

---

# Plan Estratégico UPV 2015-2020

## 4º Informe de Seguimiento

Valencia, Junio 2019

---



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

PLAN ESTRATÉGICO  
UPV2020



## Índice

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>2</b>
<b>RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	<b>3</b>
<b>1 INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>5</b>
<b>2 EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO UPV2020. AÑO 2018</b> .....	<b>5</b>
2.1 PRESUPUESTO PEUPV2020 EJERCICIO 2018 .....	6
2.2 RECURSOS HUMANOS PEUPV2020 EJERCICIO 2018 .....	8
2.3 NOVEDADES CONTENIDO PEUPV2020 .....	9
2.4 PRINCIPALES RESULTADOS DEL PEUPV2020. AÑO 2018 .....	12
2.4.1 GRADO DE AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO .....	12
2.4.2 GRADO DE AVANCE POR RETO ESTRATÉGICO .....	14
2.4.3 GRADO DE AVANCE POR PROYECTO ESTRATÉGICO .....	19
2.5 LECCIONES APRENDIDAS .....	43
<b>3 PLANIFICACIÓN DEL PEUPV2020. AÑO 2019</b> .....	<b>44</b>
3.1 DESPLIEGUE 2019 (PROYECTOS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y PLANES DE ACCIÓN) .....	44
3.2 PRESUPUESTO PEUPV2020. EJERCICIO 2019 .....	45
3.3 RECURSOS HUMANOS PEUPV2020 EJERCICIO 2019 .....	47
<b>4 CONCLUSIONES</b> .....	<b>48</b>
<b>5 ANEXOS</b> .....	<b>49</b>
5.1 ANEXO 1. DETALLE DE LOS PLANES DE ACCIÓN EJECUTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2018. ....	49



## Resumen Ejecutivo

El presente informe detalla la actividad realizada durante 2018 ilustrando gráficamente el nivel de consecución y desarrollo de cada uno de sus proyectos estratégicos definidos, las novedades introducidas en el plan estratégico (ver punto 2.3 del presente documento) y las lecciones aprendidas que cada año generan un valor añadido al PEUPV2020.

Durante 2018 estuvieron activos 24 Proyectos Estratégicos, los 23 inicialmente definidos más otro que fue introducido en el plan estratégico precisamente en 2018. En el ámbito de esos 24 Proyectos Estratégicos estuvieron activos 83 objetivos y 148 planes de acción. A lo largo de este informe se detalla el grado de alcance de lo planificado a nivel de retos, objetivos y planes de acción.

Para el ejercicio 2018 el PEUPV2020 ha contado con un presupuesto de **4.421.200€** y una asignación adicional de personal en aquellos proyectos que requieren recursos humanos extra a los equipos de proyecto inicialmente establecidos.

**El nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido del 63 % de lo planificado en el año 2018, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 48% sobre el horizonte del año 2020.**

**Adicionalmente, y derivado de las “lecciones aprendidas” reflejadas en el Tercer Informe de Seguimiento correspondiente al año 2017, durante 2018 se ha definido y empezado a ejecutar un enfoque de gestión adicional con el fin de alinear y conectar los planes de acción del plan estratégico, aumentando el nivel de transversalidad del mismo. Este enfoque se presenta en el punto 2.3 de este informe.**

De la ejecución del PEUPV2020 durante estos años, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en el desarrollo del plan, a continuación se enumeran las lecciones del año 2018:

- **Dificultad para proporcionar los datos de algunos indicadores de rendimiento.**
- **Heterogeneidad en la ejecución.**
- **Necesidad de “movilizar” adecuadamente todos los planes de acción.**
- **Necesidad de identificar las sinergias existentes entre planes de acción de diferentes proyectos.**

Con el fin de continuar con el seguimiento e impulso del desarrollo del plan se propone:

- **Realizar un estudio de grado de consecución del PEUPV2020 basado en los datos reales de los indicadores. Dado que los planes de acción están en marcha desde 2016, en estos momentos se considera que los datos de los indicadores ya pueden mostrar la evolución y mejora así como el grado de alcance de los objetivos del plan estratégico.**



- **Derivado del grado de consecución de los objetivos, analizar qué planes de acción se deben activar, cuáles no y cuáles se deben acelerar en el resto de tiempo del plan estratégico.**
- **Analizar aquellos indicadores cuya medición es complicada o no posible tal y como están definidos actualmente.**

Tal y como se viene comentando en los anteriores informes de seguimiento, un Plan Estratégico debe de tener una Visión lo suficientemente robusta para guiar a la institución en el Horizonte 2020 pero al mismo tiempo debe de ser capaz de adaptarse a las circunstancias que la refuercen.

Por ello, los resultados obtenidos tras las revisiones anuales de seguimiento del Plan Estratégico UPV2020 han dado paso a modificaciones que mejoran los proyectos estratégicos, teniendo en cuenta los retos y la visión establecida por la Universitat Politècnica de València, así como los aspectos externos que pueden influir en su ejecución.

A continuación se ilustra la evolución del Plan estratégico UPV2020 desde que se aprobara en marzo de 2015:

Plan estratégico UPV2020	2016	2017	2018
Proyectos estratégicos	21	23	24
Objetivos estratégicos	96	97	104
Planes de acción	188	195	213



## 1 Introducción.

Este informe presenta la situación del Plan Estratégico de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) en su cuarto año de implementación desde su aprobación en 2015. De esta forma, 2018 representa el cuarto año sobre su horizonte temporal de seis años, habiendo por tanto pasando el ecuador del plan.

En este documento se detalla el grado de avance del PEUPV2020 a nivel de retos, objetivos, proyectos estratégicos y planes de acción. Además, se presenta el nuevo enfoque de gestión adoptado para focalizar los planes de acción.

Durante 2018 estuvieron activos 24 Proyectos Estratégicos, los 23 inicialmente definidos más otro que fue introducido en el plan estratégico en 2018. En el ámbito de esos 24 Proyectos Estratégicos estuvieron activos 83 objetivos y 148 planes de acción. El presupuesto asignado para el 2018 ha sido de 4.451.200 euros además de la asignación adicional de recursos humanos.

## 2 Ejecución Plan Estratégico UPV2020. Año 2018.

Para realizar el seguimiento anual del PEUPV2020 se ha determinado el grado de avance de los proyectos estratégicos medido mediante el grado de avance de los planes de acción asociados a los objetivos definidos.

Para determinar dicho grado de avance se ha seguido una metodología basada en la percepción de cada responsable de proyecto respecto al estado de cada plan de acción, para posteriormente mediante la agregación de los valores de los planes de acción (como promedio) se ha obtenido el valor del grado de avance de los objetivos, de los proyectos y de los retos.

En base a esta metodología, el nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido de un **63 % de lo planificado en el año 2018, siendo importante señalar que los planes planificados en un año pueden tener una duración mayor al mismo, incluso ser plurianuales. El nivel de avance de los planes de acción ha sido del 48% sobre el horizonte del año 2020.**



## 2.1 Presupuesto PEUPV2020 ejercicio 2018

<b>Reto 1</b>	<b>Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad</b>	<b>Gasto (€)</b>	<b>Inversión (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE1.1.	Modelo Grado-Master	247.000	42.000	289.000
PE1.2.	Modelo Doctorado	150.000	0	150.000
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	24.000	0	24.000
PE1.4.	Alumnos-Alumni	250.000	0	250.000
PE1.5.	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	45.000	0	45.000

<b>Reto 2</b>	<b>Desarrollar una investigación relevante y de impacto</b>	<b>Gasto (€)</b>	<b>Inversión (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	0	0	0
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	0	0	0
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	0	0	0

<b>Reto 3</b>	<b>Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional</b>	<b>Gasto (€)</b>	<b>Inversión (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	12.840	0	12.840
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	128.000	0	128.000
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	78.000	20.000	98.000



PE3.4.	Emprendimiento	95.000	0	95.000
--------	----------------	--------	---	--------

<b>Reto 4</b>	<b>Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global</b>	<b>Gasto (€)</b>	<b>Inversión (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE4.1.	Redes de asociaciones	1.900	0	1.900
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	20.000	6.000	26.000
PE4.3.	Reputación y Comunicación	209.800	0	209.800
PE4.4.	Mecenazgo	89.560	0	89.560
	Proyecto STEAM	40.000		40.000

<b>Reto 5</b>	<b>Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública</b>	<b>Gasto (€)</b>	<b>Inversión (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	0	0	0
PE5.2.	Desarrollo de personas	6.000	0	6.000
PE5.3.	Innovación Abierta	50.000	0	50.000
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental		2.270.000	2.270.000
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	22.000	0	22.000
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	23.100	0	23.100
PE5.7.	Plan Director de Infraestructura	91.000	0	91.000
<b>PE2020 AÑO 2018</b>		<b>1.583.200</b>	<b>2.838.000</b>	<b>4.421.200</b>



## 2.2 Recursos humanos PEUPV2020 ejercicio 2018

PLAN ESTRATÉGICO UPV2020		
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	
PE1.1.	Modelo Grado-Master	
PE1.2.	Modelo Doctorado	1 Técn.Superior
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	
PE1.4.	Alumnos-Alumni	2 Técn.Superior + 2 Técn. Medios
PE1.5.	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	1 Técn.Superior + 1 Ayudante Biblioteca
PE3.4.	Emprendimiento	1 Técnico Superior + 1 Técnico Medio
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	
PE4.1.	Redes de asociaciones	1 Técn.Superior + 1 Administrativo
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	1 Técnico Medio
PE4.3.	Reputación y Comunicación	3 Técnicos Superiores
PE4.4.	Mecenazgo	1 Técn.Superior
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	
PE5.2.	Desarrollo de personas	1 Técnico Superior
PE5.3.	Innovación Abierta	2 Téc. Sup. + 3 Técn. Medios
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1 Técn.Superior
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	





## 2.3 Novedades contenido PEUPV2020

### 2.3.1. Novedades en el PEUPV2020

Como se ha comentado en el Resumen Ejecutivo, en 2018 se ha incorporado al PEUPV2020 un nuevo Proyecto Estratégico dentro del Reto 1 llamado “Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV” cuyo responsable es el Vicerrector de Empleo y Emprendimiento D. José Millet Roig. Este proyecto estratégico tiene la codificación R1P1.5 y contiene los siguiente cinco objetivos:

- Objetivo 1: Proporcionar a través del observatorio de empleo, información rigurosa y sistemática sobre los titulados/as de la UPV que sirva como soporte para la toma de decisiones y ayude a mejorar la empleabilidad de sus titulados/as, mejorar la calidad de la formación y orientación laboral que ofrece, así como a mejorar su reputación.
- Objetivo 2: Estudiar las demandas del mercado de trabajo (empleadores) a través de un sistema de prospección.
- Objetivo 3. Generar una metodología para la realización de prácticas en empresas a nivel nacional e internacional que se ajuste a las necesidades del tejido empresarial y mejore las oportunidades del alumnado.
- Objetivo 4: Proporcionar la orientación laboral necesaria para la empleabilidad y profesionalización del alumnado y titulados/as UPV.
- Objetivo 5: Dinamizar acciones que incrementen la captación del talento UPV generando confianza en el entorno empresarial y con ello incrementar las alianzas con empresas e instituciones en materia de empleo.

Asociados a esos cinco objetivos se han definido 13 planes de acción y 16 indicadores para medir el grado de consecución de esos objetivos.

Adicionalmente, se han añadido otros dos nuevos objetivos al PEUPV2020:

- Objetivo de “Investigación y Transferencia para la Salud”, dentro del proyecto estratégico RE3P2 de Transferencia de conocimiento basada en la actividad I+D, liderado por D. Fernando Conesa.
- Objetivo de “Proyecto STEAM: Promover las carreras técnicas entre los jóvenes, especialmente entre las mujeres”, dentro del proyecto estratégico RE4P4 de Mecenazgo, liderado por D. Jesús Marí Farinós del Consejo Social.

Se han definido 4 planes de acción asociados a esos dos nuevos objetivos, 1 al primer objetivo y 3 al segundo. Finalmente, comentar que se ha definido un nuevo plan de acción asociado al objetivo “Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales” dentro del proyecto estratégico RE3P2 de Transferencia de conocimiento basada en la actividad I+D, liderado por Fernando Conesa.



### 2.3.2. Focalización planes de acción

Durante 2018 se ha diseñado e implementado un nuevo enfoque de gestión (complementario al actual) que se basa en la clasificación (focalización) de los planes de acción en alguno de los Elementos Estratégicos que se definieron inicialmente en el ámbito del PE. Esta valoración complementaria del Plan Estratégico permite dar una visión de conjunto y transversalidad con respecto a los distintos Elementos Estratégicos claves para alcanzar la misión de la UPV.

Para llevar a cabo este proceso de focalización de los planes de acción se ha definido una metodología que cuenta con las siguientes fases:

1. Clasificación de los planes de acción activos en los diferentes Elementos Estratégicos.
2. Agrupación de esos planes ya clasificados en sus correspondientes Elementos Estratégicos.
3. Formación de los equipos de trabajo transversales de cada Elemento Estratégico.
4. Definición de las actividades de los equipos de trabajo transversales.
5. Identificación de resultados tangibles asociados a cada Elemento Estratégico.

En 2018 se han desarrollado las tres primeras fases de esa metodología y a continuación se presentan resumidamente los resultados alcanzados.

#### 1.- Clasificación de los planes de acción activos en los diferentes Elementos Estratégicos.

Los Elementos Estratégicos definidos en el PEUPV2020 fueron:

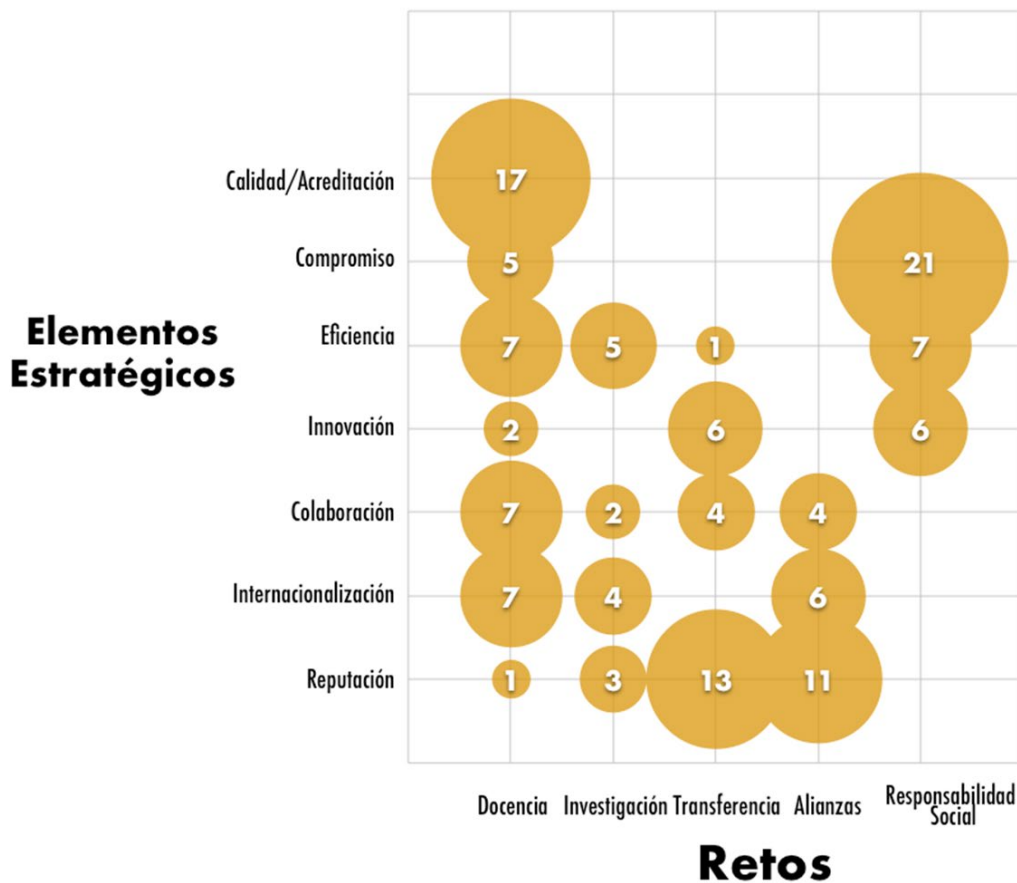
- Reputación.
- Internacionalización.
- Colaboración.
- Innovación.
- Eficiencia.
- Compromiso.

Además de esos seis Elementos Estratégicos se ha decidido incorporar otro adicional denominado “Calidad/Acreditación”, debido al elevado número de planes de acción existentes que podrían encuadrarse mejor dentro de ese nuevo Elemento Estratégico.

Así, se han clasificado los planes de acción en uno de esos Elementos Estratégicos, siendo necesario destacar que algunos planes de acción podrían estar clasificados en más de un Elemento Estratégico por su alcance y naturaleza pero se ha optado por asociar cada plan de acción a solamente un Elemento Estratégico.

2.- Agrupación de esos planes ya clasificados en sus correspondientes Elementos Estratégicos.

La siguiente figura muestra la agrupación, por Elemento Estratégico y Reto, de los planes de acción activos en 2018. Cabe destacar que el Elemento Estratégico de Reputación ha contado con el mayor número de planes de acción activos en 2018 con un total de 28, distribuidos en los primeros cuatro Retos del plan estratégico.

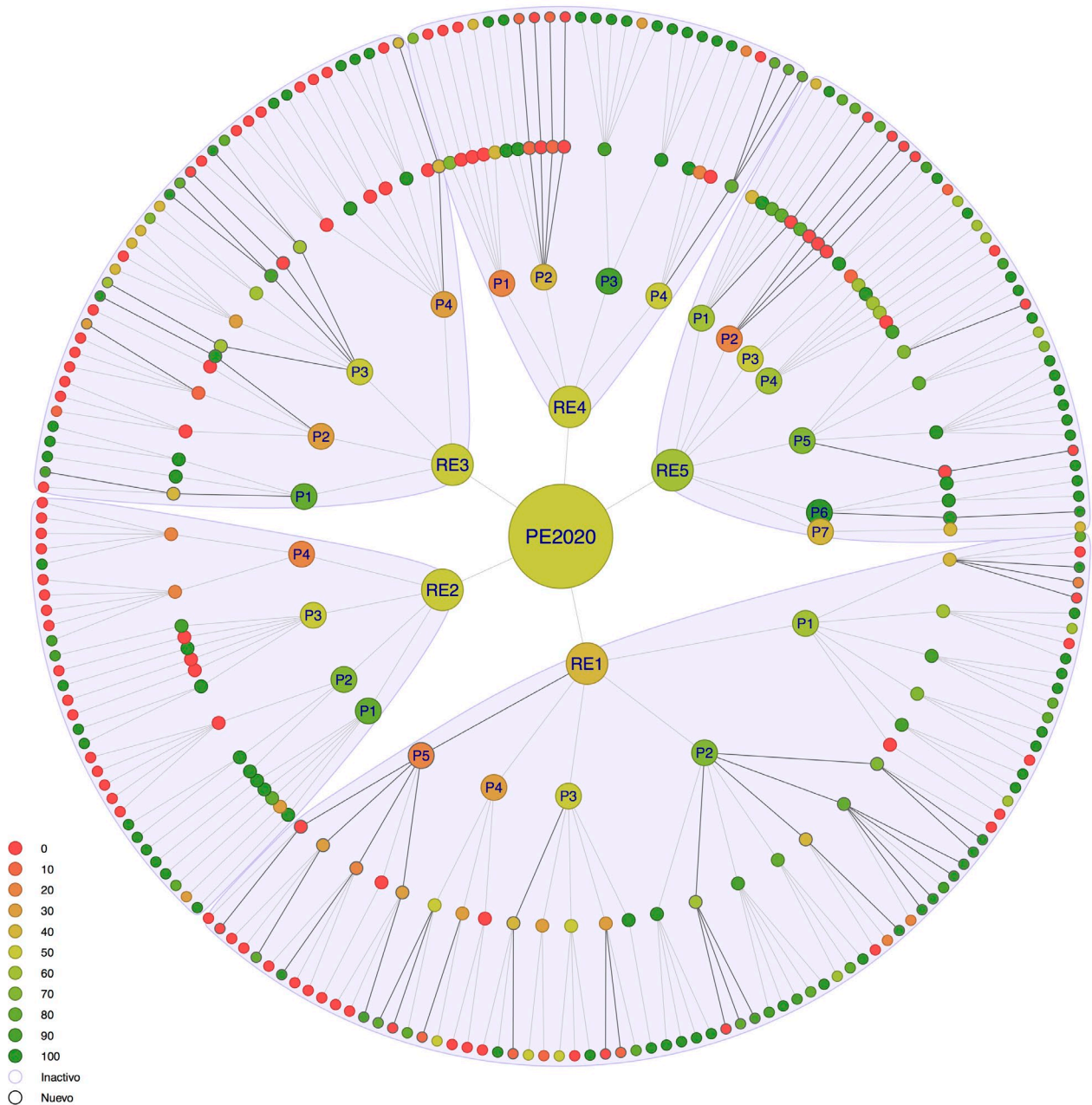


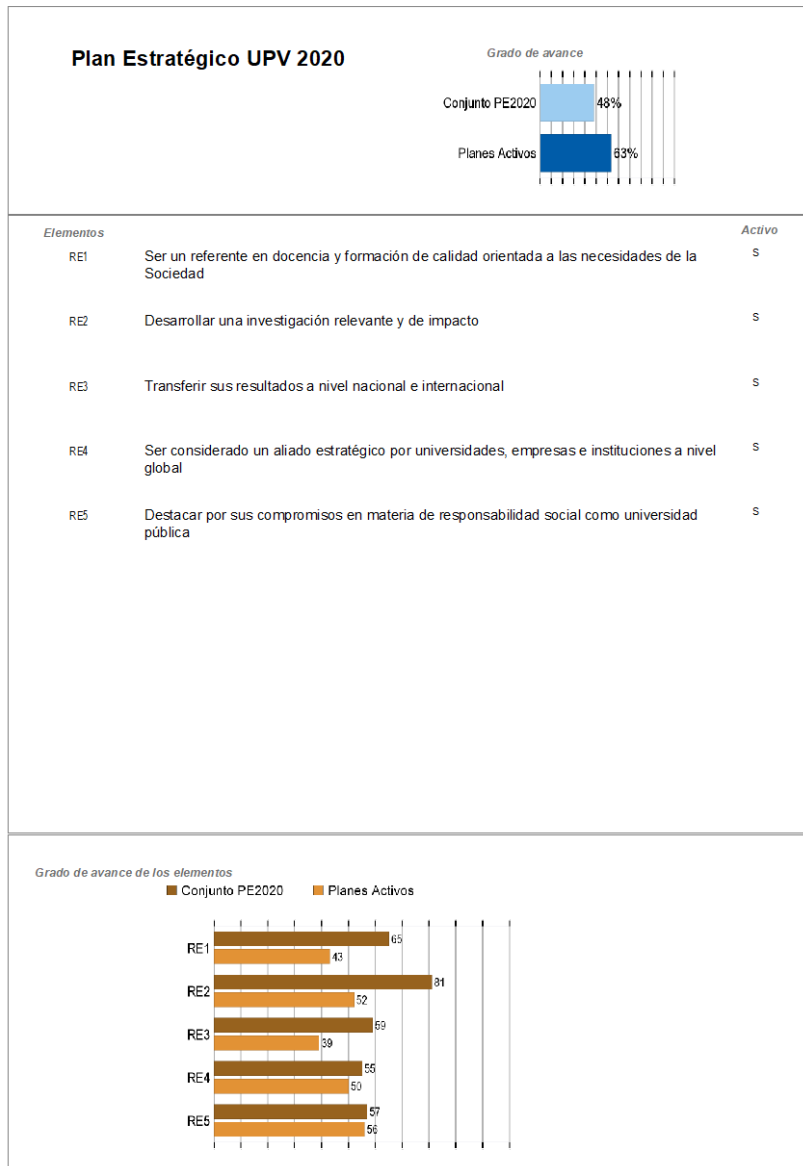
3.- Formación de los equipos de trabajo transversales de cada Elemento Estratégico

Se han formado equipos de trabajo para cada Elemento Estratégico con la finalidad inicial de poder identificar sinergias entre planes de acción (y de las actividades derivadas de los mismos), de cohesionar transversalmente el PEUPV2020, de compartir información y de identificar los resultados tangibles asociados a cada Elemento Estratégico.

## 2.4 Principales resultados del PEUPV2020. Año 2018

### 2.4.1 Grado de avance del Plan Estratégico.

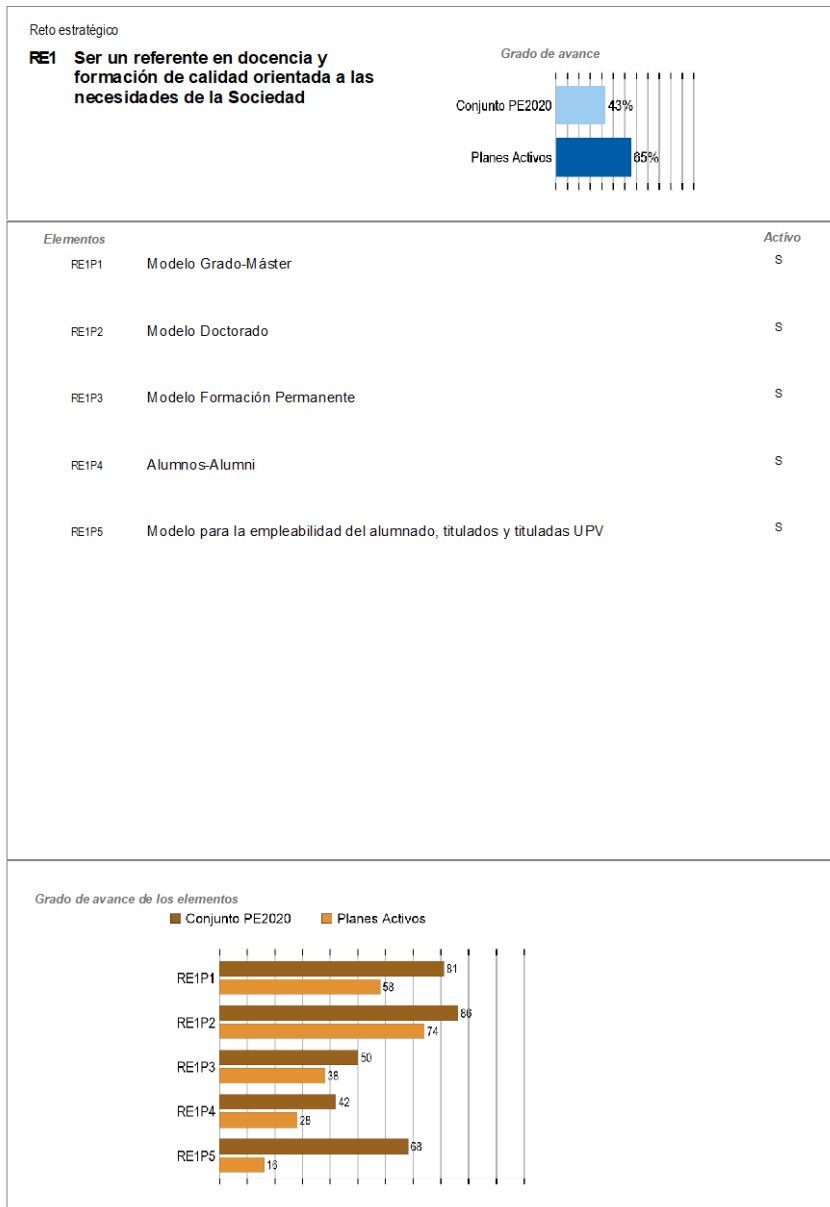






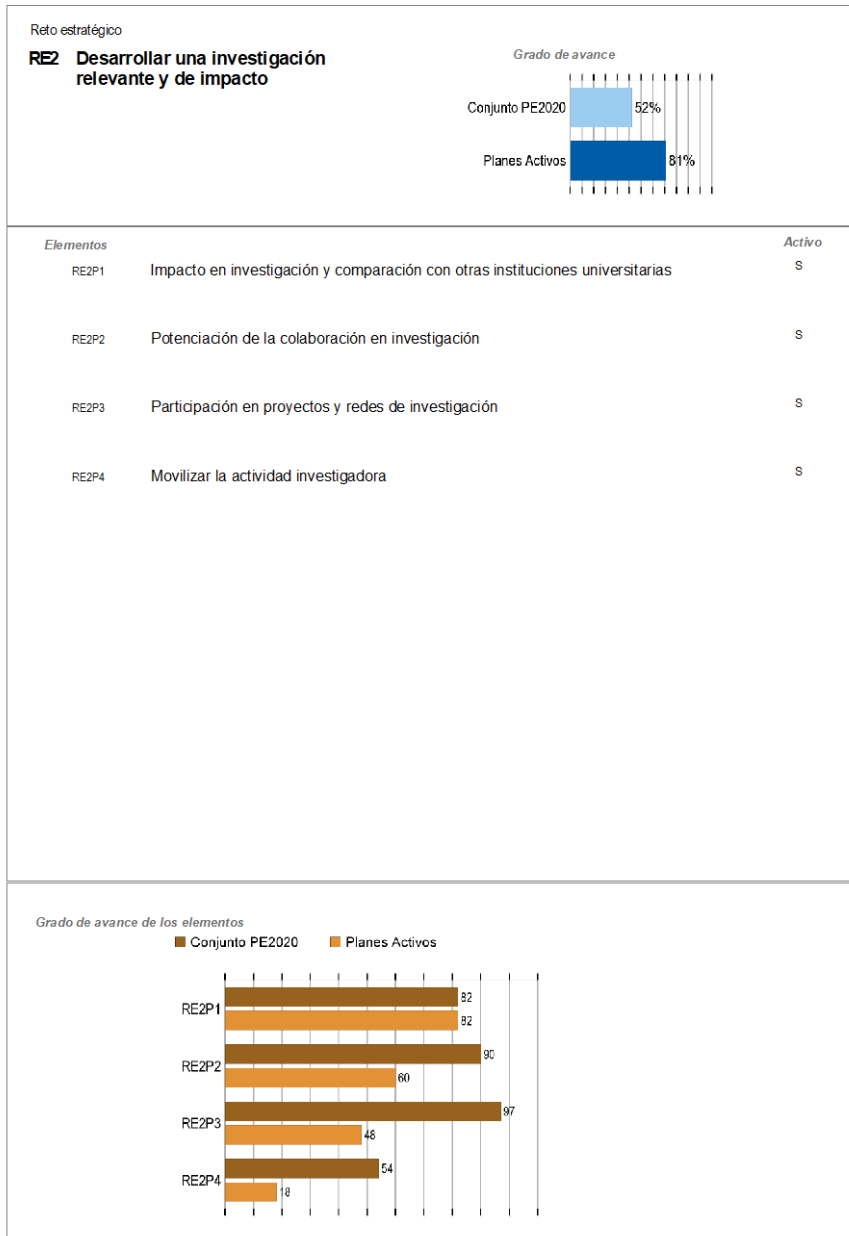
2.4.2 Grado de avance por reto estratégico.

Proyectos estratégicos por Reto 1



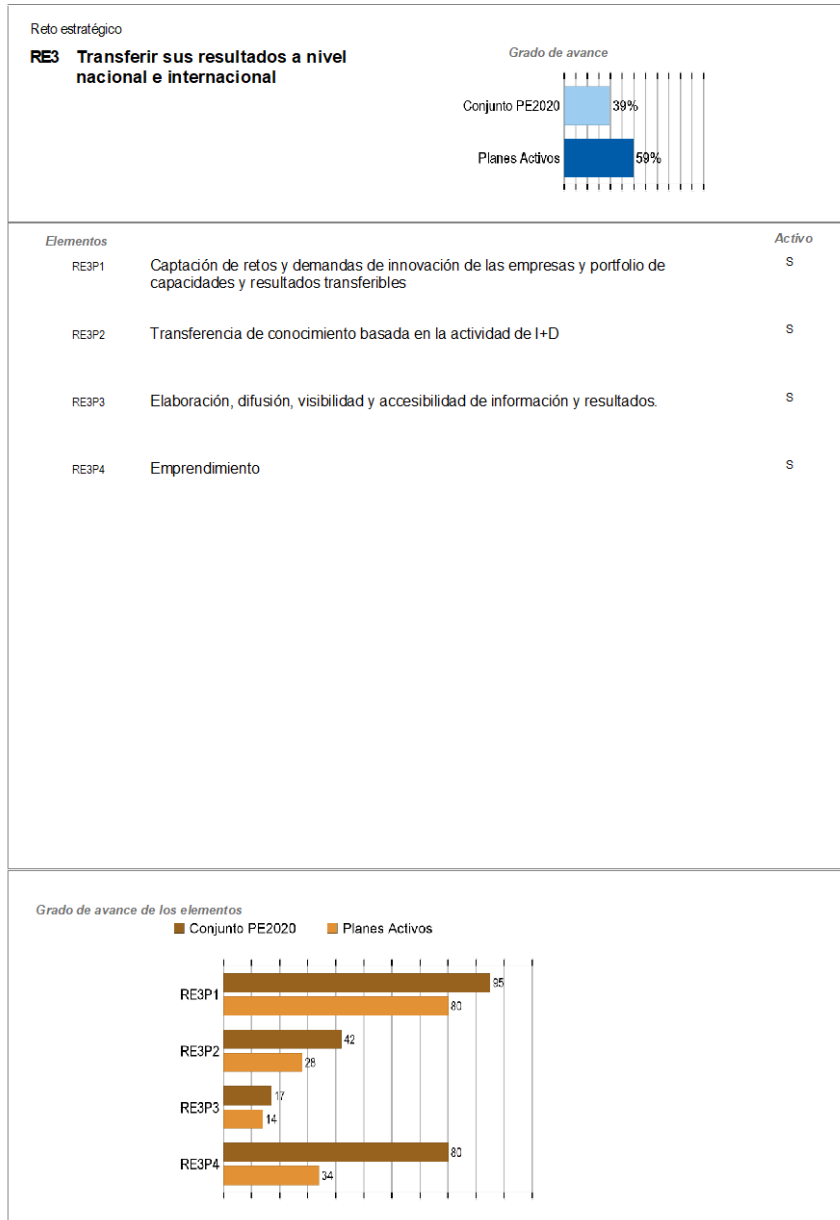


## Proyectos estratégicos por Reto 2





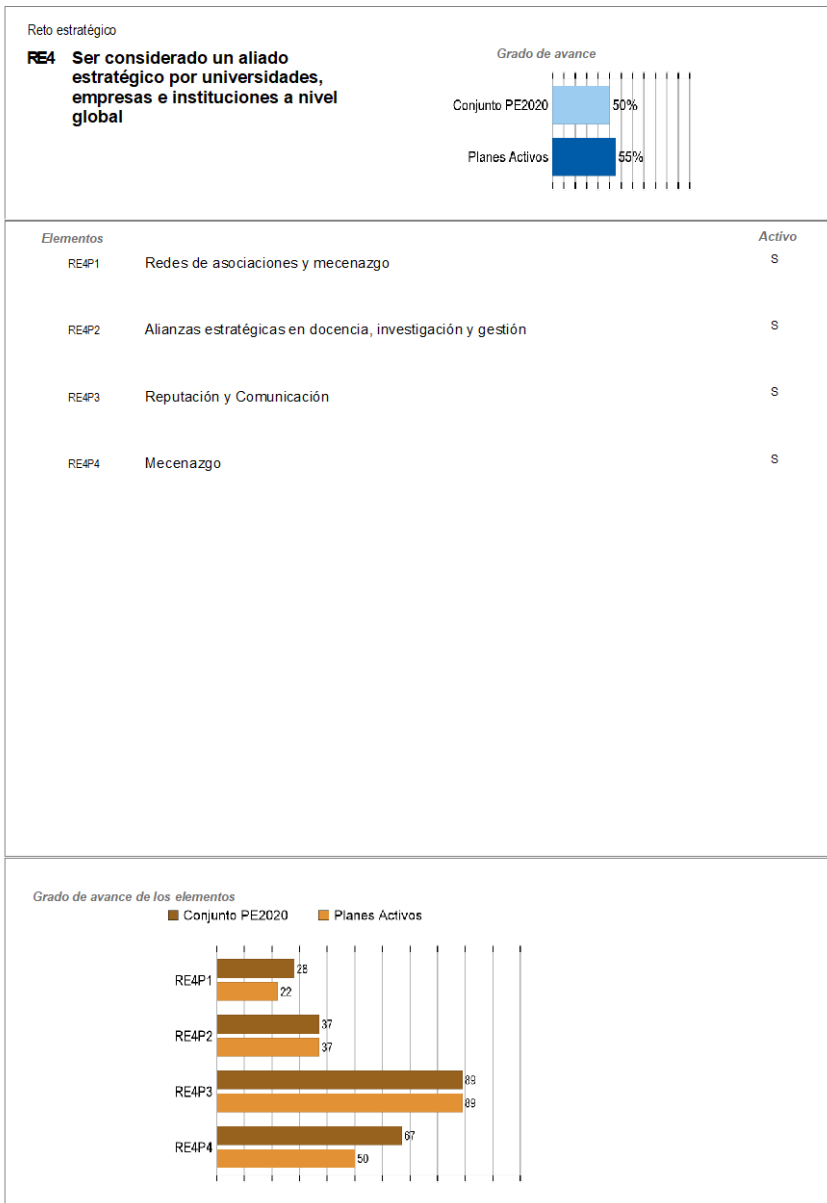
### Proyectos estratégicos por Reto 3





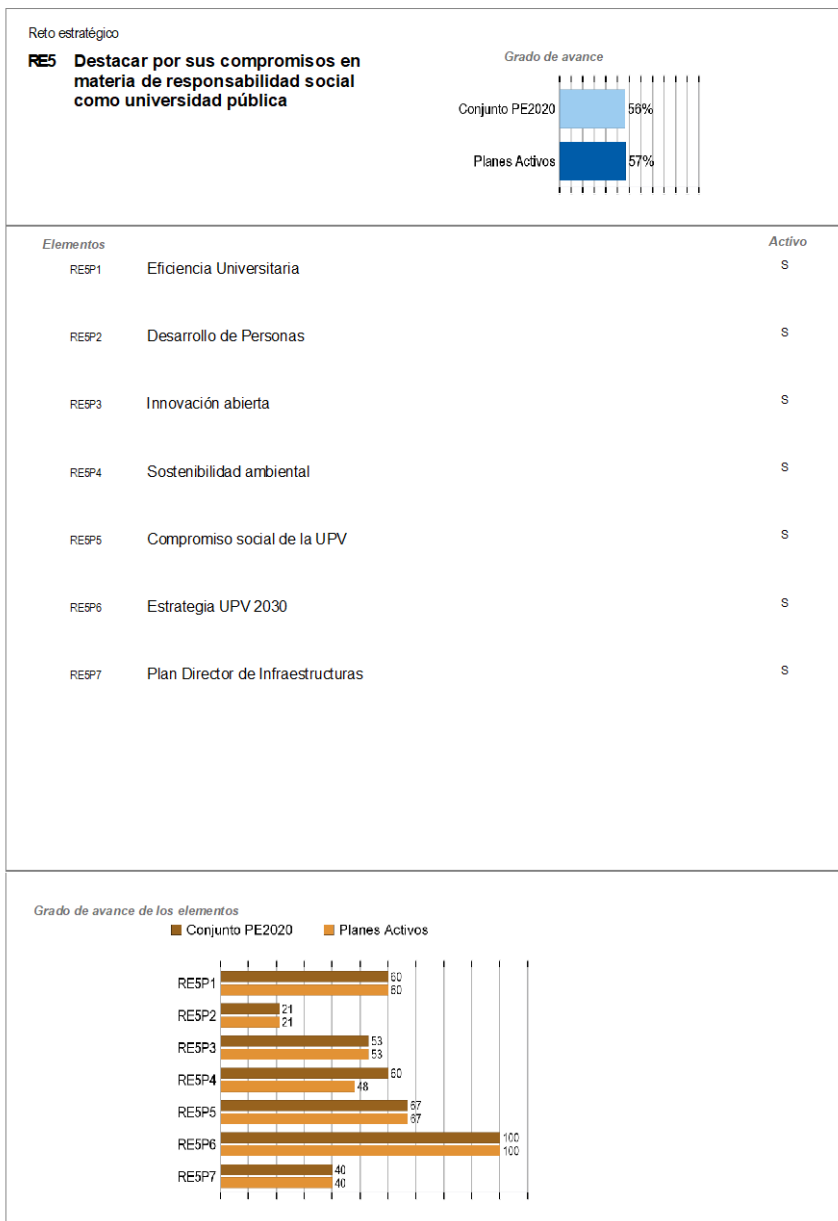


Proyectos estratégicos por Reto 4





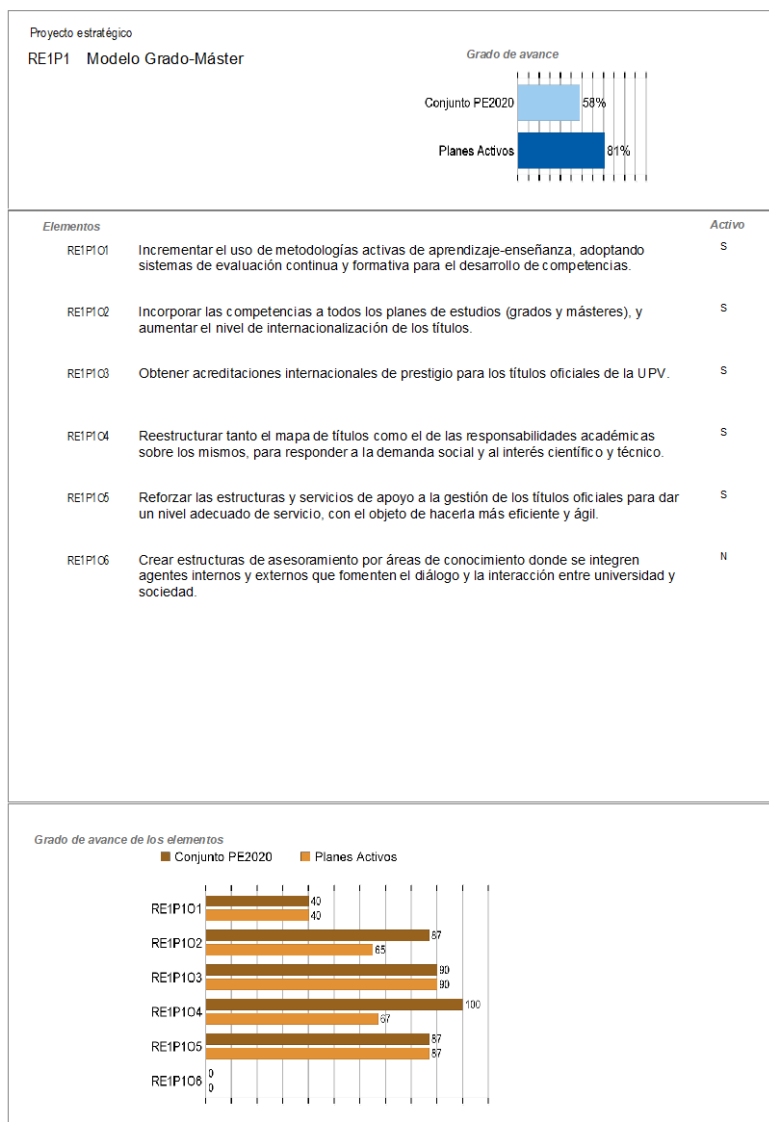
Proyectos estratégicos por Reto 5





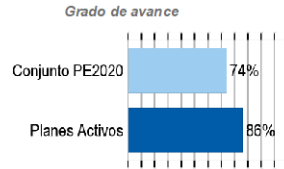
## 2.4.3 Grado de avance por proyecto estratégico.

### Proyectos estratégicos Reto 1

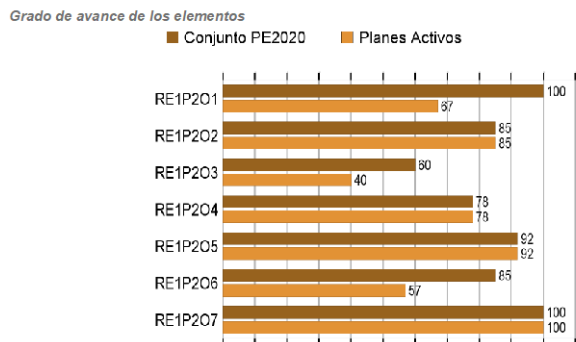




Proyecto estratégico  
RE1P2 Modelo Doctorado



Elementos	Activo
RE1P201 Excelencia investigadora	S
RE1P202 Entorno Institucional Atractivo	S
RE1P203 Fomentar la investigación interdisciplinar	S
RE1P204 Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.	S
RE1P205 Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.	S
RE1P206 Mejorar la formación en competencias transversales.	N
RE1P207 Aseguramiento de la calidad	S

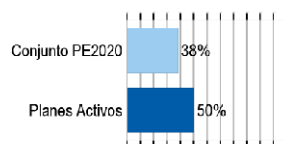




Proyecto estratégico

RE1P3 Modelo Formación Permanente

Grado de avance



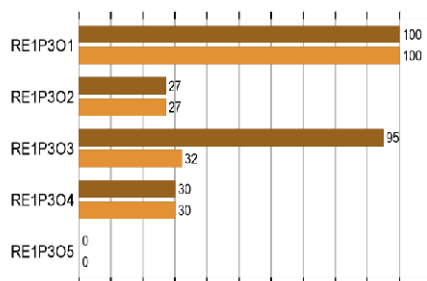
Elementos

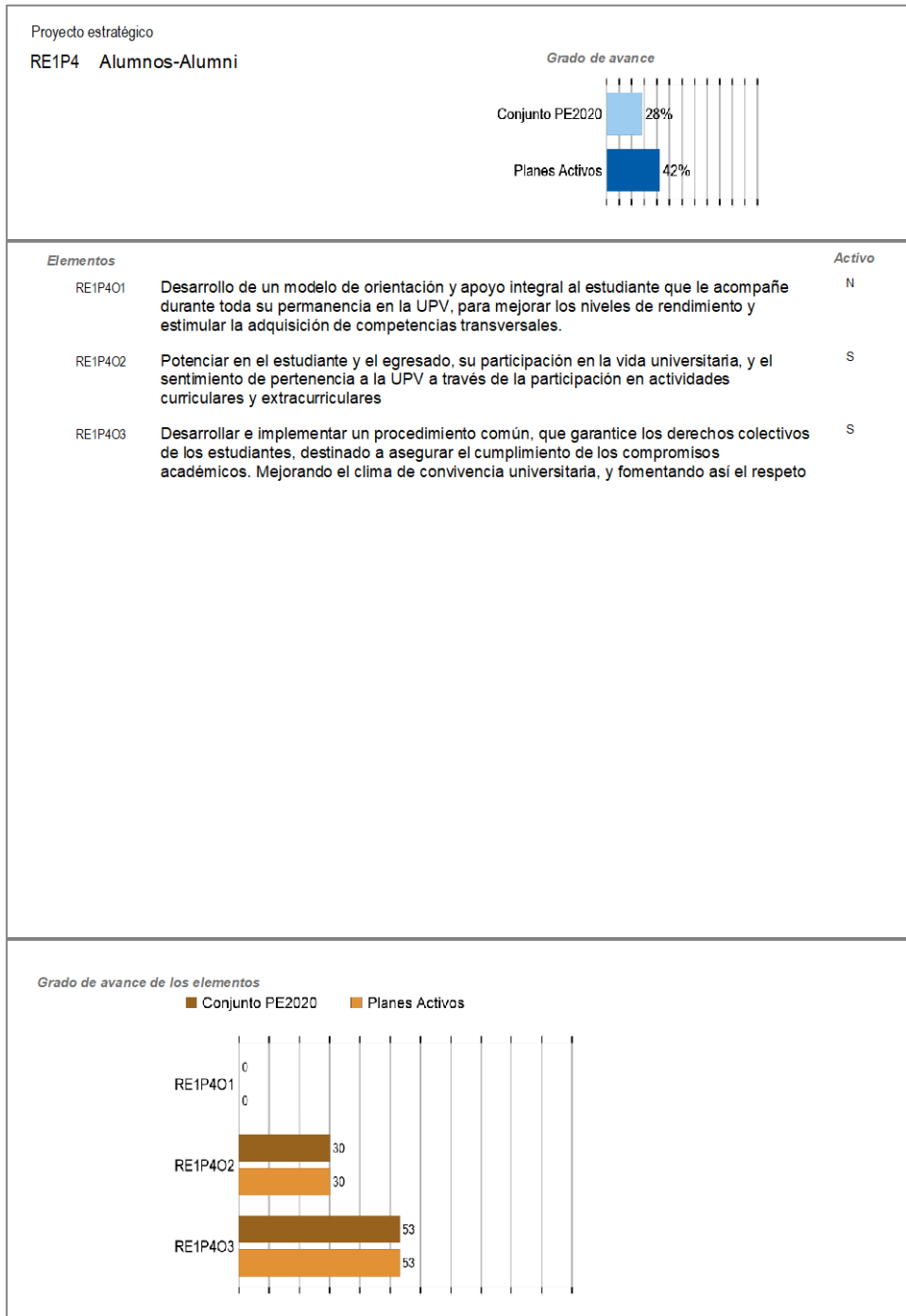
Activo

RE1P301	Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	S
RE1P302	Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas.	S
RE1P303	Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	S
RE1P304	Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.	S
RE1P305	Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado	S

Grado de avance de los elementos

■ Conjunto PE2020 ■ Planes Activos

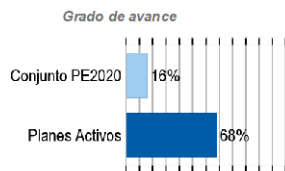






Proyecto estratégico

RE1P5 Modelo para la empleabilidad del  
alumnado, titulados y tituladas UPV

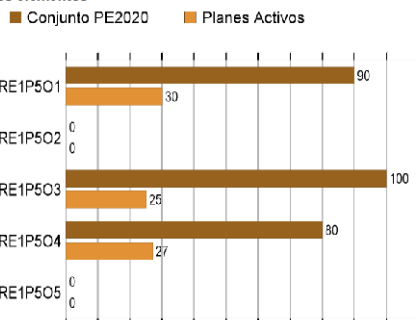


Elementos

Activo

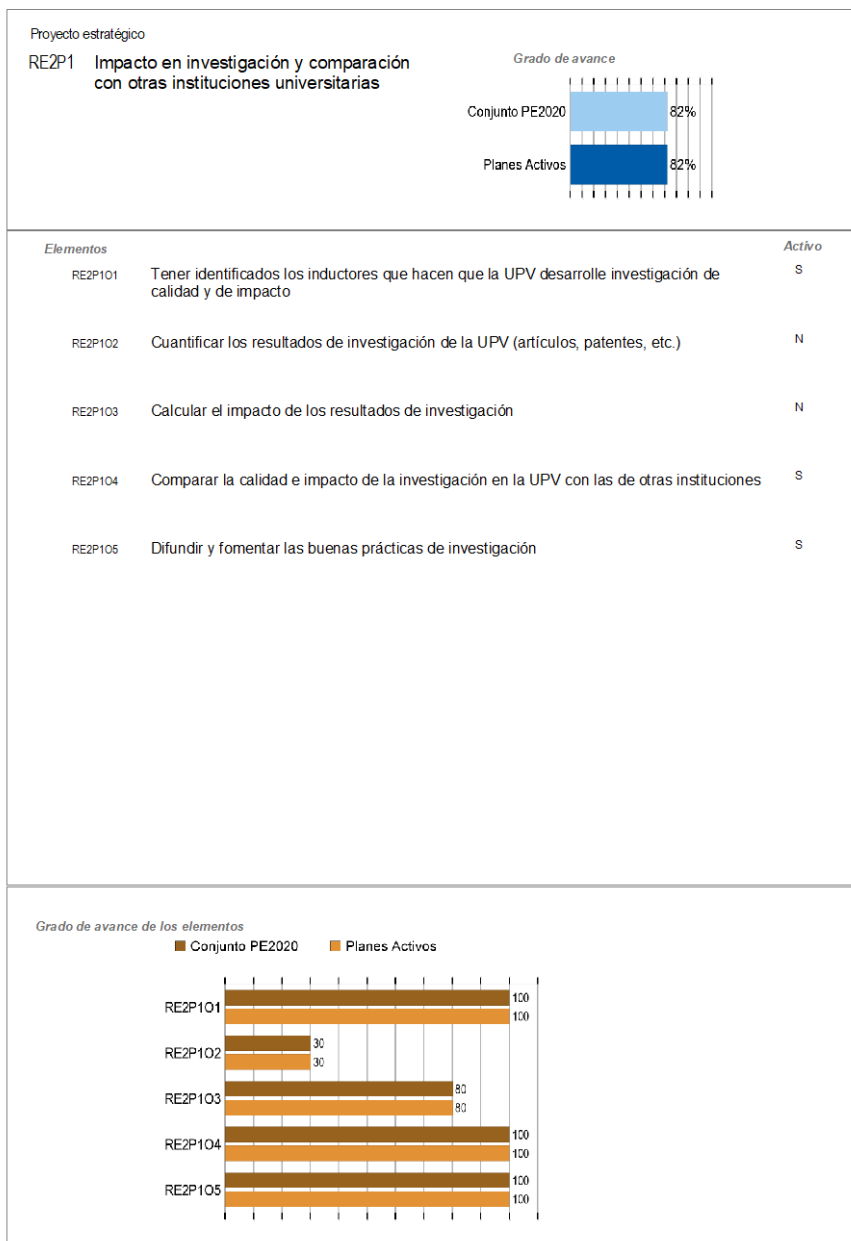
RE1P501	Proporcionar a través del observatorio de empleo, información rigurosa y sistemática sobre los titulados/as de la UPV que sirva como soporte para la toma de decisiones y ayude a mejorar la empleabilidad de sus titulados/as, mejorar la calidad de la formación y	S
RE1P502	Estudiar las demandas del mercado de trabajo (empleadores) a través de un sistema de prospección	N
RE1P503	Generar una metodología para la realización de prácticas en empresas a nivel nacional e internacional que se ajuste a las necesidades del tejido empresarial y mejore las oportunidades del alumnado	S
RE1P504	Proporcionar la orientación laboral necesaria para la empleabilidad y profesionalización del alumnado y titulados/as UPV	S
RE1P505	Dinamizar acciones que incrementen la captación del talento UPV generando confianza en el entorno empresarial y con ello incrementar las alianzas con empresas e instituciones en materia de empleo	S

Grado de avance de los elementos





## Proyectos estratégicos Reto 2

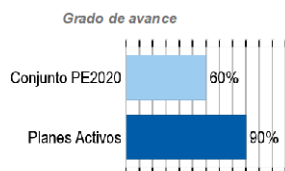






Proyecto estratégico

RE2P2 Potenciación de la colaboración en investigación

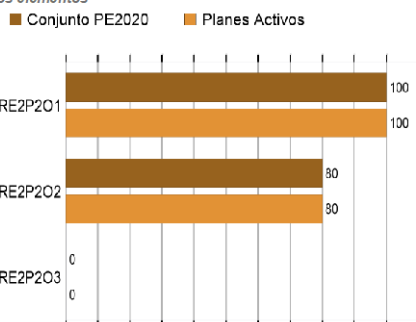


Elementos

Activo

RE2P201	Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias	S
RE2P202	Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.	S
RE2P203	Incrementar la participación en proyectos europeos y el liderazgo en los mismos.	N

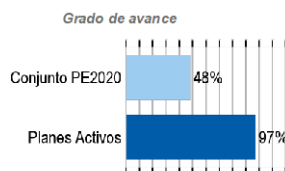
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

RE2P3 Participación en proyectos y redes de investigación



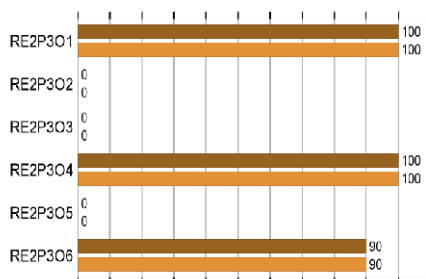
Elementos

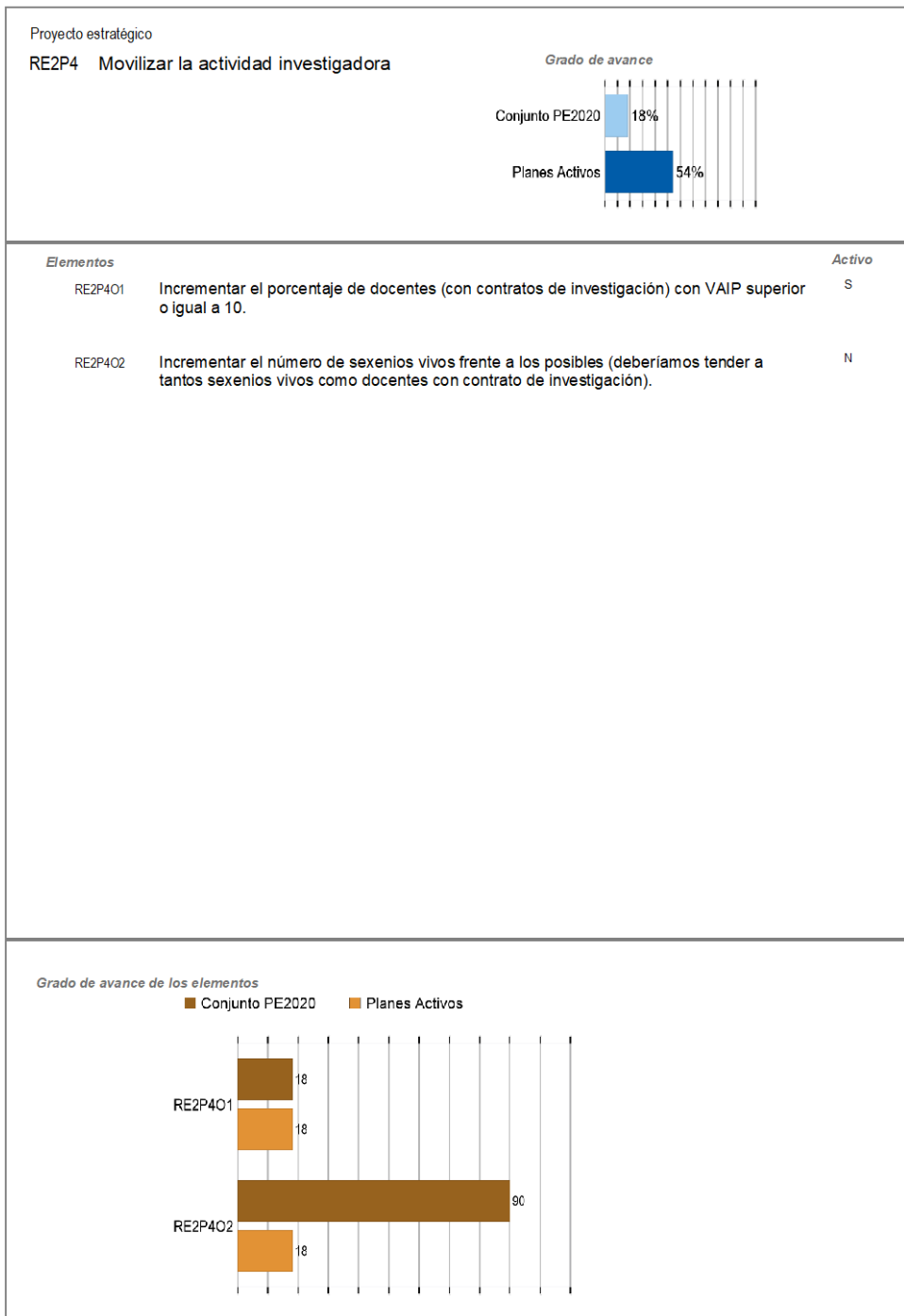
Activo

RE2P301	Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020	S
RE2P302	Definir estrategias de participación para las diferentes estructuras de investigación	N
RE2P303	Promover la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en los principales organismos de toma de decisión	N
RE2P304	Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales	S
RE2P305	Incorporar a la UPV en los órganos de gobierno de las principales redes de investigación	N
RE2P306	Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV	S

Grado de avance de los elementos

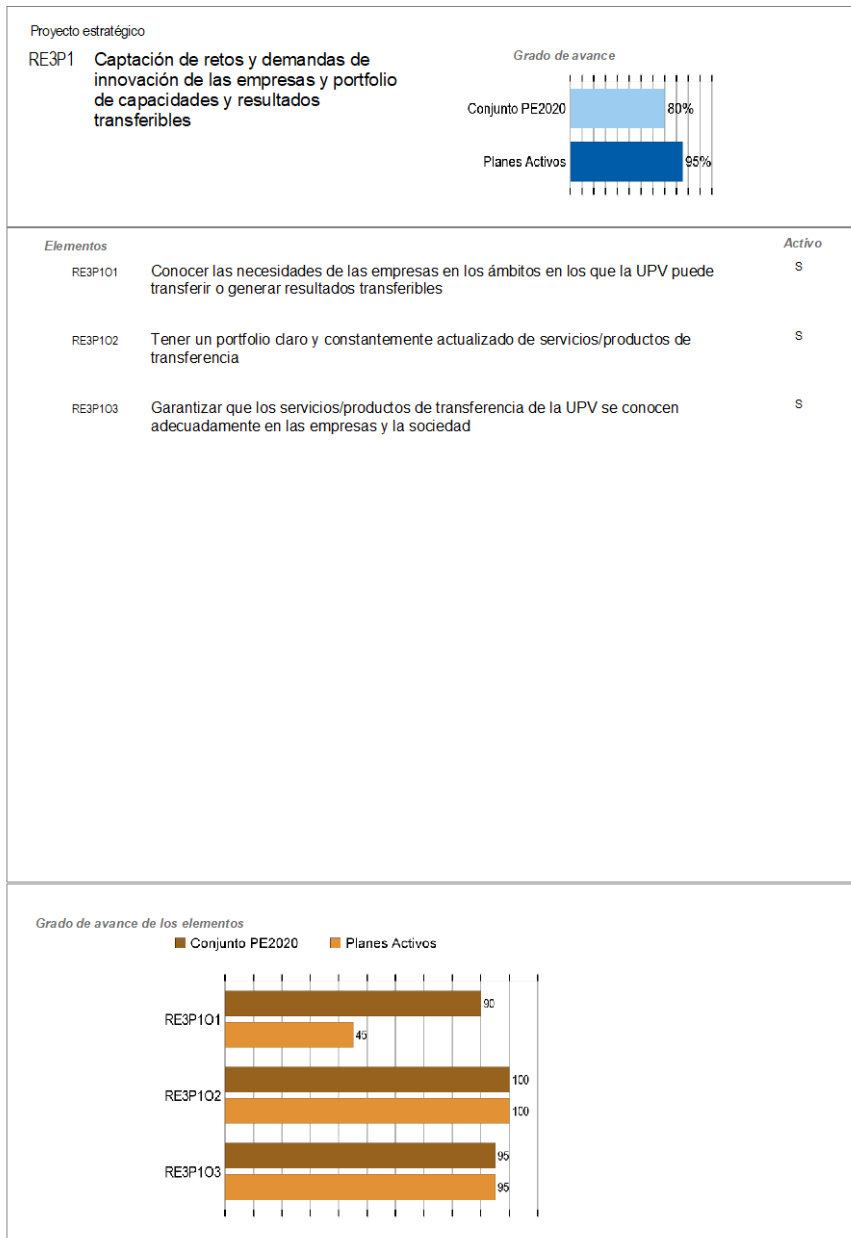
■ Conjunto PE2020 ■ Planes Activos







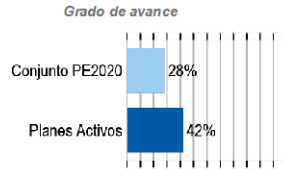
Proyectos estratégicos Reto 3





Proyecto estratégico

RE3P2 Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D



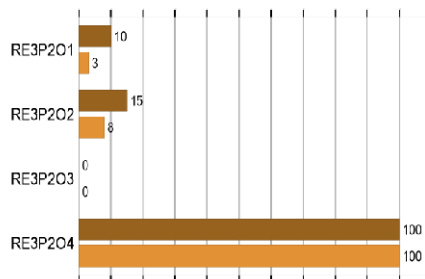
Elementos

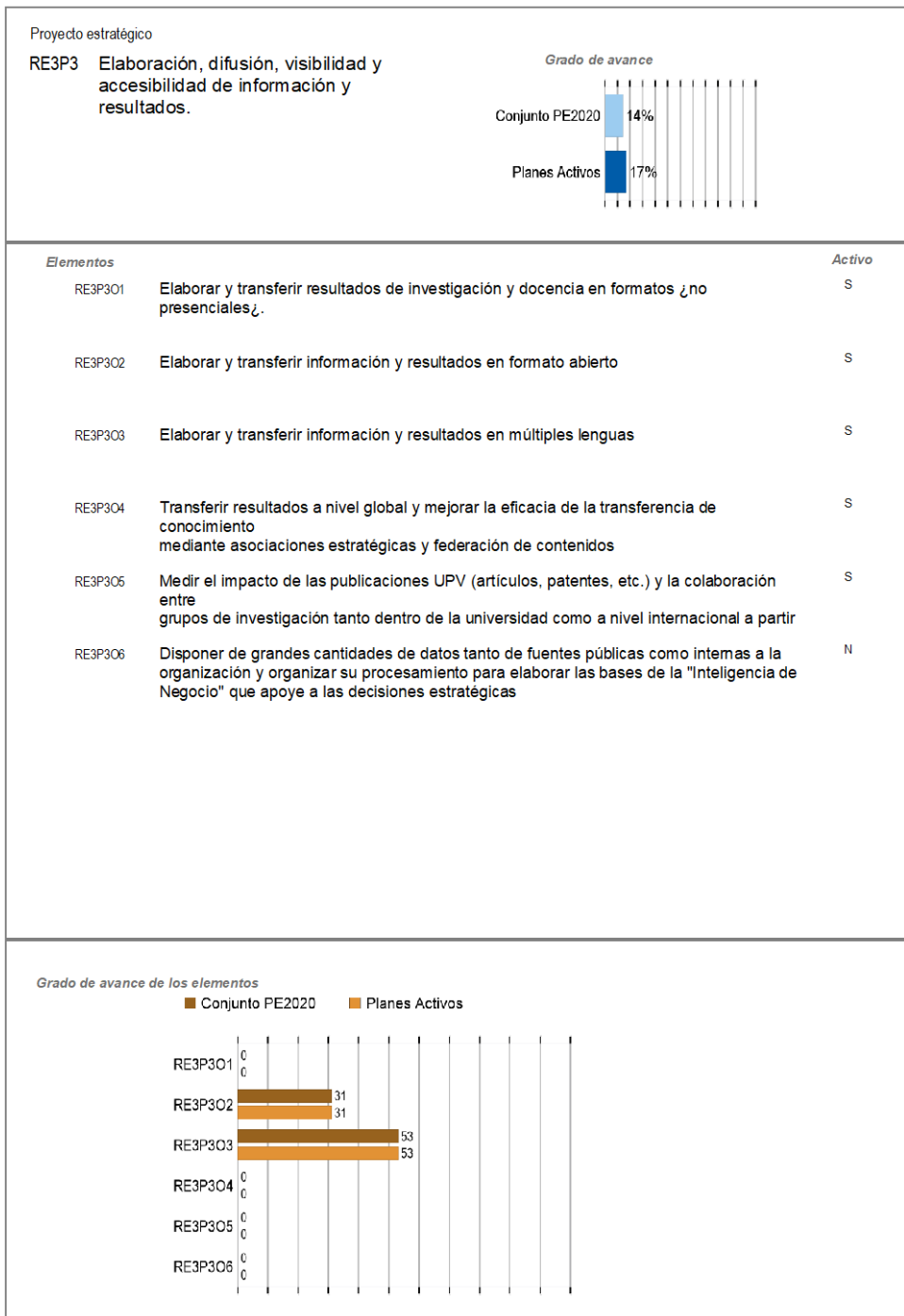
Activo

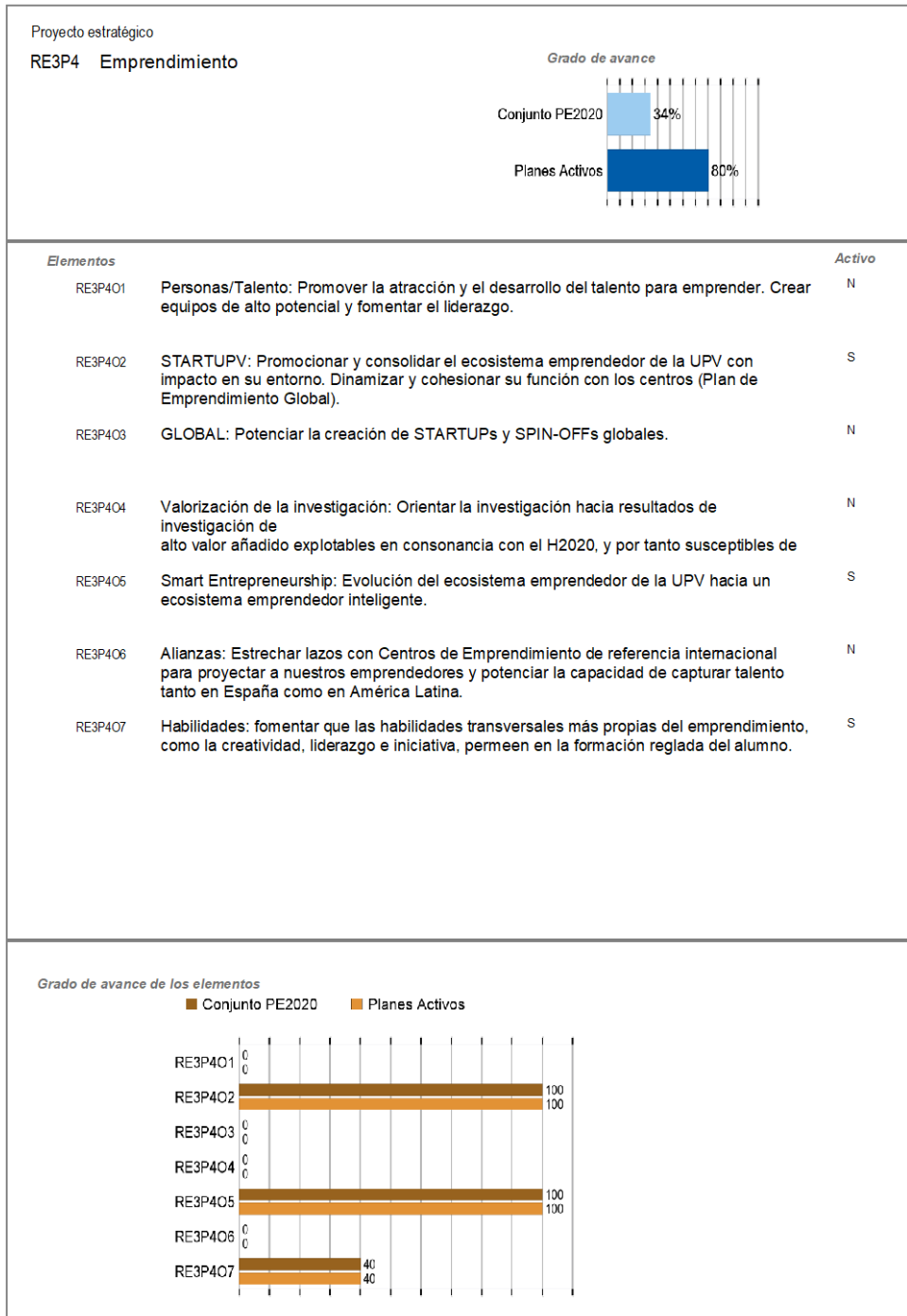
RE3P201	Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.	S
RE3P202	Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales.	S
RE3P203	Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos internacionales.	N
RE3P204	Investigación y Transferencia para la salud a través de los programas INBIO y POLISABIO u otros similares que en el futuro se establecieran	S

Grado de avance de los elementos

Conjunto PE2020 Planes Activos

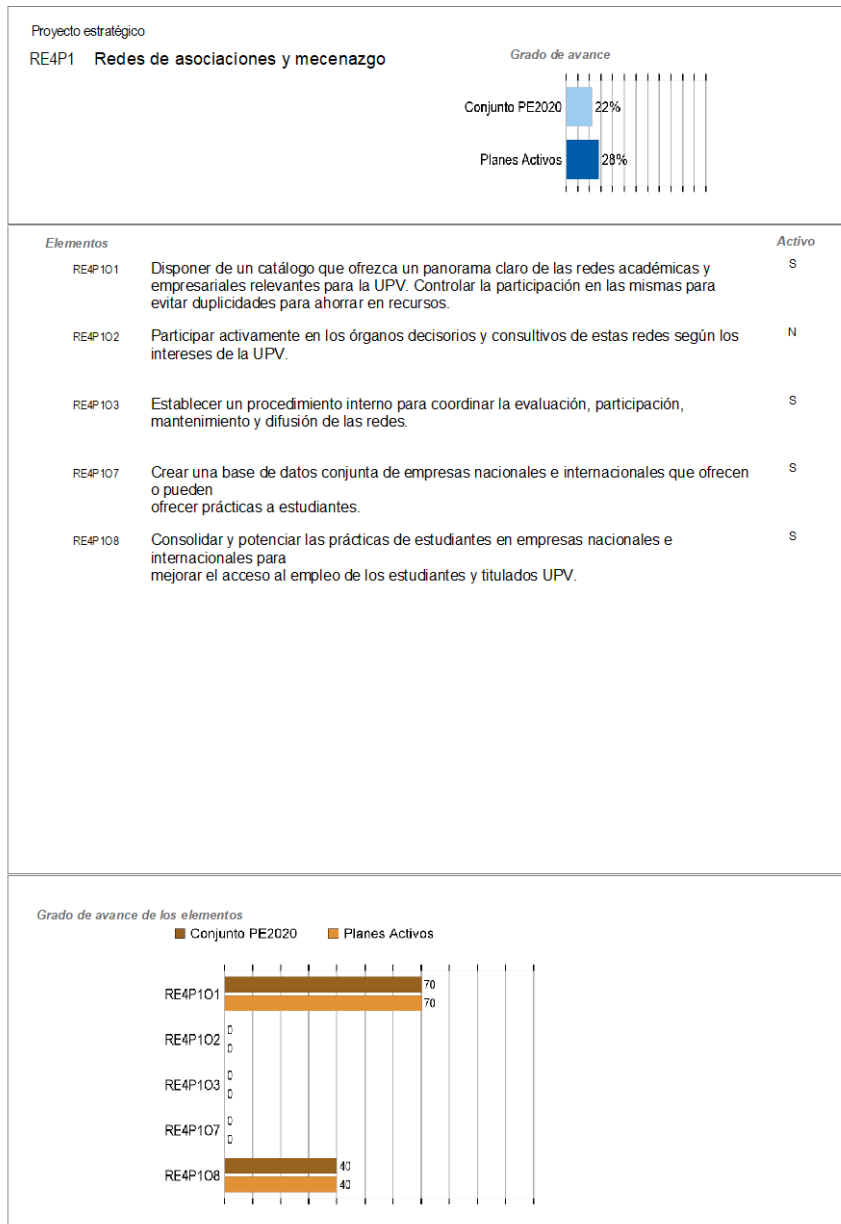




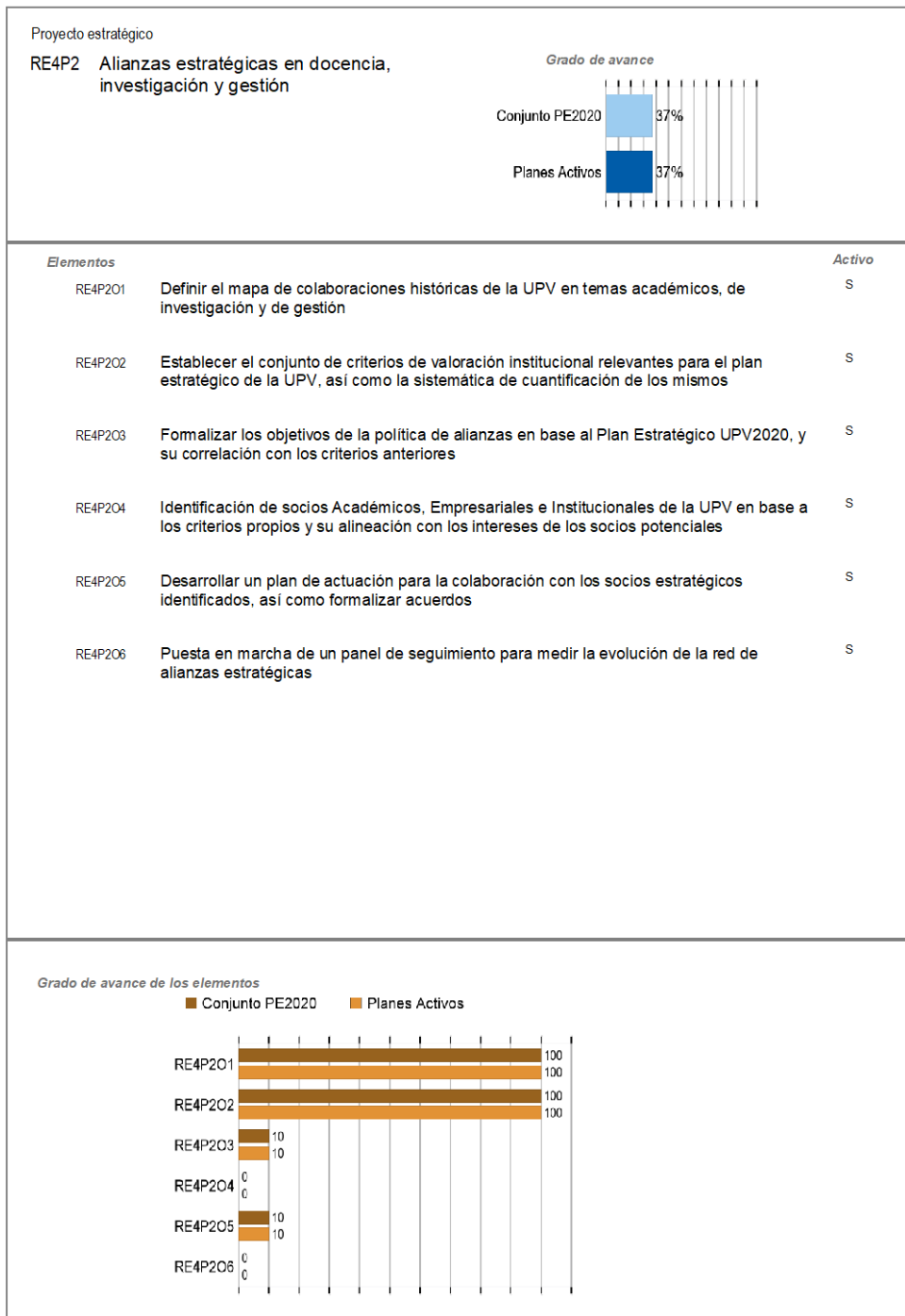




Proyectos estratégicos Reto 4



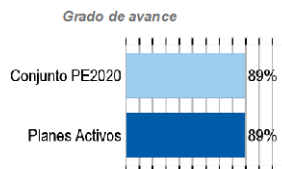






Proyecto estratégico

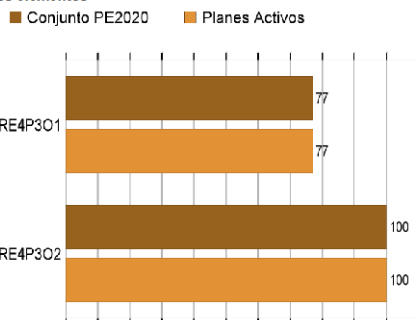
RE4P3 Reputación y Comunicación



Elementos

Elementos	Activo
RE4P301 Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.	S
RE4P302 Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.	S

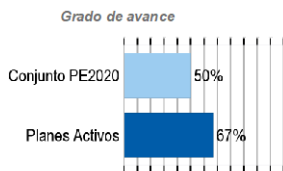
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

RE4P4 Mecenazgo

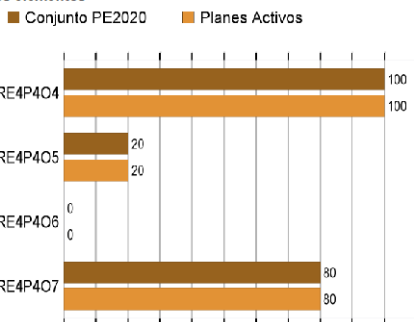


Elementos

Activo

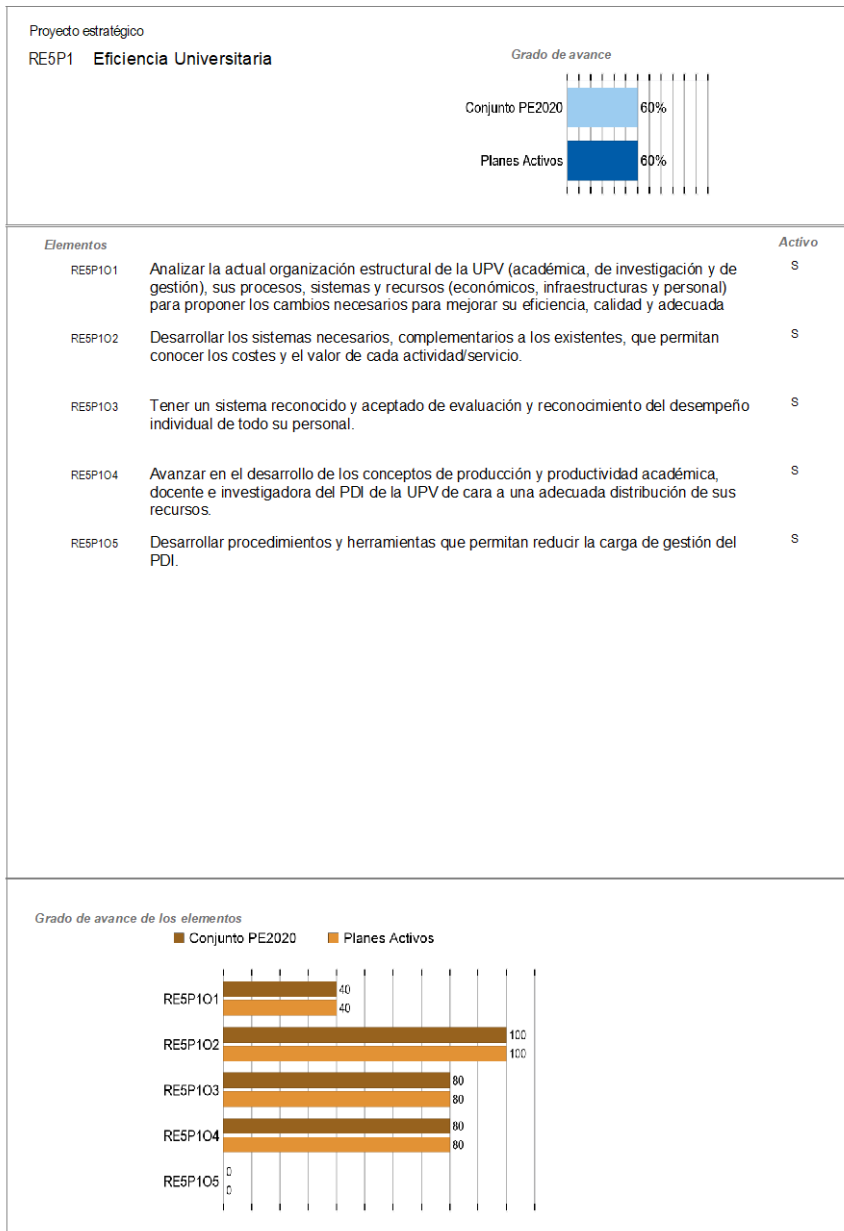
RE4P404	Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.	S
RE4P405	Mejorar el conocimiento que tiene la comunidad universitaria de la relación universidad-empresa.	N
RE4P406	Incrementar la captación de recursos procedentes de la colaboración universidad-empresa a través de patrocinios o cátedras de empresa.	N
RE4P407	Promover las carreras técnicas entre los jóvenes, especialmente entre las mujeres (Proyecto STEAM). Las empresas apadrinarían a las estudiantes financiándoles sus estudios durante los	S

Grado de avance de los elementos





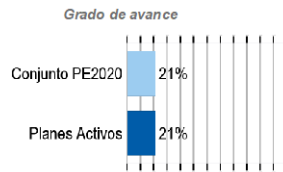
Proyectos estratégicos Reto 5





Proyecto estratégico

RE5P2 Desarrollo de Personas

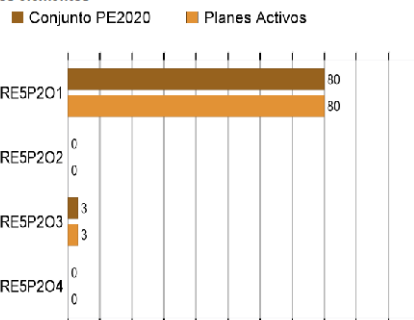


Elementos

Activo

RESP201	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.	S
RESP202	Tener planes de carrera profesional para el personal.	S
RESP203	Tener planes de formación para el personal.	S
RESP204	Tener planes de acogida para todas las personas que se incorporen a la organización.	S

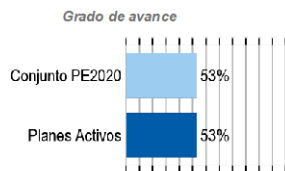
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

RESP3 Innovación abierta



Elementos

RESP301 Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta

Activo

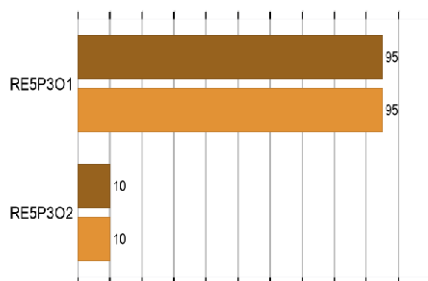
S

RESP302 Desarrollar proyectos de innovación abierta que produzcan mejoras en la UPV

S

Grado de avance de los elementos

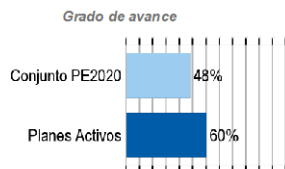
■ Conjunto PE2020 ■ Planes Activos





Proyecto estratégico

RE5P4 Sostenibilidad ambiental



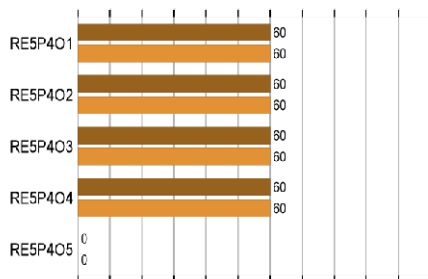
Elementos

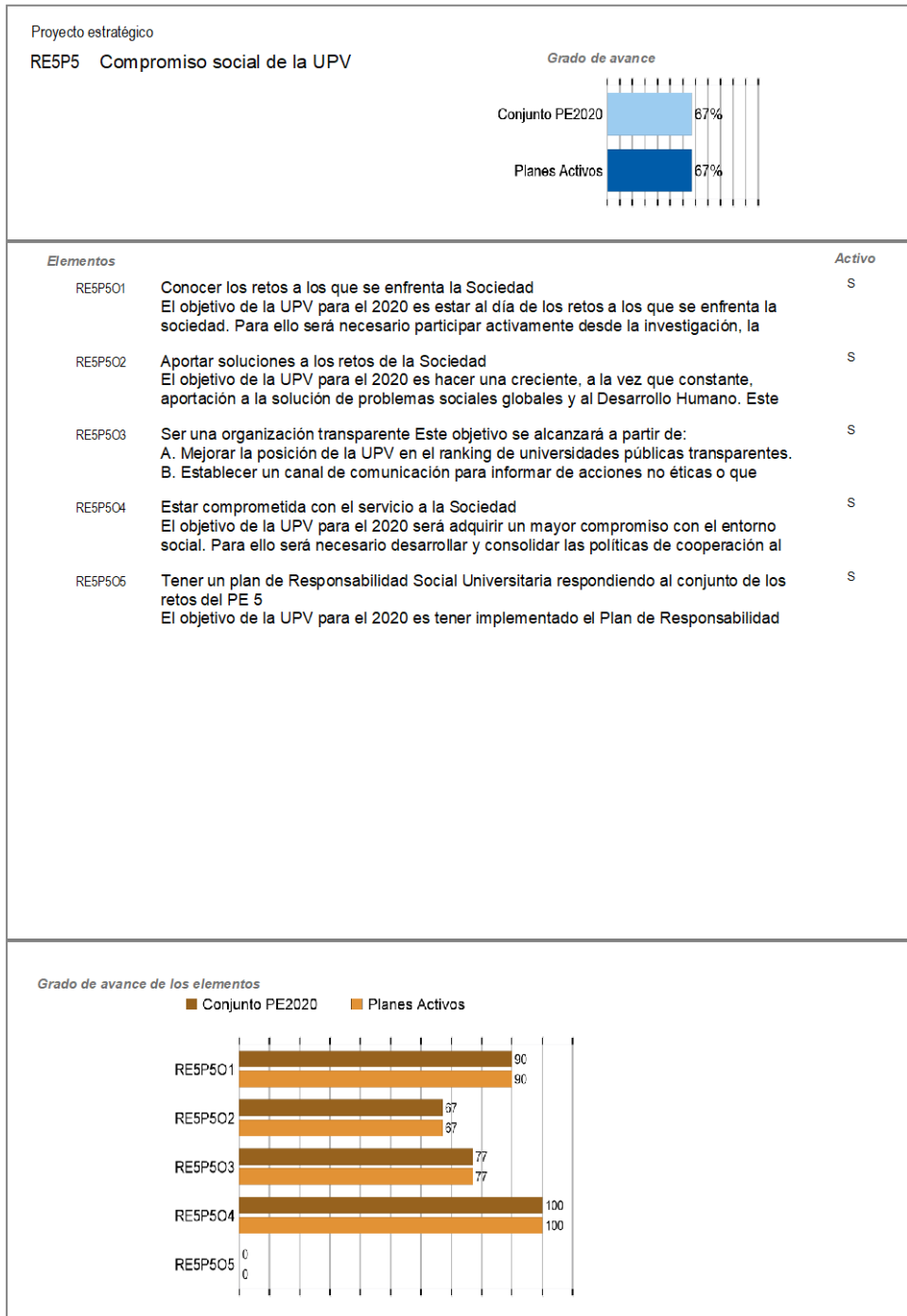
Activo

RESP401	Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS	S
RESP402	Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020	S
RESP403	Ser una organización destacada en movilidad sostenible.	S
RESP404	Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono	S
RESP405	Ser una Universidad influyente en su entorno mediante la transmisión de los valores ambientales	N

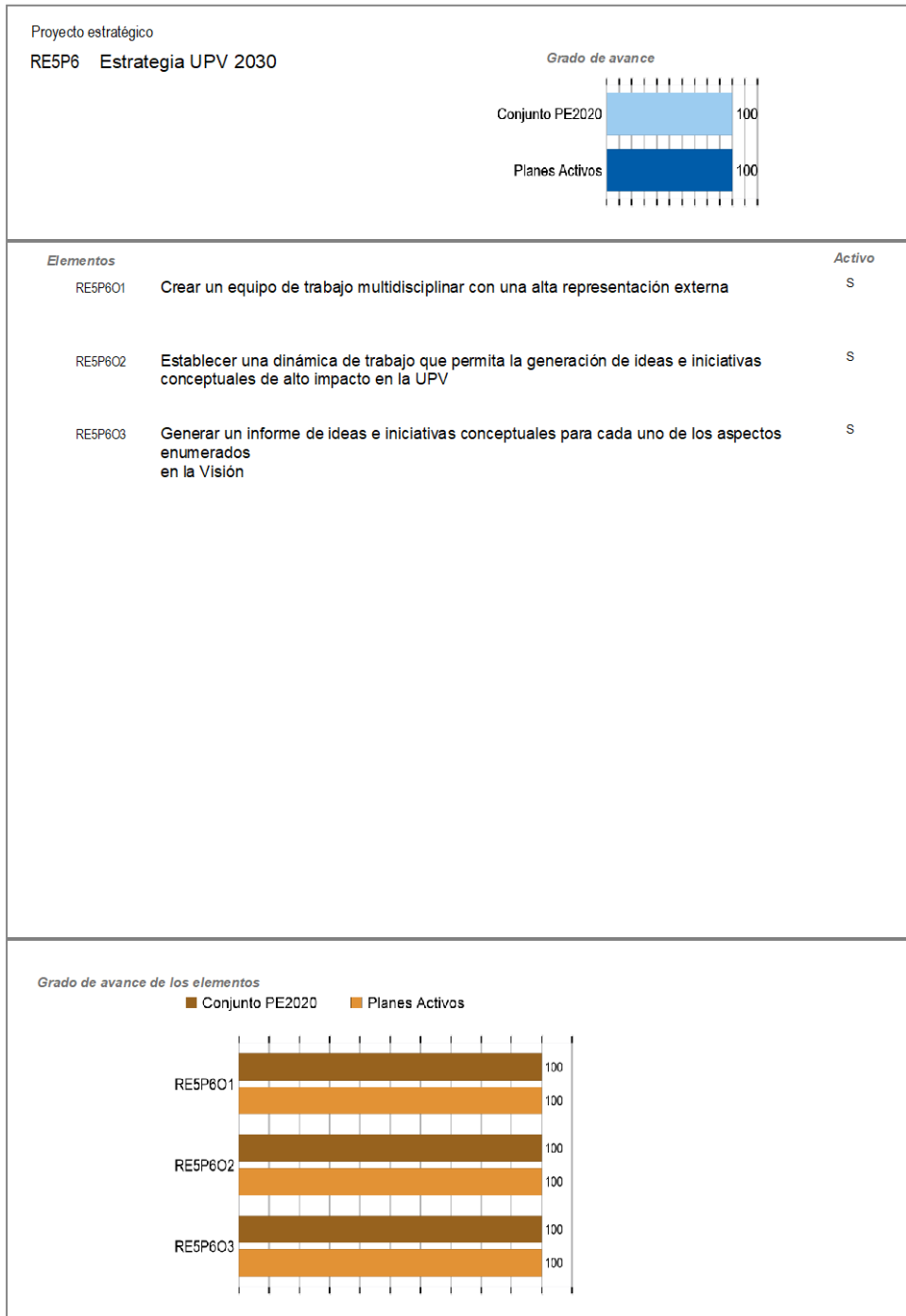
Grado de avance de los elementos

■ Conjunto PE2020 ■ Planes Activos











<p>Proyecto estratégico RE5P7 Plan Director de Infraestructuras</p>		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	40%	Planes Activos	40%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	40%							
Planes Activos	40%							
<p>Elementos</p> <p>RESP701</p>	<p>Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada</p>	<p>Activo S</p>						
<p>Grado de avance de los elementos</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>			Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	40%	Planes Activos	40%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	40%							
Planes Activos	40%							



## 2.5 Lecciones aprendidas

De la ejecución del PEUPV2020 durante estos años, se pueden extraer varias “lecciones” que deben servir para ayudar en el proceso de mejora continua en el desarrollo del plan.

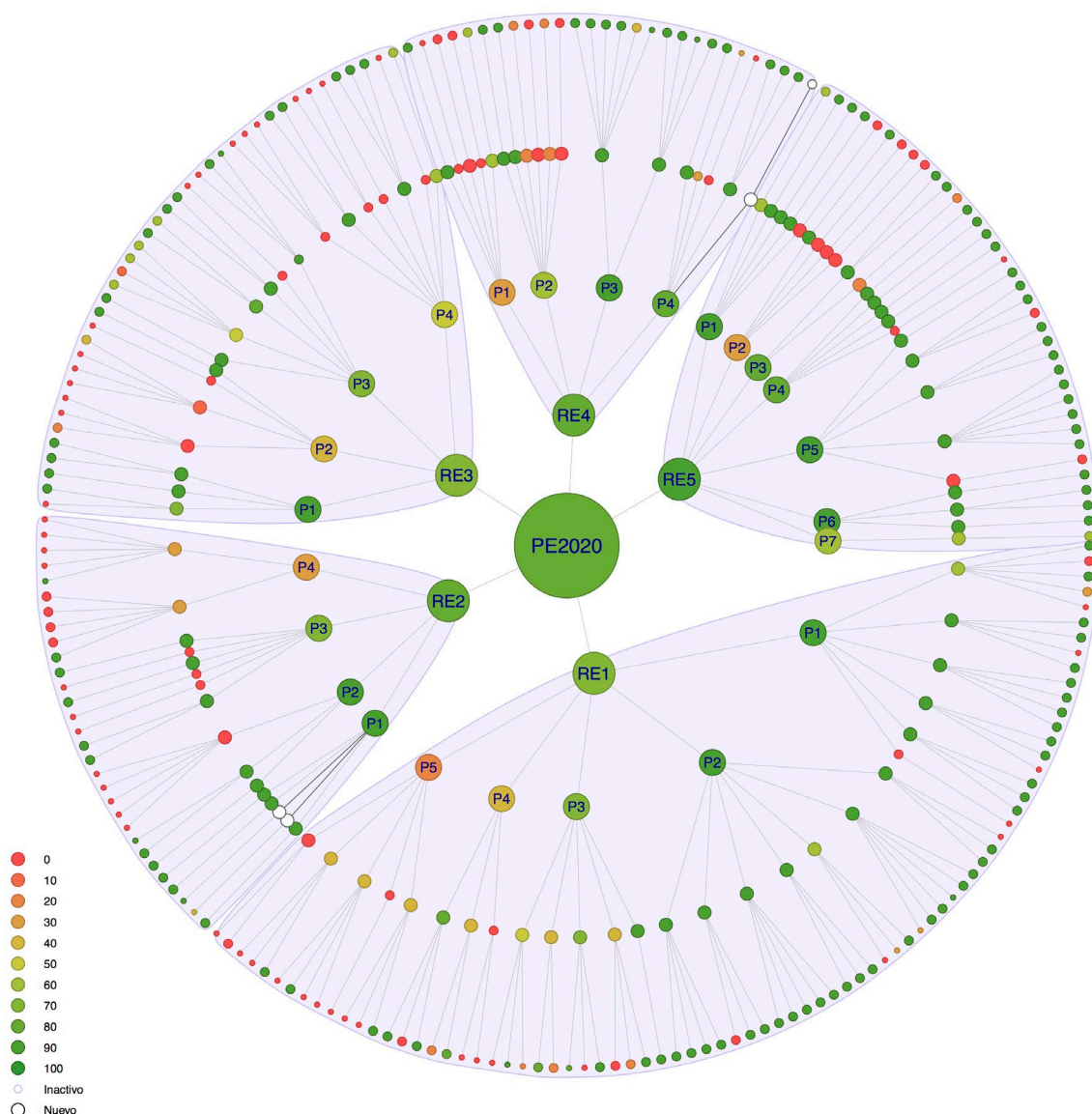
- **Dificultad para proporcionar los datos de algunos indicadores de rendimiento.** A la hora de recopilar los datos reales que alimenten los indicadores de rendimiento del plan, se han encontrado dificultades bien porque la información no está disponible bien porque es difícil de obtener al implicar una medición altamente subjetiva. Además, en muchas ocasiones no se dispone de los valores iniciales de partida con los que calcular la variación (incremento/decremento) deseada.
- **Heterogeneidad en la ejecución.** Al igual que ocurrió en períodos anteriores, se constatan diversas velocidades de ejecución de los planes de acción. Un conjunto de planes priorizados llevan un nivel de avance significativo mientras que otro conjunto está por debajo de lo planificado
- **Necesidad de “movilizar” adecuadamente todos los planes de acción.** Es necesario plantearse, con una visión global, qué planes de acción de los que faltan por activar y desarrollar son necesarios para la correcta ejecución del PEUPV2020.
- **Necesidad de identificar las sinergias existentes entre planes de acción de diferentes proyectos.** Es necesario conectar planes de acción que tengan un foco común para así aprovechar las sinergias existentes en los mismos.

En el punto de Resumen Ejecutivo se proponen algunas acciones a realizar en 2019, algunas de las cuales se encaminan a dar solución a algunas de las problemáticas asociadas a las lecciones que se enumeran aquí.

### 3 Planificación del PEUPV2020. Año 2019.

#### 3.1 Despliegue 2019 (Proyectos estratégicos, objetivos estratégicos y planes de acción)

A continuación se detalla la planificación prevista a ejecutar durante el 2019 a nivel de proyectos, objetivos y planes de acción.





### 3.2 Presupuesto PEUPV2020. Ejercicio 2019

Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE1.1.	Modelo Grado-Master	324.000	0	324.000
PE1.2.	Modelo Doctorado	150.000	0	150.000
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	42.000	0	42.000
PE1.4.	Alumnos-Alumni	300.000	0	300.000
PE1.5	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	82.500	0	82.500

Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	0	0	0
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	0	0	0
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	0	0	0

Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	7.000	0	7.000
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	111.000	0	111.000



PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	203.613	20.000	223.613
PE3.4.	Emprendimiento	99.500	10.000	109.500

Reto 4		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE4.1.	Redes de asociaciones	7.500	0	7.500
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	20.000	6.000	26.000
PE4.3.	Reputación y Comunicación	252.300	0	252.300
PE4.4.	Mecenazgo (Proyecto IMPULSAT y STEAM)	111.900	0	111.900

Reto 5		Gasto (€)	Inversión (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	0	0	0
PE5.2.	Desarrollo de personas	45.000	0	45.000
PE5.3.	Innovación Abierta	0	0	0
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	12.000	2.270.000	2.282.000
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	4.500	0	4.500
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	23.100	0	23100
PE5.7.	Plan Director de Infraestructura	60.000	65.000	125.000
<b>PE2020 AÑO 2019</b>		<b>1.855.913</b>	<b>2.871.000</b>	<b>4.726.913</b>



### 3.3 Recursos humanos PEUPV2020 ejercicio 2019

PLAN ESTRATÉGICO UPV2020		
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	
PE1.1.	Modelo Grado-Master	
PE1.2.	Modelo Doctorado	1 Técn.Superior
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	
PE1.4.	Alumnos-Alumni	1 Técn.Superior
PE1.5.	Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV	
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	
PE3.3.	Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados	1 Técn.Superior + 1 Ayudante Biblioteca
PE3.4.	Emprendimiento	1 Técnico Superior + 1 Técnico Medio
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	
PE4.1.	Redes de asociaciones	1 Técn.Superior
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	
PE4.3.	Reputación y Comunicación	3 Técnicos Superiores
PE4.4.	Mecenazgo	1 Técn.Superior
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	
PE5.2.	Desarrollo de personas	1 Técnico Superior
PE5.3.	Innovación Abierta	2 Téc. Sup. + 3 Téc. Medios
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1 Técn.Superior
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras	



## 4 Conclusiones.

Las principales conclusiones del año 2018 son:

- El nivel de avance del PEUPV2020 en cuanto a la actividad relacionada con los planes de acción ha sido del 63 % de lo planificado en el año 2018, mientras que el nivel de avance de los planes de acción ha sido del 48% sobre el horizonte del año 2020.
- En 2017 hubo cambios de responsables de muchos proyectos estratégicos y en equipos de trabajo, y en este sentido cabe destacar que en 2018 la forma de trabajar y actuar se ha normalizado.
- Desde principios de 2019 se van a recoger datos reales de los indicadores asociados a los diferentes objetivos activos para analizar el grado de ejecución de los mismos y, por extensión, del PEUPV2020.
- Derivado del grado de consecución de los objetivos, se debe analizar qué planes de acción se deben activar, cuáles no y cuáles se deben acelerar en el resto de tiempo del plan estratégico.
- Es necesario analizar aquellos indicadores cuya medición es complicada o no posible tal y como están definidos actualmente.
- Se ha diseñado e implementado un nuevo enfoque de gestión (complementario al actual) que se basa en la clasificación (focalización) de los planes de acción en alguno de los Elementos Estratégicos que se definieron inicialmente en el ámbito del PE (Reputación, Internacionalización, Colaboración, Innovación, Eficiencia y Compromiso) más otro adicional de “Calidad/Acreditación” que se ha decidido incorporar al efectuar este enfoque de gestión.
- Se ha definido siete equipos de trabajo con sus respectivos líderes y componentes para cada uno de esos Elementos Estratégicos.





## 5 Anexos

A continuación se presentan, en detalle, los diferentes proyectos estratégicos activos, los objetivos y los planes de acción que han tenido avance.

### 5.1 Anexo 1. Detalle de los planes de acción ejecutados a 31 de diciembre de 2018.

<b>Nombre del proyecto</b>
PE1.1.- Modelo Grado-Máster
<b>Reto Estratégico</b>
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE1P1O1: Incrementar el uso de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza, adoptando sistemas de evaluación continua y formativa para el desarrollo de competencias.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 1- Incrementar la formación del ICE</p> <p>Recursos 2018: 6000€</p> <p>Avance: 80%</p> <p>Plan: 2- Modificar IAD</p> <p>Recursos 2018: 10000€</p> <p>Avance: 0%</p> <p>Plan: 3- Promover experiencias piloto de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza</p> <p>Recursos 2018: 50000€</p>



Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 4- Analizar experiencias de metodologías activas de aprendizaje-enseñanza en otras universidades

Recursos 2018: 6000€

Avance: 20%

**Objetivo RE1P102: Incorporar las competencias a todos los planes de estudios (grados y másteres), y aumentar el nivel de internacionalización de los títulos.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 6- Incorporar las competencias transversales a los títulos

Recursos 2018: 20000€

Avance: 100%

Plan: 7- Implementar un sistema de evaluación y acreditación de competencias

Recursos 2018: 42000€

Avance: 60%

Plan: 9- Incorporar docencia en inglés a los másteres

Avance: 100% (Finalizado)

**Objetivo RE1P103: Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.**

Avance de los planes con actividad



Plan: 10- Realizar estudios de prospectiva de acreditaciones internacionales

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 11- Elaborar un mapa de títulos con posibilidad de acreditarse

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 12- Acreditar y dar visibilidad de nuestra oferta académica en el extranjero

Recursos 2018: 139000€

Avance: 80%

Plan: 13- Incorporar mejora continua en el funcionamiento de las ERT

Recursos 2018: 10000€

Avance: 80%

**Objetivo RE1P104: Reestructurar tanto el mapa de títulos como el de las responsabilidades académicas sobre los mismos, para responder a la demanda social y al interés científico y técnico.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 14- Elaborar un panel de indicadores del mapa de títulos

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 15- Elaborar normativas relativas a la viabilidad de los títulos

Avance: 100% (Finalizado)



**Objetivo RE1P105: Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y ágil.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 17- Estudiar la carga de trabajo en la gestión de títulos

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 18- Incorporar técnicos a la gestión de títulos

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 19- Formar en gestión de títulos

Recursos 2018: 6000€

Avance: 60%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE1.2.- Modelo Doctorado
<b>Reto Estratégico</b>
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<b>Objetivo RE1P2O1: Excelencia investigadora</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 22- Seleccionar directores de tesis en función de su reconocida experiencia investigadora Avance: 100% (Finalizado)
Plan: 23- Evaluar las contribuciones de las tesis doctorales y exigir un valor mínimo para su presentación Avance: 100% (Finalizado)
<b>Objetivo RE1P2O2: Entorno Institucional Atractivo</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 24- Difundir y asesorar en las convocatorias para acceder a contratos predoctorales Avance: 100% (Finalizado)
Plan: 25- Fortalecer el programa UPV de apoyo a la I+D para contratos predoctorales y postdoctorales Avance: 100% (Finalizado)
Plan: 26- Desarrollar un registro de los principios de la Carta Europea del Investigador, para poder analizar su grado de cumplimiento en nuestra universidad y establecer así las correcciones oportunas hasta la adaptación total a dichos principios (no activo)



Avance: 90%

Plan: 27- Formar sobre carrera investigadora/profesional del doctorando

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 28- Desarrollar talleres y seminarios (dirigidas a estudiantes de doctorado de UPV) encaminados a mejorar el acceso al mercado laboral y fomentar el emprendedurismo

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 29- Fortalecer los Servicios Generales de la UPV para la investigación y desarrollo de las tesis doctorales (no activo)

Avance: 20%

#### **Objetivo RE1P203: Fomentar la investigación interdisciplinar**

Avance de los planes con actividad

Plan: 30- Celebrar eventos multidisciplinares con participación de estudiantes de diferentes programas

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 31- Financiar proyectos de investigación multidisciplinar (no activo)

Avance: 20%

#### **Objetivo RE1P204: Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 33- Promover la participación de empresas en los eventos que se organicen en doctorado

Avance: 100% (Finalizado)



Plan: 34- Promover la participación de empresas en las acciones formativas, talleres y seminarios que se organicen en doctorado

Avance: 75%

Plan: 35- Desarrollar el modelo de doctorado industrial a través de las relaciones existentes con empresas

Avance: 60%

**Objetivo RE1P2O5: Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 36- Captar estudiantes internacionales de doctorado

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 37- Usar mayoritariamente el inglés como lengua de comunicación en doctorado

Avance: 80%

Plan: 38- Fomentar la participación de investigadores internacionales en eventos, acciones formativas, talleres y seminarios de doctorado

Recursos 2018: 50000€

Avance: 90%

Plan: 39- Participar en redes internacionales y convenios para investigación y formación doctoral



Avance: 100%

Plan: 40- Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado en el programa de apoyo a la I+D

Recursos 2018: 100000€

Avance: 90%

**Objetivo RE1P2O6: Mejorar la formación en competencias transversales.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 41- Ofertar formación en competencias transversales en doctorado

Avance: 90%

Plan: 42- Mejorar los resultados de la oferta de formación en competencias transversales en doctorado

Avance: 80%

Plan: 43- Formar a los directores de tesis para fomentar el desarrollo de capacidades transversales

Avance: 0%

**Objetivo RE1P2O7: Aseguramiento de la calidad**

Avance de los planes con actividad

Plan: 44- Incorporar los programas de doctorado al Sistema de Garantía Interno de Calidad de la UPV

Avance: 100% (Finalizado)





Plan: 45- Integrar la Escuela de Doctorado a PEGASUS

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 46- Utilizar las herramientas de aseguramiento de la objetividad en el proceso de evaluación externa de la calidad de las tesis doctorales

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 47- Formar en herramientas informáticas para el registro y evaluación de las actividades de doctorandos y responsables académicos

Avance: 100% (Finalizado)



<b>Nombre del proyecto</b>
PE1.3.- Modelo Formación Permanente
<b>Reto Estratégico</b>
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE1P3O1: Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 48- Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE1P3O2: Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 49- Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas para Formación Permanente</p> <p>Avance: 80%</p> <p>Plan: 50- Elaborar un Plan de Prospectiva de la Formación Permanente</p> <p>Recursos 2018: 4800€</p> <p>Avance: 10%</p> <p>Plan: 51- Potenciar la internacionalización de la Formación Permanente</p> <p>Avance: 0%</p>



**Objetivo RE1P303: Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 52- Diseñar el plan de Calidad de la Formación Permanente

Avance: 95%

Plan: 54- Reconocer la Formación Permanente en los indicadores de la actividad académica (compartido con otro objetivo)

Avance: 50%

**Objetivo RE1P304: Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 55- Elaborar un plan de Prospectiva de la Formación Permanente

Avance: 10%

Plan: 56- Reconocer la Formación Permanente en los indicadores de la actividad académica

Recursos 2018: 19200€

Avance: 50%

**Objetivo RE1P305: Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado**

Avance de los planes con actividad



Plan: 57- Elaborar un plan de Prospectiva de la Formación Permanente (compartido con otro objetivo)

Avance: 10%

Plan: 58- Diseñar el plan de Calidad de la Formación Permanente (compartido con otro objetivo)

Avance: 95%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE1.4.- Alumnos-Alumni
<b>Reto Estratégico</b>
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE1P4O2: Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 62- Realizar un plan de mejora de actividades, curriculares y extracurriculares</p> <p>Recursos 2018: 250000€</p> <p>Avance: 50%</p> <p>Plan: 63- Mejorar el sentimiento de pertenencia a la UPV</p> <p>Avance: 10%</p> <p><b>Objetivo RE1P4O3: Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto mutuo en la relación entre los miembros de la comunidad universitaria</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 64- Crear un plan de Honestidad académica</p> <p>Avance: 80%</p>



Plan: 65- Velar por el cumplimiento de las actividades académicas

Avance: 0%

Plan: 66- Mejorar la convivencia académica

Avance: 80%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE1.5.- Modelo para la empleabilidad del alumnado, titulados y tituladas UPV
<b>Reto Estratégico</b>
RE1.- Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE1P5O1: Proporcionar a través del observatorio de empleo, información rigurosa y sistemática sobre los titulados/as de la UPV que sirva como soporte para la toma de decisiones y ayude a mejorar la empleabilidad de sus titulados/as, mejorar la calidad de la formación y orientación laboral que ofrece, así como a mejorar su reputación</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 197- Diseñar e implantar un modelo para el seguimiento de los titulados de la UPV</p> <p>Avance: 90%</p> <p><b>Objetivo RE1P5O3: Generar una metodología para la realización de prácticas en empresas a nivel nacional e internacional que se ajuste a las necesidades del tejido empresarial y mejore las oportunidades del alumnado</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 203- Mejorar el sistema de información y comunicación con las empresas para la formalización de las prácticas y analizar el impacto de las prácticas sobre el empleo</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE1P5O4: Proporcionar la orientación laboral necesaria para la empleabilidad y profesionalización del alumnado y titulados/as UPV</b></p>



Avance de los planes con actividad

Plan: 205- Proporcionar una formación dinámica y proactiva para la adquisición de conocimientos en un entorno en constante transformación digital

Avance: 80%





<b>Nombre del proyecto</b>
PE2.1.- Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias
<b>Reto Estratégico</b>
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE2P1O1: Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 67- Actualizar el Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE2P1O2: Cuantificar los resultados de investigación de la UPV (artículos, patentes, etc.)</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 68- Analizar productos comerciales existentes para la obtención de indicadores de investigación (no activo)</p> <p>Avance: 30%</p> <p><b>Objetivo RE2P1O3: Calcular el impacto de los resultados de investigación</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 69- Generar automáticamente informes sobre indicadores de producción investigadora (no activo)</p> <p>Avance: 80%</p>



**Objetivo RE2P104: Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones**

Avance de los planes con actividad

Plan: 70- Obtener el número de publicaciones, del número de citas que reciben e índices h,g de los investigadores de la UPV

Avance: 100%

**Objetivo RE2P105: Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación**

Avance de los planes con actividad

Plan: 71- Difundir y promover las buenas prácticas de investigación

Avance: 100%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE2.2.- Potenciación de la colaboración en investigación
<b>Reto Estratégico</b>
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
<b>Objetivos - Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE2P201: Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 72- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</p> <p>Recursos 2018: 350000€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE2P202: Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 73- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</p> <p>Recursos 2018: 150000€</p> <p>Avance: 100%</p>



Plan: 74- Incentivar la productividad investigadora multidisciplinar en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV (compartido con otro objetivo)

Avance: 100%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE2.3.- Participación en proyectos y redes de investigación
<b>Reto Estratégico</b>
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<b>Objetivo RE2P3O1: Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 80- Crear una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales
Avance: 100% (Finalizado)
Plan: 81- Incrementar la participación en los proyectos del Programa promotores horizonte 2020
Avance: 100% (Finalizado)
<b>Objetivo RE2P3O4: Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 84- Apoyar la participación de investigadores de la UPV en grandes consorcios internacionales
Avance: 100% (Finalizado)
<b>Objetivo RE2P3O6: Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV</b>



<p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 86- Definir la red estratégica de socios de investigación</p> <p>Avance: 90%</p>
---

<b>Nombre del proyecto</b>
PE2.4.- Movilizar la actividad investigadora
<b>Reto Estratégico</b>
RE2.- Desarrollar una investigación relevante y de impacto
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE2P4O1: Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 87- Identificar el colectivo de docentes no activos en investigación</p> <p>Avance: 90%</p>



Plan: 88- Animar a realizar actividad investigadora (PLAN ACTIVA+I)

Avance: 0%

Plan: 89- Tutorizar docentes no activos en investigación (PLAN TUTOR+I)

Avance: 0%

Plan: 90- Incrementar la contribución de la investigación en los complementos retributivos del profesorado (PLAN COMPLEMENTOS+I)

Avance: 0%

Plan: 91- Integrar docentes no activos en proyectos de investigación (PLAN INTEGRA+I)

Avance: 0%

**Objetivo RE2P4O2: Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).**

Avance de los planes con actividad

Plan: 92- Identificar el colectivo de docentes no activos en investigación (compartido con otro objetivo)

Avance: 95%

Nombre del proyecto



PE3.1.- Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles
<b>Reto Estratégico</b>
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<b>Objetivo RE3P1O1: Conocer las necesidades de las empresas en los ámbitos en los que la UPV puede transferir o generar resultados transferibles</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 98- Proporcionar información sobre empresas activas en I+D a las entidades de investigación
Recursos 2018: 4720€
Avance: 90%
<b>Objetivo RE3P1O2: Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia</b>
Avance de los planes con actividad
Plan: 99- Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica
Recursos 2018: 4000€
Avance: 100%
<b>Objetivo RE3P1O3: Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad</b>





Avance de los planes con actividad

Plan: 100- Material de comunicación de la UPV a disposición de las Estructuras de Investigación

Avance: 100%

Plan: 101- Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica

Avance: 100%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE3.2.- Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D
<b>Reto Estratégico</b>
RE3.- Trasferir sus resultados a nivel nacional e internacional
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE3P2O1: Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 102- Mejorar la consideración de las actividades de transferencia</p> <p>Recursos 2018: 4000€</p> <p>Avance: 10%</p>
<p><b>Objetivo RE3P2O2: Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos nacionales.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 210- Abordar una acción comercial sobre tecnologías UPV a través de agentes de comercialización</p> <p>Avance: 30%</p>
<p><b>Objetivo RE3P2O4: Investigación y Transferencia para la salud a través de los programas INBIO y POLISABIO u otros similares que en el futuro se establecieran</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p>



Plan: 211- Desarrollar programas para investigación y transferencia hacia el sector salud

Avance: 100%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE3.3.- Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.
<b>Reto Estratégico</b>
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional También relacionado con RE1, RE4 y RE5
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<b>Objetivo RE3P3O1: Elaborar y transferir resultados de investigación y docencia en formatos ¿no presenciales¿.</b>  Avance de los planes con actividad Plan: 108- Elaborar el plan de difusión en red de resultados de investigación y docencia Recursos 2018: 35000€ Avance: 60%
<b>Objetivo RE3P3O2: Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto</b>  Avance de los planes con actividad Plan: 109- Organizar en abierto la producción docente e investigadora RiuNet (PAbierto) Avance: 40% Plan: 110- Recopilar datos de infraestructuras y organización en abierto (SmartUPV) Recursos 2018: 5000€ Avance: 5% Plan: 111- Crear docencia masiva en abierto Recursos 2018: 68000€ Avance: 40%



Plan: 112- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión

Recursos 2018: 10000€

Avance: 40%

**Objetivo RE3P303: Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas**

Avance de los planes con actividad

Plan: 113- Transcribir y traducir automáticamente contenidos multimedia

Avance: 70%

Plan: 114- Traducir automáticamente y de forma asistida información y documentos de funcionamiento en la web. (Multilang)

Avance: 40%

**Objetivo RE3P304: Transferir resultados a nivel global y mejorar la eficacia de la transferencia de conocimiento mediante asociaciones estratégicas y federación de contenidos**

Avance de los planes con actividad

Plan: 115- Crear docencia masiva en abierto

Avance: 100%

Plan: 116- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión

Avance: 80%

**Objetivo RE3P306: Disponer de grandes cantidades de datos tanto de fuentes públicas como internas a la organización y organizar su procesamiento para elaborar las bases de la "Inteligencia de Negocio" que apoye a las decisiones estratégicas**



Avance de los planes con actividad

Plan: 119- Crear docencia masiva en abierto

Avance: 100%

Plan: 120- Disponer en abierto datos institucionales de funcionamiento y gestión (compartido con otro objetivo)

Avance: 80%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE3.4.- Emprendimiento
<b>Reto Estratégico</b>
RE3.- Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE3P4O2: STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de Emprendimiento Global).</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 124- Promocionar Concursos STARTUPV</p> <p>Recursos 2018: 21000€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p>Plan: 125- Atraer y desarrollar talento (STARTUPV Challenge)</p> <p>Recursos 2018: 18500€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE3P4O5: Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 129- Crear una Plataforma poli[e2] para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento</p> <p>Recursos 2018: 9500€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p>Plan: 130- Crear una Red de mentores Smart Entrepreneurship para las startups</p> <p>Recursos 2018: 20000€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p>Plan: 131- Generar historias de éxito y su transmisión</p>



Recursos 2018: 6000€

Avance: 100% (Finalizado)

**Objetivo RE3P407: Habilidades: fomentar que las habilidades transversales más propias del emprendimiento, como la creatividad, liderazgo e iniciativa, permeen en la formación reglada del alumno.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 133- Fomentar los MOOCS de emprendimiento

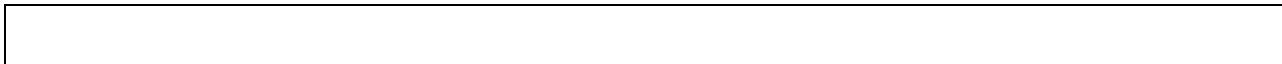
Recursos 2018: 30000€

Avance: 40%





<b>Nombre del proyecto</b>
PE4.1.- Redes de asociaciones
<b>Reto Estratégico</b>
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE4P101: Disponer de un catálogo que ofrezca un panorama claro de las redes académicas y empresariales relevantes para la UPV. Controlar la participación en las mismas para evitar duplicidades para ahorrar en recursos.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 134- Elaborar un inventario visible y accesible de redes de asociaciones a las que pertenece la UPV</p> <p>Recursos 2018: 600€</p> <p>Avance: 70%</p> <p><b>Objetivo RE4P108: Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para mejorar el acceso al empleo de los estudiantes y titulados UPV.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 141- Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras</p> <p>Recursos 2018: 1200€</p> <p>Avance: 40%</p>





<b>Nombre del proyecto</b>
PE4.2.- Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión UPV2020
<b>Reto Estratégico</b>
RE4.- Formalizar acuerdos bilaterales con aliados (universidades, empresas e instituciones) de prestigio a nivel global
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE4P2O1: Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 142- Recopilar históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas</p> <p>Recursos 2018: 20000€</p> <p>Avance: 100%</p> <p><b>Objetivo RE4P2O2: Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 143- Agrupar la información disponible en Senia, Mediterránea y otras fuentes externas reconocidas</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p>



**Objetivo RE4P203: Formalizar los objetivos de la política de alianzas en base al Plan Estratégico UPV2020, y su correlación con los criterios anteriores**

Avance de los planes con actividad

Plan: 144- Redactar el Plan de Alianzas estratégicas de forma consensuada

Avance: 10%

**Objetivo RE4P205: Desarrollar un plan de actuación para la colaboración con los socios estratégicos identificados, así como formalizar acuerdos**

Avance de los planes con actividad

Plan: 146- Desarrollar una sistemática para la consecución de las alianzas estratégicas diseñadas

Avance: 10%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE4.3.- Reputación y Comunicación
<b>Reto Estratégico</b>
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE4P3O1: Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 148- Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 149- Definir la visión de reputación de la UPV</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 150- Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 151- Activar los órganos colegiados de reputación y comunicación</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 152- Determinar la estructura humana y los recursos en Comunicación para alcanzar una buena reputación en los públicos relevantes</p> <p>Avance: 30%</p> <p>Plan: 153- Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas (compartido con otro objetivo)</p> <p>Avance: 100%</p>



**Objetivo RE4P3O2: Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 155- Activar los órganos colegiados de reputación y comunicación

Avance: 100%

Plan: 156- Definir un cuadro de mando de indicadores de reputación y comunicación

Recursos 2018: 3000€

Avance: 100%

Plan: 157- Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para incrementar la reputación de la UPV (no activo)

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 158- Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas

Recursos 2018: 206800€

Avance: 100%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE4.4.- Mecenazgo
<b>Reto Estratégico</b>
RE4.- Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE4P4O4: Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 137- Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración</p> <p>Recursos 2018: 89000€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE4P4O5: Mejorar el conocimiento que tiene la comunidad universitaria de la relación universidad-empresa.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 138- Dar más difusión al patrocinio, a las cátedras de empresa y cómo colaboran con la UPV (no activo)</p> <p>Avance: 20%</p> <p><b>Objetivo RE4P4O7: Promover las carreras técnicas entre los jóvenes, especialmente entre las mujeres (Proyecto STEAM).</b></p>



**Las empresas apadrinarían a los estudiantes financiándoles sus estudios durante los años de su grado con la posibilidad que una vez finalizados los mismos se puedan incorporar a la empresa. Por consiguiente, se trataría de elaborar un programa que impulse las carreras científicas y tecnológicas entre los jóvenes, tanto para las chicas que van a comenzar sus estudios universitarios, como entre los estudiantes de 15 años que tienen que elegir las optativas que van cursar.**

**Las grandes compañías son conscientes de la brecha de género en estas titulaciones y han conformado programas específicos para promover el talento de las mujeres en estas profesiones y en la elección de los estudios. Todas estas acciones, sirven para cumplir con los programas de igualdad y de responsabilidad social corporativa de las compañías.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 212- Generar conocimiento sobre las diferentes carreras que conforman la oferta STEAM y sus salidas profesionales

Avance: 80%

Plan: 213- Hacer atractivas las carreras STEAM para los estudiantes potenciales

Avance: 80%

Plan: 214- Romper estereotipos ligados al género para fomentar una mayor demanda entre el estudiantado femenino

Avance: 80%





<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.1.- Eficiencia Universitaria
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P1O1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 159- Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y recursos de la organización en el horizonte 2020</p> <p>Avance: 40%</p> <p><b>Objetivo RE5P1O2: Desarrollar los sistemas necesarios, complementarios a los existentes, que permitan conocer los costes y el valor de cada actividad/servicio.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 161- Completar estudio por parte de la Gerencia y el VAEP según tipología de estructura de la organización</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p>



**Objetivo RE5P103: Tener un sistema reconocido y aceptado de evaluación y reconocimiento del desempeño individual de todo su personal.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 162- Elaborar una propuesta de evaluación y reconocimiento del desempeño y propuesta de mejora

Avance: 80%

**Objetivo RE5P104: Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 163- Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual y por estructura

Avance: 80%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.2.- Desarrollo de Personas
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P2O1: Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 165- Valorar de forma personalizada la actividad y el desempeño profesional</p> <p>Avance: 80%</p> <p><b>Objetivo RE5P2O3: Tener planes de formación para el personal.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 167- Diseñar un Plan de formación</p> <p>Avance: 3%</p>



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.3.- Innovación abierta
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<b>Objetivo RE5P301: Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta</b>  Avance de los planes con actividad  Plan: 169- Desarrollar una metodología de innovación abierta para la UPV durante el 2015 Avance: 90% Plan: 170- Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta Avance: 100%
<b>Objetivo RE5P302: Desarrollar proyectos de innovación abierta que produzcan mejoras en la UPV</b>



Avance de los planes con actividad

Plan: 171- Poner en marcha cada año un conjunto de proyectos de innovación abierta que se aprueben a partir de convocatorias abiertas

Recursos 2018: 50000€

Avance: 10%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.4.- Sostenibilidad ambiental
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P4O1: Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 172- Poner en marcha planes ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año</p> <p>Recursos 2018: 2700000€</p> <p>Avance: 60%</p>
<p><b>Objetivo RE5P4O2: Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 173- Poner en marcha planes ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año</p> <p>Avance: 100%</p>
<p><b>Objetivo RE5P4O3: Ser una organización destacada en movilidad sostenible.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p>



Plan: 174- Diseñar un Plan de movilidad sostenible UPV, cuyos objetivos se concretarán anualmente

Avance: 60%

**Objetivo RE5P4O4: Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono**

Avance de los planes con actividad

Plan: 175- Desarrollar la metodología para el cálculo de la Huella, su aplicación y el establecimiento de objetivos anuales

Avance: 60%



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.5 Compromiso social de la UPV
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P5O1: Conocer los retos a los que se enfrenta la Sociedad</b></p> <p><b>El objetivo de la UPV para el 2020 es estar al día de los retos a los que se enfrenta la sociedad. Para ello será necesario participar activamente desde la investigación, la docencia y la extensión universitaria en el debate del desarrollo a nivel local e internacional</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 177- Definir actividades en el marco de los objetivos de la Agenda Post 2015 de Naciones Unidas para los próximos 5 años, destinadas a toda la comunidad universitaria y en todos los ámbitos</p> <p>Recursos 2018: 1500€</p> <p>Avance: 90% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE5P5O2: Aportar soluciones a los retos de la Sociedad</b></p> <p><b>El objetivo de la UPV para el 2020 es hacer una creciente, a la vez que constante, aportación a la solución de problemas sociales globales y al Desarrollo Humano. Este objetivo se alcanzará realizando actividades concretas para la comunidad universitaria: en los dos ámbitos centrales de la actividad universitaria - la docencia y la investigación-, y en el personal de administración y servicios, como soporte gestor de la actividad propia de la universidad.</b></p> <p><b>A. Investigación: incrementar la actividad de investigación en proyectos orientados a la solución de proyectos sociales, y la incorporación de la dimensión social en la investigación científica y tecnológica.</b></p> <p><b>B. Docencia: incrementar la docencia de ética, responsabilidad social y cooperación al desarrollo en la UPV</b></p>





**C. Personal de Administración y Servicios: incrementar la incorporación de las competencias en materia de responsabilidad social a la práctica de las funciones del personal.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 178- Elaborar la propuesta para potenciar proyectos orientados a la solución de problemas sociales

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 179- Desarrollar acciones de sensibilización en materia de ética, responsabilidad profesional, igualdad, reconocimiento a la diversidad y a la multiculturalidad, y en cooperación al desarrollo

Recursos 2018: 650€

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 180- Desarrollar nuevos procesos formativos que habiliten en las competencias de ética a los diferentes colectivos de la comunidad universitaria (alumnado de primer y segundo ciclo, PDI y PAS)

Recursos 2018: 850€

Avance: 0% (Finalizado)

**Objetivo RE5P503: Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de:**

**A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas transparentes.**

**B. Establecer un canal de comunicación para informar de acciones no éticas o que atenten contra el buen gobierno.**

**C. Garantizar el acceso a la información generada en la Universidad mediante un canal de consultas, extendiendo la cultura de la participación en la Universidad.**



Avance de los planes con actividad

Plan: 181- Realizar de un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer su mejora para escalar puestos en el mismo

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 182- Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y evaluación del mismo

Avance: 60%

Plan: 183- Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras universitarias

Recursos 2018: 1000€

Avance: 70%

**Objetivo RE5P5O4: Estar comprometida con el servicio a la Sociedad**

**El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el entorno social. Para ello será necesario desarrollar y consolidar las políticas de cooperación al desarrollo, igualdad, solidaridad, participación y acción social, además de facilitar el diálogo entre la universidad y las organizaciones de la sociedad civil.**

Avance de los planes con actividad

Plan: 184- Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 185- Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social

Avance: 100% (Finalizado)



Plan: 186- Fortalecer e incrementar la relación con los OOII, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil

Recursos 2018: 3000€

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 187- Elaborar el II Plan de Igualdad

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 188- Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior

Avance: 100% (Finalizado)

Plan: 189- Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato

Avance: 100% (Finalizado)



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.6.- Estrategia UPV 2030
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P6O1: Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 191- Identificar el equipo de trabajo para Estrategia UPV 2030</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE5P6O2: Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 192- Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes en Estrategia UPV 2030</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Plan: 193- Organizar la primera reunión de trabajo en el año 2015 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas Estrategia UPV 2030</p> <p>Recursos 2018: 23100€</p> <p>Avance: 100% (Finalizado)</p> <p><b>Objetivo RE5P6O3: Generar un informe de ideas e iniciativas conceptuales para cada uno de los aspectos enumerados en la Visión</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 194- Preparar los primeros informes Estrategia UPV 2030 para finales del año 2016</p> <p>Avance: 100%</p>



<b>Nombre del proyecto</b>
PE5.7.- Plan Director de Infraestructuras
<b>Reto Estratégico</b>
RE5.- Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
<b>Objetivos-Planes de Acción</b>
<p><b>Objetivo RE5P7O1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.</b></p> <p>Avance de los planes con actividad</p> <p>Plan: 160- Elaborar una propuesta de configuración del Campus en el horizonte 2020</p> <p>Recursos 2018: 91000€</p> <p>Avance: 40%</p>