

---

# Pla Estratègic UPV 2015-2020

## Tercer informe de seguiment

València, Abril 2018

---



UNIVERSITAT  
POLITÀCNICA  
DE VALÈNCIA

PLA ESTRATÈGIC  
UPV2020



## Índex

<b>ÍNDEX.....</b>	<b>2</b>
<b>RESUM EXECUTIU .....</b>	<b>3</b>
<b>1 INTRODUCCIÓ .....</b>	<b>4</b>
<b>2 EXECUCIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC UPV2020. ANY 2017.....</b>	<b>4</b>
2.1 PRESSUPOST PEUPV2020 EXERCICI 2017 .....	5
2.2 RECURSOS HUMANS PEUPV2020 EXERCICI 2017 .....	7
2.3 NOVETATS EN EL CONTINGUT PEUPV2020 .....	8
2.4 PRINCIPALS RESULTATS DEL PEUPV2020. ANY 2017.....	12
2.4.1 GRAU D'AVANÇAMENT DEL PLA ESTRATÈGIC .....	12
2.4.2 GRAU D'AVANÇAMENT PER REpte ESTRATÈGIC.....	14
2.4.3 GRAU D'AVANÇAMENT PER PROJECTE ESTRATÈGIC.....	19
2.5 LLIÇONS APRESES .....	42
<b>3 PLANIFICACIÓ DEL PEUPV2020. ANY 2018 .....</b>	<b>43</b>
3.1 DESPLEGAMENT 2018 (PROJECTES ESTRATÈGICS, OBJECTIUS ESTRATÈGICS I PLANS D'ACCIÓ).....	43
3.2 PRESSUPOST PEUPV2020. EXERCICI 2018.....	44
3.3 RECURSOS HUMANS PEUPV2020 EXERCICI 2018 .....	46
<b>4 CONCLUSIONS .....</b>	<b>47</b>
<b>5 ANNEXOS .....</b>	<b>48</b>
5.1 ANNEX 1. METODOLOGIA.....	48
5.2 ANNEX 2. DETALL DELS PLANS D'ACCIÓ EXECUTATS AMB DATA 31 DE DESEMBRE DEL 2017.....	50



## Resum executiu

Actualment, en el 2018, ens trobem en l'equador del Pla Estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 des que el Consell de Govern l'aprovara al març del 2015. En aquest document es detalla l'activitat duta a terme durant el 2017 segons la planificació prevista elaborada l'any anterior així com l'activació dels nous plans d'acció a escometre enguany.

Aquest informe il·lustra gràficament el nivell de consecució i desenvolupament de cada un dels projectes estratègics definits, les novetats introduïdes en el pla estratègic (vegeu el punt 2.3 del document) i les lliçons apreses que cada any generen un valor afegit al PEUPV2020.

El Pla Estratègic UPV2020 va començar l'any 2017 amb 5 reptes estratègics, 23 projectes estratègics, 97 objectius estratègics i 195 plans d'acció definits, incloses les novetats. Dels quals es posen en marxa en el 2017 la totalitat dels 23 projectes estratègics, es prioritzen 58 dels objectius estratègics i s'activen 103 dels plans d'acció. Al llarg de l'informe es detalla el grau d'abast del que hi havia planificat a escala de reptes, objectius i plans d'acció.

Per a l'exercici 2017, el pressupost del PEUPV2020 és de 3.898.597 euros i una assignació addicional de personal en aquells projectes que requereixen recursos humans extra als equips de projecte inicialment establits.

**El nivell d'avançament del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció ha sigut del 57% del que hi havia planificat l'any 2017, i és important assenyalar que els plans planificats en un any poden tenir una durada més llarga, fins i tot poden ser plurianuals. El nivell d'avançament dels plans d'acció ha sigut del 32% sobre l'horitzó de l'any 2020.**

De l'execució del PEUPV2020 durant aquests primers anys, es poden extraure diverses «lliçons» que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desenvolupament del pla.

- **Dificultat per a proporcionar a temps els recursos planificats.**
- **Heterogeneïtat en l'execució.**
- **Necessitat de «mobilitzar» adequadament tots els plans d'acció.**
- **Necessitat d'incrementar la «velocitat de creuer».**
- **Necessitat d'alinear i connectar plans d'acció que tinguen un focus comú.**

A fi de continuar amb el seguiment i l'impuls del desenvolupament del pla es proposa:

- **Posar el Pla Estratègic en l'agenda del dia a dia.**
- **Accelerar l'execució dels plans d'acció que s'han quedat ressagats i centrar-se a acabar-los i a incorporar-los en les activitats del treball diari.**
- **Connectar plans d'acció amb un focus comú per tal d'aprofitar les sinergies que hi ha.**



## 1 Introducció

Aquest informe presenta la situació del Pla Estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) en el tercer any de rodatge des que s'aprovara en el 2015. Ens trobem, per tant, a mitjan camí per a assolir els reptes estratègics definits en l'àmbit de la formació, innovació, recerca i transferència, internacionalització i responsabilitat social.

En aquest document es detalla el grau d'avançament del PEUPV2020 pel que fa a repte, objectius, projectes i plans d'acció. A més, es detallen els recursos econòmics i personals dotats per al 2018 i la previsió dels nous projectes que es mamprenen enguany.

L'execució del PEUPV2020 per al 2017 es va iniciar amb la posada en marxa de la totalitat de 23 projectes estratègics, es prioritzen 58 dels objectius estratègics i s'activen 103 dels plans d'acció. Per a l'exercici 2017, el PEUPV2020 tingué un pressupost de 3.898.597 euros i una assignació addicional de personal en aquells projectes que requereixen recursos humans extra als equips de projecte inicialment establits.

En l'any 2018 s'han posat en marxa els 24 projectes estratègics que té el pla, 67 objectius estratègics i l'execució d'un total de 127 plans d'acció.

El pressupost assignat per al 2018 és de 4.451.200 euros, a més de l'assignació addicional de recursos humans.

## 2 Execució del Pla Estratègic UPV2020. Any 2017

Una de les fites fonamentals per al seguiment anual del PEUPV2020 és determinar el grau d'avançament dels projectes, els objectius prioritzats, els mesurables i el plans d'acció associats.

Per a determinar el grau d'avançament s'ha seguit una metodologia basada en la percepció de cada responsable de projecte respecte de l'estat de cada pla d'acció, per a posteriorment mitjançant l'agregació dels valors dels plans d'acció (com a mitjana) s'ha obtingut el valor del grau d'avançament dels objectius, dels projectes i dels reptes.

Sobre la base d'aquesta metodologia, el nivell d'avançament del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció ha sigut d'un **57% del que hi havia planificat l'any 2017, i és important assenyalar que els plans planificats en un any poden tenir una durada més llarga, fins i tot poden ser plurianuals. El nivell d'avançament dels plans d'acció ha sigut del 32% sobre l'horitzó de l'any 2020.**



## 2.1 Pressupost PEUPV2020 exercici 2017

Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE1.1.	Model Grau-Màster	166.000	82.000	248.000
PE1.2.	Model Doctorat	150.000	0	150.000
PE1.3.	Model Formació Permanent	6.897	0	6.897
PE1.4.	Alumnes-Alumni	135.000	0	135.000

Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	3.000	0	3.000
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	0	0	0
PE2.4.	Mobilització de l'activitat investigadora	0	0	0

Repte 3	Transferir els resultats a escala nacional i internacional	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles	13.000	0	13.000
PE3.2.	Transferència dels resultats a escala nacional i internacional	36.000	0	36.000
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats	20.000	60.000	80.000
PE3.4.	Emprenedoria	75.000	0	75.000

Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a escala global	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE4.1.	Xarxes d'associacions	1.900	0	1.900



PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	0	0	0
PE4.3.	Reputació i comunicació	209.800	0	209.800
PE4.4.	Mecenatge	60.000	0	60.000

<b>Destacar pels compromisos en matèria de Repte 5 responsabilitat social com a universitat pública</b>		<b>Despesa (€)</b>	<b>Inversió (€)</b>	<b>TOTAL</b>
PE5.1.	Eficiència universitària	3.000	0	3.000
PE5.2.	Desenvolupament de persones	6.000	0	6.000
PE5.3.	Innovació oberta	50.000	0	50.000
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental		2.270.000	2.270.000
PE5.5.	Compromís social de la UPV	33.000	0	33.000
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	10.000	0	10.000
PE5.7.	Pla Director d'Infraestructura	8.000	0	8.000
<b>PE2020 ANY 2017</b>		<b>986.597</b>	<b>2.912.000</b>	<b>3.898.597</b>



## 2.2 Recursos humans PEUPV2020 exercici 2017

PLA ESTRATÈGIC UPV2020		
Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	
PE1.1.	Model Grau-Màster	
PE1.2.	Model Doctorat	1 tècnic superior
PE1.3.	Modele Formació Permanent	
PE1.4.	Alumnes-Alumni	2 tècnics superiors + 2 tècnics mitjans
Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	
PE2.4.	Mobilització de l'activitat investigadora	
Repte 3	Transferir els resultats a escala nacional i internacional	
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles	
PE3.2.	Transferència dels resultats a escala nacional i internacional	
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats	1 tècnic superior + 1 ajudant de biblioteca
PE3.4.	Emprenedoria	1 tècnic superior + 1 tècnic mitjà
Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a escala global	
PE4.1.	Xarxes d'associacions	1 tècnic superior
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	
PE4.3.	Reputació i comunicació	3 tècnics superiors
PE4.4.	Mecenatge	1 tècnic superior
Repte 5	Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	
PE5.1.	Eficiència universitària	
PE5.2.	Desenvolupament de persones	1 tècnic superior
PE5.3.	Innovació	2 tècnics superiors + 3 tècnics mitjans
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental	
PE5.5.	Compromís social de la UPV	1 tècnic superior
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	
PE5.7.	Pla Director d'Infraestructures	



### 2.3 Novetats contingut PEUPV2020

Un pla estratègic ha de tenir una visió prou robusta per a guiar la institució en l'horitzó 2020, però alhora ha de ser capaç, dins d'aquesta visió, d'adaptar-se a les circumstàncies que la reforcen.

Per això, els resultats obtinguts després de les revisions anuals de seguiment del Pla Estratègic UPV2020 han donat pas a modificacions que milloren els projectes estratègics, tenint en compte els reptes i la visió que estableix la Universitat Politècnica de València, així com els aspectes externs que poden influir en l'execució.

A continuació s'il·lustra l'evolució del Pla Estratègic UPV2020 des que es va aprovar al març del 2015:

Pla Estratègic UPV2020	2016	2017	2018
Projectes estratègics	21	23	24
Objectius estratègics	96	97	104
Plans d'acció	188	195	213

Els canvis més significatius que s'han derivat de l'execució del pla durant l'any 2017 són:

Projectes estratègics	Objectius i plans d'acció
PE 4.1 Xarxes d'associacions i mecenatge	





PE1.5. Model per a l'ocupabilitat de l'alumnat, titulats i titulades UPV

Objectiu 1. Proporcionar, a través de l'observatori d'ocupació, informació rigorosa i sistemàtica sobre les persones titulades de la UPV que servisca com a suport per a prendre decisions i ajude a millorar-ne l'ocupabilitat, millorar la qualitat de la formació i orientació laboral que ofereix, així com millorar-ne la reputació.

Pla d'acció 1. Dissenyar i implantar un model per al seguiment dels titulats de la UPV, alineat amb els processos d'avaluació interns de qualitat dels títols i externs d'acreditació nacional i internacional.

Pla d'acció 2. Definir un sistema de mesurament de resultats a través d'indicadors.

Pla d'acció 3. Desenvolupar i implantar una aplicació per a visualitzar les anàlisis i els resultats dels informes d'ocupabilitat.

Objectiu 2. Estudiar les demandes del mercat de treball (ocupadors) a través d'un sistema de prospecció.

Pla d'acció 1. Dissenyar un model per a la prospecció del mercat de treball.

Objectiu 3. Generar una metodologia per a fer pràctiques en empreses a escala nacional i internacional que s'ajuste a les necessitats del teixit empresarial i millore les oportunitats de l'alumnat.

Pla d'acció 1. Establir un sistema unificat d'ofertes adreçades a estudiants UPV (finestreta única), per a fer pràctiques en empreses.

Pla d'acció 2. Establir mecanismes per a detectar necessitats i adequar l'oferta de pràctiques de les empreses i institucions pel que fa al mapa de les titulacions UPV.

Pla d'acció 3. Elaborar i millorar el sistema d'informació i comunicació amb les empreses per a formalitzar les pràctiques. Analitzar l'impacte de les pràctiques sobre l'ocupació UPV.

Pla d'acció 4. Optimitzar eines per a l'avaluació acadèmica de les pràctiques i millorar el reconeixement dels tutors de les pràctiques.

Objectiu 4. Proporcionar l'orientació laboral necessària per a l'ocupabilitat i la professionalització de l'alumnat i titulats de la UPV.

Pla d'acció 1. Proporcionar una formació dinàmica i proactiva per a adquirir coneixements en un entorn en transformació digital constant.

Pla d'acció 2. Fomentar la col·laboració amb empreses i institucions mitjançant la creació d'un club d'ocupació sectorial.

Pla d'acció 3. Establir un sistema d'orientació laboral adreçat als estudiants que facen pràctiques en empreses.

Objectiu 5. Dinamitzar accions que incrementen la captació del talent UPV i generen confiança en l'entorn empresarial amb la qual cosa incrementar les aliances amb empreses i institucions en matèria d'ocupació.

Pla d'acció 1. Programes per a captar talent universitari.

Pla d'acció 2. Ampliar la xarxa d'empreses i entitats mitjançant acords d'ocupabilitat.



PE3.2. Transferència de coneixement basada en l'activitat d'R+D	<p>Objectiu 2. Incrementar la transferència de resultats a empreses i organismes nacionals <u>Pla d'acció 3.</u> Agents de comercialització de tecnologies.</p> <p>Objectiu 4. Recerca i transferència per a la salut a través dels programes INBIO i POLISABIO o altres similars que en el futur s'establisquen. <u>Pla d'acció 1.</u> Desenvolupament de programes per a recerca i transferència cap al sector salut.</p>
PE4.4. Mecenatge	<p>Objectiu 4. Promoure les carreres tècniques entre els joves, especialment entre les dones (Projecte STEAM). <u>Pla d'acció 1.</u> Generar coneixement sobre les diferents carreres que conformen l'oferta STEAM, així com les eixides professionals. <u>Pla d'acció 2.</u> Fer atractives les carreres STEAM per a estudiants potencials. <u>Pla d'acció 3.</u> Trencar estereotips lligats al gènere per a fomentar una demanda més gran entre les estudiants.</p>
PE5.7. Pla director d'infraestructures	<p>Objectiu 1: Analitzar l'organització estructural actual de la UPV (acadèmica, de recerca i de gestió), els processos, sistemes i recursos (econòmics, infraestructures i personal) per a proposar els canvis necessaris per a millorar-ne l'eficiència, qualitat i distribució adequada. <u>Pla d'acció 1.</u> Pla Director d'Infraestructures: elaborar una proposta de configuració del campus en l'horitzó 2020.</p>

En la taula següent es mostren els nous responsables dels projectes estratègics del PEUPV2020:

Projectes estratègics		
Codi	Nom	Responsable
<b>Repte 1</b>	<b>Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat</b>	<b>Eduardo Vendrell Vidal</b>
PE1.1.	Model Grau-Màster	José Luis Martínez de Juan
PE1.2.	Model Doctorat	Amparo Chiralt Boix
PE1.3.	Model Formació Permanent	José Aguilar Herrando
PE1.4.	Alumnes-Alumni	José Luis Cueto Lominchar
PE1.5	Model per a l'ocupabilitat de l'alumnat, titulats i titulades UPV	Jose Millet Roig
<b>Repte 2</b>	<b>Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte</b>	<b>José Esteban Capella Romá</b>
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	Luis Manuel Sánchez Ruiz
PE2.2.	Potenciació i col·laboració en recerca	Luis Manuel Sánchez Ruiz
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	Carlos Ripoll Soler
PE2.4.	Mobilització de l'activitat investigadora	Salvador Coll Arnau

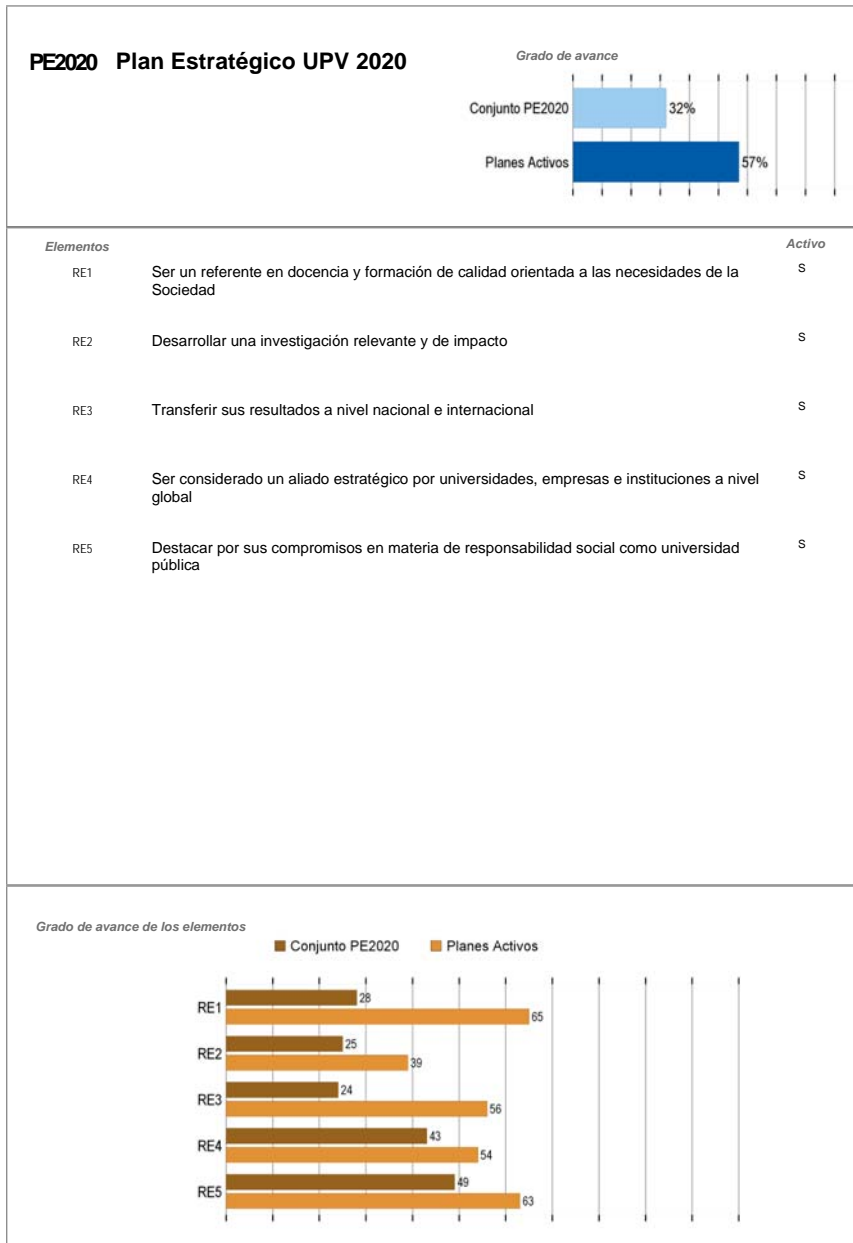


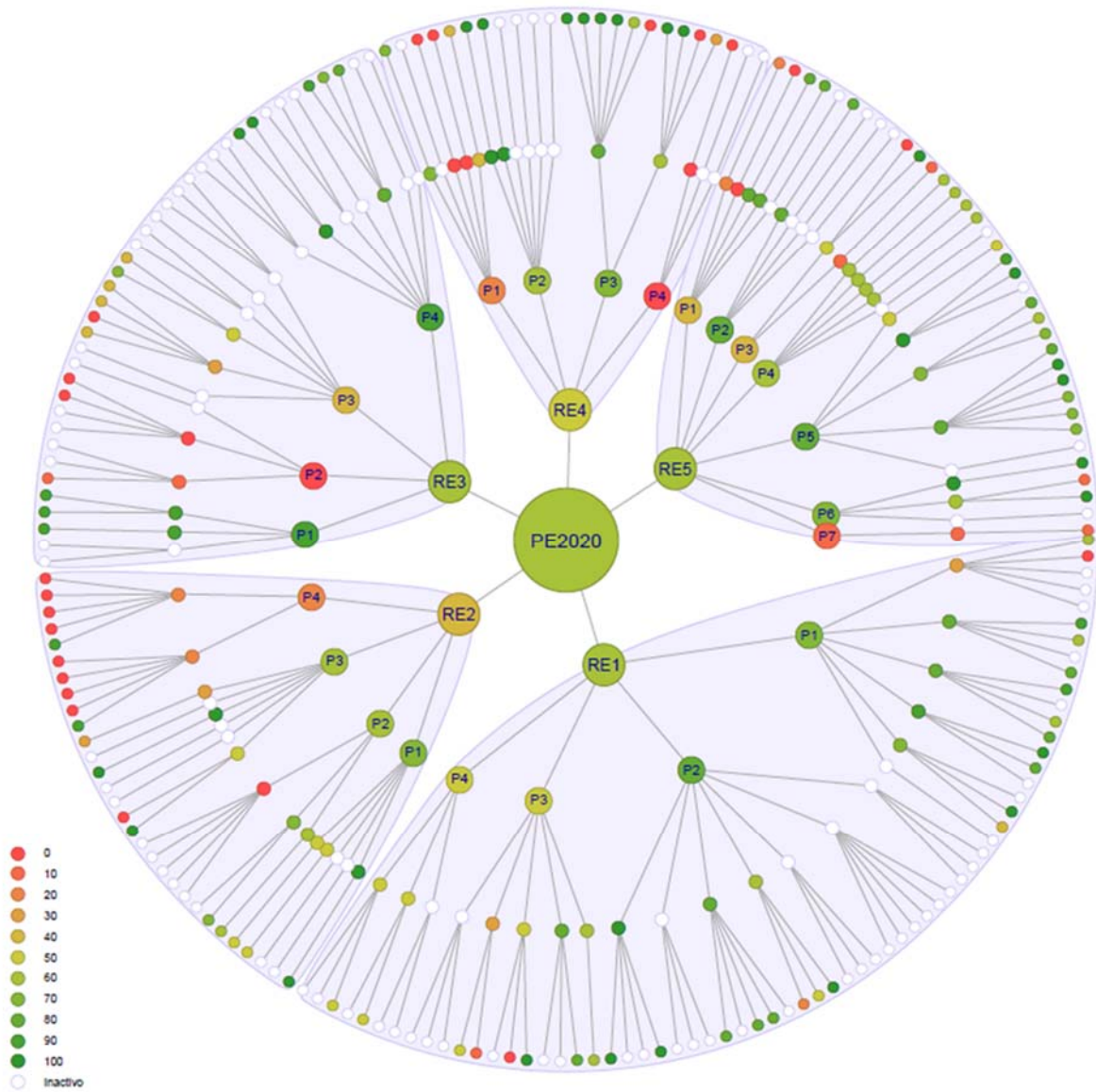
<b>Repte 3</b>	<b>Transferir els resultats a escala nacional i internacional</b>	<b>José Esteban Capella Romá</b>
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles	Fernando Conesa Cegarra
PE3.2.	Transferència dels resultats a escala nacional i internacional	Fernando Conesa Cegarra
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats	Virginia Vega Carrero
PE3.4.	Emprenedoria	José Millet Roig
<b>Repte 4</b>	<b>Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a escala global</b>	<b>Juan Miguel Martínez Rubio</b>
PE4.1.	Xarxes d'associacions	Maria Boquera Matarredona
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	Javier Orozco Messana
PE4.3.	Reputació i comunicació	Isabel Tort Ausina
PE4.4.	Mecenatge	Jesús Mari Farinós
<b>Repte 5</b>	<b>Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública</b>	<b>M<sup>a</sup> Consuelo Jiménez Molero</b>
PE5.1.	Eficiència universitària	Raúl Rodríguez Rodríguez
PE5.2.	Desenvolupament de persones	José Manuel Barat Baviera
PE5.3.	Innovació oberta	José Ricardo Díaz Cano
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental	Marilda Azulay Tapiero
PE5.5.	Compromís social de la UPV	Rosa Puchades Pla
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	M <sup>a</sup> Consuelo Jiménez Molero
PE5.7.	Pla Director d'Infraestructures	Marilda Azulay Tapiero



## 2.4 Principals resultats del PEUPV2020. Any 2017

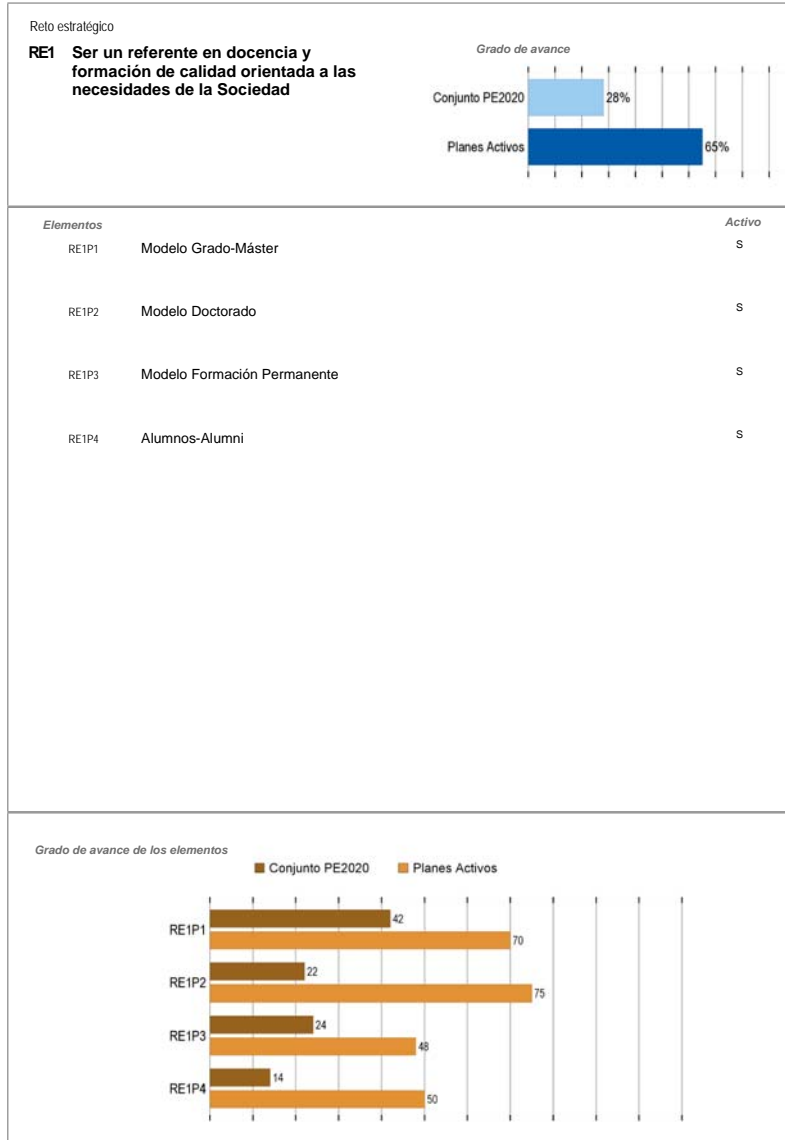
### 2.4.1 Grau d'avançament del Pla Estratègic





## 2.4.2 Grau d'avançament per repte estratègic

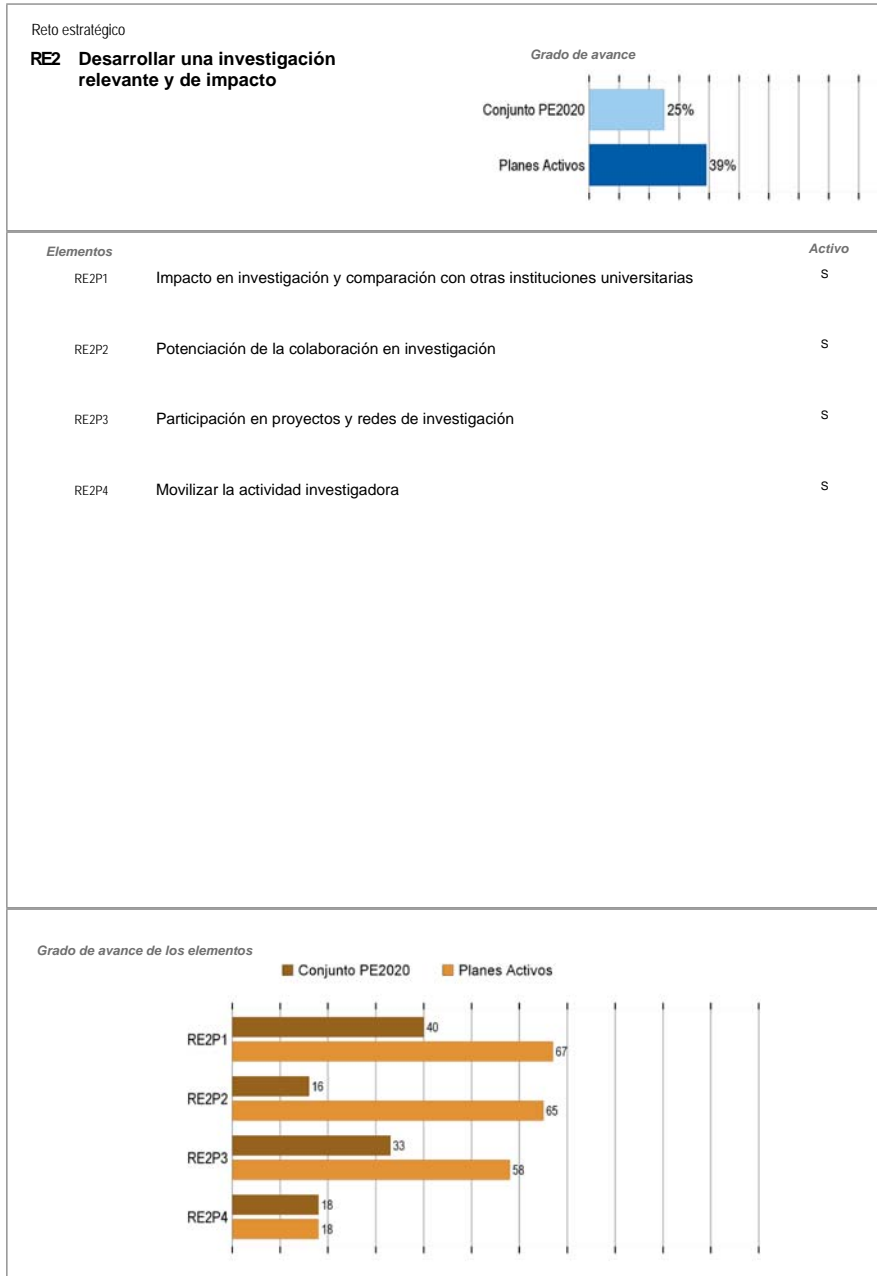
### Projectes estratègics per Repte 1



Nota: La interpretació dels gràfics està explicada en l'annex 1 del punt 5.1. Metodologia

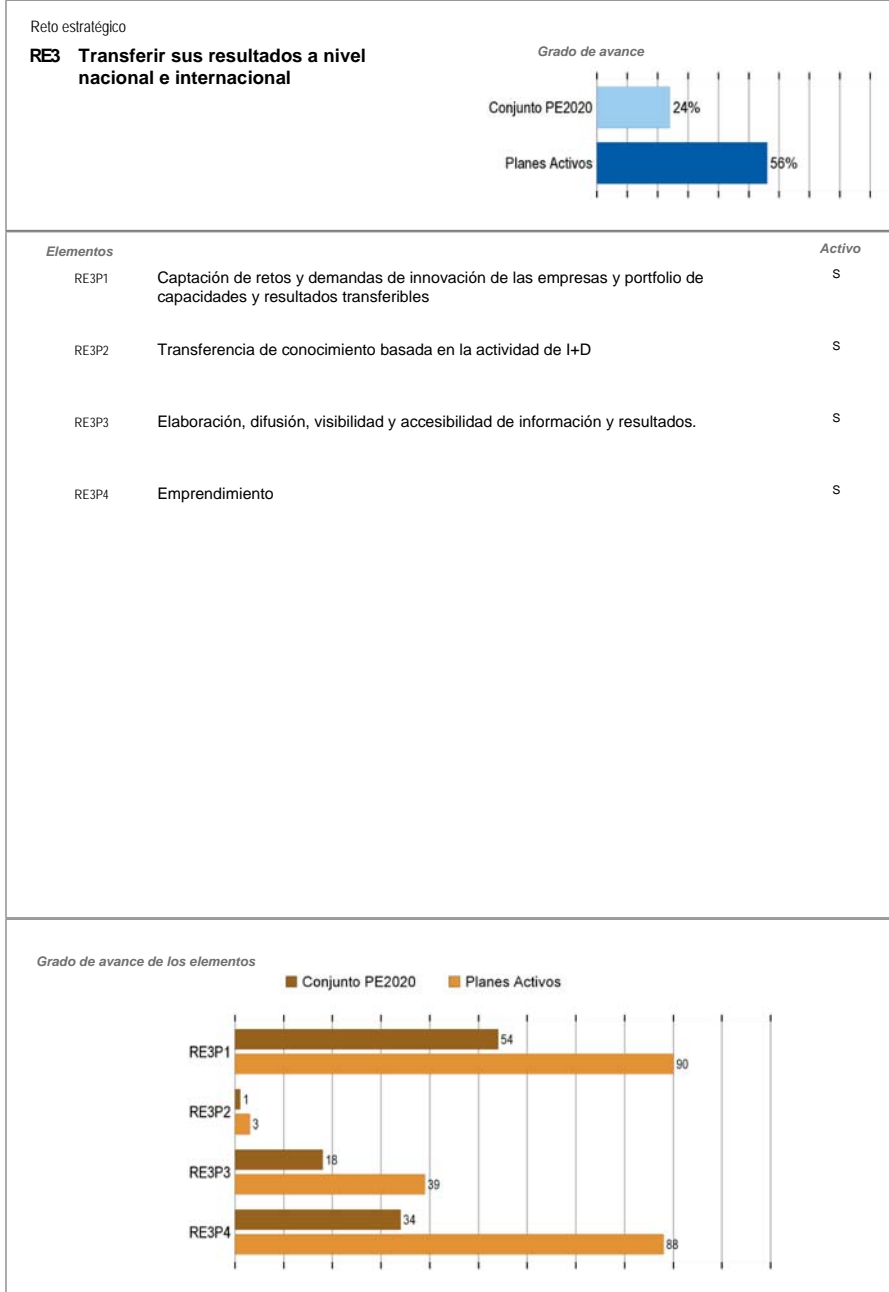


Projectes estratègics per Repte 2





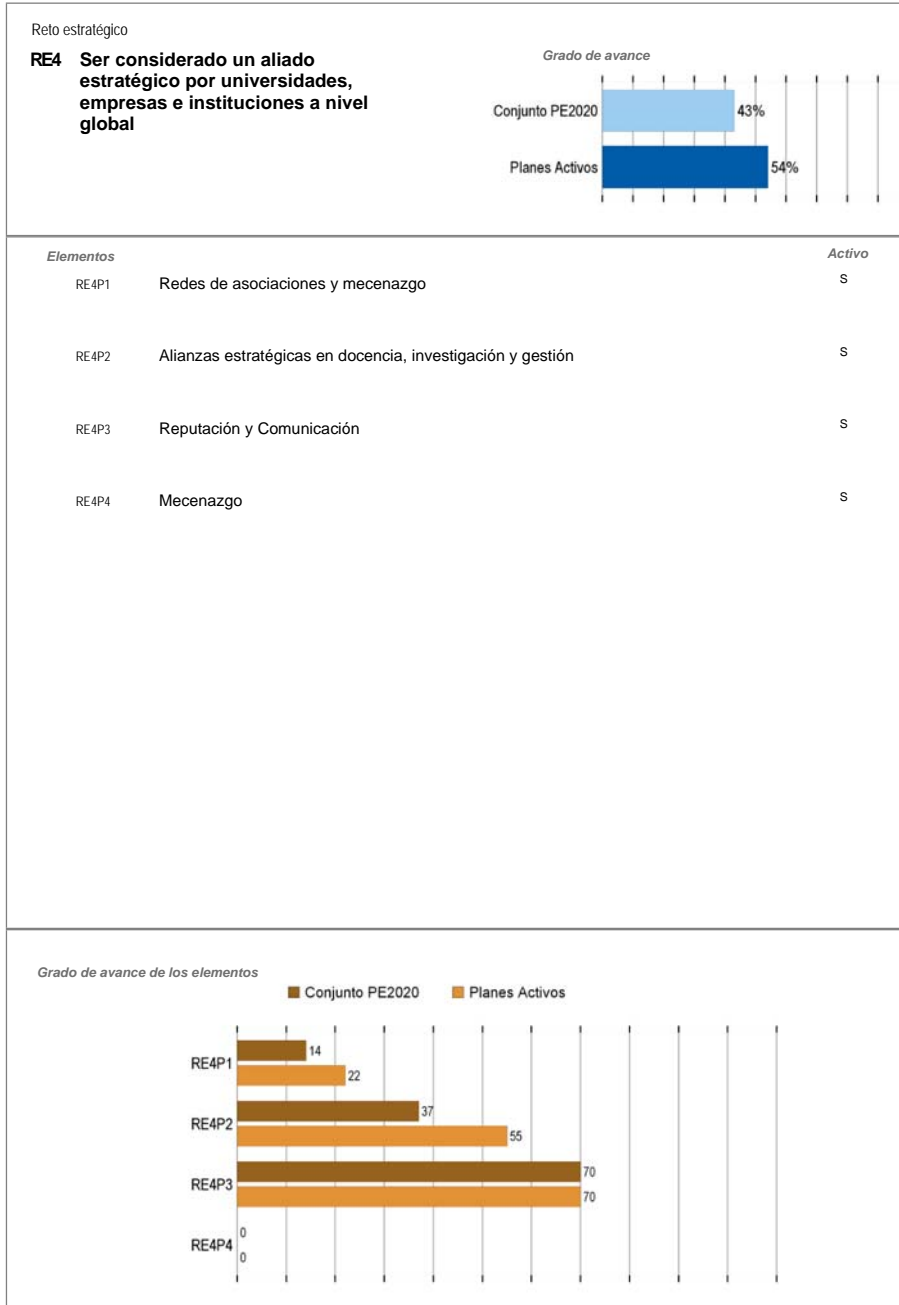
Projectes estratègics per Repte 3





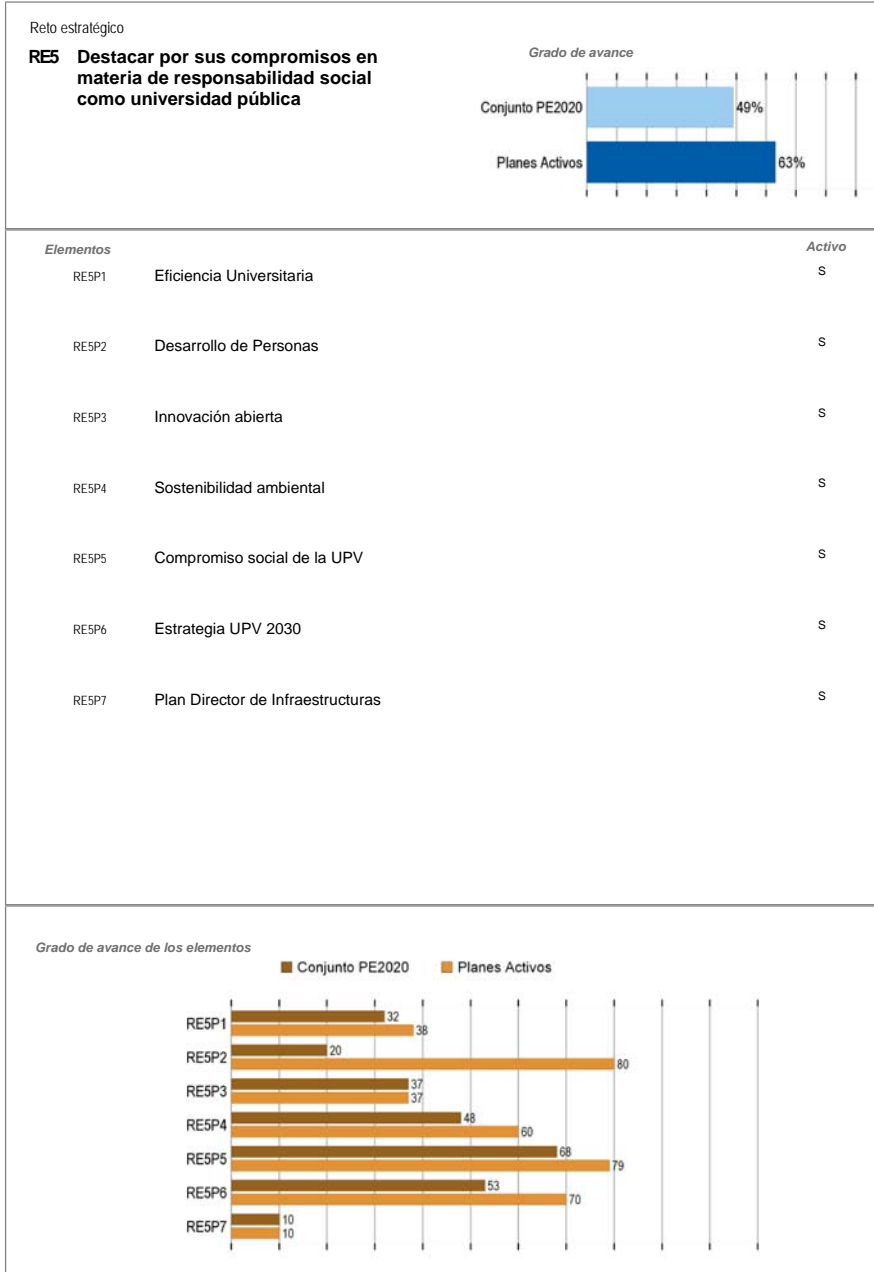


Projectes estratègics per Repte 4



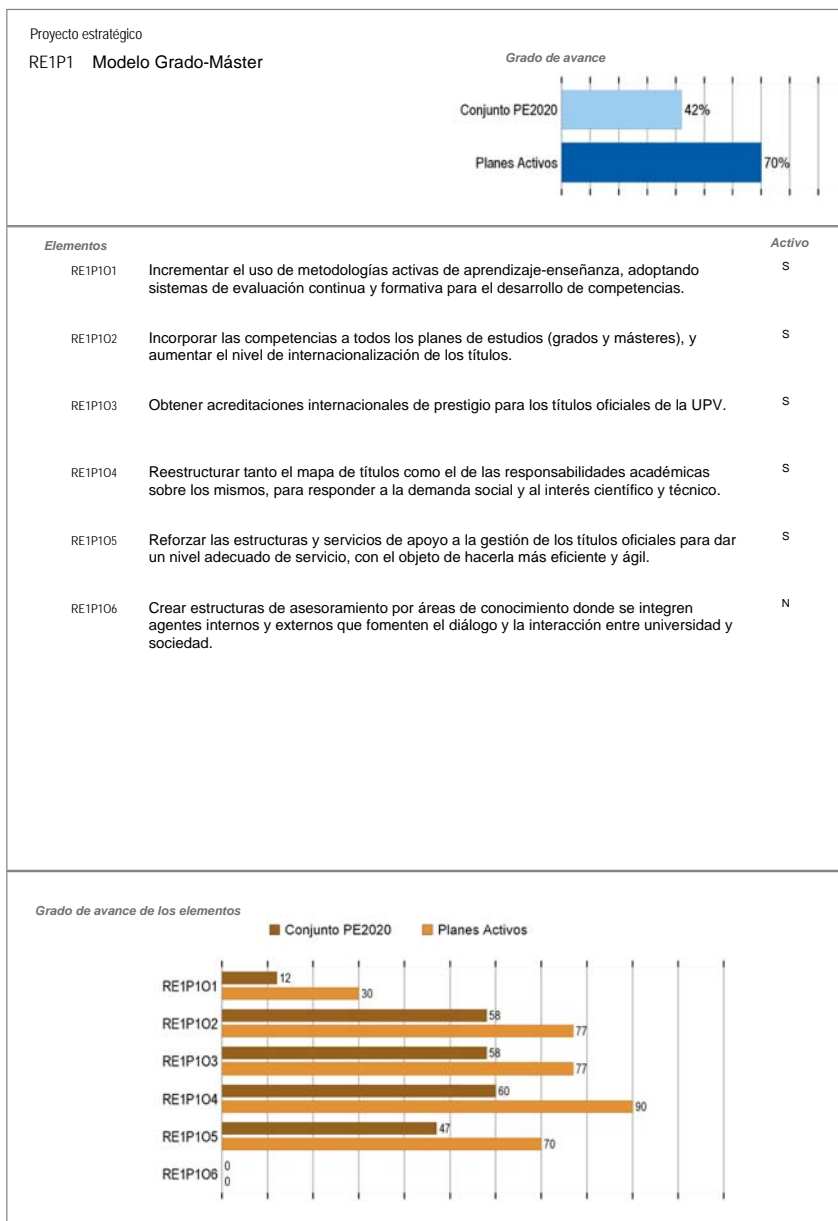


Projectes estratègics per Repte 5



### 2.4.3 Grau d'avançament per projecte estratègic

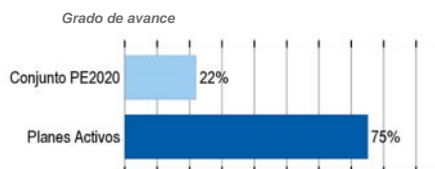
#### Projectes estratègics Repte 1





Proyecto estratégico

RE1P2 Modelo Doctorado



Elementos

RE1P201 Excelencia investigadora

Activo

N

RE1P202 Entorno Institucional Atractivo

N

RE1P203 Fomentar la investigación interdisciplinar

N

RE1P204 Incrementar la relación del Doctorado con la empresa y otros sectores de empleo y establecimiento de convenios de colaboración.

S

RE1P205 Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.

S

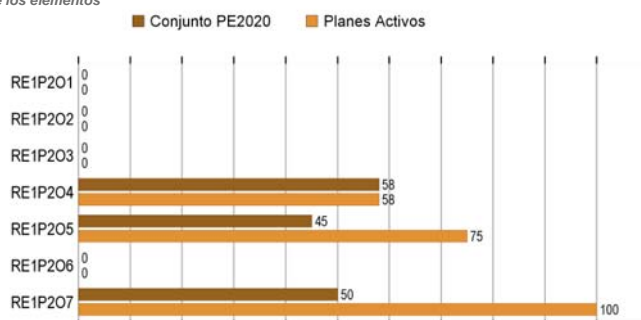
RE1P206 Mejorar la formación en competencias transversales.

N

RE1P207 Aseguramiento de la calidad

S

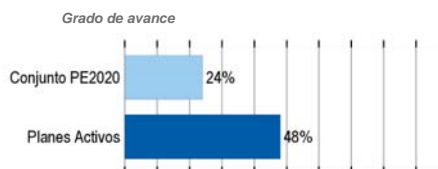
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

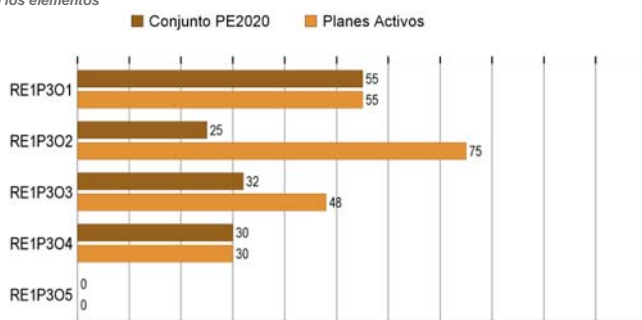
RE1P3 Modelo Formación Permanente

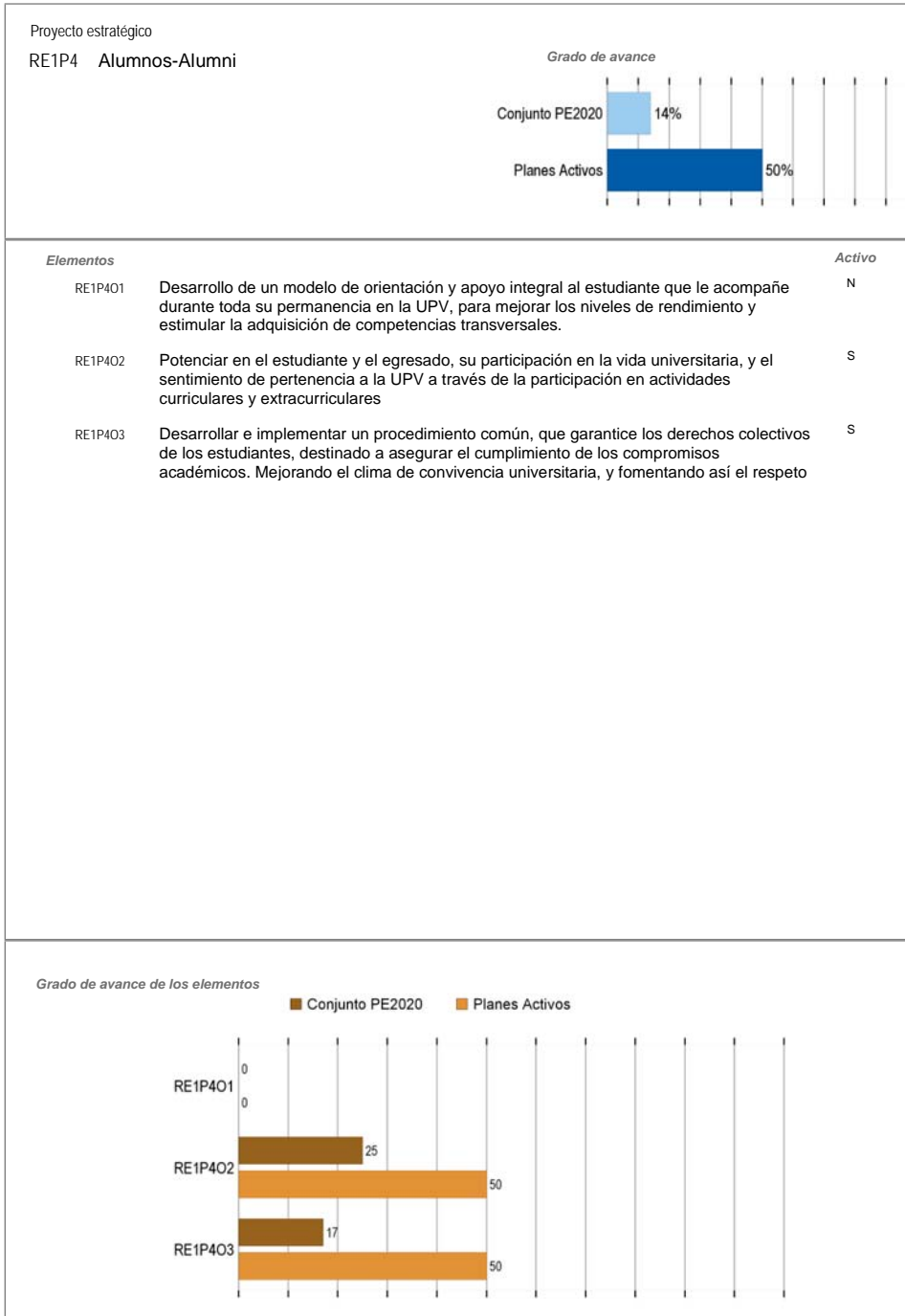


Elementos

Elementos	Activo
RE1P301 Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	S
RE1P302 Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas.	S
RE1P303 Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	S
RE1P304 Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.	S
RE1P305 Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado	N

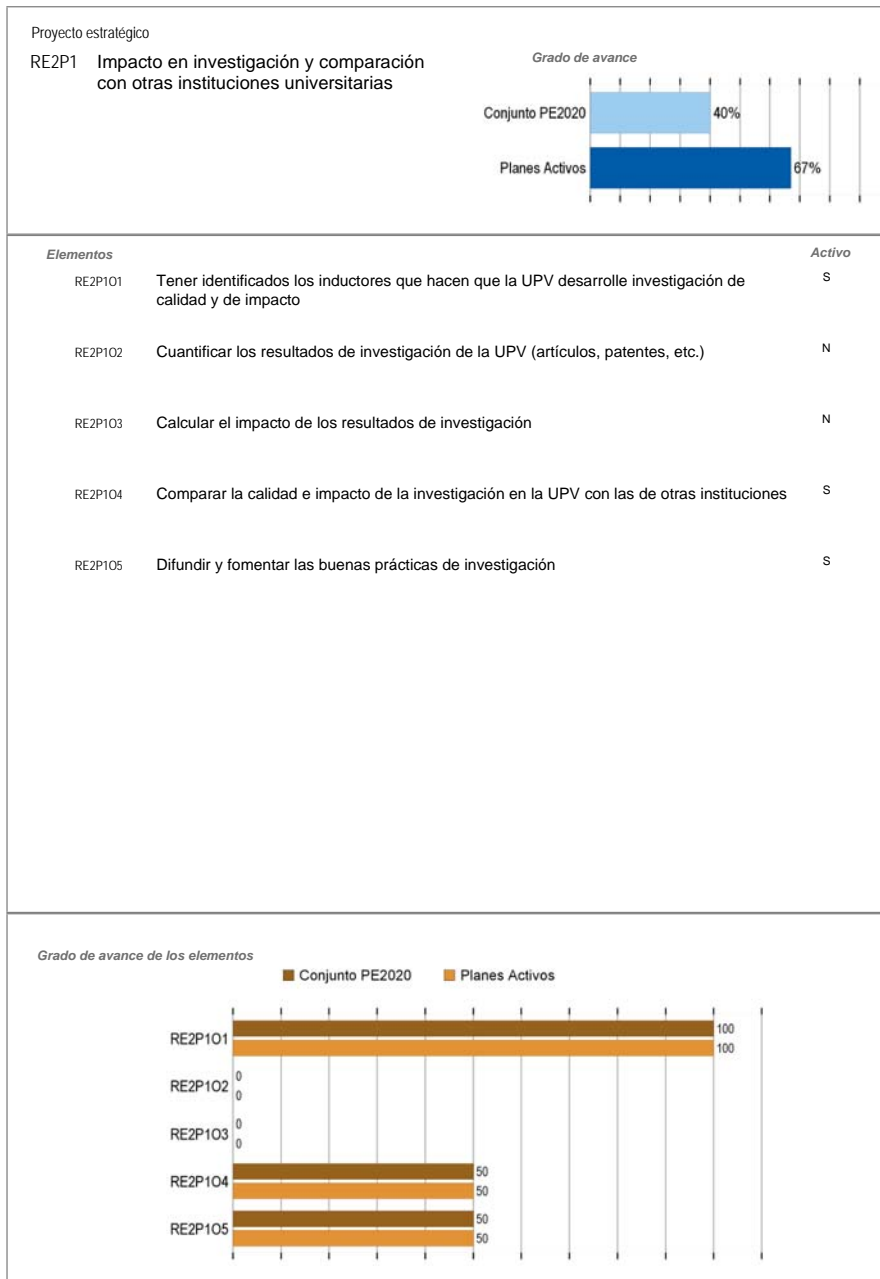
Grado de avance de los elementos







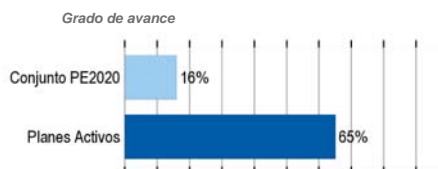
Projectes estratègics Repte 2





Proyecto estratégico

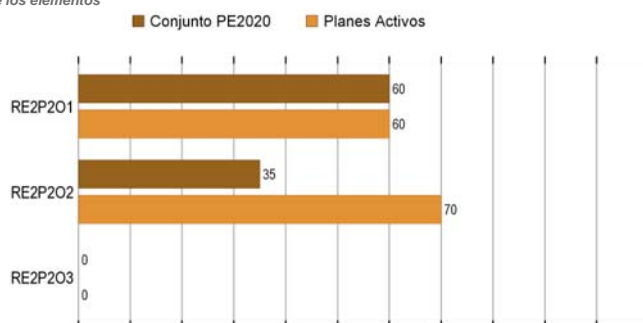
RE2P2 Potenciación de la colaboración en investigación



Elementos

Elementos	Activo
RE2P201 Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias	S
RE2P202 Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.	S
RE2P203 Incrementar la participación en proyectos europeos y el liderazgo en los mismos.	S

Grado de avance de los elementos

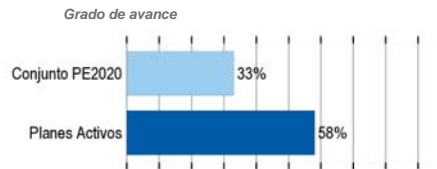






Proyecto estratégico

RE2P3 Participación en proyectos y redes de investigación

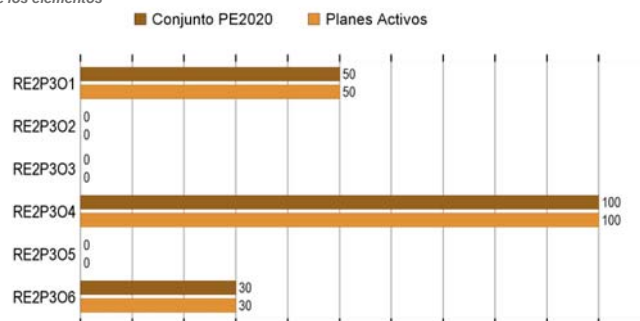


Elementos

Activo

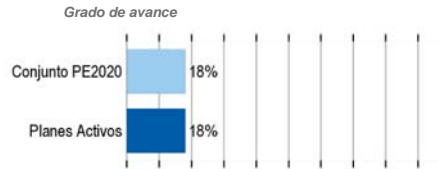
RE2P301	Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020	S
RE2P302	Definir estrategias de participación para las diferentes estructuras de investigación	N
RE2P303	Promover la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en los principales organismos de toma de decisión	N
RE2P304	Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales	S
RE2P305	Incorporar a la UPV en los órganos de gobierno de las principales redes de investigación	N
RE2P306	Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV	S

Grado de avance de los elementos





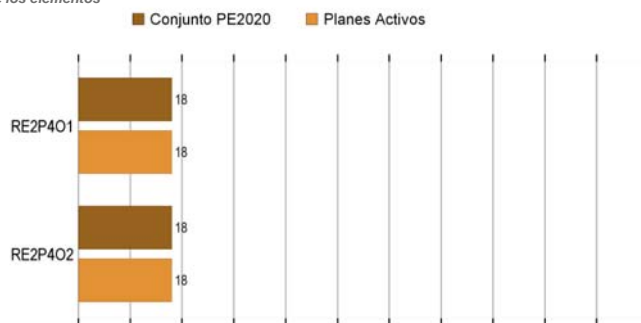
Proyecto estratégico  
RE2P4 Movilizar la actividad investigadora



Elementos

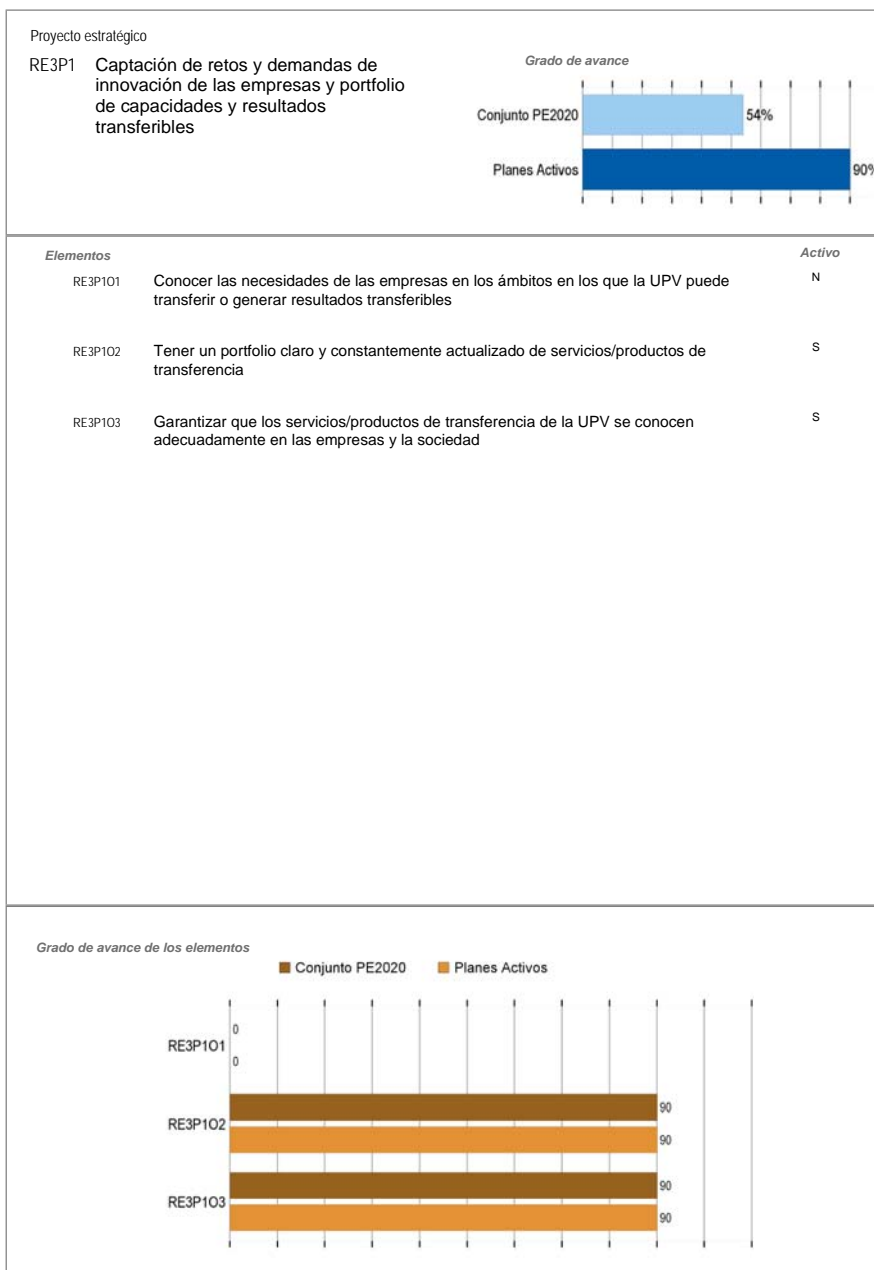
- | Elemento | Descripción  | Activo |
|----------|--|--------|
| RE2P401  | Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.   | S      |
| RE2P402  | Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación). | S      |

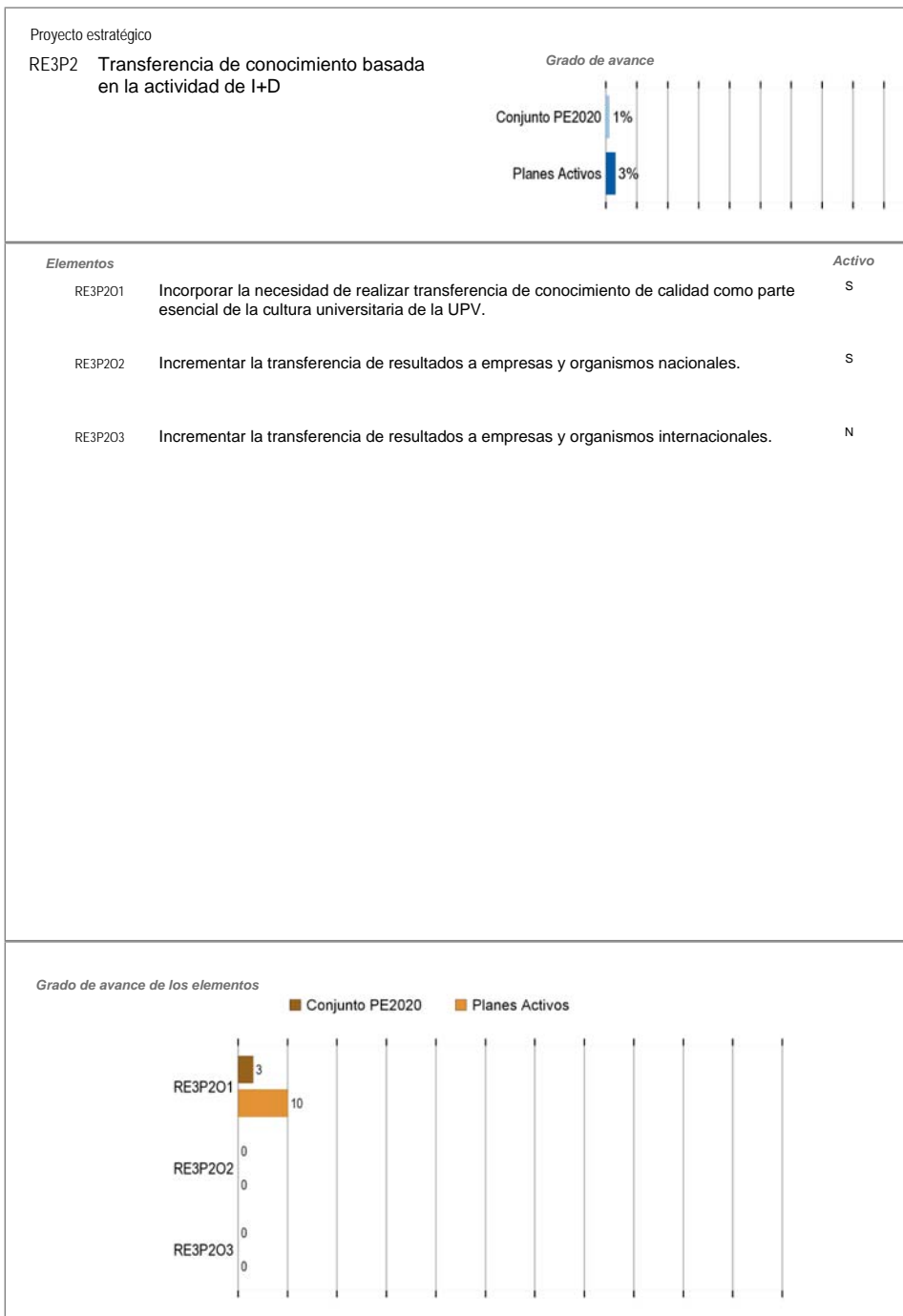
Grado de avance de los elementos





Projectes estratègics Repte 3

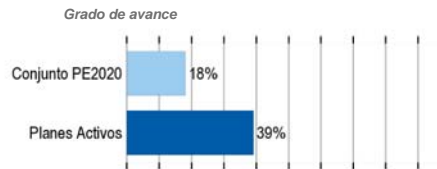






Proyecto estratégico

RE3P3 Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.

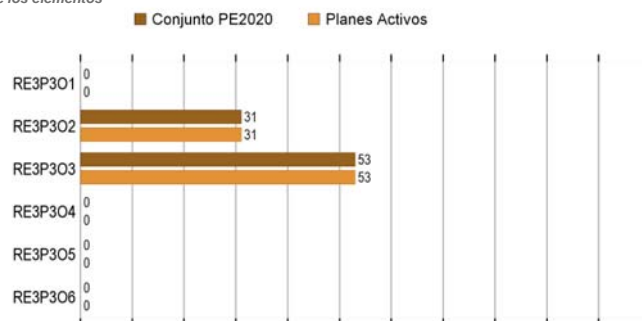


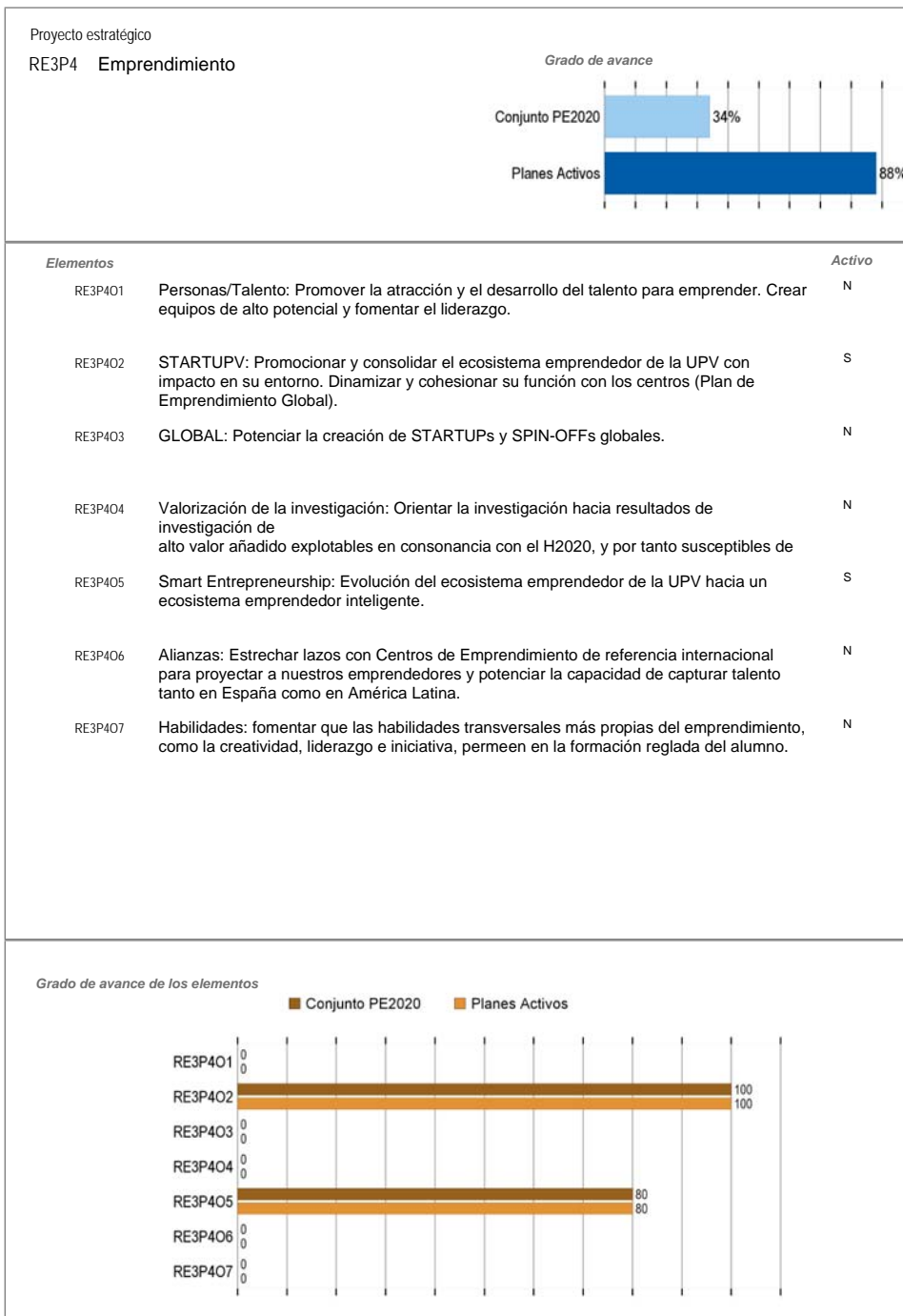
Elementos

Activo

RE3P301	Elaborar y transferir resultados de investigación y docencia en formatos ¿no presenciales¿.	N
RE3P302	Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto	S
RE3P303	Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas	S
RE3P304	Transferir resultados a nivel global y mejorar la eficacia de la transferencia de conocimiento mediante asociaciones estratégicas y federación de contenidos	N
RE3P305	Medir el impacto de las publicaciones UPV (artículos, patentes, etc.) y la colaboración entre grupos de investigación tanto dentro de la universidad como a nivel internacional a partir	N
RE3P306	Disponer de grandes cantidades de datos tanto de fuentes públicas como internas a la organización y organizar su procesamiento para elaborar las bases de la "Inteligencia de Negocio" que apoye a las decisiones estratégicas	N

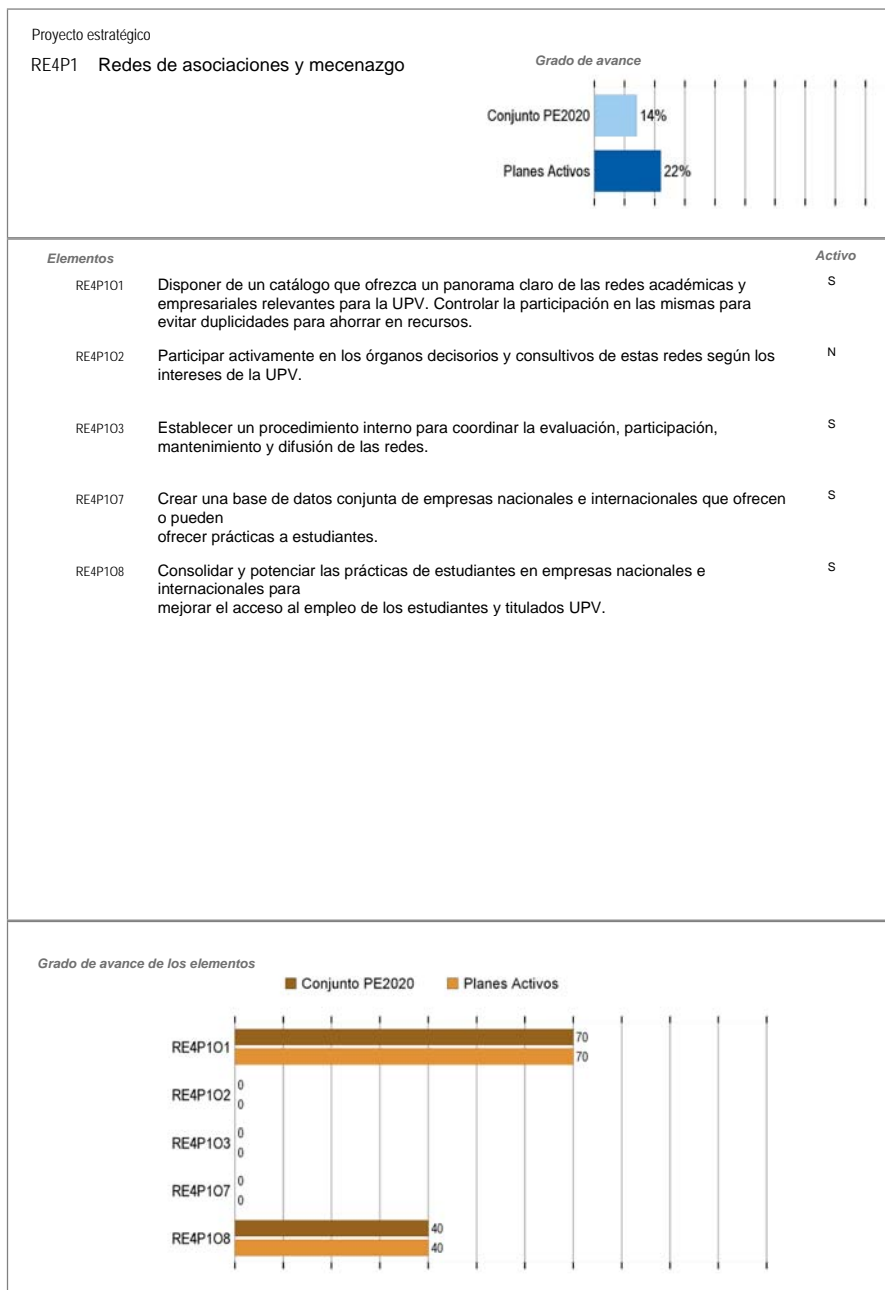
Grado de avance de los elementos







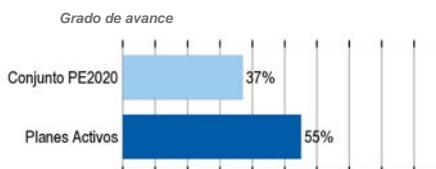
Projectes estratègics Repte 4





Proyecto estratégico

RE4P2 Alianzas estratégicas en docencia,  
investigación y gestión

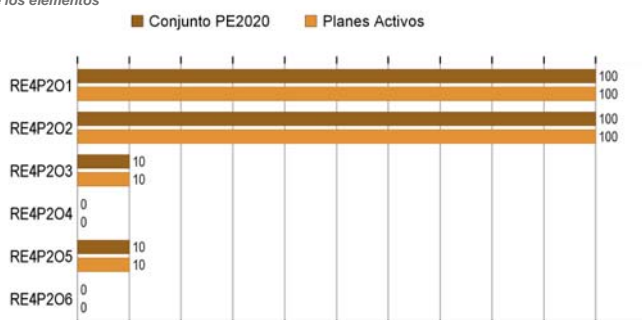


Elementos

Activo

RE4P201	Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión	S
RE4P202	Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos	S
RE4P203	Formalizar los objetivos de la política de alianzas en base al Plan Estratégico UPV2020, y su correlación con los criterios anteriores	N
RE4P204	Identificación de socios Académicos, Empresariales e Institucionales de la UPV en base a los criterios propios y su alineación con los intereses de los socios potenciales	N
RE4P205	Desarrollar un plan de actuación para la colaboración con los socios estratégicos identificados, así como formalizar acuerdos	N
RE4P206	Puesta en marcha de un panel de seguimiento para medir la evolución de la red de alianzas estratégicas	N

Grado de avance de los elementos

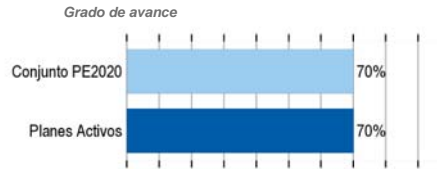






Proyecto estratégico

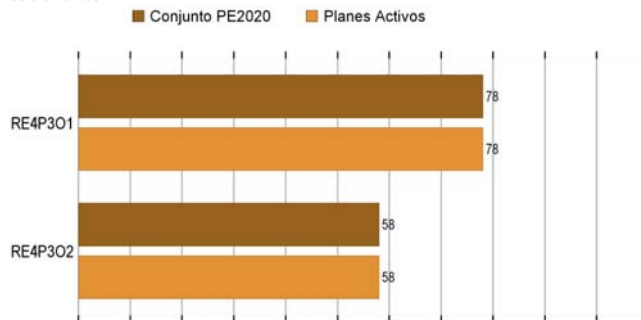
RE4P3 Reputación y Comunicación

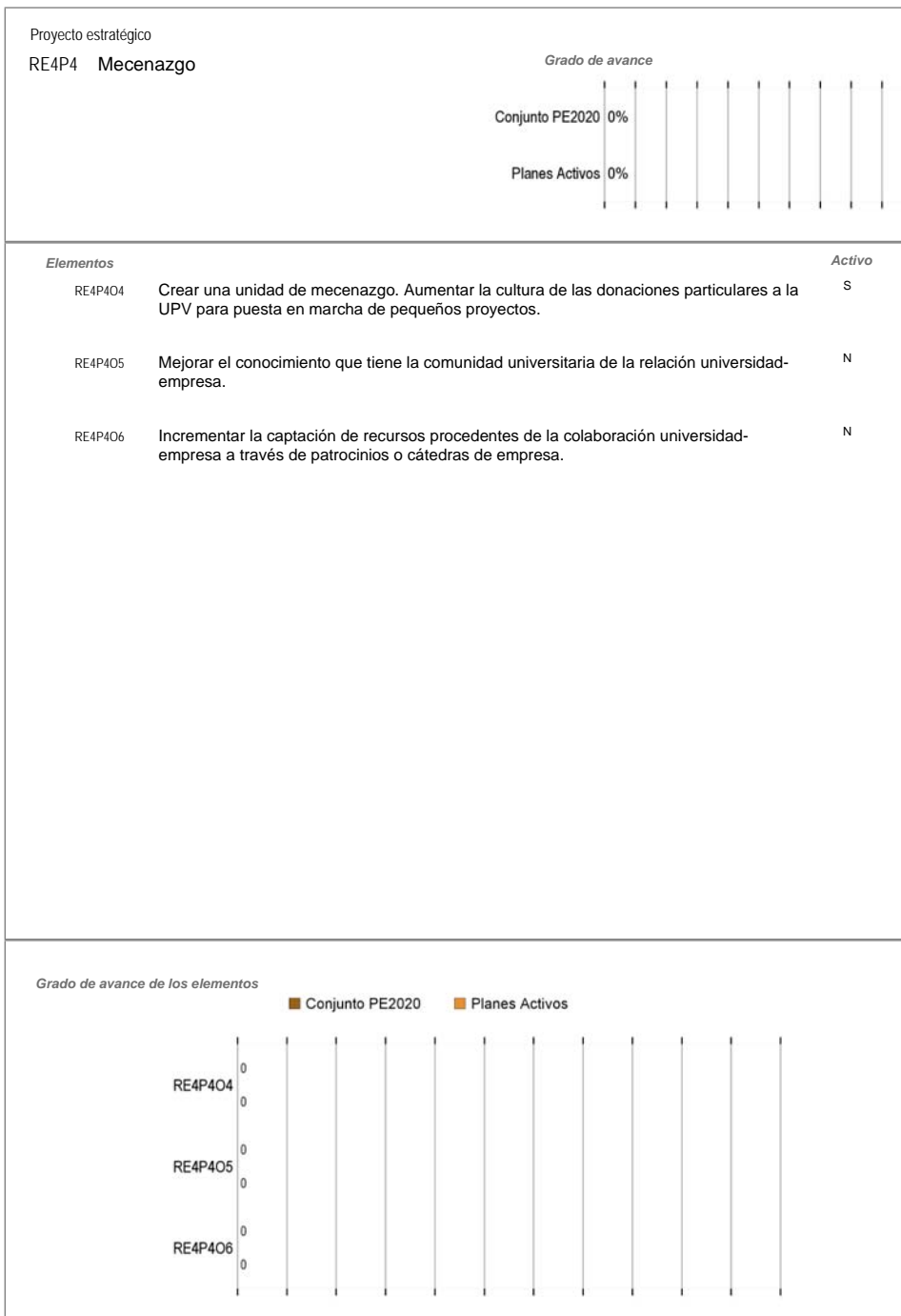


Elementos

- | Elemento | Descripción  | Activo |
|----------|--|--------|
| RE4P301  | Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.  | S      |
| RE4P302  | Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional. | S      |

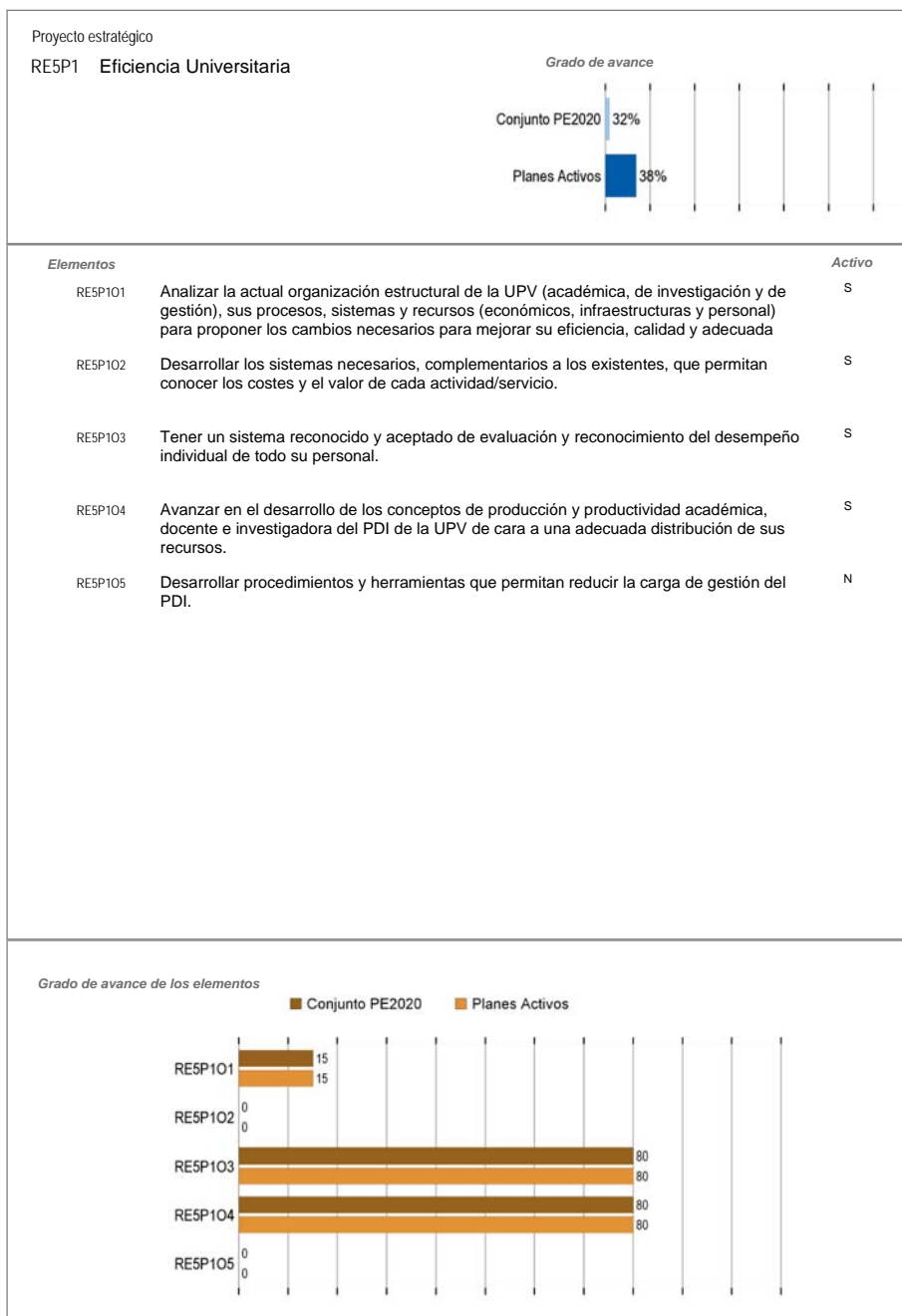
Grado de avance de los elementos







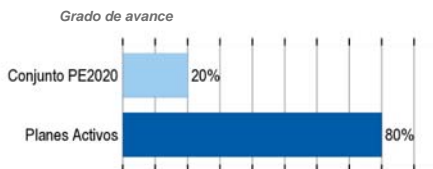
Projectes estratègics Repte 5





Proyecto estratégico

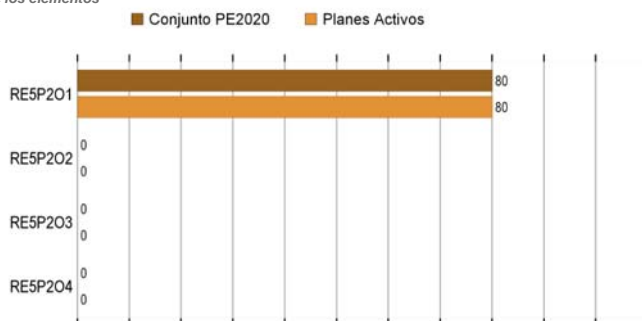
RE5P2 Desarrollo de Personas



Elementos

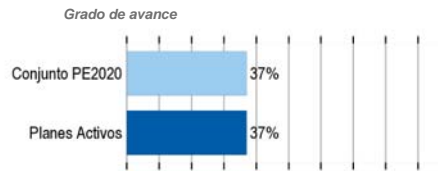
Elemento	Descripción	Activo
RESP201	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.	S
RESP202	Tener planes de carrera profesional para el personal.	N
RESP203	Tener planes de formación para el personal.	N
RESP204	Tener planes de acogida para todas las personas que se incorporen a la organización.	N

Grado de avance de los elementos



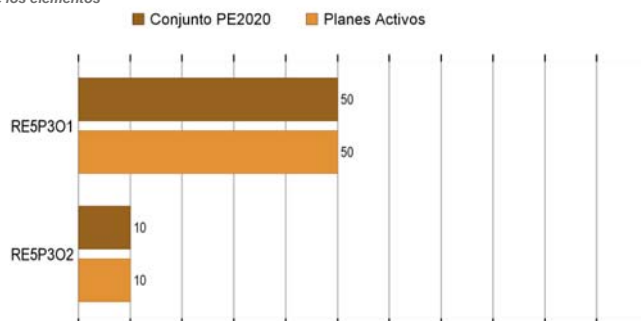


Proyecto estratégico  
RE5P3 Innovación abierta



Elementos	Activo
RESP301 Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta	S
RESP302 Desarrollar proyectos de innovación abierta que produzcan mejoras en la UPV	S

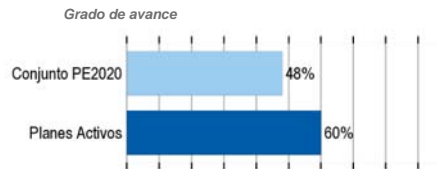
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

RE5P4 Sostenibilidad ambiental

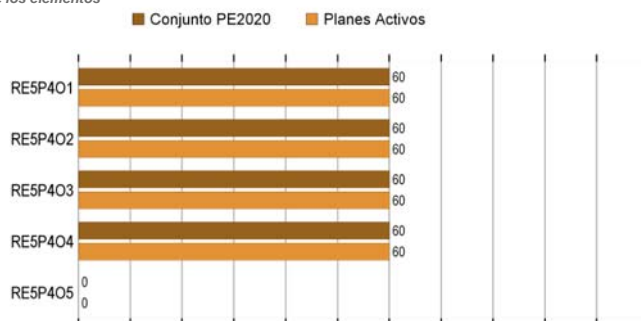


Elementos

Activo

RESP401	Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS	S
RESP402	Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020	S
RESP403	Ser una organización destacada en movilidad sostenible.	S
RESP404	Ser una organización capaz de medir, reducir y difundir su huella de carbono	S
RESP405	Ser una Universidad influyente en su entorno mediante la transmisión de los valores ambientales	N

Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

RE5P5 Compromiso social de la UPV

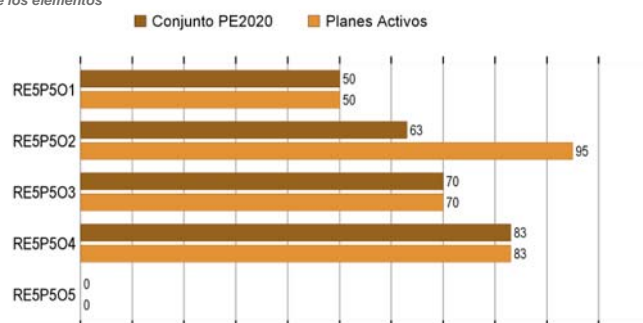


Elementos

Activo

RE5P501	Conocer los retos a los que se enfrenta la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 es estar al día de los retos a los que se enfrenta la sociedad. Para ello será necesario participar activamente desde la investigación, la	S
RE5P502	Aportar soluciones a los retos de la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 es hacer una creciente, a la vez que constante, aportación a la solución de problemas sociales globales y al Desarrollo Humano. Este	S
RE5P503	Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de: A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas transparentes. B. Establecer un canal de comunicación para informar de acciones no éticas o que	S
RE5P504	Estar comprometida con el servicio a la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el entorno social. Para ello será necesario desarrollar y consolidar las políticas de cooperación al	S
RE5P505	Tener un plan de Responsabilidad Social Universitaria respondiendo al conjunto de los retos del PE 5 El objetivo de la UPV para el 2020 es tener implementado el Plan de Responsabilidad	N

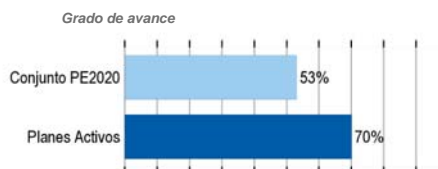
Grado de avance de los elementos





Proyecto estratégico

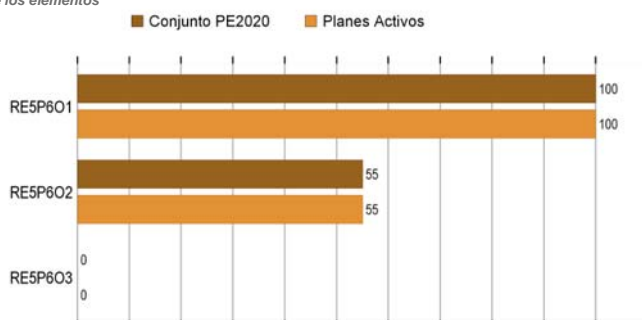
RE5P6 Estrategia UPV 2030



Elementos

Elementos	Activo
RE5P601 Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa	S
RE5P602 Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV	S
RE5P603 Generar un informe de ideas e iniciativas conceptuales para cada uno de los aspectos enumerados en la Visión	N

Grado de avance de los elementos







Proyecto estratégico RE5P7 Plan Director de Infraestructuras		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	10%	Planes Activos	10%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	10%							
Planes Activos	10%							
Elementos RESP701	Activos S	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada						
<p>Grado de avance de los elementos</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Elemento</th> <th>Conjunto PE2020</th> <th>Planes Activos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RE5P701</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>			Elemento	Conjunto PE2020	Planes Activos	RE5P701	10	10
Elemento	Conjunto PE2020	Planes Activos						
RE5P701	10	10						



## 2.5 Lliçons apreses

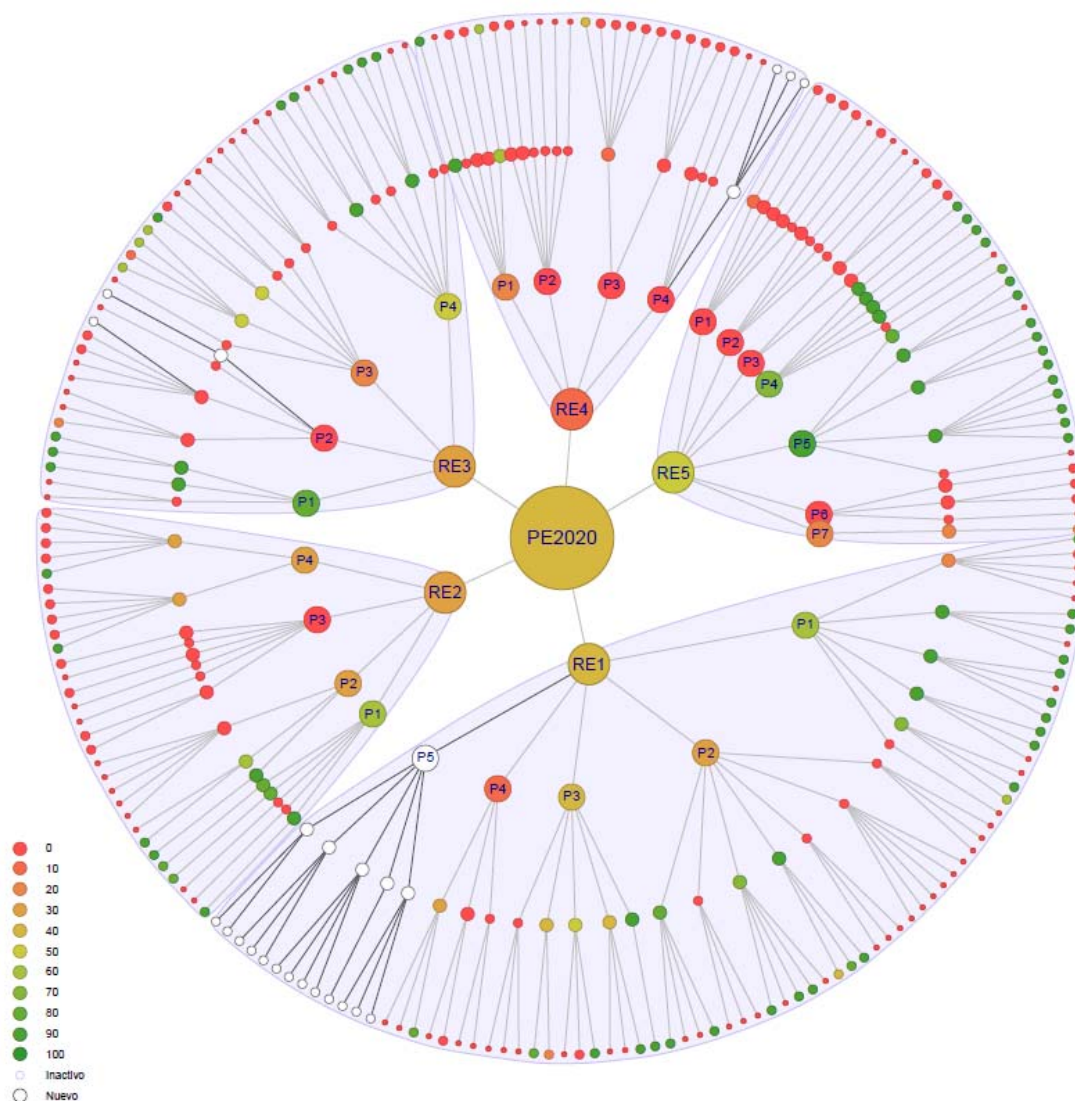
De l'execució del PEUPV2020 durant l'any, es poden extraure diverses «lliçons» que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desplegament del pla.

- Necessitat de proporcionar a temps els recursos planificats. Si bé els recursos econòmics estan disponibles des de pràcticament l'aprovació del pressupost de la UPV, els recursos humans no han estat disponibles amb la mateixa velocitat.
- Heterogeneïtat en l'execució. Igual que va ocórrer en el període anterior, es constaten diverses velocitats d'execució dels plans d'acció. Un conjunt de plans prioritzats porten un nivell d'avançament significatiu mentre que un altre conjunt està per davall del que hi ha planificat.
- Capacitat de «mobilitzar» adequadament tots els plans d'acció. És important analitzar si les càrregues de treball de les persones responsables de projectes, o l'afinitat i el nivell de compromís amb les iniciatives que es van desenvolupant, els permeten desenvolupar el projecte adequadament. Si no és així, per a la bona fi dels projectes s'han de definir alternatives. En aquest sentit, és necessari plantejar-se, amb una visió global, quins plans d'acció dels que falten per activar i desenvolupar són necessaris per a executar correctament el PEUPV2020.
- Necessitat d'incrementar la «velocitat de creuer». Una vegada hem assolit l'equador del PEUPV2020 s'ha de desenvolupar plenament i tancar plans d'acció.
- S'han de connectar plans d'acció que tinguen un focus comú per tal d'aprofitar les sinergies que hi ha.

### 3 Planificació del PEUPV2020. Any 2018

#### 3.1 Desplegament 2018 (projectes estratègics, objectius estratègics i plans d'acció)

A continuació es detalla la planificació prevista a executar durant el 2018 pel que fa a projectes, objectius i plans d'acció.





### 3.2 Pressupost PEUPV2020. Exercici 2018

Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE1.1.	Model Grau-Màster	247.000	42.000	289.000
PE1.2.	Model Doctorat	150.000	0	150.000
PE1.3.	Model Formació Permanent	24.000	0	24.000
PE1.4.	Alumnes-Alumni	250.000	0	250.000
PE1.5	Model per a l'ocupabilitat de l'alumnat, titulats i titulades UPV	45.000	0	45.000

Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	0	0	0
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	0	500.000	500.000
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	0	0	0
PE2.4.	Mobilització de l'activitat investigadora	0	0	0

Repte 3	Transferir els resultats a escala nacional i internacional	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles	12.840	0	12.840
PE3.2.	Transferència dels resultats a escala nacional i internacional	128.000	0	128.000
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats	98.000	20.000	118.000



PE3.4.	Emprenedoria	95.000	10.000	105.000
--------	--------------	--------	--------	---------

Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a escala global	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE4.1.	Xarxes d'associacions	1.900	0	1.900
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	20.000	6.000	26.000
PE4.3.	Reputació i comunicació	209.800	0	209.800
PE4.4.	Mecenatge	129.560	0	129.560

Repte 5	Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiència universitària	0	0	0
PE5.2.	Desenvolupament de persones	6.000	0	6.000
PE5.3.	Innovació oberta	50.000	0	50.000
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental	0	2.270.000	0
PE5.5.	Compromís social de la UPV	22.000	0	22.000
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	23.100	0	23.100
PE5.7.	Pla Director d'Infraestructura	91.000	0	91.000
<b>PE2020 ANY 2018</b>		<b>1.603.200</b>	<b>2.848.000</b>	<b>4.451.200</b>



### 3.3 Recursos humans PEUPV2020 exercici 2018

PLA ESTRATÈGIC UPV2020		
Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	
PE1.1.	Model Grau-Màster	
PE1.2.	Model Doctorat	1 tècnic superior
PE1.3.	Model Formació Permanent	
PE1.4.	Alumnes-Alumni	2 tècnics superiors + 2 tècnics mitjans
PE1.5.	Model per a l'ocupabilitat de l'alumnat, titulats i titulades UPV	
Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	
PE2.4.	Mobilització de l'activitat investigadora	
Repte 3	Transferir els resultats a escala nacional i internacional	
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles	
PE3.2.	Transferència dels resultats a escala nacional i internacional	
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats	1 tècnic superior + 1 ajudant de biblioteca
PE3.4.	Emprenedoria	1 tècnic superior + 1 tècnic mitjà
Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a escala global	
PE4.1.	Xarxes d'associacions	1 tècnic superior + 1 administratiu
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	1 tècnic mitjà
PE4.3.	Reputació i comunicació	3 tècnics superiors
PE4.4.	Mecenatge	1 tècnic superior
Repte 5	Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	
PE5.1.	Eficiència universitària	
PE5.2.	Desenvolupament de persones	1 tècnic superior
PE5.3.	Innovació oberta	2 tècnics superiors + 3 tècnics mitjans
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental	
PE5.5.	Compromís social de la UPV	1 tècnic superior
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	
PE5.7.	Pla Director d'Infraestructures	



## 4 Conclusions

Les conclusions principals de l'any 2017 són:

- El nivell d'avançament mitjà global dels plans d'acció és del 30%, la qual cosa suposa estar per davall de la mitjana teòrica.
- En general, el nivell de mobilització dels equips dels diferents projectes ha sigut adequada encara que cal que el pla estratègic siga una tasca de l'agenda habitual dels equips.
- S'ha de posar de manifest que hi ha hagut molts canvis de responsables de projectes estratègics, cosa que ha fet que hi han hagut de fer un esforç per a posar-se al dia, raó per la qual s'espera que en el 2018 la manera de treballar i d'actuar siga més fluïda que durant el 2017.
- També s'han notat les dificultats del començament d'un projecte d'aquesta envergadura en aspectes com la contractació a temps dels recursos necessaris o del nivell de seguiment adequat.
- Fa falta reunir les dades dels indicadors dels objectius estratègics actius per a poder analitzar-ne el grau d'execució i, per extensió, del PEUPV2020.
- S'ha de definir formalment com connectar aquells plans d'acció amb un focus comú per tal d'aprofitar les sinergies que hi ha.



## 5 Annexos

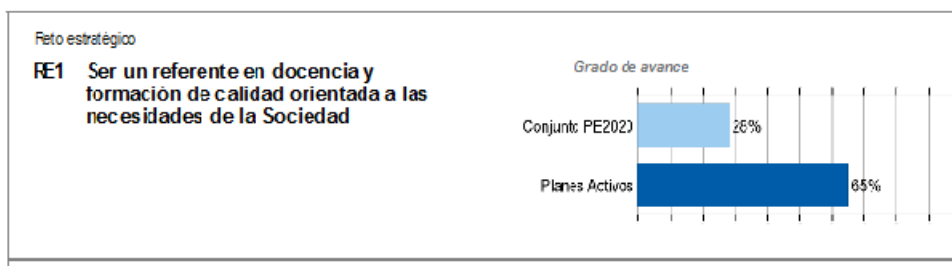
### 5.1 Annex 1. Metodologia

Un dels aspectes clau en el seguiment d'un pla estratègic és la metodologia que s'hi utilitza.

En el cas del PEUPV2020, en el qual molts dels plans d'acció llançats per a assolir els objectius són de caràcter plurianual, era necessari definir adequadament com se'n mesurava el nivell d'avanç. L'equip de seguiment es va trobar davant la qüestió de decidir si era per any executat o sobre la durada planificada del pla d'acció.

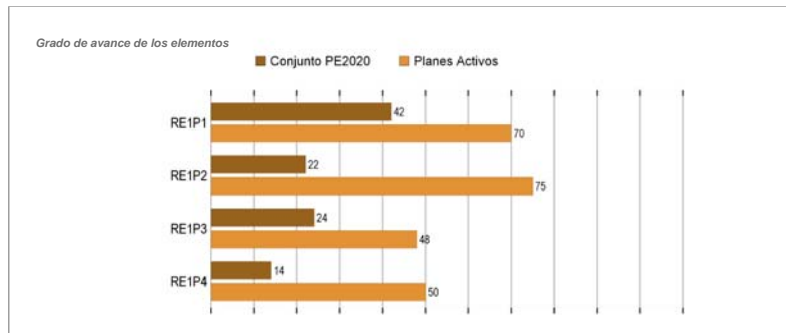
Es va decidir seguir el segon criteri, ja que la visió del nivell de consecució anual es podia conèixer de manera indirecta sobre la base del percentatge de plans d'acció llançats i el nivell d'avanç. Aquesta metodologia, tot i tenir debilitats –com qualsevol altra–, entenem que presenta una visió bastant real del progrés del Pla Estratègic i és, per tant, una eina d'ajuda a la gestió del pla.

Per tant, i explicant un exemple concret, en analitzar la figura següent del Repte 1



el 68% fa referència al fet que en el Repte 1, al final de l'any 2017 hi ha un avançament del 65% dels plans actius que té (activats a començament de l'any 2017) i això implica un 28% d'avançament sobre el conjunt dels plans que conformen el Repte 1 en l'horitzó de l'any 2020.





I en la figura anterior referent als projectes del Repte 1, l'anàlisi és equivalent, el projecte 1 del repte 1 (RE1P1) a la fi de l'any 2017 tenia un avançament del 70% en els plans d'acció actius i un 42% per al total dels plans d'acció d'aquest projecte per a l'horitzó de l'any 2020.



## 5.2 Annex 2. Detall dels plans d'acció executats amb data 31 de desembre del 2017

<b>Nom del projecte</b>
PE1.1. Model Grau-Màster
<b>Repte estratègic</b>
RE1. Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE1P1O1. Incrementar l'ús de metodologies actives d'aprenentatge-ensenyament, adoptant sistemes d'avaluació contínua i formativa per al desenvolupament de competències</b></p> <p><u>Pla 1 - Activitats de formació de l'ICE</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> És un pla plurianual. Tots els cursos presenten formació específica en les competències transversals.</p> <p><u>Pla 2 - Modificació IAD</u> <b>Grau d'avançament 0%.</b> Encara no s'ha iniciat l'estudi i, conseqüentment, no se n'ha constituït la comissió.</p> <p><b>Objectiu RE1P1O2. Incorporar les competències a tots els plans d'estudi (grau i màsters) i augmentar el nivell d'internacionalització dels títols</b></p> <p><u>Pla 6 - Incorporació de les competències transversals als títols</u> <b>Grau d'avançament 90%.</b> Les CT-UPV ja s'han inclòs en els títols. Només faltaria una tasca de revisió, per a detectar fallades o llacunes en el sistema. Hi ha títols que no les tenen ben cobertes, hi ha professors que no les treballen o no les avaluen.</p> <p><u>Pla 7 - Implementació d'un sistema d'avaluació i acreditació de competències</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> El sistema està dissenyat. La plataforma informàtica està dissenyada, falta implementar-la i fer-hi els ajustos oportuns.</p> <p><u>Pla 9 - Incorporació de la docència en anglès als títols oficials, especialment als màsters</u> <b>Grau d'avançament 80%.</b> Són 300 assignatures que s'imparteixen en anglès (sumant grau i màster) i s'ofereixen vora 1800 assignatures en màsters. Això suposa que som a prop del 15% d'assignatures oferides en anglès. L'objectiu era del 15%. Són dades aproximades, per la qual cosa fixem l'avançament de l'objectiu en 80% perquè el nombre d'assignatures amb docència en anglès augmenta (en el curs 2016-2017 l'oferta era lleugerament superior a 200).</p> <p><b>Objectiu RE1P1O3. Obtenir acreditacions internacionals de prestigi per als títols oficials de la UPV</b></p> <p><u>Pla 10 - Estudis de prospectiva d'acreditacions internacionals.</u> <b>Grau d'avançament 90%.</b> El SEPE ha elaborat un informe de prospectiva.</p>



Pla 12 - Acreditacions i visibilitat de la nostra oferta acadèmica a l'estranger

**Grau d'avançament 60%.** El disseny del pla està fet per als cinc anys de durada del PE. L'avançament continua segons el que hi ha previst.

Pla 13 - Millorar la incorporació el concepte de millora contínua en el treball diari de les ERT

**Grau d'avançament 80%.** Falten les acreditacions en agències externes (ANECA, AVAP) del SGICT i de DOCENTIA. Les agències externes permeten una moratòria mentre acorden la renovació com es farà. A escala interna, la implantació d'aquests sistemes de qualitat està totalment introduït en la gestió acadèmica de les ERT.

**Objectiu RE1P104. Reestructurar tant el mapa de títols com el de les responsabilitats acadèmiques sobre els títols, per a respondre a la demanda social i a l'interès científic i tècnic**

Pla 14 - Elaboració del panell d'indicadors

**Grau d'avançament 100%.** Ja s'ha establert la normativa i s'ha aprovat en Consell de Govern.

Pla 15 - Elaboració de normatives o directrius relatives a la viabilitat dels títols

**Grau d'avançament 80%.** Ja s'aplica la normativa que permet analitzar i dotar (POD) els títols oficials que són viables. Però hi ha una nova necessitat que és la de crear estratègia d'universitat a l'hora de dissenyar nous plans d'estudis. S'ha d'evitar que les propostes de nous títols vinguen directament de les ERT.

**Objectiu RE1P105. Reforçar estructures de suport a la gestió de la docència**

Pla 19 - Pla de formació en gestió de títols, orientat al PAS i als equips directius

**Grau d'avançament 40%.** Es manté el mateix grau d'avançament perquè els tècnics es van contractar a la fi de l'any 2017.



<b>Nom del projecte</b>
PE1.2. Model Doctorat
<b>Repte estratègic</b>
RE1. Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE1P2O4. Incrementar la relació del doctorat amb l'empresa i altres sectors d'ocupació i establir convenis de col·laboració</b>
<u>Pla 33 - Promoure la participació d'empreses i altres sectors d'ocupació en els esdeveniments que s'organitzen en el marc de la formació doctoral</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> Des de la posada en marxa es convida a doctors treballadors d'empreses rellevants de l'entorn de la UPV a participar com a jurat en la trobada d'estudiants de doctorat amb l'objectiu d'acostar les empreses a la recerca de base en desenvolupament a la universitat en els diferents àmbits. Es considera que el pla està executat i conclòs.
<u>Pla 34 - Fomentar la participació d'empreses i altres sectors d'ocupació en les accions formatives, tallers i seminaris que es posen en marxa</u> <b>Grau d'avançament 50%.</b> A través del SIE s'ofereixen des del curs passat tallers dirigits a millorar l'ocupabilitat dels estudiants de doctorat, els quals, a més, es poden reconèixer des de l'escola com a hores de formació transversal. Al llarg d'aquest curs es treballarà en la possibilitat d'incorporar als tallers la participació de doctors UPV incorporats a empreses/institucions perquè expliquen l'experiència professional, o professionals de mediació d'ocupació externs.
<u>Pla 35 - Aprofitar el patrimoni relacional dels investigadors de la UPV amb les empreses, adquirit en diferents col·laboracions per a desenvolupar el model de doctorat industrial</u> <b>Grau d'avançament 25%.</b> S'ha definit un marc UPV per al desenvolupament de tesi en model industrial, i una informació associada que s'ha de publicar en la web de l'Escola de Doctorat. A més, s'ha preparat un model de conveni de cooperació amb l'empresa per a aquest tipus de tesi amb el vistiplau del Servei de Normalització i Inspecció UPV. Hi ha pendent, sobretot, completar les tasques de difusió entre les empreses que tenen càtedres UPV i els diferents programes de doctorat.
<b>Objectiu RE1P2O5 - Fomentar la internacionalització dels programes de doctorat</b>
<u>Pla 37 - Ús majoritari de l'anglès com a llengua de comunicació en l'àmbit del doctorat per a millorar la difusió als programes entre potencials estudiants internacionals</u> <b>Grau d'avançament 75%.</b> S'han posat en marxa les tasques i es troben en desenvolupament. Tant la microweb de l'escola com l'eina de gestió de tesi estan traduïdes a l'anglès en la major part, encara que, en actualitzar-se de manera regular, sempre demana atenció. També s'ha incorporat un tècnic de relacions internacionals amb coneixement d'anglès. S'ha oferit ajuda per a traduir material d'assignatures transversals a l'anglès.
<u>Pla 38 - Participació d'investigadors internacionals de prestigi en els esdeveniments, accions formatives, tallers i seminaris organitzats en el marc de la formació doctoral</u>



**Grau d'avançament 75%.** S'ha completat la primera tasca en convidar de manera regular els estudiants que fan el doctorat a través de convenis de l'OAI a participar en les trobades d'estudiants. També s'ha completat, en l'any 2017, la segona edició de les ajudes per a internacionalització dels programes de doctorat, a través del finançament de visites de professors rellevants en cada camp. Cal fer constar que la continuïtat del programa d'ajudes està supeditada a la disponibilitat dels fons aportats com a recursos d'aquest pla estratègic. Hi ha pendent posar en marxa la jornada bimensual de divulgació científica, tasca no abordada fins al moment per falta de recursos. Cal fer constar que la continuïtat del programa d'ajudes està supeditada a la disponibilitat dels fons.

Pla 40 - Implementar el programa de mobilitat per a estudiants de doctorat de la UPV dins del programa de suport a l'R+D

**Grau d'avançament 75%.** Per falta de disponibilitat pressupostària del VIIT, les ajudes per a estades de mobilitat adreçades a estudiants amb ajudes predoctorals FPI-UPV, tradicionalment finançades des del vicerectorat, han passat a finançar-se mitjançant els recursos aportats pel pla estratègic. Així, la convocatòria d'ajudes per a la mobilitat de l'escola de doctorat s'ofereix per a dos grups d'estudiants: estudiants amb ajudes predoctorals FPI-UPV i estudiants que desenvolupen la tesi en règim de cotutela. En el curs 2017, s'ha gestionat la segona convocatòria. Cal fer constar que la continuïtat del programa d'ajudes està supeditada a la disponibilitat dels fons aportats com a recursos d'aquest pla estratègic. D'altra banda, es continua treballant en col·laboració amb OPII en l'oferta d'ajudes Erasmus per a mobilitat d'estudiants de doctorat.

#### **Objectiu RE1P207 - Assegurament de la qualitat**

Pla 44 - Incorporació completa i efectiva en el sistema de garantia intern de qualitat dels títols oficials (SGIQT) de la UPV per a facilitar-ne tant el seguiment extern com l'acreditació

**Grau d'avançament 100%.** S'ha incorporat als diferents programes de doctorat el sistema Verifica de la UPV per a la gestió dels informes de gestió per al curs 2016-2017. El curs anterior ja es van fer els informes, però en un format documental. S'ha passat, a més, el procés de seguiment d'AVAP per a dos programes dins del pla pilot i s'està a l'espera que ens confirmen el calendari definitiu per al seguiment de la resta de programes.

Pla 47 - Posada en marxa d'un paquet d'accions informatives per a donar a conèixer entre els estudiants de doctorat i els responsables acadèmics les eines per a registrar i avaluar les activitats específiques desenvolupades per cada un, i el progrés anual en el pla de recerca

**Grau d'avançament 100%.** S'ha completat la remodelació de les webs dels diferents programes de doctorat segons els requisits d'AVAP per a poder afrontar el pròxim procés de seguiment amb èxit, i s'ha donat la possibilitat als diferents programes d'incorporar informació personalitzada. S'han organitzat sessions formatives, tant per a directors (PDI) de tesi com per a personal d'administració de suport. També s'han organitzat diverses edicions de jornades informatives a estudiants. Tant les accions formatives com les informatives tindran continuïtat futura.



<b>Nom del projecte</b>
PE1.3. Model Formació Permanent
<b>Repte estratègic</b>
RE1. Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE1P301 - Desenvolupar un nou model de gestió de les activitats del CFP</b></p> <p><u>Pla 48 - Desenvolupament d'un nou model de gestió de les activitats del CFP</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> Possibles canvis de normativa. Coordinació amb el programa de millora de l'ocupabilitat de la UPV.</p> <p><b>Objectiu RE1P302 - Potenciar aliances amb universitats, organismes i empreses</b></p> <p><u>Pla 49 - Potenciar aliances amb universitats, organismes i empreses, Pla d'Aliances amb Empreses i Institucions</u> <b>Grau d'avançament 75%.</b> Potenciar aliances amb universitats, organismes i empreses. S'han planificat i s'han dut a terme diferents aliances com ara amb Avia i Ribera Salud, entre altres. Promocionar els consells d'empresa de títols propis. A través dels tècnics de formació de TP es dona a conèixer als responsables les possibles relacions amb empreses, per a fer-ho s'ha actualitzat, en funció de la nova normativa aprovada el 3 de març del 2017, el conveni referent a la integració d'empreses amb els TP. Convenis que porta el grup de convenis del CFP.</p> <p><u>Pla 50 - Pla de Prospectiva de la Formació Permanent</u> Augmentar la participació de les unitats acadèmiques en la formació permanent. Detectar les oportunitats formatives que presente el mercat nacional i internacional. Millorar la percepció de la comunitat universitària sobre les activitats de formació permanent. <b>Grau d'avançament 10%.</b> Millorar l'oferta de cursos de formació específica. Vinculat al Pla Impulsa't extern al CFP. Es defineixen les accions formatives en tres grups: llengües, competències i formació tècnica. En procés de planificació.</p> <p><b>Objectiu RE1P303 - Orientar la formació permanent a objectius de qualitat, excel·lència i prestigi</b></p> <p><u>Pla 52 - Pla de Qualitat de la Formació Permanent</u> <b>Grau d'avançament 95%.</b> Nou model de definició i gestió dels ingressos. Després d'una anàlisi de les necessitats de diferents tipus de preus per als TP s'han definit uns criteris homogenis de preus per a l'edició actual de TP. S'ha elaborat una taula de preus aprovada pel Consell Social. S'han implementat aquests preus en l'edició actual dels títols propis. Nova matrícula en línia per a TP, en el curs 2017 la matrícula en línia s'ha implantat íntegrament. Actualment es fan millores que van sorgint en funció dels gregals que es reben. Prospectiva de l'acreditació de TP: inventari de la situació a Espanya. Identificació de possibles models. S'elabora un document que inclou l'inventari de models de qualitat institucionals, de programa i de persones factibles per a l'avaluació externa dels títols propis universitaris.</p>



**Objectiu RE1P304 - Augmentar el reconeixement de la formació permanent per la comunitat universitària**

Pla 55 - Pla de Prospectiva de la Formació Permanent

**Grau d'avançament 10%.** Millorar l'oferta de cursos de formació específica. Vinculat al Pla Impulsa't extern al CFP. Es defineixen les accions formatives en tres grups: llengües, competències i formació tècnica. En procés de planificació.

Pla 56 - Pla de Reconeixement de la Formació Permanent a la UPV

Reconeixement de les activitats del CFP en els indicadors de l'activitat acadèmica UPV i bonificacions sobre formació permanent estratègica.

**Grau d'avançament 50%.** Redefinició dels límits d'activitat en la participació del PDI en formació permanent. Modificació en la qual l'IAD reconega la docència impartida, en primer lloc, en els títols propis i, en segon lloc, en la formació específica.

**Objectiu RE1P305 - Organitzar la formació permanent de manera complementària amb l'oferta de grau i postgrau**

Pla 57 - Pla de Prospectiva de la Formació Permanent (ídem Pla 55)



<b>Nom del projecte</b>
PE1.4. Alumnes-Alumni
<b>Repte estratègic</b>
RE1. Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE1P402 - Potenciar en els estudiants i en els titulats que participen en la vida universitària, i senten pertinença a la UPV en participar en activitats curriculars i extracurriculars</b></p> <p><u>Pla 62 - Pla de millora d'activitats, PMA: es farà un mapa de l'oferta d'activitats curriculars i extracurriculars, a partir del qual s'han de definir estratègies de millora, promoció i compatibilitat per a l'estudiant</u></p> <p><b>Grau d'avançament 50%.</b> Convocatòria d'esdeveniments. Realització de diferents accions i propostes extracurriculars (Servei d'Alumnat, Àrea de Cultura i Servei d'Esports) i convocatòria de projectes singulars.</p> <p><b>Objectiu RE1P403 - Desenvolupar i implementar un procediment comú, que garantisca els drets col·lectius dels estudiants, destinat a assegurar el compliment dels compromisos acadèmics. Per a millorar el clima de convivència universitària, i fomentar així el respecte mutu en la relació entre els membres de la comunitat universitària</b></p> <p><u>Pla 64 - Pla d'honestedat acadèmica: una comissió serà l'encarregada d'elaborar una normativa d'honestedat acadèmica de comuna aplicació per a tots els centres, que s'encarregue de salvaguardar els drets de l'estudiant davant d'accions de còpia o plagi</u></p> <p><b>Grau d'avançament 50%.</b> Elaboració del document base (recopilació d'informació interna i externa), reunions diverses amb directors de centre i subdirectors.</p>





<b>Nom del projecte</b>
PE2.1. Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries
<b>Repte estratègic</b>
RE2. Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE2P101 - Tenir identificats els inductors que fan que la UPV desenvolupe recerca de qualitat i d'impacte</b> <u>Pla 67 - Propostes d'actualització del «Reglament per a l'Avaluació de l'Activitat de Recerca, Desenvolupament i Innovació a la UPV», per a incentivar l'increment dels inductors identificats</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> En el Consell de Govern del dia 21 de desembre del 2017 s'aprova el nou reglament per a l'avaluació de l'activitat de recerca, desenvolupament, innovació i transferència de la UPV.</p> <p><b>Objectiu RE2P104 - Comparar la qualitat i l'impacte de la recerca a la UPV amb les d'altres institucions</b> <u>Pla 70 - Posar en funcionament un sistema automatitzat d'identificació del nombre de publicacions, nombre de citacions que reben els articles científics publicats per investigadors de la UPV, càlcul de l'índex h,g accedint a bases de dades (WoS, Scopus, etc.) i que permeta comparar-les amb les d'altres institucions.</u> <b>Grau d'avançament 50%.</b> Millora en la importació dels articles de la WoS.</p> <p><b>Objectiu RE2P105 - Difondre i fomentar les bones pràctiques de recerca</b> <u>Pla 71 - Difondre i promoure en les convocatòries del programa propi del VIIT les bones pràctiques de recerca, així com l'adhesió a la «Carta europea de l'investigador i codi de conducta per a la contractació d'investigadors» 2005/251/EC</u> <b>Grau d'avançament 50%.</b> En les convocatòries de programes propis s'ha fet esment a les bones pràctiques de recerca.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE2.2. Potenciació de la col·laboració en recerca
<b>Repte estratègic</b>
RE2. Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE2P201 - Incrementar la multidisciplinarietat de la recerca a la UPV, fomentar les col·laboracions entre diferents EI i grups, augmentar d'aquesta manera la massa crítica de la UPV en les propostes i generar sinergies</b></p> <p><u>Pla 72 - Proposta d'incentius a la productivitat investigadora multidisciplinària tant en publicacions i impacte com en projectes, en el sistema d'avaluació de l'activitat investigadora de la UPV</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> Per al 2017 es contracten trenta-cinc persones a través de la convocatòria de predoctorals.</p> <p><b>Objectiu RE2P202 - Incrementar la col·laboració amb investigadors i entitats externes</b></p> <p><u>Pla 73 - Proposta d'incentius a la productivitat investigadora multidisciplinària tant en publicacions i impacte com en projectes, en el sistema d'avaluació de l'activitat investigadora de la UPV</u> <b>Grau d'avançament 70%.</b> Es contracten deu persones per la convocatòria de postdoctorals. S'inclou en l'article A.2.1 del nou Reglament de l'IAI en què es valora la promoció de la internacionalització i l'excel·lència.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE2.3. Participació en projectes i xarxes de recerca
<b>Repte estratègic</b>
RE2. Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE2P301 Incrementar la participació en projectes internacionals amb un focus especial en els del programa Horitzó 2020</b>  <u>Pla 80 - Creació d'una unitat per a donar suport en el disseny de projectes internacionals</u> <b>Grau d'avançament 100%</b>  <u>Pla 81 - Programa promotors horitzó 2020</u> <b>Grau d'avançament 0%</b>  <b>Objectiu RE2P304 Facilitar la participació dels investigadors i investigadores de la UPV en grans consorcis internacionals</b> <u>Pla 84 - Programa de suport a la participació dels investigadors i investigadores de la UPV en grans consorcis internacionals</u> <b>Grau d'avançament 100%</b>  <b>Objectiu RE2P306 - Potenciar una relació estratègica en recerca amb una selecció d'institucions que afronten reptes comuns amb la UPV</b> <u>Pla 86 - Definició de la xarxa estratègica de socis de recerca</u> <b>Grau d'avançament 30%</b>



<b>Nom del projecte</b>
PE2.4. Mobilitzar l'activitat investigadora
<b>Repte estratègic</b>
RE2. Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE2P4O1 - Incrementar el percentatge de docents (amb contractes de recerca) amb VAIP superior o igual a 10</b>
<p>Pla 87 - Identificar el col·lectiu de docents «no actius» al qual es dirigeixen les accions proposades en els plans</p> <p><b>Grau d'avançament 90%.</b> L'informe havia d'obrir opcions per a definir la resta de plans d'acció de RE2P4. L'equip, junt amb el vicerector de recerca, innovació i transferència, coincideix en la necessitat d'elaborar una enquesta que permeta arreplegar el punt de vista dels professors. Es considera que aportarà informació de valor per a orientar més bé els plans d'acció restants, que despleguen una estratègia d'incentius per a incrementar l'activitat investigadora del professorat poc actiu en aquest àmbit.</p> <p>Se sol·liciten recursos per a fer l'enquesta en el 2018.</p> <p>Pla 88 - PLA ACTIVA+I: <u>Contracte programa personalitzat d'incentiu en POD per a animar a dur a terme activitat investigadora. Condicionat a un pla investigador sotmès a seguiment (*)</u></p> <p>Pla 89 - PLA TUTOR+I: <u>Investigadors sèniors que pogueren tutoritzar o reorientar (o acollir) docents «no actius» o desencantats (incentivant-los i donant comptes del que s'ha tutoritzat) (*)</u></p> <p>Pla 90 - PLA COMPLEMENTS+I: <u>Incrementar la contribució (en termes relatius i absoluts) de la recerca en els complements retributius del professorat (*)</u></p> <p>Pla 91 - PLA INTEGRA+I: <u>Integració de docents «no actius» en projectes de recerca i/o grups (incentivant els receptors, per exemple amb una beca de recerca, donant comptes del professor integrat) (*)</u></p> <p>(*) Aquests quatre plans d'acció tenen un grau d'avançament del 0%: pendent de completar el Pla 87.</p> <p><b>Objectiu RE2P4O2 - Incrementar el nombre de sexennis vius davant dels possibles (hauríem de tendir a tants sexennis vius com docents amb contracte de recerca)</b></p>



Aquest objectiu té els mateixos plans que l'objectiu RE2P4O1, per la qual cosa assolir-lo depèn del grau d'avançament dels anteriors.

<b>Nom del projecte</b>
PE3.1. Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles
<b>Repte estratègic</b>
RE3. Transferir els resultats a escala nacional i internacional
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE3P102 - Tenir un dossier clar i constantment actualitzat de serveis/productes de transferència</b></p> <p><u>Pla 99 - Millorar la interfície i el posicionament del catàleg d'oferta tecnològica CARTA</u>  <b>Grau d'avançament 90%.</b> Explora R+D+I UPV està operatiu i plenament funcional. Falta completar l'acció de difusió amb empreses i la difusió cap a l'interior de la UPV. S'espera incorporar uns quants ajustos a l'eina en el 2018.</p> <p><b>Objectiu RE3P103 - Garantir que les empreses i la societat coneix adequadament els serveis/productes de transferència de la UPV</b></p> <p><u>Pla 100 - Renovació i distribució entre les estructures de recerca de material de comunicació de la UPV a utilitzar en l'elaboració de propostes, presentacions a tercers, congressos, esdeveniments, estands en fires, etc.</u>  <b>Grau d'avançament 90%.</b> En el 2017 s'elabora la web UPV Innovació, un <i>motion graphic</i> sobre R+D+I UPV, dues presentacions de Powerpoint (espanyol i anglès) sobre l'R+D de la UPV, una carpeta UPV Innovació, una col·lecció de pictogrames a utilitzar en el material de difusió, un redisseny dels butlletins de difusió UPV Col·labora i Promoció IDI. Encara que no estan en l'equip del projecte, per a elaborar el material s'ha comptat amb l'Àrea d'Informació, l'ASIC, el vicerector de Recerca, Innovació i Transferència, el director del CFP, la cap de Servei del SIE i la cap de Servei d'IDEES.</p> <p><u>Pla 101 - Millorar la interfície i el posicionament del catàleg d'oferta tecnològica CARTA (ídem pla d'acció 99)</u>  <b>Grau d'avançament 90%.</b> Pla duplicat amb el PA99.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE3.2. Transferència de coneixement basada en l'activitat d'R+D
<b>Repte estratègic</b>
RE3. Transferir els resultats a escala nacional i internacional
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE3P201 - Incorporar la necessitat de transferir coneixement de qualitat com a part essencial de la cultura universitària de la UPV</b>
<u>Pla 102 - Millorar la consideració de les activitats de transferència per acadèmics i quadres directius de la Universitat.</u> En aquesta línia cal operar en diversos nivells
<b>Grau d'avançament 10%.</b> L'activitat principal d'aquest PA era la participació en la Jornada Global I+T, d'abast estatal i que organitzava l'empresa eGauss. L'empresa descontinua aquesta activitat en el 2016 i, per tant, la UPV no hi participa. S'ha fet una jornada entorn de la nova llei de patents, dirigida a PDI (20 de juny del 2016). S'ha treballat en un model d'informe d'estat d'activitat d'R+D, dirigit a estructures de recerca, però està sense acabar. Els casos d'èxit sobre transferència de tecnologia es treballen vinculats a l'elaboració de materials de promoció, dins del PA 100. No s'ha avançat a fer un seminari de <i>benchmarking</i> sobre transferència de tecnologia entre les universitats de l'aliança UP4. Els canvis en els equips rectorals de les universitats fan difícil impulsar l'activitat.
<b>Objectiu RE3P202 - Incrementar la transferència de resultats a empreses i organismes nacionals</b>
<u>Pla 195 - Programa de creació i desenvolupament d'empreses derivades de la UPV.</u> La transferència de tecnologia a empreses derivades s'ha fet des de l'any 2010 amb la implicació d'IDEES i del CTT. Durant aquest temps, s'ha generat un model que ha permès a la UPV saber gestionar aquest instrument de transferència, amb quinze empreses participades per la UPV i sis no participades, i que ha atret la conformació d'un fons de capital llavor per a projectes UPV (TechTrans UPV), únic del seu tipus a Espanya. Cal sostenir l'esforç, però també introduir canvis que permeten abordar un de les debilitats principals, que és la falta de creixement d'aquest tipus d'empreses.
<b>Grau d'avançament 0%.</b> El PA tenia com a condició incorporar una persona per a desplegar-lo. Finalment, no es va autoritzar la contractació i l'activitat feta s'ha limitat a una activitat de mentorització del projecte empresarial Elytra, per a orientar-lo a una empresa derivada de la UPV i a l'arregleplega d'indicadors 2016 de les empreses derivades.



<b>Nom del projecte</b>
PE3.3. Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats
<b>Repte estratègic</b>
RE3. Transferir els resultats a escala nacional i internacional També relacionat amb RE1, RE4 i RE5
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE3P301 - Elaborar i transferir resultats de recerca i docència en formats «no presencials»</b> <u>Pla 108 - PDXarxa: Pla de difusió en xarxa (producció de continguts digitals)</u> <b>Grau d'avançament 0%.</b> Començat en el 2018
<b>Objectiu RE3P302 - Elaborar i transferir informació i resultats en format obert</b> <u>Pla 109 - PObert: Organització en obert de la producció docent i investigadora RiuNet</u> <b>Grau d'avançament 40%.</b> Desenvolupament del mòdul de Sènia bibliogràfic. Desenvolupament del mòdul de Sènia bibliogràfic. Al setembre del 2017 entra en producció el mòdul Sènia bibliogràfic que permet la revisió de les publicacions del personal UPV en la mateixa aplicació Sènia, abans que els registres arriben a la passarel·la amb Riunet. La preparació del projecte i la fase de desenvolupament ha suposat un volum considerable d'hores de treball. En aquest moment encara hi ha pendent depurar procediments i el funcionament de l'aplicació.
<u>Pla 110 - SmartUPV: Compilació de dades d'infraestructures i organització en obert</u> <b>Grau d'avançament 5%.</b> Aquest pla d'acció inicialment no estava inclòs en els plans d'acció a desenvolupar després de l'anàlisi de prioritització d'objectius que es va fer al començament de la primera fase del pla estratègic. No obstant això, encara que no s'han dedicat recursos de manera explícita, l'equip de treball no ha renunciat a tenir aquesta iniciativa activa.
<u>Pla 111 - UPV[X]: Docència massiva en obert</u> <b>Grau d'avançament 40%.</b> Des del punt de vista de reputació digital internacional el projecte ha superat enguany el milió d'inscripcions en total, amb seixanta cursos diferents, més de 334.000 inscripcions en els cursos començats en el 2017 i més de 15.000 aprovats, ha aconseguit plenament els objectius, mantenint un any més la UPV com a referent nacional i internacional en MOOC i innovació educativa universitària.
<u>Pla 112 - DAoberta: Obertura de dades institucionals de funcionament i gestió</u> <b>Grau d'avançament 40%.</b> Valoració general i grau d'avançament. La plataforma per a CKAN, instal·lada i consolidada. CKAN consisteix en un potent i nou programari lliure d'administració de dades que té com a objectiu fer les dades accessibles. La part tècnica està resolta i en el darrer trimestre s'han incorporat pegats que en milloren la seguretat.



L'avançament és més lent del que s'esperava, i l'objectiu marcat per al 2017 de publicar el portal de transparència en el nou portal no s'ha pogut complir per estar involucrats usuaris responsables de les dades que no han pogut dedicar temps al procés.

**Objectiu RE3P303 - Elaborar i transferir informació i resultats en diverses llengües**

Pla 113 - Transcript: Transcripció i traducció automàtica de continguts multimèdia

**Grau d'avançament 66%.** Durant el 2017 continua el servei de transcripció i traducció que es va posar en servei en el 2016.

Pla 114 - Multilang: Traducció automàtica i assistida d'informació i documents de funcionament en la web

**Grau d'avançament 40%.** Comença el procés de traducció a anglès i valencià de tretze microwebs i de la guia docent de les assignatures que s'imparteixen en anglès al campus de Gandia. Es continua la traducció a anglès i valencià de quatre serveis centrals. S'han començat a fer proves en la versió de desenvolupament de l'elaboració de la plataforma TMS.

**Objectiu RE3P304 - Transferir resultats a escala global i millorar l'eficàcia de la transferència de coneixement mitjançant associacions estratègiques i federació de continguts**

Pla 115 - UPV[X]: Docència massiva en obert (Ídem pla d'acció 111)

Pla 116 - DAoberta: Obertura de dades institucionals de funcionament i gestió (ídem pla d'acció 112)





<b>Nom del projecte</b>
PE3.4. Emprenedoria
<b>Repte estratègic</b>
RE3. Transferir els resultats a escala nacional i internacional
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE3P402 - STARTUPV: Promoure i consolidar l'ecosistema emprenedor de la UPV amb impacte en l'entorn. Dinamitzar i cohesionar la funció amb els centres (Pla d'Emprenedoria Global)</b> <u>Pla 124 - Concursos STARTUPV</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> S'han fet per complet totes les tasques i fites del concurs. S'ha de repetir el concurs en el 2018, seguint el pla d'acció en el 2018. <u>Pla 125 - STARTUPV Challenge: atracció i desenvolupament de talent</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> S'han fet dues edicions. La segona edició a l'abril i la tercera edició, que concentrava reptes de dues disciplines diferents (equivalent a dues Challenge), al novembre. S'han fet per complet totes les tasques i fites del concurs. S'ha de repetir el Challenge en el 2018, i el pla d'acció està actiu en el 2018.</p> <p><b>Objectiu RE3P405 - Smart Entrepreneurship: evolució de l'ecosistema emprenedor de la UPV cap a un ecosistema emprenedor intel·ligent</b> <u>Pla 129 - Creació de la plataforma poli[i2] per a generar equips emprenedors de potencial i rendiment alts</u> <b>Grau d'avançament 90%.</b> Al gener del 2018 es posa en marxa la segona fase de la plataforma, una vegada migrats tots els usuaris de la plataforma antiga a la nova. Durant els mesos de novembre i desembre se'n fan els tests i les proves pertinents del prototip per a la validació. El pla d'acció continua actiu en el 2018, amb accions destinades més a la gestió de la nova plataforma, màrqueting i difusió i el teamerDAY. <u>Pla 130 - Creació de la xarxa de mentors SE per a les empreses emergents presents en el programa SE i realització de les accions de mentoria</u> <b>Grau d'avançament 70%.</b> Falta reclutar més mentors i crear una plataforma en línia de trobada i gestió entre mentors i emprenedors. Aquest pla d'acció continua actiu íntegrament en el 2018. <u>Pla 131 - Generació d'històries d'èxit i transmissió</u> <b>Grau d'avançament 80%.</b> Han faltat per fer les accions de màrqueting i de comunicació corresponents. Aquest pla d'acció continua actiu en el 2018; es repeteixen les mateixes accions.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE4.1. Xarxes d'associacions
<b>Repte estratègic</b>
RE4. Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a escala global
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE4P101 - Disposar d'un catàleg que oferisca un panorama clar de les xarxes acadèmiques i empresarials rellevants per a la UPV. Controlar-hi la participació per a evitar duplicitats per tal d'estalviar en recursos</b></p> <p><u>Pla 134 - Elaborar un catàleg/inventari visible i accessible de xarxes d'associacions a les quals ja pertany la UPV i classificar-les (acadèmiques, per disciplines)</u></p> <p><b>Grau d'avançament 70%.</b> Mitjançant un formulari de Google forms, estudi i anàlisi de les dades rellevants sobre xarxes i associacions. Enviades a una població representativa per a estudiar-les. S'està dissenyant un nou mòdul dins de l'aplicació AIRE, per a emmagatzemar les dades de xarxes i associacions a les quals pertany la UPV, així com possibles llistes i consultes.</p> <p><b>Objectiu RE4P103 - Establir un procediment intern per a coordinar l'avaluació, participació, manteniment i difusió de les xarxes</b></p> <p><u>Pla 136 - Desenvolupar mecanismes per a controlar i difondre a la comunitat universitària les xarxes en les quals participa la UPV (en particular en les que són part dels consells rectors o directives o òrgan consultiu), el potencial i la importància que tenen i les possibilitats per a col·laborar-hi</u></p> <p><b>Grau d'avançament 0%.</b> Pendent de contractació d'un administratiu per a executar l'objectiu.</p> <p><u>Pla 140 - Fer una base de dades conjunta de les empreses que col·laboren amb la UPV (i l'aportació econòmica, si escau)</u></p> <p><b>Grau d'avançament 0%.</b> Pendent de contractació d'administrativa per a poder assolir l'objectiu. Objectiu que s'ha de revisar per la dificultat d'unificar bases de dades diferents i de diferents serveis.</p> <p><b>Objectiu RE4P108 - Consolidar i potenciar les pràctiques d'estudiants en empreses nacionals i internacionals per a millorar l'accés a l'ocupació dels estudiants i titulats UPV</b></p> <p><u>Pla 141 - Facilitar, difondre i agilitar el procés perquè els estudiants accedisquen a les pràctiques en empreses estrangeres</u></p> <p><b>Grau d'avançament 40%.</b> Anualment els requisits del programa canvien i cal anar adaptant l'aplicació informàtica. Els països canviaran en el futur –s'ampliaran– i caldrà adaptar i modificar les bases de dades. Pendent d'habilitar el registre de sol·licituds de pràctiques en compliment de la Llei de subvencions públiques.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE4.2. Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió UPV2020
<b>Repte estratègic</b>
RE4. Formalitzar acords bilaterals amb aliats (universitats, empreses i institucions) de prestigi a escala global
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE4P201 - Definir el mapa de col·laboracions històriques de la UPV en temes acadèmics, de recerca i de gestió</b> <u>Pla 142 - Compilació d'històrics de col·laboracions bilaterals en temes acadèmics, de recerca, gestió i col·laboracions empresarials significatives</u> <b>Grau d'avançament: 100%</b>
<b>Objectiu RE4P202 - Establir el conjunt de criteris de valoració institucional rellevants per al pla estratègic de la UPV, així com la sistemàtica de quantificació dels criteris</b> <u>Pla 143 - Agrupació de la informació disponible en Sènia, Mediterrània i altres fonts externes reconegudes. Desenvolupament d'informes concordes amb l'estructura de criteris i mètrica</u> Compilació d'històrics de col·laboracions bilaterals en temes acadèmics, de recerca, gestió i col·laboracions empresarials significatives. <ul style="list-style-type: none"><li>Informe consensuat sobre definició «Aliança estratègica» a la Comunitat UPV al febrer del 2016 i aprovat pel Consell Social.</li><li>Definició del panell informatiu per a mapa de col·laboracions bilaterals estratègiques preparat a l'abril del 2016</li></ul> <b>Grau d'avançament: 100%</b>
<b>Objectiu RE4P203 - Formalitzar els objectius de la política d'aliances sobre la base del Pla Estratègic UPV2020, i la correlació amb els criteris anteriors</b> <u>Pla 144 - Redacció del Pla d'aliances estratègiques de manera consensuada amb la comunitat universitària. Creació de fitxes estratègiques per institució objectiu focalitzada en els eixos acadèmic, investigador i de gestió</u> Pla d'aliances estratègiques per a la UPV pendent de tancar amb mètriques per a sotmetre'l a avaluació de la UPV. <b>Grau d'avançament: 10%</b>
<b>Objectiu RE4P204 - Identificació de socis acadèmics, empresarials i institucionals de la UPV sobre la base dels criteris propis i l'alineació amb els interessos dels socis potencials</b> <u>Pla 145 - Desenvolupar mecanismes per a difondre a la comunitat universitària els criteris i desenvolupament de les aliances estratègiques per a la UPV. S'hi ha d'incloure una actualització periòdica amb oportunitats i novetats, prenent una pauta mixta d'actuació on s'ha de combinar la iniciativa institucional i dels membres individuals de la UPV dins del marc del Pla d'aliances.</u> <b>Grau d'avançament: 0%.</b> A l'espera de l'aprovació del pla.
<b>Objectiu RE4P205 - Desenvolupar un pla d'actuació per a la col·laboració amb els socis estratègics identificats, formalitzar-hi acords</b>



Pla 146 - Desenvolupament d'una sistemàtica per a la consecució de les aliances estratègiques dissenyades. Coordinació amb altres projectes estratègics i estudi de sinergies

**Grau d'avançament 10%.** Proposta dissenyada en el pla i a l'espera de l'aprovació.

**Objectiu RE4P2O6 - Posar en marxa un panell de seguiment per a mesurar l'evolució de la xarxa d'aliances estratègiques**

Pla 147 - Desenvolupar el quadre de comandament amb anàlisi de resultats, reformulació del projecte i llançament de nous plans d'acció

Definició de panell informatiu per a mapa de col·laboracions bilaterals estratègiques i anàlisi d'implementació amb ASIC. Pendent de tancar-ne l'execució a l'espera dels recursos humans sol·licitats.

**Grau d'avançament 0%**



<b>Nom del projecte</b>
PE4.3. Reputació i comunicació
<b>Repte estratègic</b>
RE4. Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a escala global
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE4P3O1 - Tenir una bona reputació a escala nacional i internacional en els públics rellevants</b></p> <p><u>Pla 148 - Determinar els públics rellevants, així com els mitjans i canals a través dels quals se'ls transmet la imatge de la UPV</u></p> <p><b>Grau d'avançament 30%.</b> Assistència a fires internacionals de postgrau. Campanya publicitària de captació. Campanya Google Adwards. Patrocini de canals de ciència en YouTube. CRM. Publicitat en mitjans. Google Street View. Jornada informativa de màsters universitaris i doctorats UPV. Setmana de la Ciència. Visites a la CPI. Tallers Dijous de Ciència.</p> <p><u>Pla 149 - Definir la visió de reputació de la UPV amb base en la missió i visió del Pla Estratègic, així com en els públics rellevants</u></p> <p><b>Grau d'avançament 100%.</b> Definició de la visió de reputació.</p> <p><u>Pla 150 - Analitzar la idoneïtat de la identitat visual corporativa de la UPV i l'adequació a la visió de reputació que té</u></p> <p><b>Grau d'avançament 0%.</b> Desestimació del pla.</p> <p><u>Pla 151 - Activar els òrgans col·legiats de reputació i comunicació definits en el Manual de Comunicació (fet que donarà lloc a plans anuals de reputació i comunicació)</u></p> <p><b>Grau d'avançament 100%.</b> S'han activat els òrgans col·legiats de reputació i comunicació definits.</p> <p><u>Pla 152 - Determinar l'estructura humana i els recursos econòmics o d'un altre tipus necessaris per a aconseguir la visió del projecte</u></p> <p><b>Grau d'avançament 30%.</b> Dotació d'estructura de personal.</p> <p><b>Objectiu RE4P3O2 - Tenir una comunicació interna i externa eficient que incremente la reputació positiva de la UPV a escala nacional i internacional</b></p> <p><u>Pla 155 - Activar els òrgans col·legiats de reputació i comunicació definits en el Manual de Comunicació (fet que donarà lloc a plans anuals de reputació i comunicació)</u></p> <p><b>Grau d'avançament 100%.</b> S'han activat els òrgans col·legiats de reputació i comunicació definits.</p> <p><u>Pla 156 - Definir un quadre de comandament (conjunt d'indicadors que puguen avaluar de manera dinàmica l'efectivitat de les diferents accions sobre la reputació i comunicació, i detectar o corregir ineficiències; s'hi han d'integrar dades de la UPV, dades de rànquings internacionals, enquestes als nostres públics nacionals i internacionals, etc.)</u></p> <p><b>Grau d'avançament 100%.</b> Definició d'indicadors</p> <p><u>Pla 157 - Determinar l'estructura humana i els recursos econòmics o d'un altre tipus necessaris per a aconseguir la visió del projecte (ídem 152)</u></p> <p><u>Pla 158 - Determinar accions concretes de reputació i comunicació en diferents línies</u></p> <p><b>Grau d'avançament 0%</b></p>



<b>Nom del projecte</b>
PE4.4. Mecenatge
<b>Repte estratègic</b>
RE4. Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a escala global
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE4P4O4 - Definir clarament mecenatge cap a la UPV davant d'altres formes de col·laboració, establir un model d'acord amb la legislació vigent i desenvolupar el micromecenatge per a finançar iniciatives concretes</b></p> <p><u>Pla 137 - Definir clarament mecenatge cap a la UPV davant d'altres formes de col·laboració (p. ex. patrocini publicitari), establir un model d'acord amb la legislació vigent i desenvolupar el micromecenatge (<i>crowdsourcing</i> o <i>fundraising</i>) per a finançar iniciatives concretes</u></p> <p><b>Grau d'avançament 30%</b></p>



<b>Nom del projecte</b>
PE5.1. Eficiència universitària
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE5P101 - Analitzar l'organització estructural actual de la UPV (acadèmica, de recerca i de gestió), processos, sistemes i recursos (econòmics, infraestructures i personal) per a proposar els canvis necessaris per a millorar-ne l'eficiència, qualitat i distribució adequada.</b></p> <p><u>Pla 159 - Organització estructural, processos, sistemes i recursos: elaborar una proposta per a la millora de l'estructura, processos, sistemes i recursos de l'organització en l'horitzó 2020</u></p> <p><b>Grau d'avançament 20%.</b> S'ha començat a analitzar l'organització estructural de la UPV i alguns dels processos i recursos.</p> <p><b>Objectiu RE5P102 - Desenvolupar els sistemes necessaris, complementaris als existents, que permeten conèixer els costos i el valor de cada activitat/servei</b></p> <p><u>Pla 161 - Completar estudi per part de la gerència i el VAEP segons tipologia d'estructura de l'organització</u></p> <p><b>Objectiu RE5P103 - Tenir un sistema reconegut i acceptat d'avaluació i reconeixement de l'acompliment individual de tot el personal</b></p> <p><u>Pla 162 - Elaborar una proposta d'avaluació i reconeixement de l'acompliment i proposta de millora</u></p> <p><b>Grau d'avançament 80%.</b> Es fan servir sistemes per a avaluar l'acompliment de la major part del personal UPV mitjançant l'IAA i el Pla de Carrera Professional.</p> <p><b>Objectiu RE5P104 - Avançar en el desenvolupament dels conceptes de producció i productivitat acadèmica, docent i investigadora del PDI de la UPV de cara a una distribució adequada dels recursos</b></p> <p><u>Pla 163 - Elaborar una proposta d'assignació de recursos de la UPV en funció dels indicadors de producció i productivitat individual i per estructura</u></p> <p><b>Grau d'avançament 80%.</b> S'ha centrat en l'elaboració de la normativa d'avaluació de l'activitat acadèmica a la UPV (IAA) i en l'elaboració de la nova Normativa d'Organització Acadèmica (NOA2015).</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE5.2. Desenvolupament de persones
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE5P201 - Avaluat l'acompliment i reconèixer l'esforç que fa cada persona</b>  <u>Pla 165 - Valoració personalitzada de l'activitat i de l'acompliment professional</u>  <b>Grau d'avançament 80%.</b> Es fan servir sistemes per a avaluar l'acompliment de la major part del personal UPV mitjançant l'IAA i el Pla de Carrera Professional.

<b>Nom del projecte</b>
PE5.3. Innovació oberta
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RE5P301 - Tenir una metodologia provada i reeixida d'innovació oberta</b>  <u>Pla 170 - Fer el seguiment anual dels projectes d'innovació oberta</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> En els quatre projectes en marxa d'innovació oberta (QaU, Apps, Competències i Costos)  <b>Objectiu RE5P302 - Desenvolupar projectes d'innovació oberta que produïsquen millores a la UPV</b>  <u>Pla 171 - Posar en marxa cada any un conjunt de projectes d'innovació oberta que s'aproven a partir de convocatòries obertes</u> <b>Grau d'avançament 0%</b>





<b>Nom del projecte</b>
PE5.4. Sostenibilitat ambiental
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RESP401 - Ser capdavanters en gestió ambiental renovant anualment el certificat EMAS</b> <u>Pla 172 - Plans Ambientals del Sistema de Gestió Ambiental UPV, que s'han d'aprovar per a cada any.</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> S'ha superat l'auditoria de seguiment corresponent al 2017. Dels cinc anys del Pla Estratègic, cal superar l'auditoria cada any, per la qual cosa l'objectiu actualment està al 60% del compliment global.</p> <p><b>Objectiu RESP402 - Ser una organització energèticament eficient i superar els objectius de reducció del consum d'energia de l'Estratègia Europea 2020</b> <u>Pla 173 - Plans Ambientals del Sistema de Gestió Ambiental UPV, que s'han d'aprovar per a cada any</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> En primer lloc s'inclou en el Pla Ambiental del 2017 l'objectiu d'estalvi energètic. El Pla Ambiental del 2017 el revisa la Comissió Ambiental el dia 23 de febrer del 2017 i l'aprova el Consell de Govern en la sessió del 17 d'abril del 2017. Dels cinc anys del Pla Estratègic, cal incloure aquest objectiu en el pla ambiental cada any, per la qual cosa l'objectiu actualment està al 60% del compliment global. Encara que no s'ha aconseguit l'objectiu marcat en el Pla Ambiental 2017 (hi ha pendents d'obtenir els consums dels darrers mesos de l'any), sí que s'ha assolit l'objectiu de reducció planificat per al 2017 en l'objectiu del Pla Estratègic (reducció de 26% en relació amb el 2010).</p> <p><b>Objectiu RESP403 - Ser una organització destacada en mobilitat sostenible</b> <u>Pla 174 - Pla de mobilitat sostenible UPV, els objectius de la qual es concreten anualment</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> En el 2017, s'executen els objectius corresponents del Pla de Mobilitat Sostenible de la UPV. Dels cinc anys del Pla Estratègic, cal anar avançant en l'objectiu cada any, per la qual cosa l'objectiu actualment està al 60% del compliment global.</p> <p><b>Objectiu RESP404 - Ser una organització capaç de mesurar, reduir i difondre l'empremta de carboni</b> <u>Pla 175 - Desenvolupament metodològic per al càlcul de l'empremta, aplicació i establiment d'objectius anuals</u> <b>Grau d'avançament 60%.</b> En el 2017, es tramita el registre de l'empremta de carboni de la UPV corresponent a l'any 2016, amb una reducció en relació amb l'any anterior del 3,89%. Dels cinc anys del Pla Estratègic, cal anar avançant en l'objectiu cada any, per la qual cosa l'objectiu actualment està al 60% del compliment global.</p>



<b>Nom del projecte</b>
PE5.5. Compromís social de la UPV
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<p><b>Objectiu RE5P501 - Conèixer els reptes als quals s'enfronta la societat</b> L'objectiu de la UPV per al 2020 és estar al dia dels reptes als quals s'enfronta la societat. Per a fer-ho cal participar activament des de la recerca, la docència i l'extensió universitària en el debat del desenvolupament a escala local i internacional. <u>Pla 177 - Definir activitats en el marc dels objectius de l'Agenda Post 2015 de Nacions Unides per als pròxims cinc anys, destinades a tota la comunitat universitària i en tots els àmbits: docència, recerca i extensió universitària</u> <b>Grau d'avançament 50%</b>. Estudi d'aproximació al mesurament dels assoliments de l'Agenda 2030 en les universitats (elaboració d'una proposta d'indicadors pilot vinculada a la cooperació al desenvolupament). Com a evidència hi ha la proposta. Elaboració de publicació (en procés)</p> <p><b>Objectiu RE5P502 - Aportar solucions als reptes de la societat</b> <u>Pla 178 - Elaborar la proposta per a potenciar projectes orientats a la solució de problemes socials</u> <b>Grau d'avançament 90%</b>. ApS totalment fet, les pràctiques solidàries s'han d'executar en l'exercici 2018. <u>Pla 179 - Desenvolupar accions de sensibilització en matèria d'ètica, responsabilitat professional, igualtat, reconeixement a la diversitat i a la multiculturalitat, i en cooperació al desenvolupament</u> <b>Grau d'avançament 100%</b>. Cursos ICE, INCIDE, UFASU, Formació PAS fets al 100%.</p> <p><b>Objectiu RE5P503 - Ser una organització transparent</b> <u>Pla 181 - Fer un diagnòstic de la posició actual de la UPV en el rànquing de transparència de les universitats públiques i proposar-ne la millora per a escalar-hi llocs</u> <b>Grau d'avançament 80%</b>. En procés. <u>Pla 182 - Implementar un canal de comunicació d'accions no ètiques o contràries al bon govern a través de la web. Desenvolupament i avaluació</u> <b>Grau d'avançament 60%</b>. En procés. <u>Pla 183 - Impulsar la cultura de la participació mitjançant el desenvolupament i l'avaluació d'un canal de comunicació per a totes les estructures universitàries, començant pels òrgans de govern principals, per a garantir l'accés a la informació que genera la UPV</u> <b>Grau d'avançament 70%</b>. Està en procés.</p> <p><b>Objectiu RE5P504 - Estar compromesa amb el servei a la societat</b> <u>Pla 184 - Iniciar el procés de redacció del Pla de Cooperació Universitària al Desenvolupament</u> <b>Grau d'avançament 85%</b>. Les diferents tasques dutes a terme al llarg del 2017 tenen un grau d'avançament diferent, la major part s'han fet al 100% mentre que les estratègies i el document final del Pla de Cooperació es troben en ple procés d'elaboració, tot i que amb un nivell avançat d'execució. <u>Pla 185 - Organitzar, en l'itinerari formatiu, la metodologia aprenentatge-servei i la participació social</u></p>



**Grau d'avançament 100%.** Valoració positiva en general, desenvolupament significatiu i expectatives complides, avançament de l'activitat en el 2017 del 100%.

Pla 186 - Enfortir i incrementar la relació amb els OI, les ONG, altres actors i altres plataformes de la societat civil

**Grau d'avançament 100%.** Valoració molt positiva. Un nivell de satisfacció elevat i un grau d'avançament del 100% respecte de les activitats previstes en el 2017.

Pla 187 - Elaborar el segon Pla d'Igualtat

**Grau d'avançament 70%.** S'ha complit l'acció d'elaborar el segon Pla d'Igualtat, les accions previstes s'estan implementant en preveure accions permanents com el codi ètic. La resta d'accions estan en procés de disseny i elaboració avançada. Per a dur-les a terme fa falta la col·laboració de diferents nivells i serveis estructurals.

Pla 188 - Col·laborar amb el CFP per a la millor gestió de la Universitat Sènior

**Grau d'avançament 70%.** El curs sènior 2017-2018 als diferents campus de la UPV s'han iniciat i s'han realitzat en un 25%, la resta de cursos estan fets al 100%, en l'exercici 2017.

Pla 189 - Estudiar la viabilitat de l'extensió de la formació de majors a l'entorn immediat

**Grau d'avançament 70%.** El curs sènior 2017-2018 als diferents campus de la UPV s'ha iniciat i s'ha realitzat en un 25%, la resta de cursos estan fets al 100%, en l'exercici 2017.



<b>Nom del projecte</b>
PE5.6. Estratègia UPV 2030
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RESP6O1 - Crear un equip de treball multidisciplinari amb una representació externa alta</b>  <u>Pla 191 - Identificar l'equip de treball</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> S'ha creat un equip de treball multidisciplinari d'onze persones, sis de les quals són externes.  <b>Objectiu RESP6O2 - Establir una dinàmica de treball que permeta generar idees i iniciatives conceptuals d'alt impacte a la UPV</b>  <u>Pla 192 - Crear una plataforma i mecanismes que permeten la col·laboració activa de tots els participants</u> <b>Grau d'avançament 10%.</b> S'ha iniciat el disseny d'una plataforma per a permetre la col·laboració activa dels participants. <u>Pla 193 - Llançar la primera reunió de treball l'any 2015 per a establir l'agenda del projecte i llançar les iniciatives</u> <b>Grau d'avançament 100%.</b> Durant el 2017 hi ha diverses reunions amb l'equip de treball amb la fi principal de preparar la «Primera Jornada UPV2030» al gener del 2018.

<b>Nom del projecte</b>
PE5.7. Pla Director d'Infraestructures
<b>Repte estratègic</b>
RE5. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
<b>Objectius - Plans d'acció</b>
<b>Objectiu RESP7O1 - Analitzar l'organització estructural actual de la UPV (acadèmica, de recerca i de gestió), els processos, sistemes i recursos (econòmics, infraestructures i personal) per a proposar els canvis necessaris per a millorar-ne l'eficiència, qualitat i distribució adequada.</b>  <u>Pla 191 - Identificar l'equip de treball</u>