
Pla estratègic UPV 2015-2020
Segon informe de seguiment

València, abril de 2017



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

PLA ESTRATÈGIC
UPV2020



Índex

ÍNDEX.....	2
RESUM EXECUTIU.....	3
1 INTRODUCCIÓ.....	5
2 ANTECEDENTS.....	5
3 EXECUCIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC UPV2020. ANY 2016.....	5
3.1 PRESSUPOST DEL PEUPV2020 EXERCICI 2016.....	7
3.2 RECURSOS HUMANS DEL PEUPV2020 EXERCICI 2016	9
3.3 NOVETATS DEL CONTINGUT DEL PEUPV2020	10
3.4 PRINCIPALS RESULTATS DEL PEUPV2020. ANY 2016	11
3.4.1 GRAU D'AVANÇ DEL PLA ESTRATÈGIC.....	11
3.4.2 GRAU D'AVANÇ PER REPTA ESTRATÈGIC.....	13
3.4.3 GRAU D'AVANÇ PER PROJECTE ESTRATÈGIC.....	18
3.5 LLIÇONS APRESES.....	39
4 PLANIFICACIÓ DEL PEUPV2020. ANY 2017.....	40
4.1 DESPLEGAMENT 2017 (PROJECTES ESTRATÈGICS, OBJECTIUS ESTRATÈGICS I PLANS D'ACCIÓ).....	40
4.2 PRESSUPOST DEL PEUPV2020. EXERCICI 2017	41
4.3 RECURSOS HUMANS DEL PEUPV2020 EXERCICI 2017.....	43
5 CONCLUSIONS.....	44
ANNEXOS.....	45
5.1 ANNEX 1. METODOLOGIA	45
5.2 ANNEX 2. DETALL DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS EXECUTATS A 31 DE DESEMBRE DE 2016.....	47
5.3 ANNEX 3. DETALL DELS PLANS D'ACCIÓ EXECUTATS A 31 DE DESEMBRE DE 2016.	89
5.4 ANNEX 4. COMUNICACIÓ DEL SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC	113



Resum executiu

Al llarg d'aquest document es detalla el grau d'avanç del Pla estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) assolit durant el primer any de començament, des que el Consell de Govern l'aprovà el març de 2015. Així mateix, es detalla la planificació prevista per a l'any 2017, amb l'activació dels nous plans d'acció que s'emprendran durant l'any.

Aquest informe il·lustra gràficament el nivell de consecució i desenvolupament de cadascun dels projectes estratègics definits, les novetats introduïdes en el Pla estratègic per a l'any 2017 i les lliçons apreses que cada any generen un valor afegit al PEUPV2020.

El Pla estratègic UPV2020 va començar l'any 2016 amb 5 reptes estratègics, 21 projectes, 96 objectius, 207 indicadors i 188 plans d'acció definits. Per a 2016, es va planificar la posada en marxa de la totalitat dels 21 projectes estratègics del Pla, prioritzant-se 43 dels objectius i activant 89 dels plans d'acció i 109 indicadors. En aquest informe es detalla el grau d'abast d'aquesta planificació.

Durant el desenvolupament de Pla, a més de l'avanç dels diversos plans d'acció, s'han plantejat modificacions significatives per a l'any 2017, que són:

- La incorporació de dos nous projectes:
 - o PE4.4: Mecenatge, que sorgeixen a partir del PE4.1: Xarxes d'associacions i mecenatge; ja que es planteja la necessitat de donar més rellevància als aspectes de mecenatge.
 - o PE5.7: Pla director d'infraestructures, que sorgeix a partir del PE5.1. Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública; es planteja amb l'objectiu de tenir un projecte específic per als temes relacionats amb les infraestructures de la UPV en l'horitzó 2020.
- S'incorpora un nou pla d'acció (Programa de creació i desenvolupament d'empreses derivades –*spin-off*– de la UPV) en el projecte 3.2: Transferència de coneixement basada en l'activitat d'R+D, associat a l'objectiu 02: Incrementar la transferència de resultats a empreses i organismes nacionals.

Per a aquest exercici 2016 el PEUPV2020 ha disposat d'un pressupost de 4.101.880 euros i una assignació addicional de personal en els projectes que requereixen recursos humans extra als equips de projecte inicialment establits.

El nivell d'avanç del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció ha sigut del 46 % del planificat l'any 2016, sent important assenyalar que els plans planificats en 2016 podien tenir una durada superior al mateix any 2016. I el nivell d'avanç dels plans d'acció és del 24% sobre l'horitzó de l'any 2020, la qual cosa significa que es va lleugerament per damunt de la mitjana.



De l'execució del PEUPV2020 durant el primer any, es poden extraure diverses *llicions* que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desenvolupament del pla.

- **Dificultat per a proporcionar a temps els recursos planificats.**
- **Heterogeneïtat en l'execució.**
- **Necessitat de *mobilitzar* adequadament tots els plans d'acció.**
- **Necessitat d'incrementar la *velocitat* de creuer.**

A fi de continuar el seguiment i l'impuls del desenvolupament del pla, es proposa:

- **Posar el Pla estratègic en l'agenda del dia a dia.**
- **Accelerar l'execució dels plans d'acció que s'han quedat ressagats.**

1 Introducció

Aquest informe presenta la situació del Pla estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) després d'un any de rodatge des que es va aprovar en 2015. En aquest document es detalla el grau d'avanç del PEUPV2020 pel que fa a repte, objectius, projectes i plans d'acció.

A més, s'hi detallen els recursos econòmics i personals dotats per al 2017 i la previsió dels nous projectes que s'emprendran durant l'any.

2 Antecedents

El PEUPV2020, aprovat pel Consell de Govern el març de 2015, està compost per 5 reptes estratègics, 21 projectes estratègics, 96 objectius, 207 indicadors i 188 plans d'acció.

L'execució del PEUPV2020 es va iniciar planificant per a 2016 la posada en marxa de la totalitat dels 21 projectes estratègics del Pla, prioritzant 43 dels objectius i activant 89 dels plans d'acció i 109 dels indicadors. Per a aquest exercici 2016, el PEUPV2020 va disposar d'un pressupost de 4.101.880 euros i una assignació addicional de personal en els projectes que requereixen recursos humans extra als equips de projecte inicialment establits.

L'any 2017 s'han engegat una totalitat de 23 projectes estratègics, amb un total de 91 plans d'acció actius. El pressupost assignat per al 2017 ha sigut de 3.898.597 euros, a més de l'assignació addicional de recursos humans.

3 Execució del Pla estratègic UPV2020. Any 2016

Un dels fets fonamentals dins del seguiment del PEUPV2020 durant l'any 2016 va ser la determinació del grau d'avanç dels projectes, dels objectius prioritzats, els indicadors i els plans d'acció associats.

Per a determinar el grau d'avanç s'ha seguit una metodologia basada en la percepció de cada responsable de projecte respecte a l'estat de cada pla d'acció i, posteriorment, mitjançant l'agregació dels valors dels plans d'acció (com a mitjana), s'ha obtingut el valor del grau d'avanç dels objectius, dels projectes i dels reptes.

Sobre la base d'aquesta metodologia, el nivell d'avanç del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció ha sigut d'un 46 % del planificat l'any 2016. Cal assenyalar que els plans planificats en 2016 podien tenir una durada superior al mateix any 2016. I el nivell d'avanç dels plans d'acció és del 24% sobre l'horitzó de l'any 2020, la qual cosa significa que es va lleugerament per damunt de la mitjana. Els valors



desagregats per al Pla estratègic es poden veure en l'apartat 3.4.1, els valors dels reptes, en l'apartat 3.4.2, els dels projectes, en el 3.4.3, el dels objectius es pot veure en l'annex II, i en l'annex III es troben els dels plans d'acció.



3.1 Pressupost del PEUPV2020 de l'exercici 2016

Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE1.1.	Model Grau-Màster	80.000		80.000
PE1.2.	Model Doctorat	154.000		154.000
PE1.3.	Model Formació Permanent	68.970		68.970
PE1.4.	Alumnes-Alumni	135.000		135.000

Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacte en la recerca i comparació amb altres institucions universitàries	0		0
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	500.000		500.000
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	0		0
PE2.4.	Mobilitzar l'activitat investigadora	0		0

Repte 3	Transferir els resultats a nivell nacional i internacional	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses, i dossier de capacitats i resultats transferibles	30.000		30.000
PE3.2.	Transferir els resultats a nivell nacional i internacional	5.000		5.000
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat, i accessibilitat d'informació i resultats	20.000	134.710	154.710
PE3.4.	Emprenedoria	45.000		45.000

Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
----------------	--	--------------------	---------------------	--------------



universitats i institucions a nivell global				
PE4.1.	Xarxes d'associacions i mecenatge	3.000		3.000
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	2.000	4.000	6.000
PE4.3.	Reputació i comunicació	201.200		201.200

Destacar pels compromisos en matèria de Repte 5 responsabilitat social com a universitat pública				
		Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiència universitària	103.000		103.000
PE5.2.	Desenvolupament de persones	0		0
PE5.3.	Innovació oberta	1.000		1.000
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental		2.550.000	2.550.000
PE5.5.	Compromís social de la UPV	50.000	5.000	55.000
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	10.000		10.000
PE2020 ANY 2016		1.408.170	2.693.710	4.101.880



3.2 Recursos humans del PEUPV2020 de l'exercici 2016

		2016		
		Responsable	Personal solicitado	Situación 31/12/2016
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	Miguel Ángel Fernández Prada		
PE1.1.	Modelo Grado-Master	José Luis Martínez de Juan		
PE1.2.	Modelo Doctorado	Amparo Chiralt Boix	Administrativo (con inglés)	Administrativo Contratado
PE1.3.	Modelo Formación Permanente	José Aguilar Herrando		
PE1.4.	Alumnos-Alumni	María Voctoria Vivancos Román	1 Técnico Superior	
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	José Esteban Capilla Romá		
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	Luis Manuel Sánchez Ruiz		
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación	Luis Manuel Sánchez Ruiz		
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	Carlos Ripoll Soler		
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora	Salvador Coll Arnau		
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	José Esteban Capilla Romá		
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolios de capacidades y resultados transferibles	Fernando Javier Conesa Cegarra		
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	Fernando Javier Conesa Cegarra		
PE3.3.	<i>Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados</i>	Vicent Juan Botti Navarro	2 Técnicos Superiores	1 Técnico Superior Contratado
PE3.4.	Emprendimiento	José Millet Roig	Técnico Medio	1 Técnico Medio Contratado
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global	Juan Miguel Martínez Rubio		
PE4.1.	Redes de asociaciones y mecenazgo	María Boquera Matarredona	1 Técnico Superior + 1 Administrativo	2 Téc. Superior + 1 Téc. Medio Contratados
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	Javier Orozco Messana	1 Técnico Superior	
PE4.3.	Reputación y Comunicación	José Luis Díez Ruano	1 Técnico Superior	1 Técnico Superior Contratado
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	Miguel Martínez Iranzo		
PE5.1.	Eficiencia Universitaria	Miguel Martínez Iranzo		
PE5.2.	Desarrollo de personas	Ismael Moya Clemente	1 Técnico Superior	1 Técnico Superior Contratado
PE5.3.	Innovación Abierta	Ángel Ortiz Bas		1 Técnico Superior Contratado
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental	Salvador López Galarza		
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	Rosa Puchades Pla	1 Técnico Superior + 1 Administrativo	1 Técnico Superior Contratado
PE5.6.	Estrategia UPV 2030	Miguel Martínez Iranzo		
PE2020 (AÑO 2016)			9 técnicos + 3 adm.	9 técnicos + 1 adm.



3.3 Novetats del contingut del PEUPV2020

Un pla estratègic ha de tenir una *visió* prou robusta per a guiar la institució en l'Horitzó 2020, però, al mateix temps, ha de ser capaç, dins d'aquesta *visió*, d'adaptar-se a les circumstàncies que la reforcen.

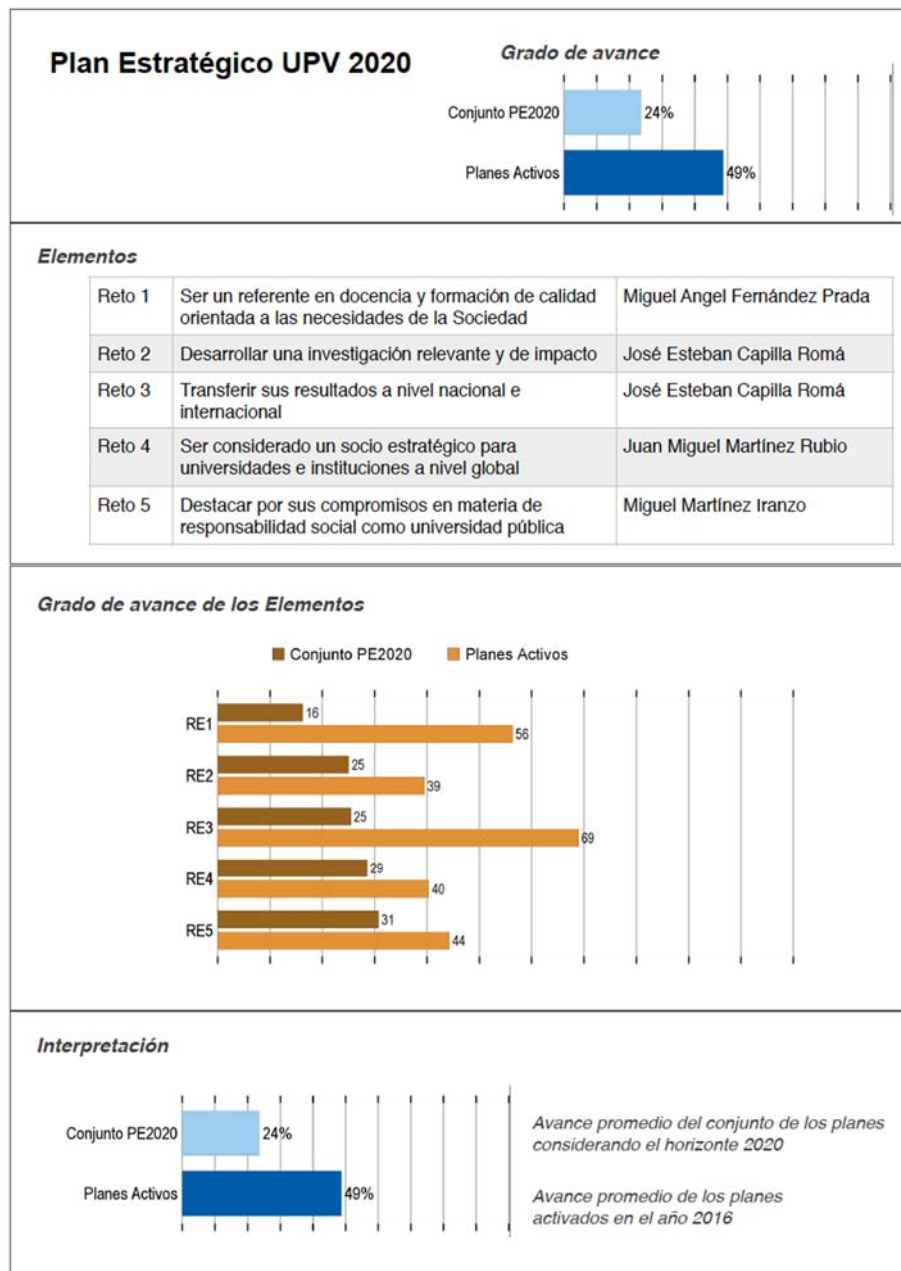
Els canvis més significatius que s'han derivat de l'execució del Pla durant l'any 2016 han sigut:

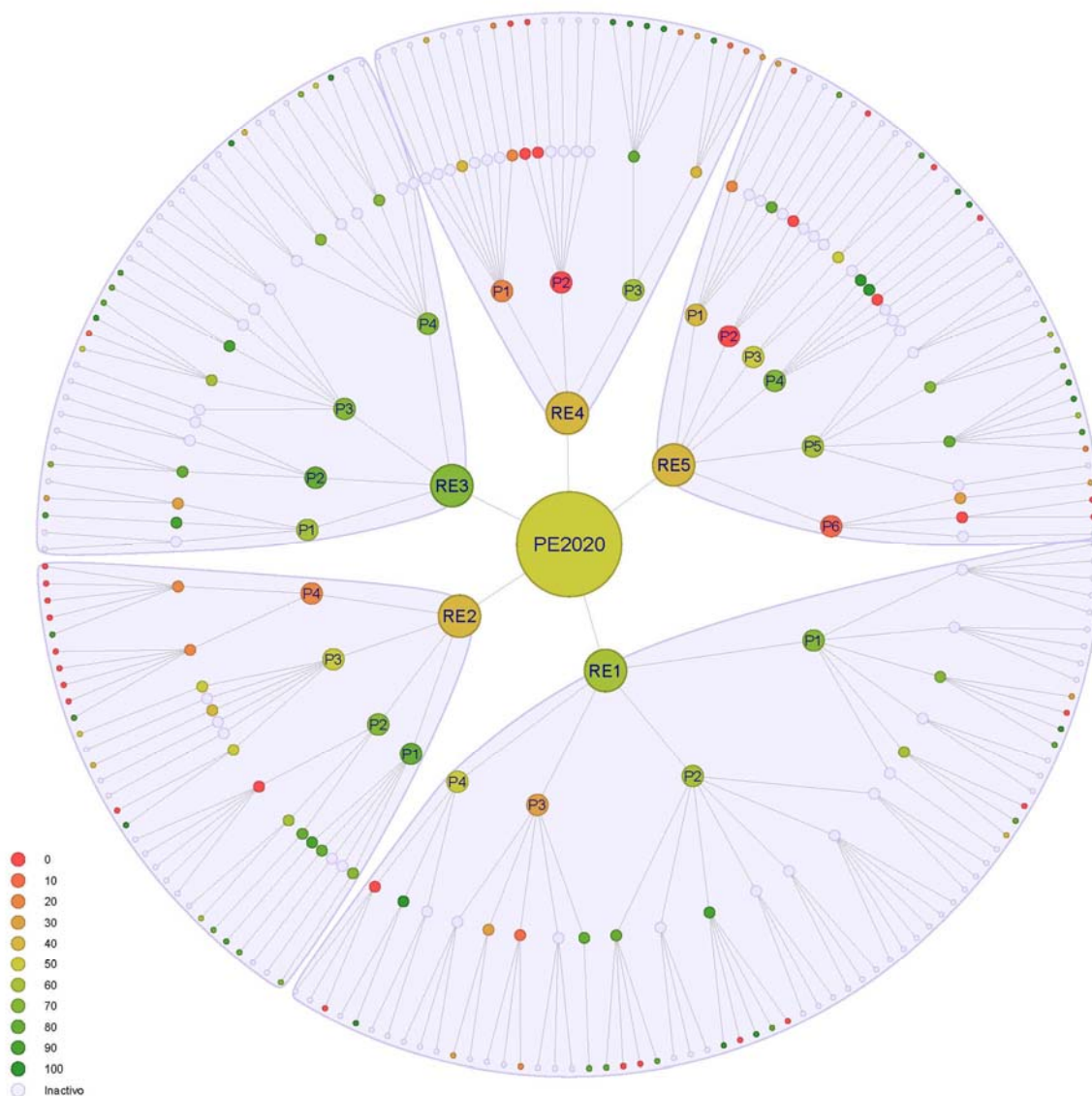
- Incorporació de dos nous projectes:
 - o PE4.4: Mecenatge, que sorgeixen a partir del PE4.1: Xarxes d'associacions i mecenatge, ja que es planteja la necessitat de donar una major rellevància als aspectes de mecenatge.
 - o PE5.7: Pla director d'infraestructures, que sorgeix a partir del PE5.1. Destacar pels seus compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública; es planteja amb l'objectiu de tenir un projecte específic per als temes relacionats amb les infraestructures de la UPV en l'horitzó 2020.
- Modificació projecte:
 - o PE4.1: Xarxes d'associacions i mecenatge
 - o Incorporació nou pla d'acció:
 - PROJECTE 3.2: Transferència de coneixement basada en l'activitat d'R+D
 - OBJECTIU 02: Incrementar la transferència de resultats a empreses i organismes nacionals
 - Pla d'acció: Programa de creació i desenvolupament d'empreses derivades (*spin-off*) de la UPV



3.4 Principals resultats del PEUPV2020. Any 2016

3.4.1 Grau d'avanç del Pla estratègic

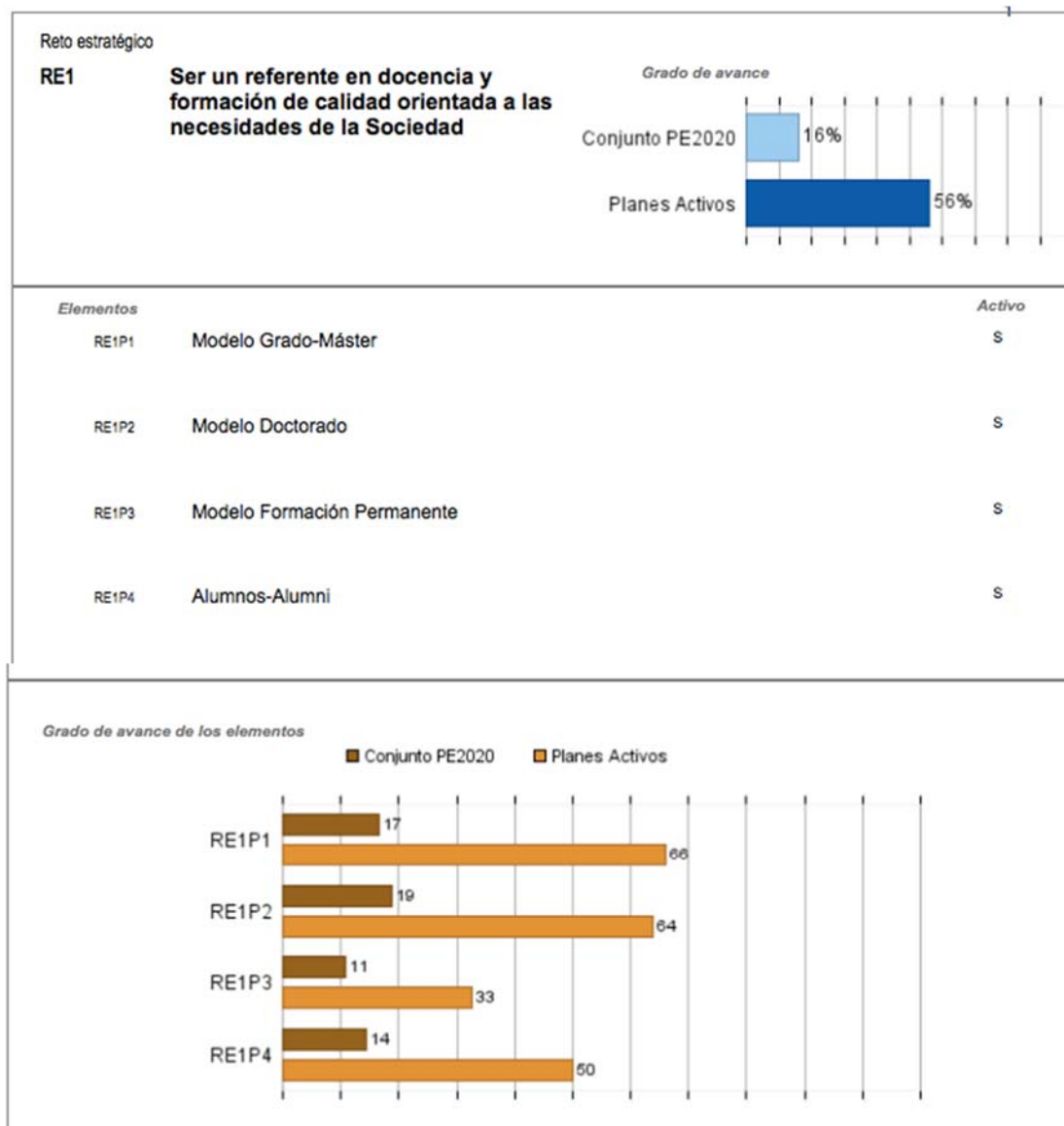






3.4.2 Grau d'avanç per repte estratègic

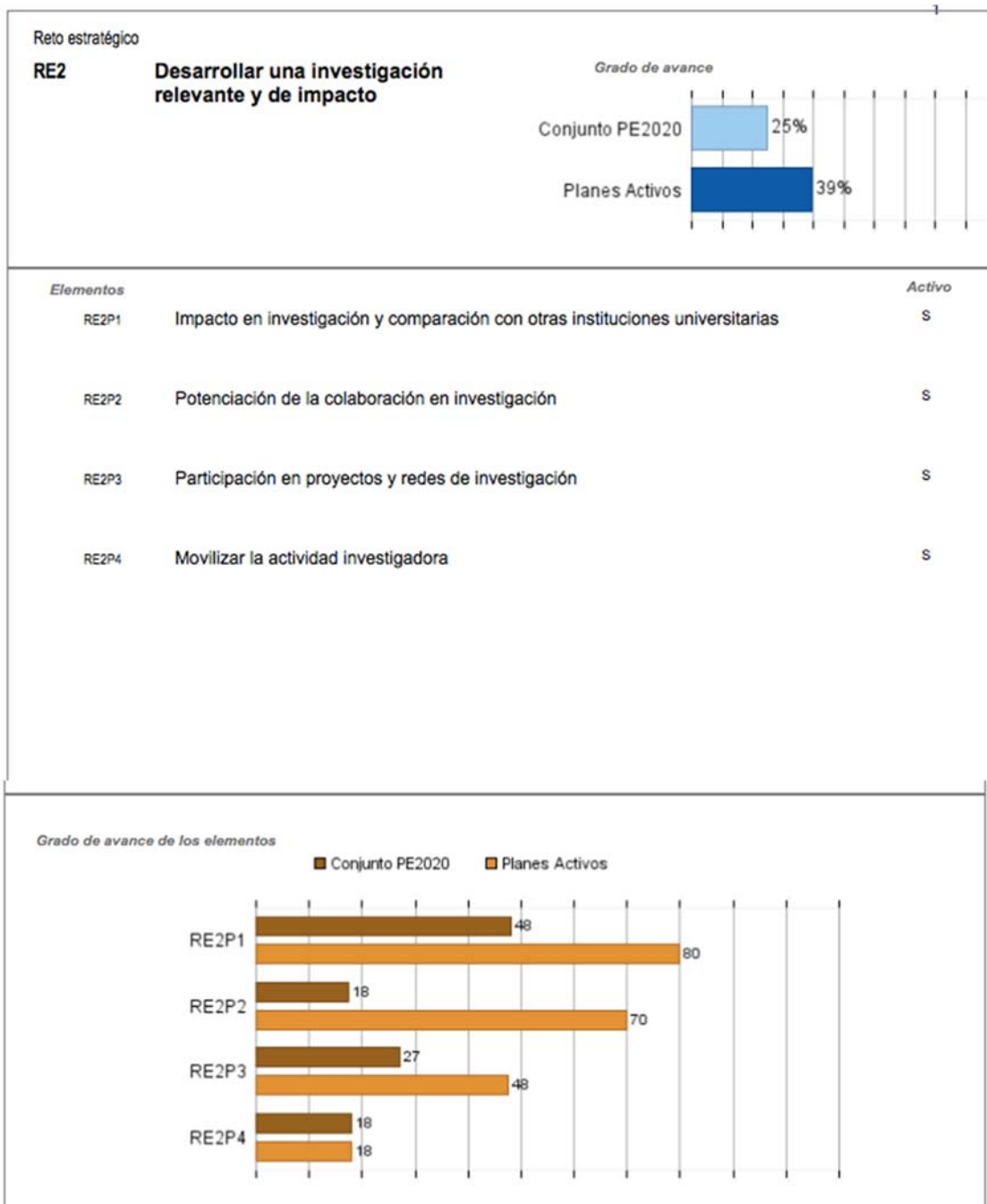
Projectes estratègics per repte 1



Nota: La interpretació de les gràfiques esta explicada en l'annex 1 del punt 5.1. Metodologia

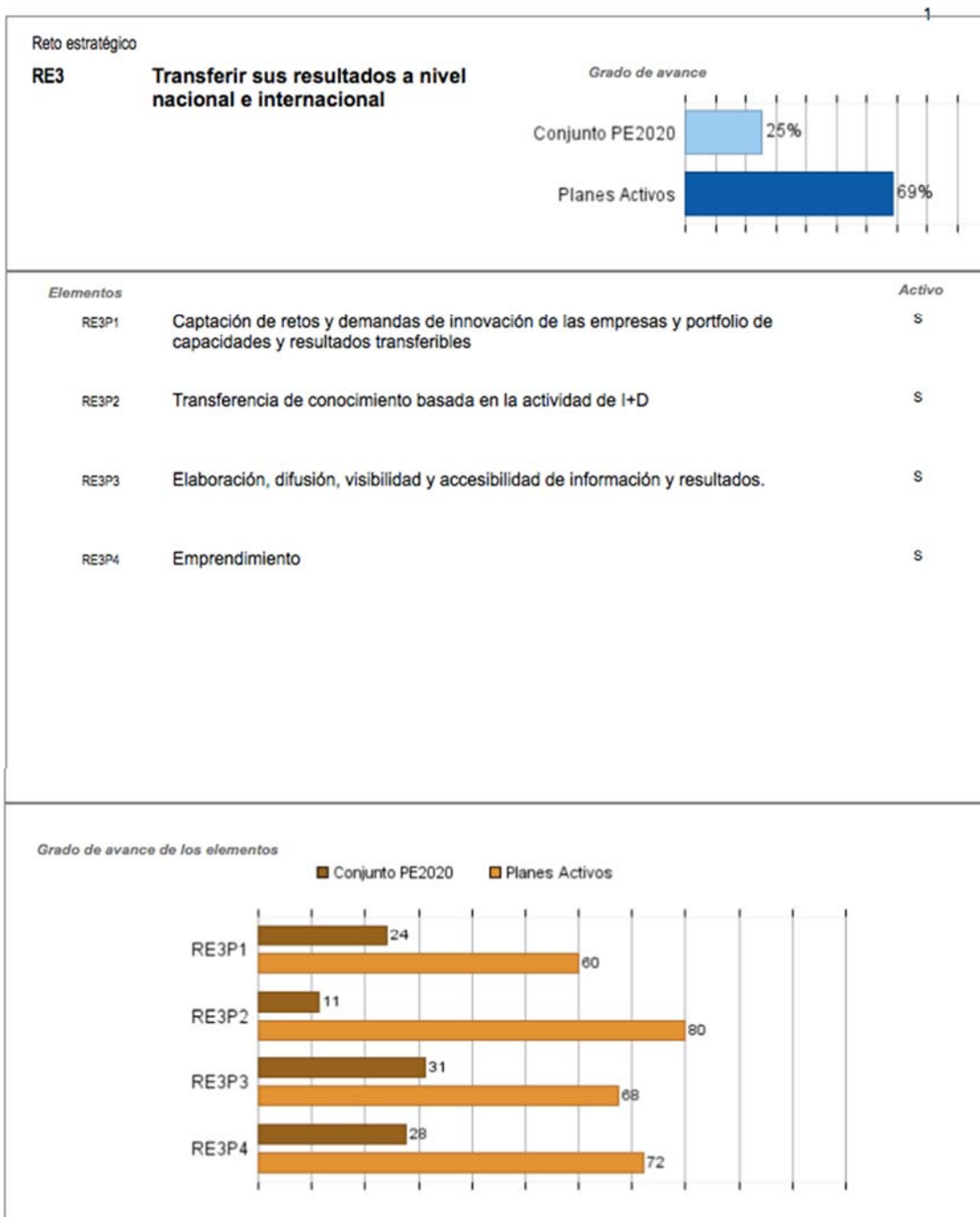


Projectes estratègics per repte 2



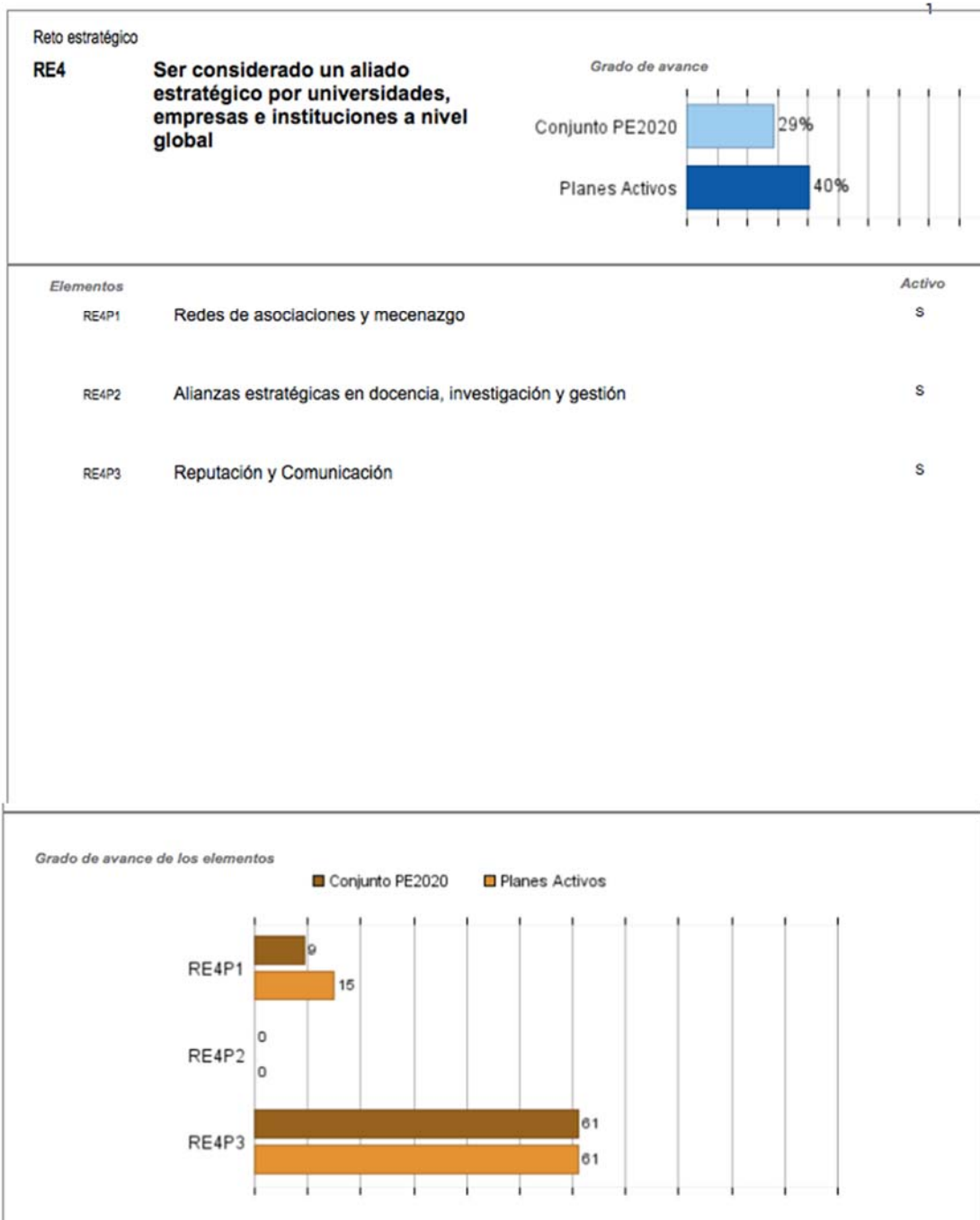


Projectes estratègics per repte 3



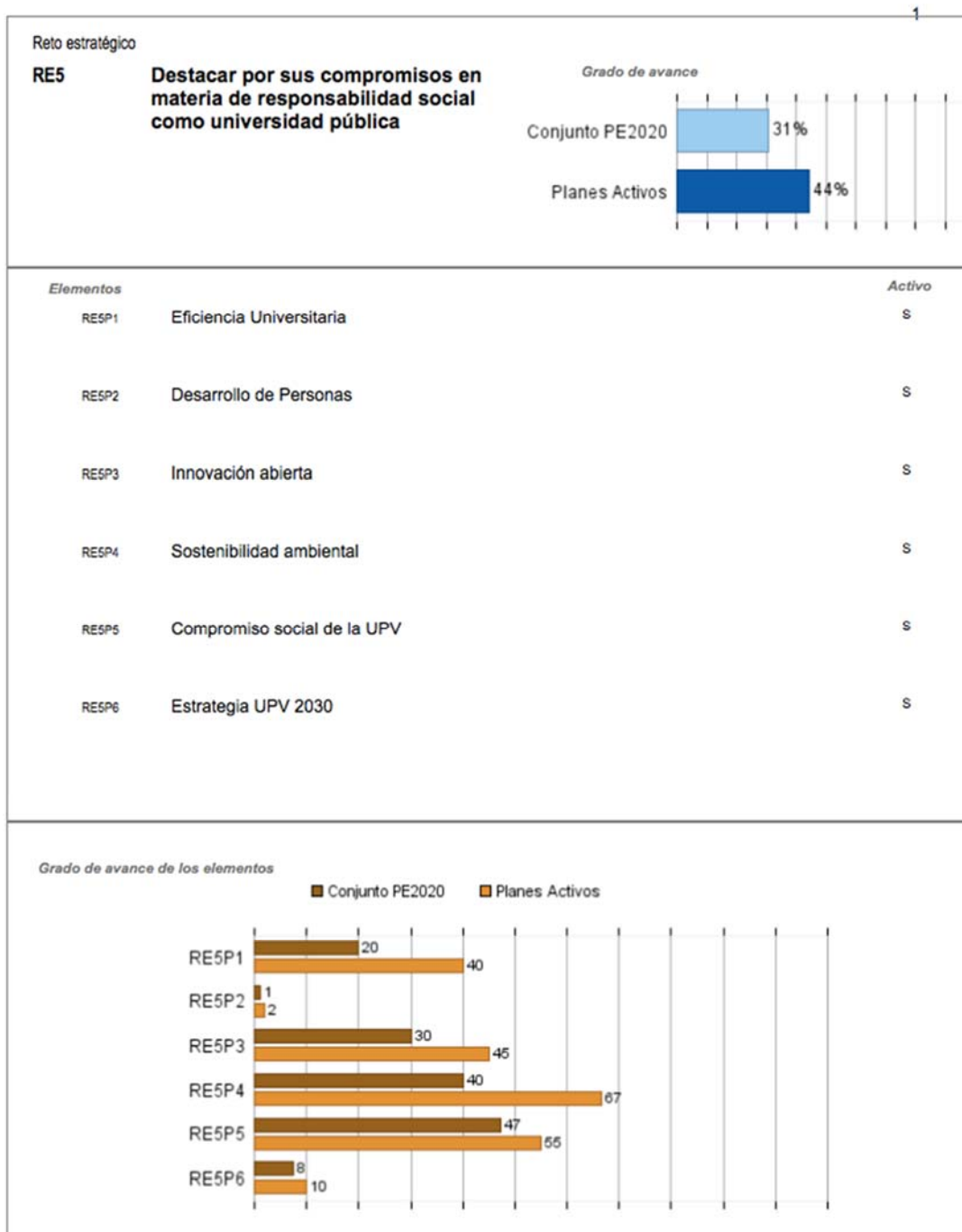


Projectes estratègics per repte 4

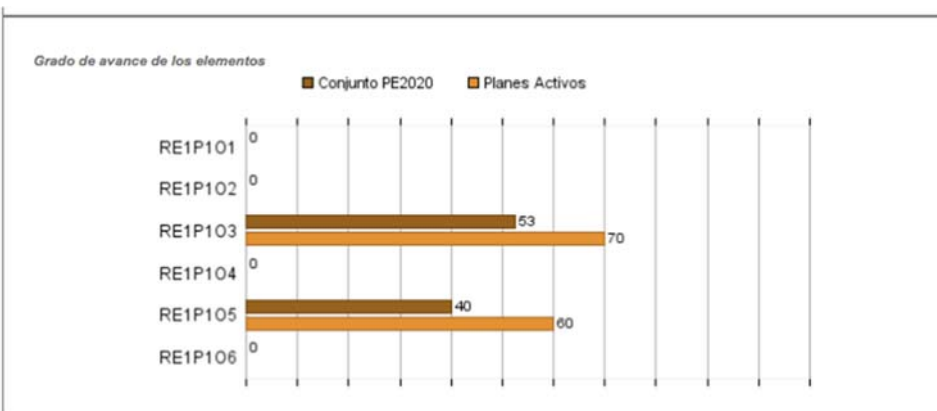
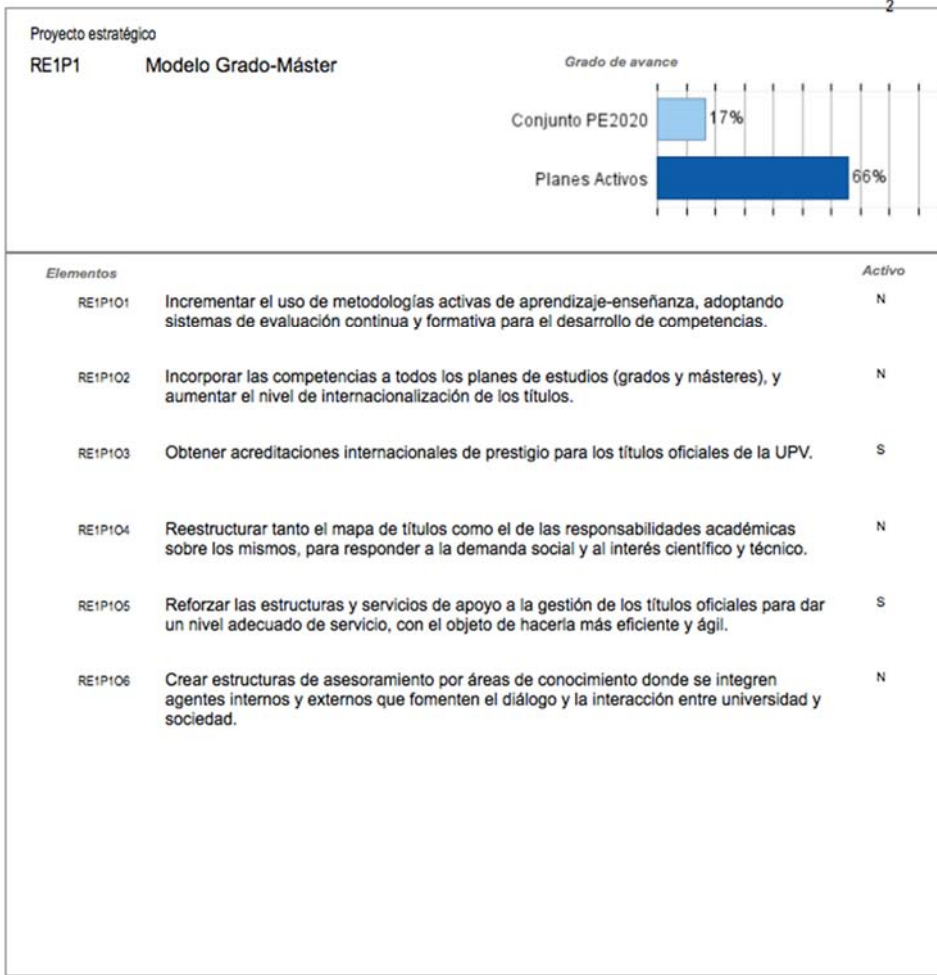


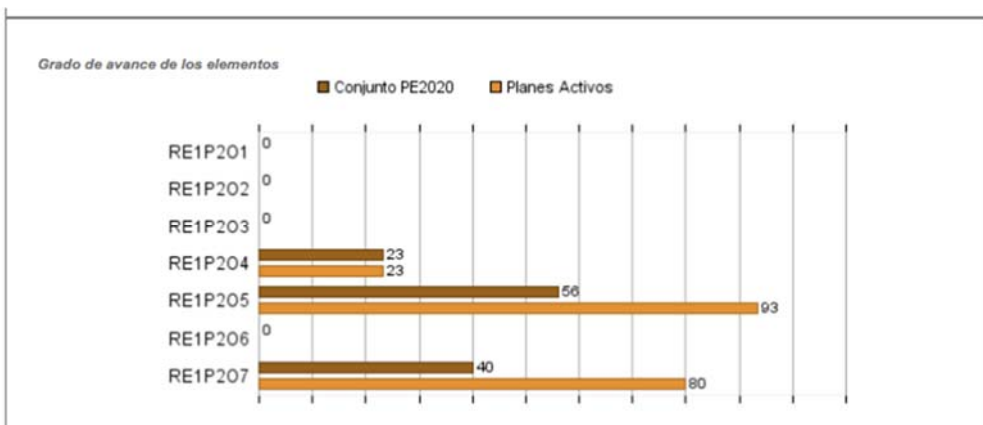
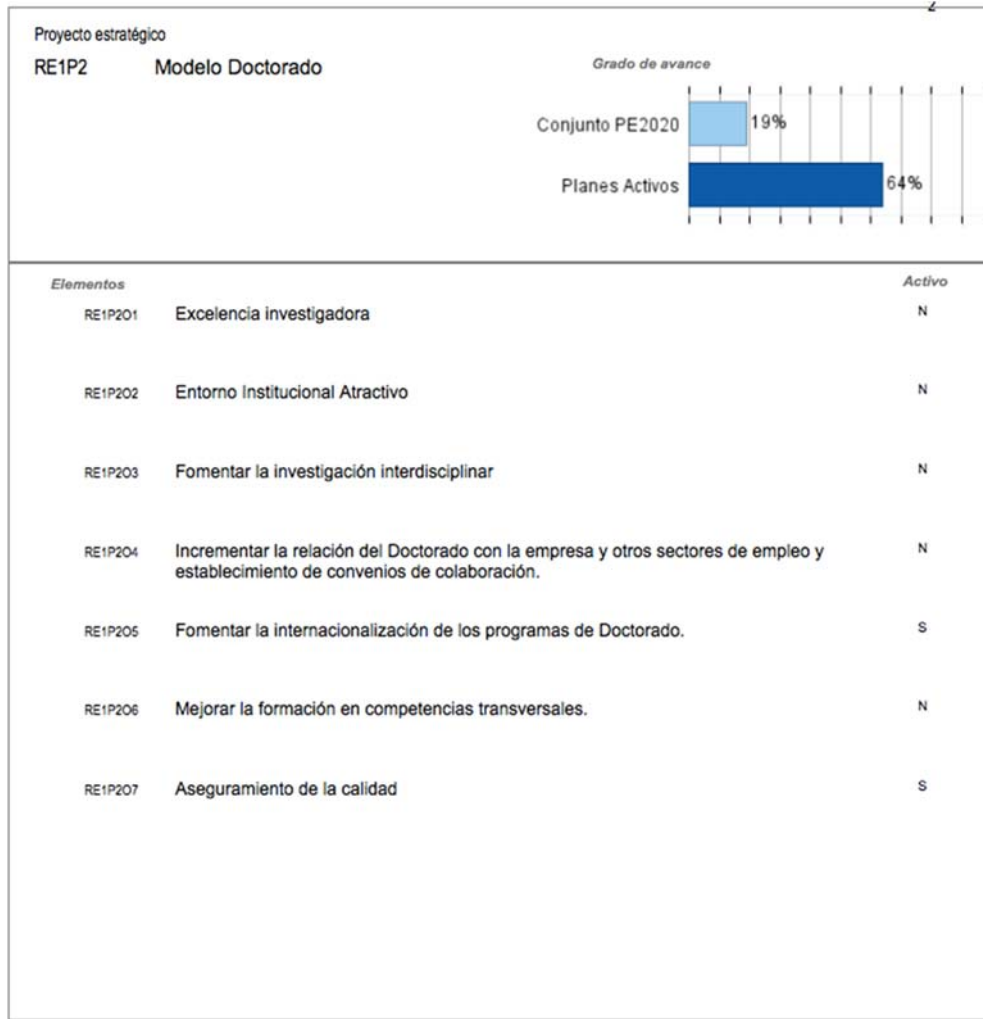


Projectes estratègics per repte 5



3.4.3 Grau d'avanç per projecte estratègic



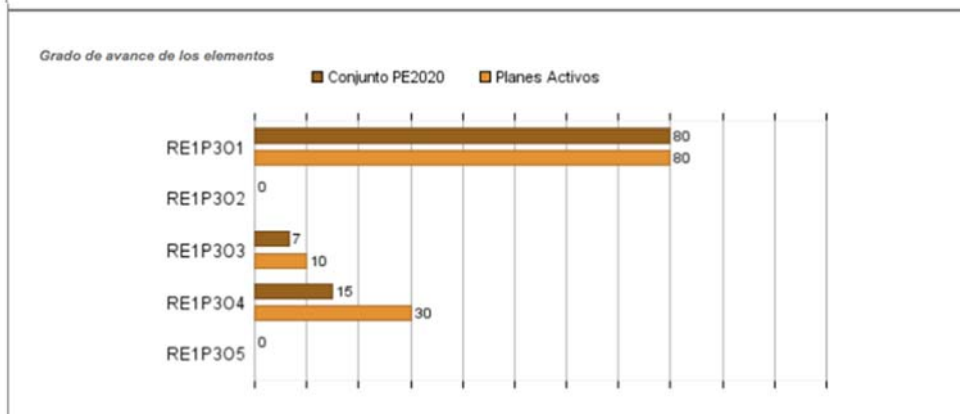




2

Proyecto estratégico		Grado de avance	
RE1P3	Modelo Formación Permanente	Conjunto PE2020	11%
		Planes Activos	33%

Elementos	Activo
RE1P301 Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	S
RE1P302 Potenciar alianzas con Universidades, organismos y empresas.	N
RE1P303 Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	S
RE1P304 Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.	S
RE1P305 Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado	N

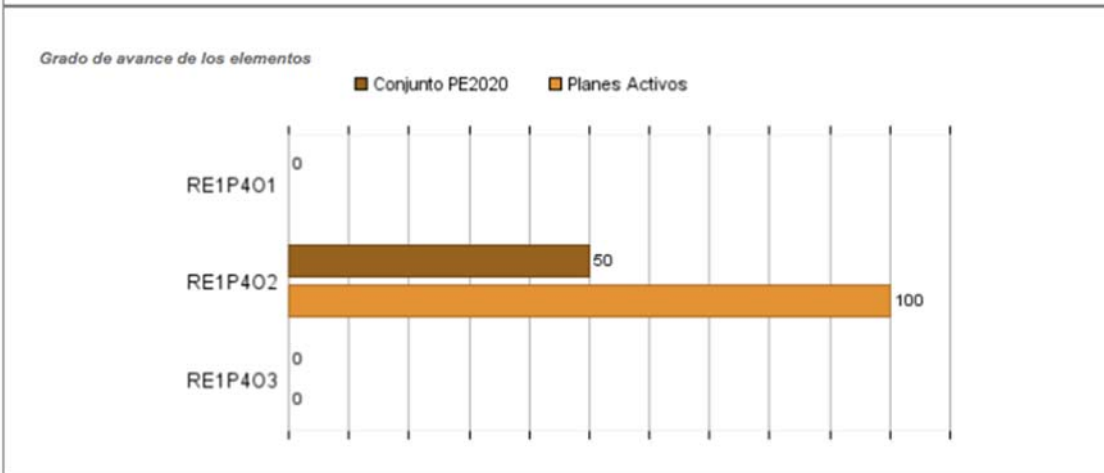




2

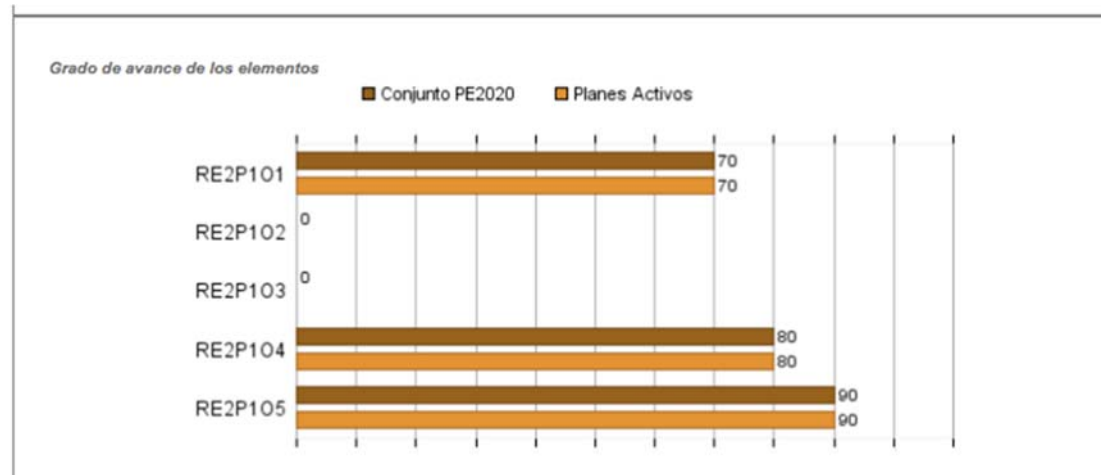
Proyecto estratégico		Grado de avance	
RE1P4	Alumnos-Alumni	Conjunto PE2020	14%
		Planes Activos	50%

Elementos		Activo
RE1P401	Desarrollo de un modelo de orientación y apoyo integral al estudiante que le acompañe durante toda su permanencia en la UPV, para mejorar los niveles de rendimiento y estimular la adquisición de competencias transversales.	N
RE1P402	Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares	S
RE1P403	Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto	S



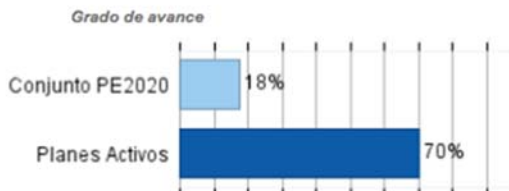


Elementos	Activo
RE2P101 Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto	S
RE2P102 Cuantificar los resultados de investigación de la UPV (artículos, patentes, etc.)	N
RE2P103 Calcular el impacto de los resultados de investigación	N
RE2P104 Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones	S
RE2P105 Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación	S



Proyecto estratègic

RE2P2 Potenciación de la colaboración en investigación

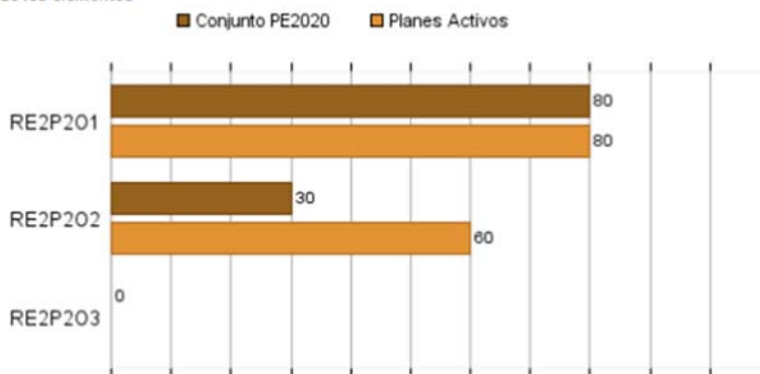


Elementos

Activo

RE2P201	Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias	S
RE2P202	Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.	S
RE2P203	Incrementar la participación en proyectos europeos y el liderazgo en los mismos.	S

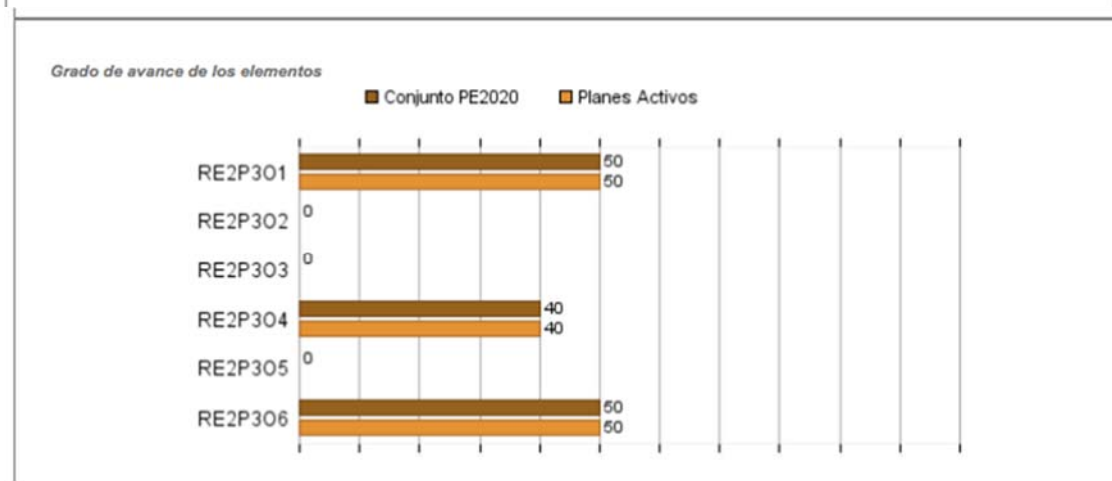
Grado de avance de los elementos

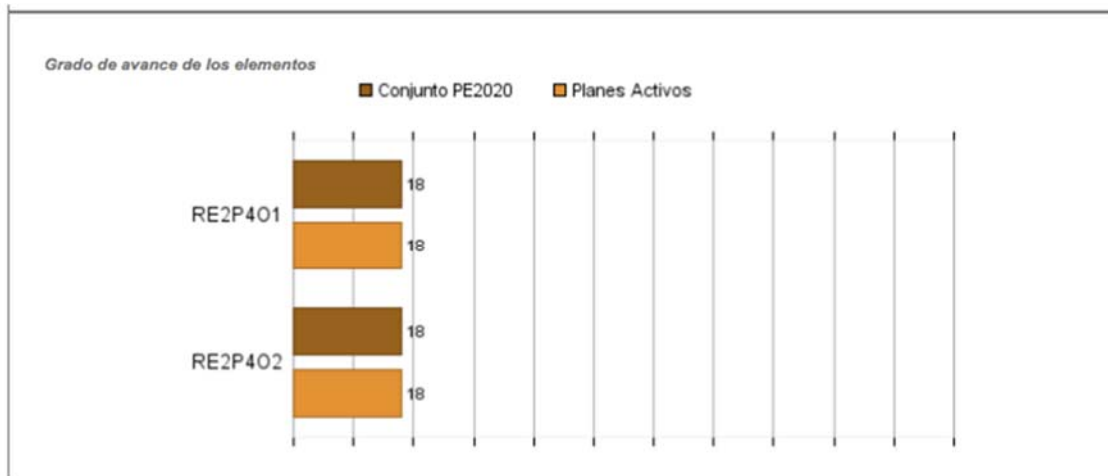
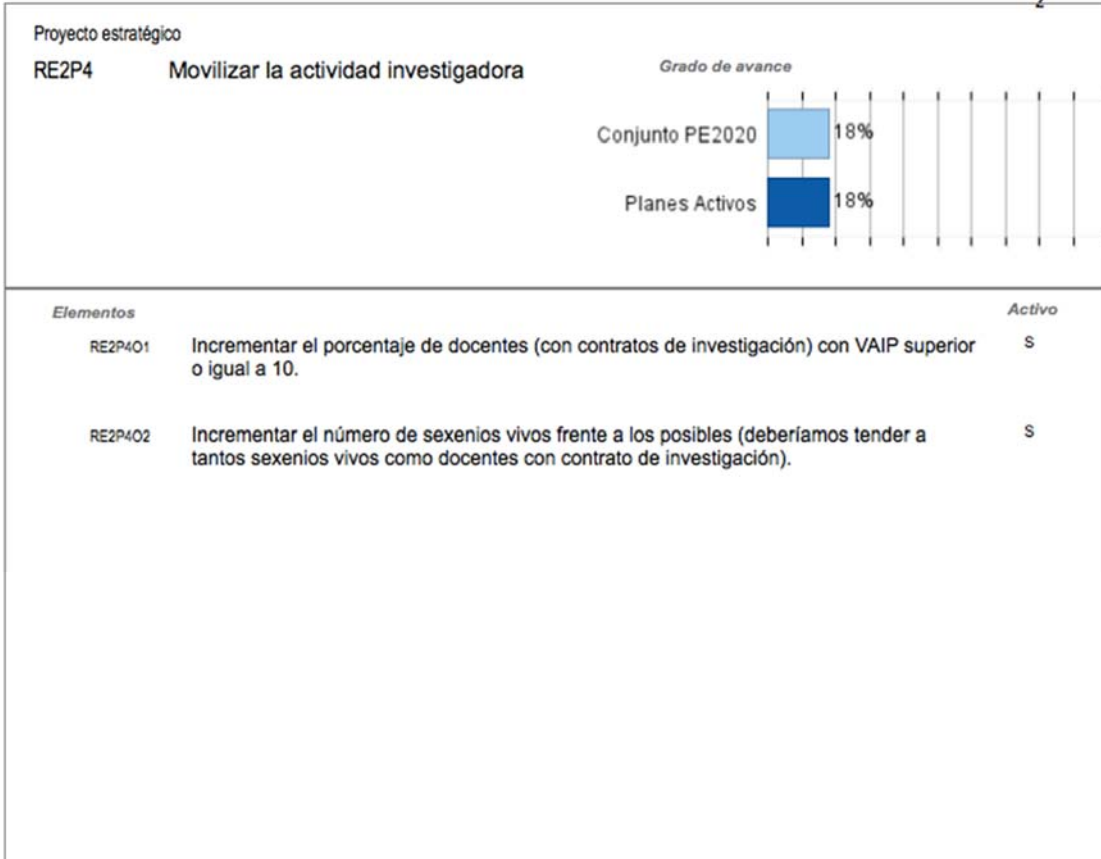




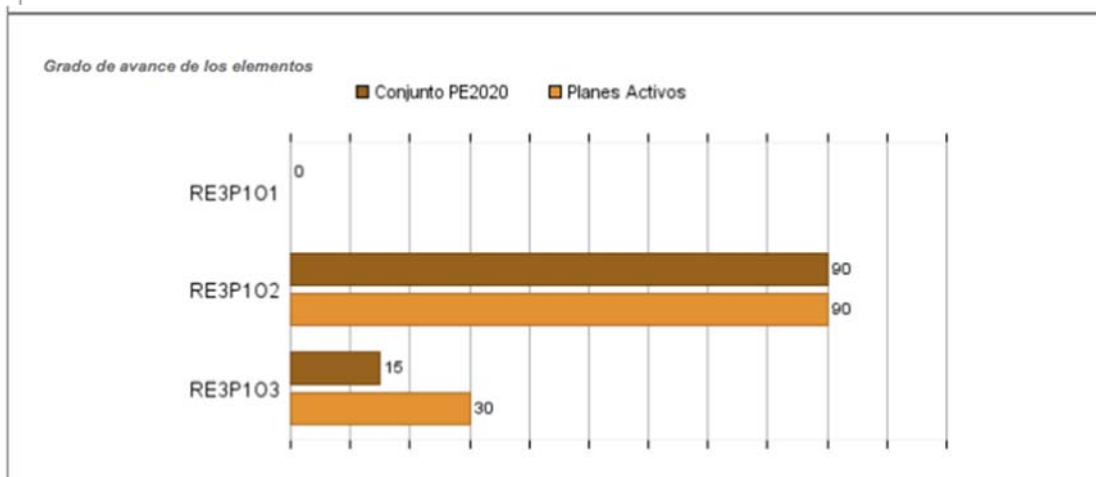
Proyecto estratégico		Grado de avance	
RE2P3	Participación en proyectos y redes de investigación	Conjunto PE2020	27%
		Planes Activos	48%

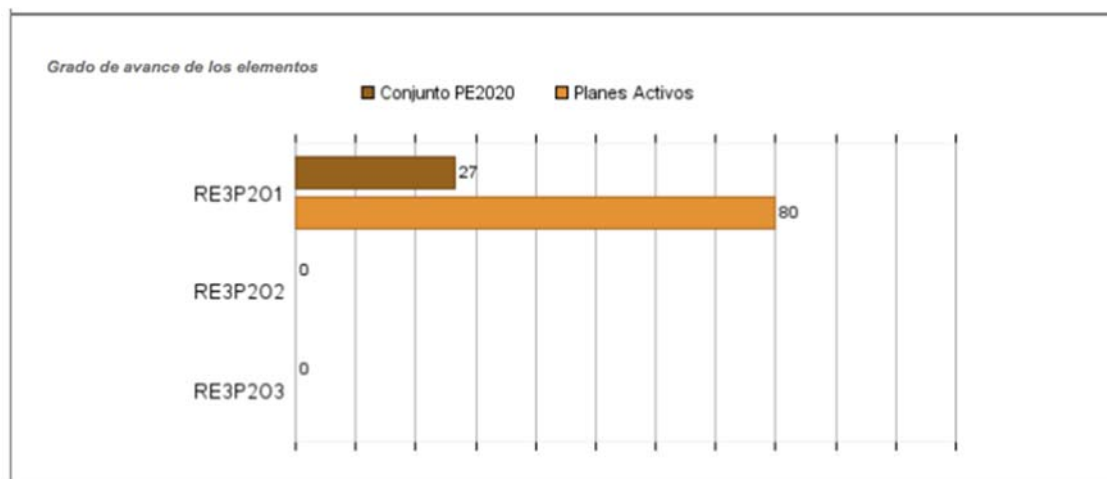
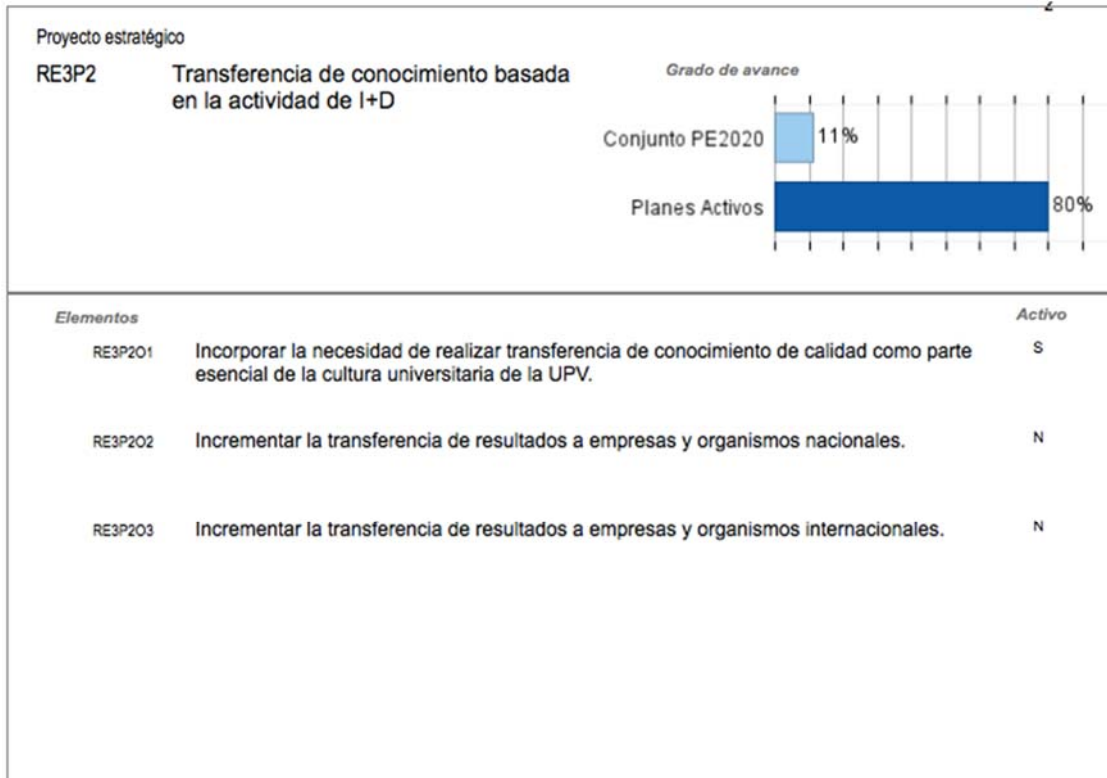
Elementos	Activo
RE2P301 Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020	S
RE2P302 Definir estrategias de participación para las diferentes estructuras de investigación	N
RE2P303 Promover la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en los principales organismos de toma de decisión	N
RE2P304 Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales	S
RE2P305 Incorporar a la UPV en los órganos de gobierno de las principales redes de investigación	N
RE2P306 Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV	S

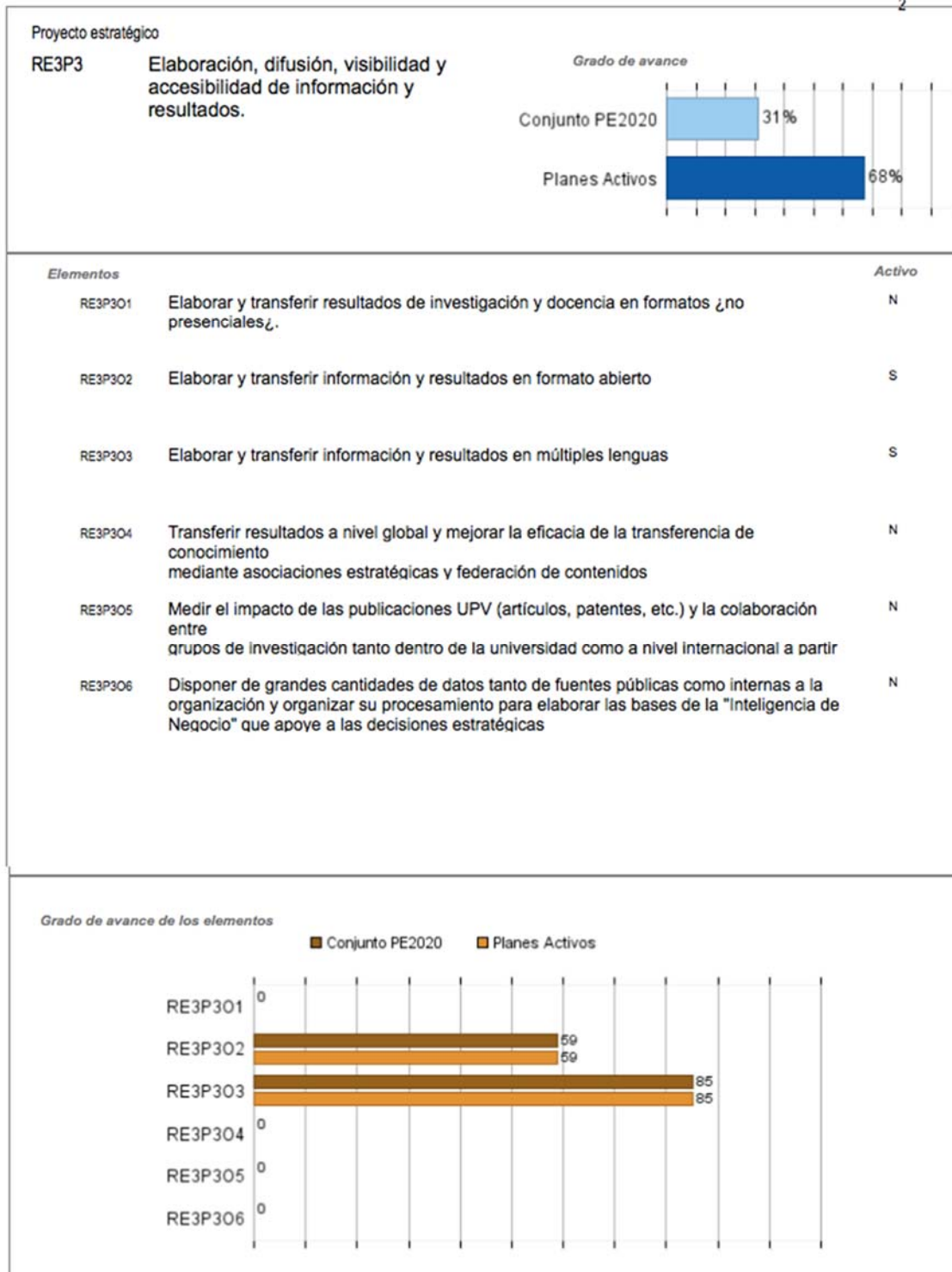


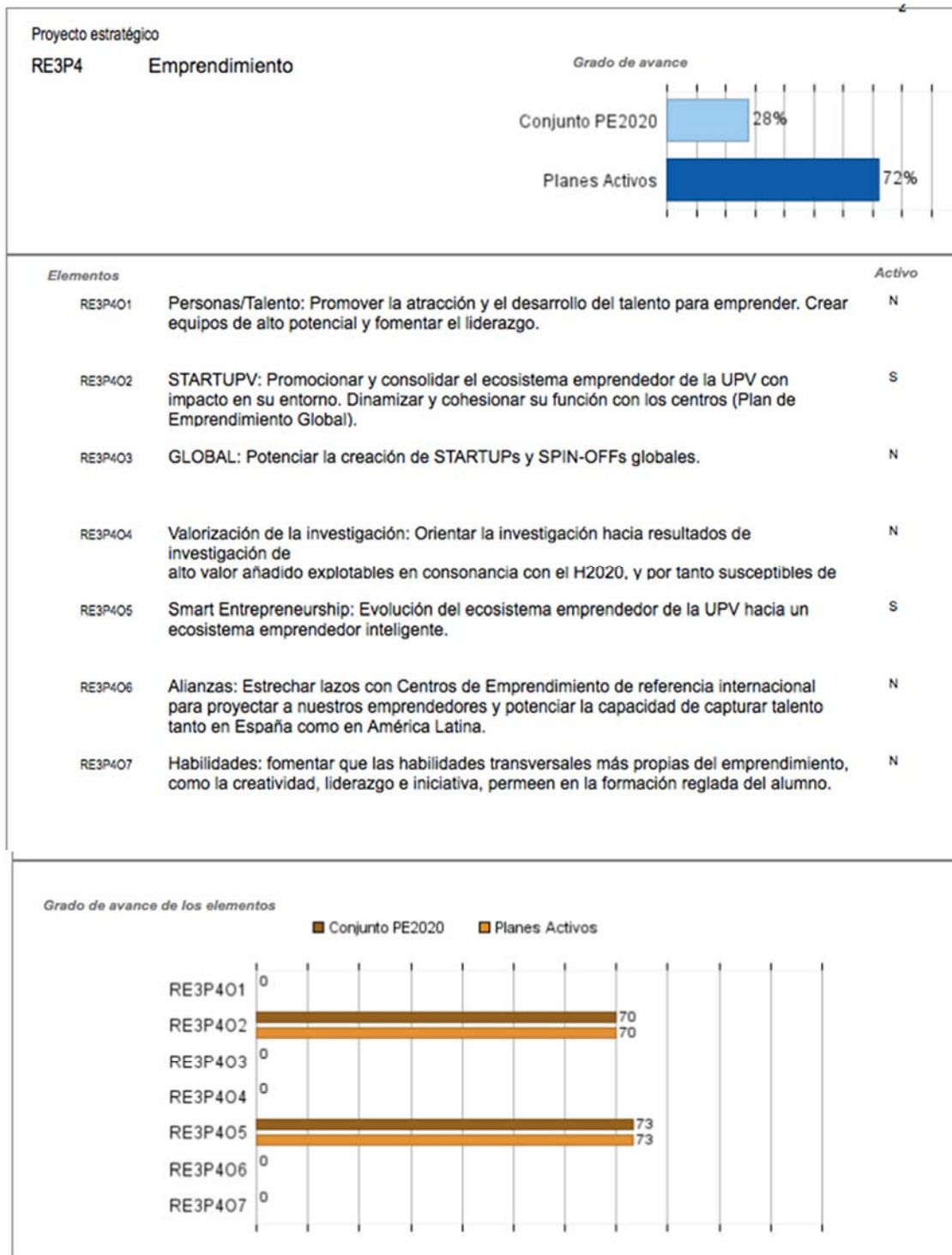


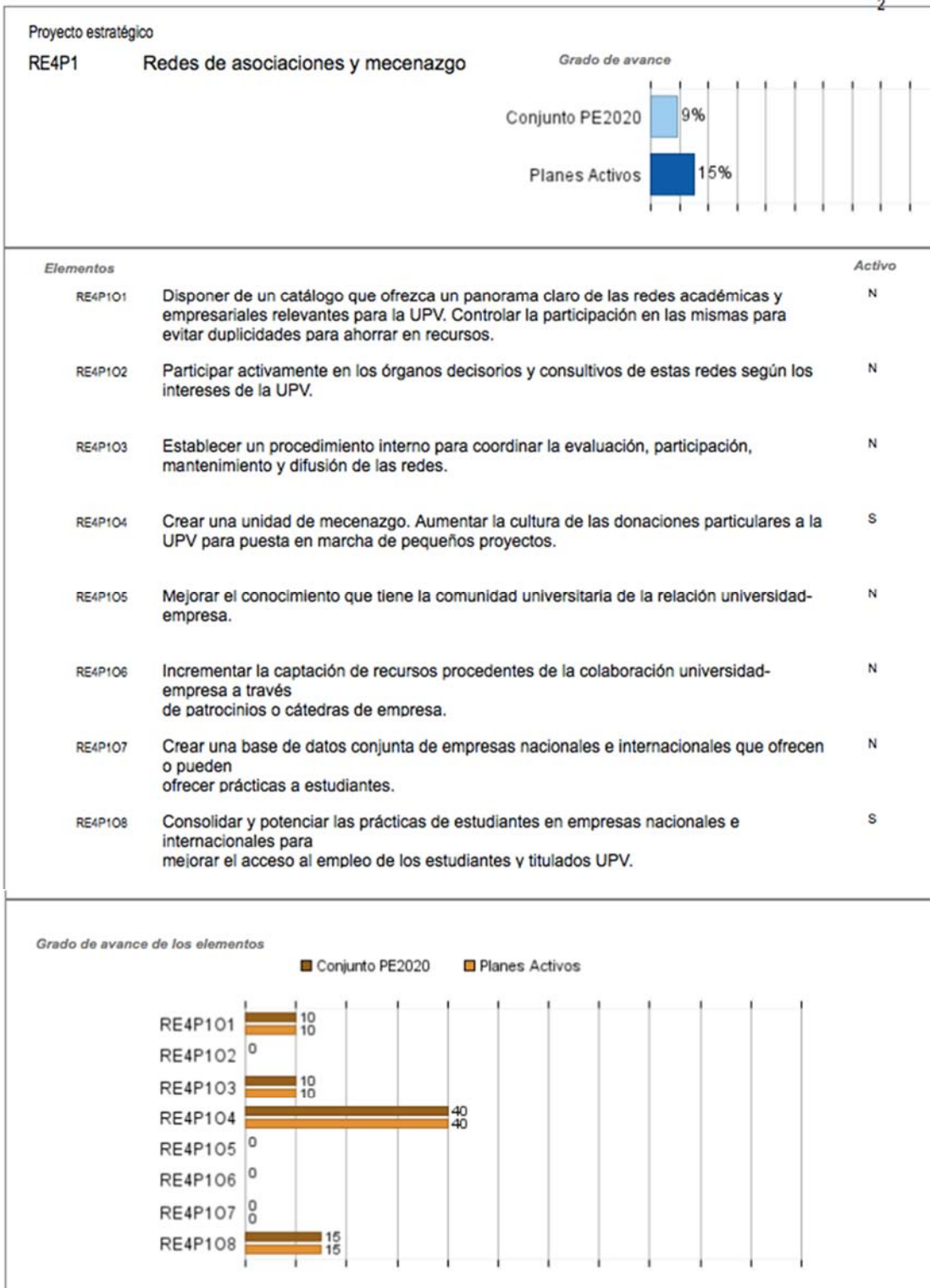
Proyecto estratégico		Grado de avance	
RE3P1	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles	Conjunto PE2020	24%
		Planes Activos	60%
Elementos		Activo	
RE3P1O1	Conocer las necesidades de las empresas en los ámbitos en los que la UPV puede transferir o generar resultados transferibles	N	
RE3P1O2	Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia	S	
RE3P1O3	Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad	S	

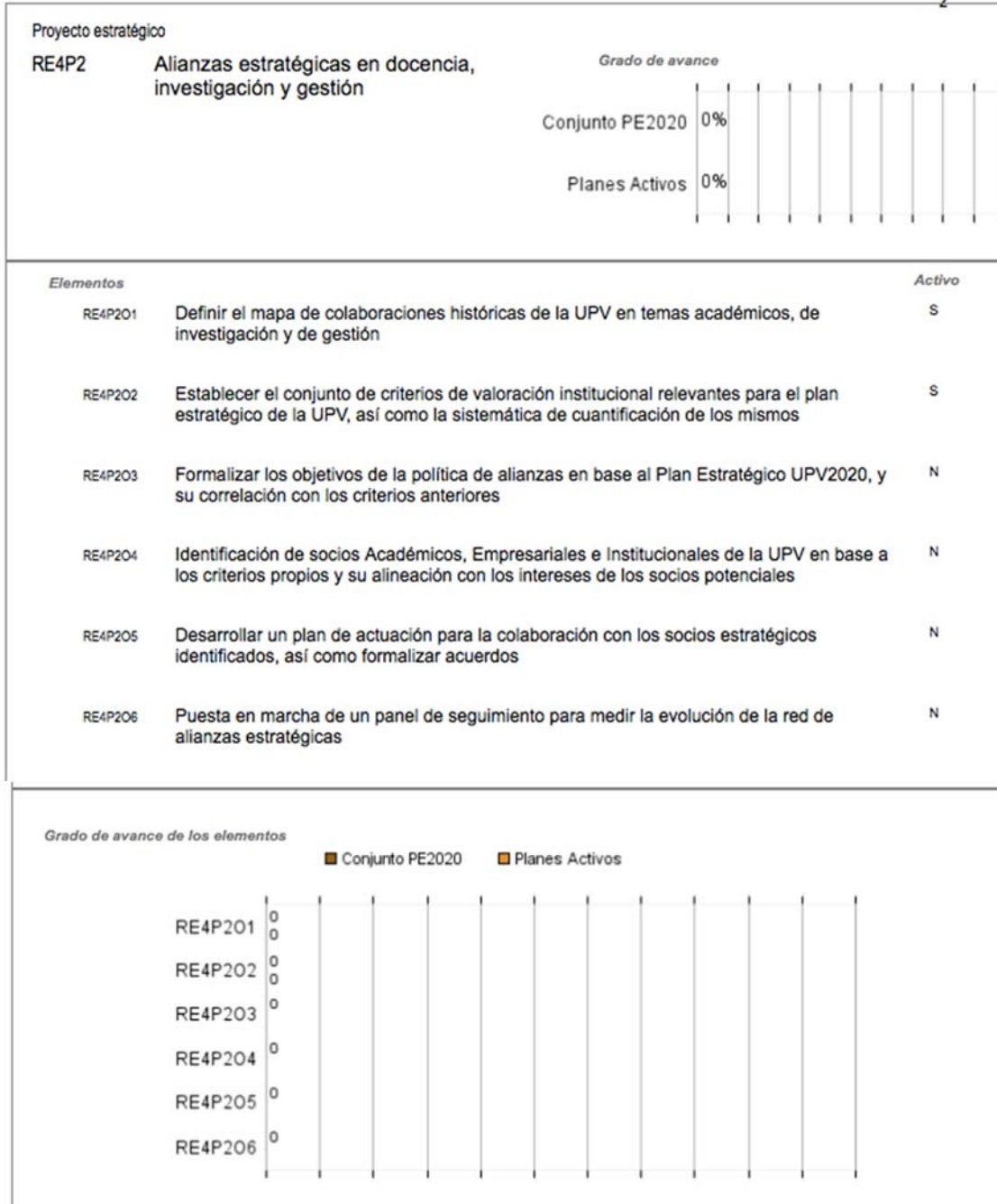


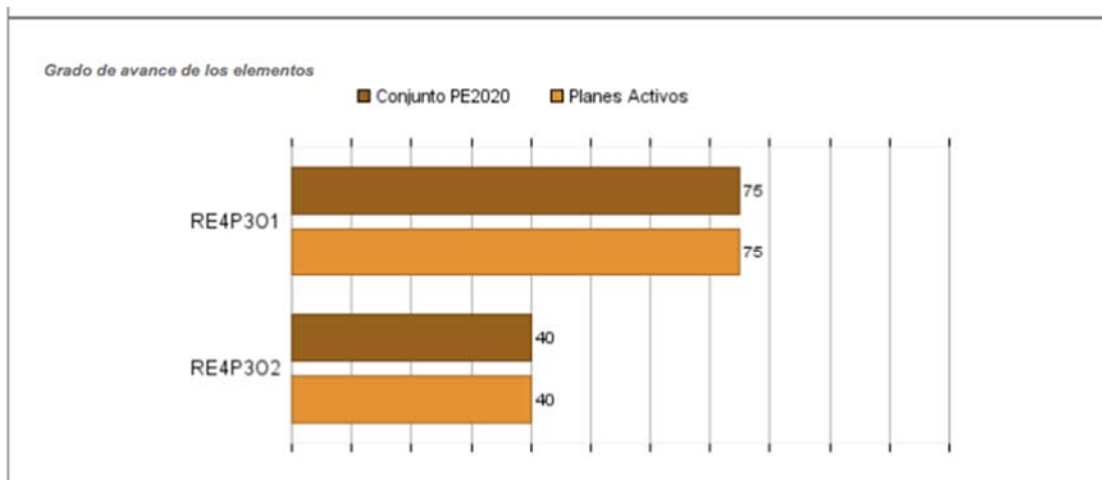
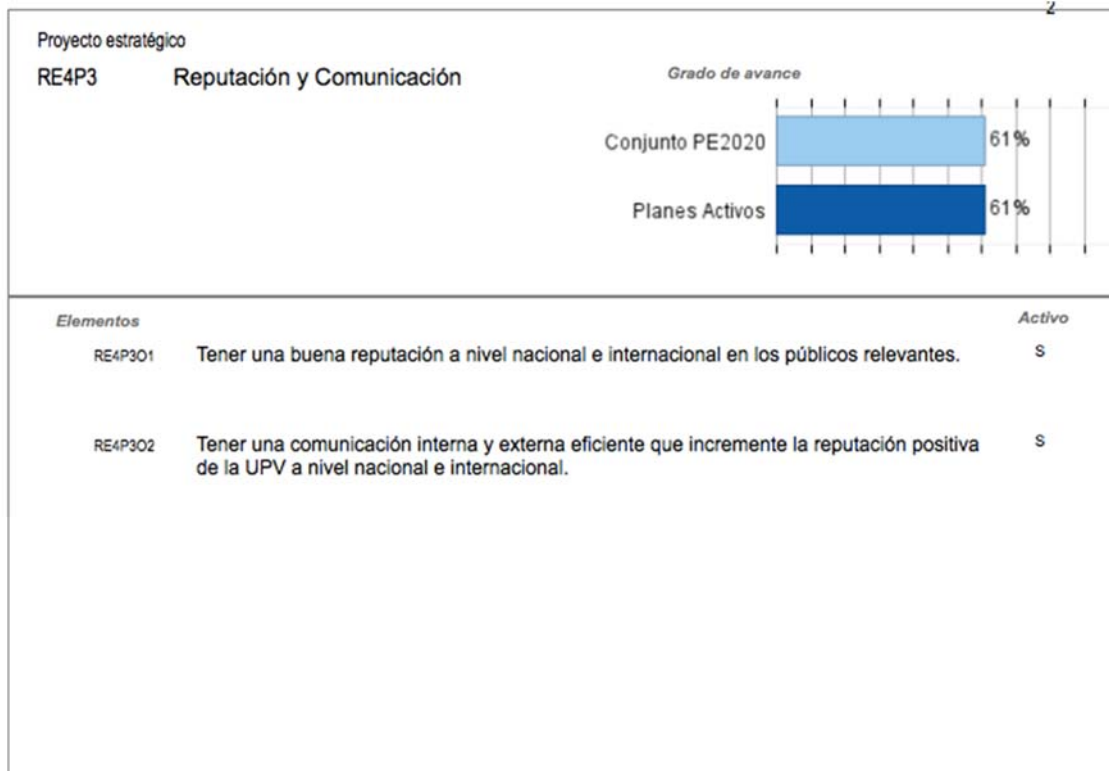










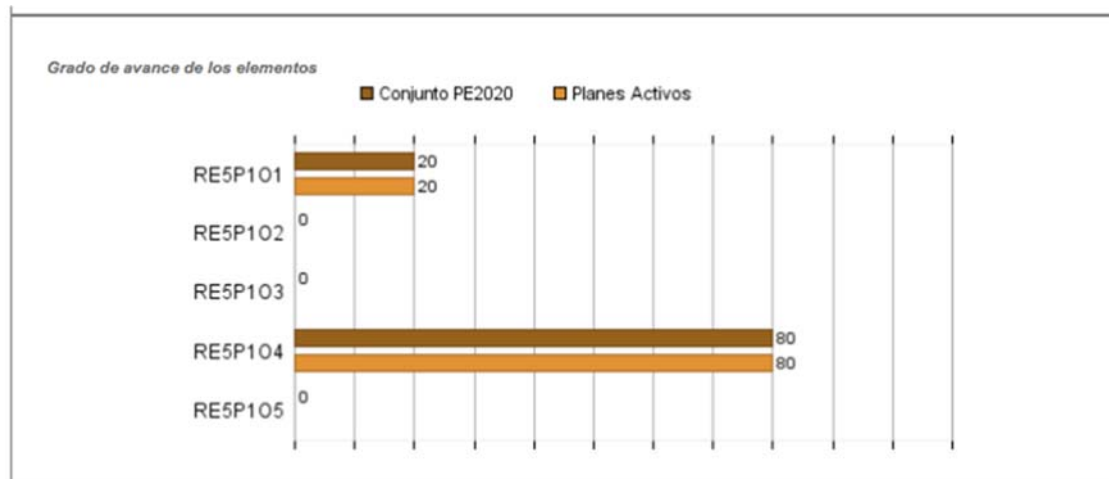


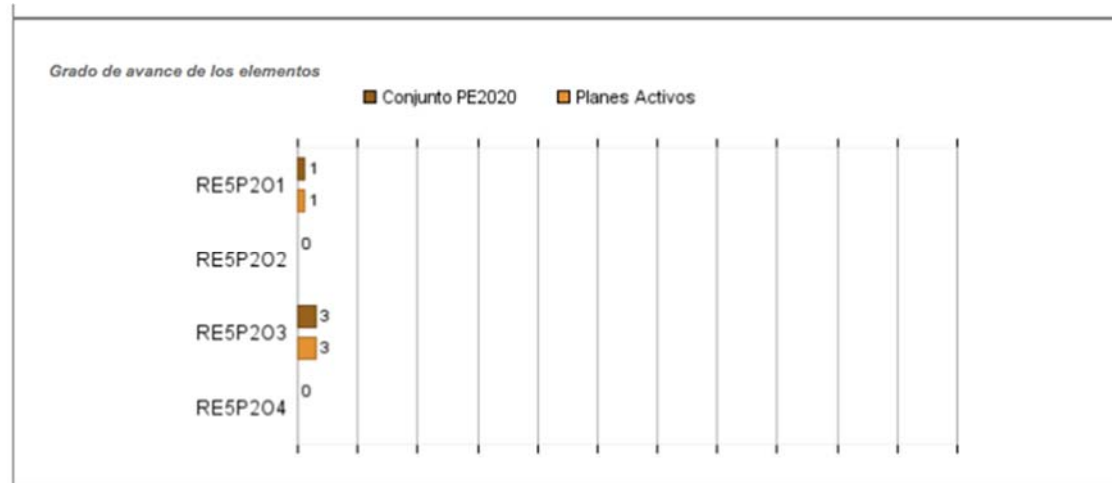
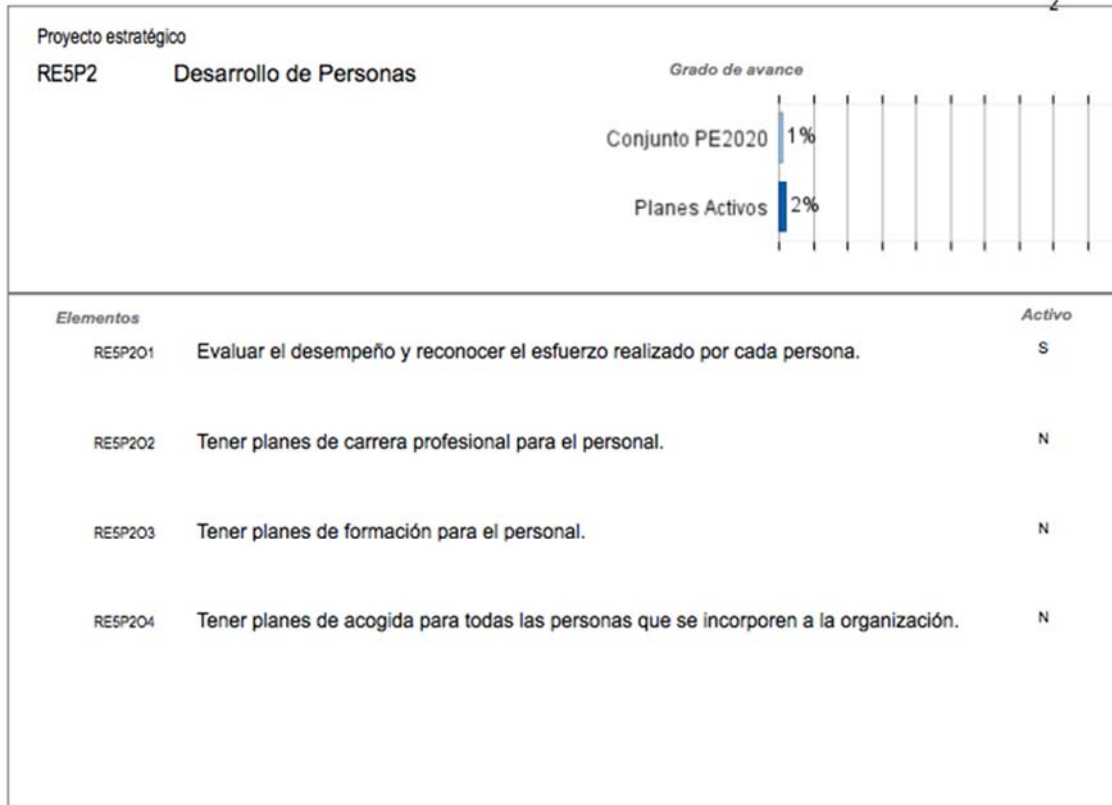


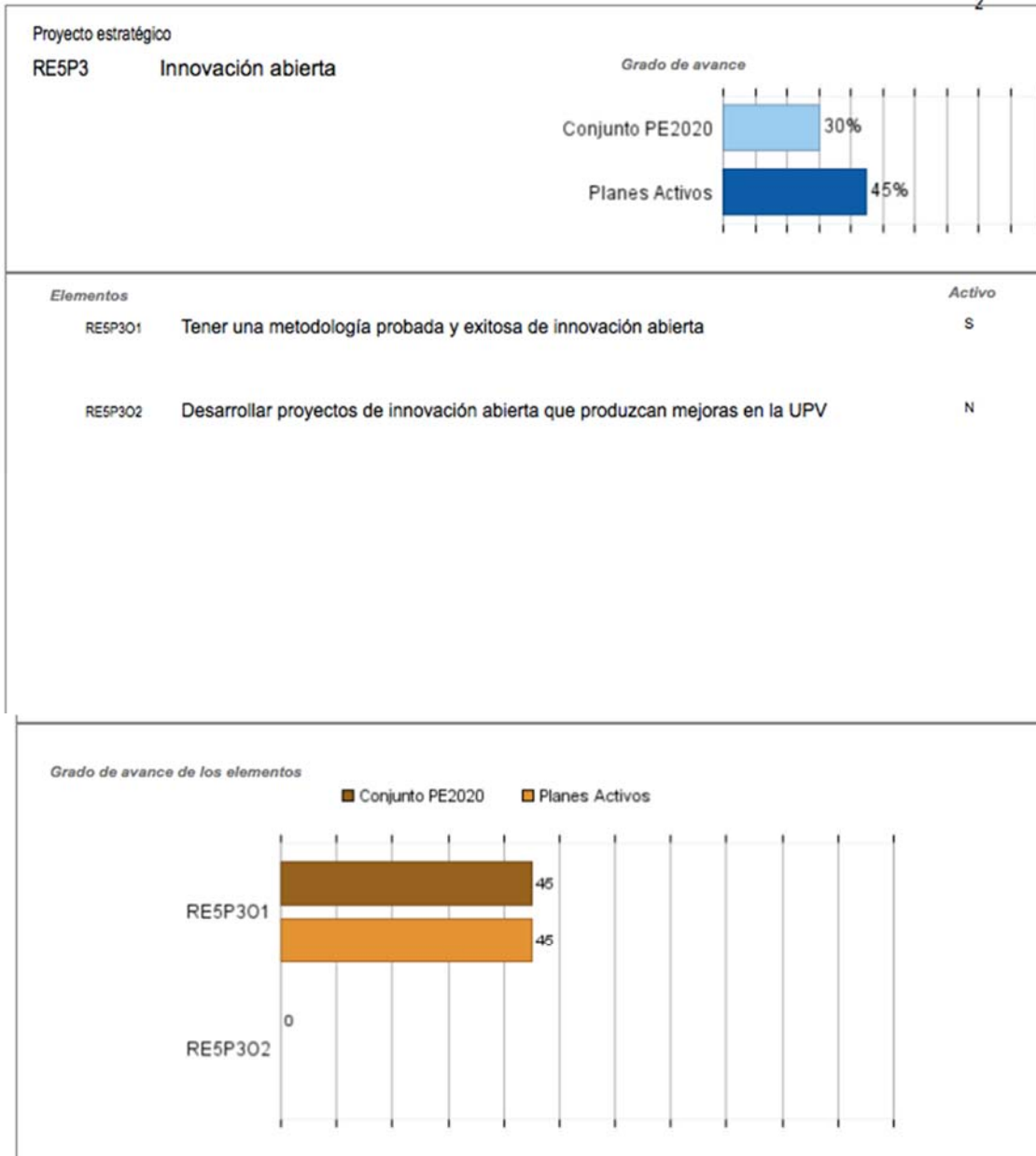
2

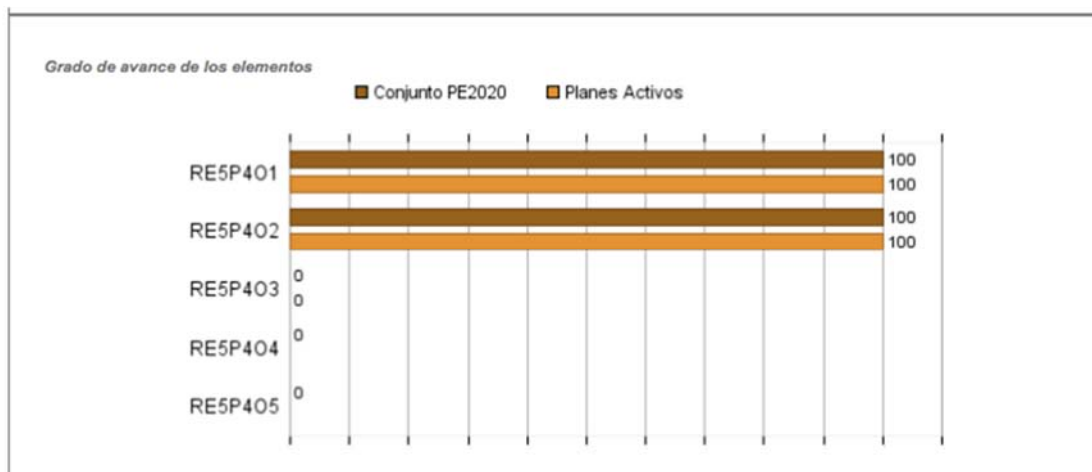
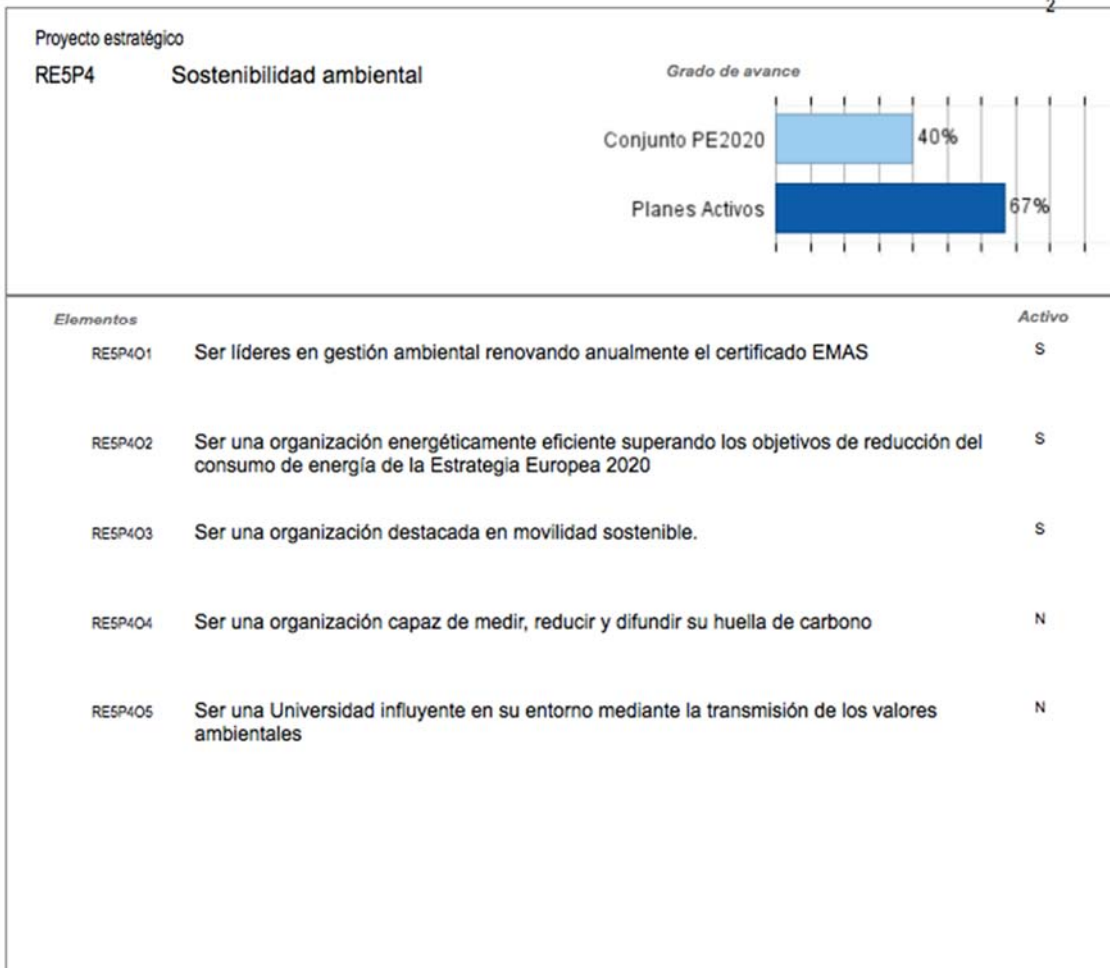
Proyecto estratégico		Grado de avance	
RE5P1	Eficiencia Universitaria	Conjunto PE2020	20%
		Planes Activos	40%

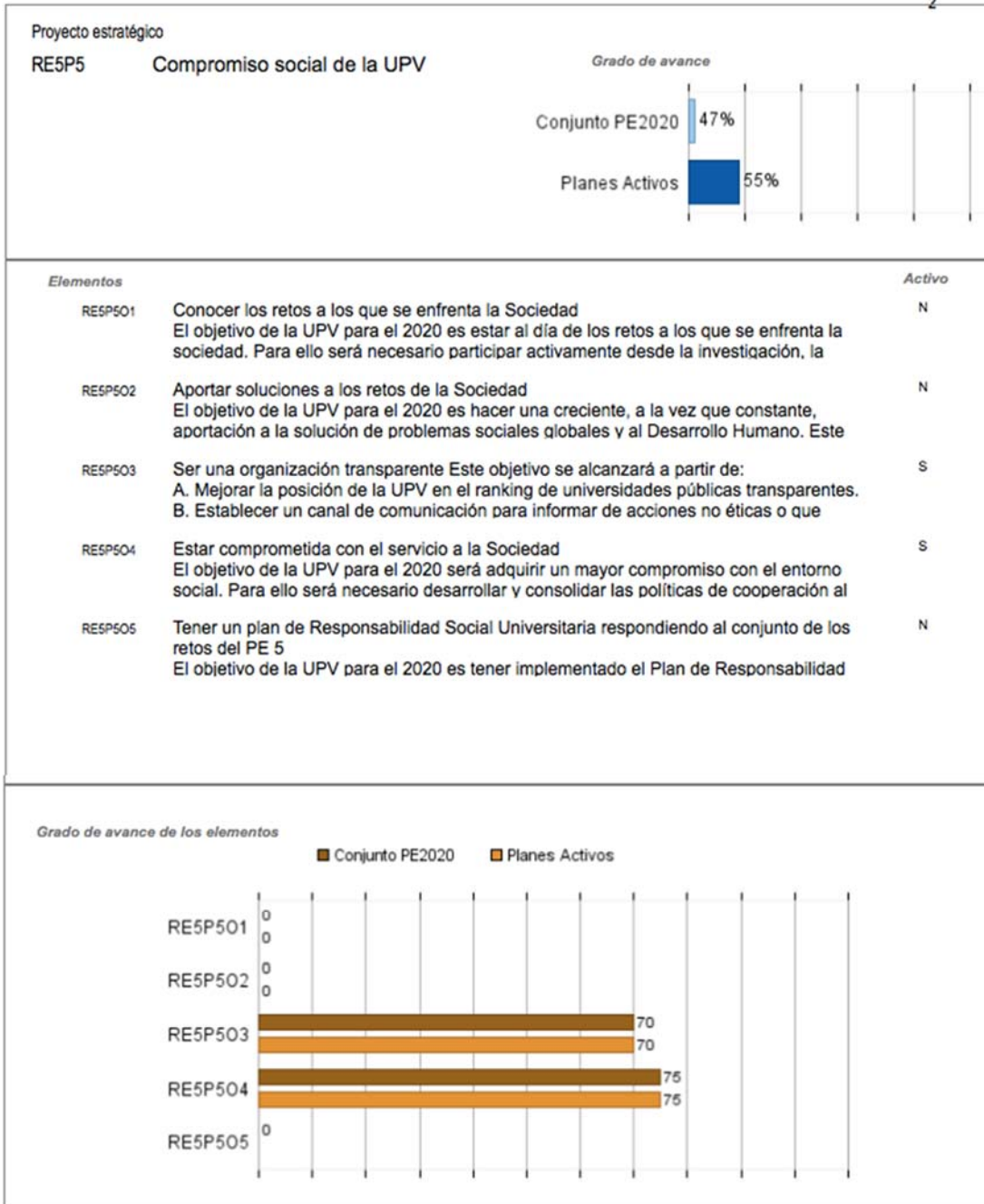
Elementos		Activo
RESP101	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada	S
RESP102	Desarrollar los sistemas necesarios, complementarios a los existentes, que permitan conocer los costes y el valor de cada actividad/servicio.	N
RESP103	Tener un sistema reconocido y aceptado de evaluación y reconocimiento del desempeño individual de todo su personal.	N
RESP104	Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.	S
RESP105	Desarrollar procedimientos y herramientas que permitan reducir la carga de gestión del PDI.	N

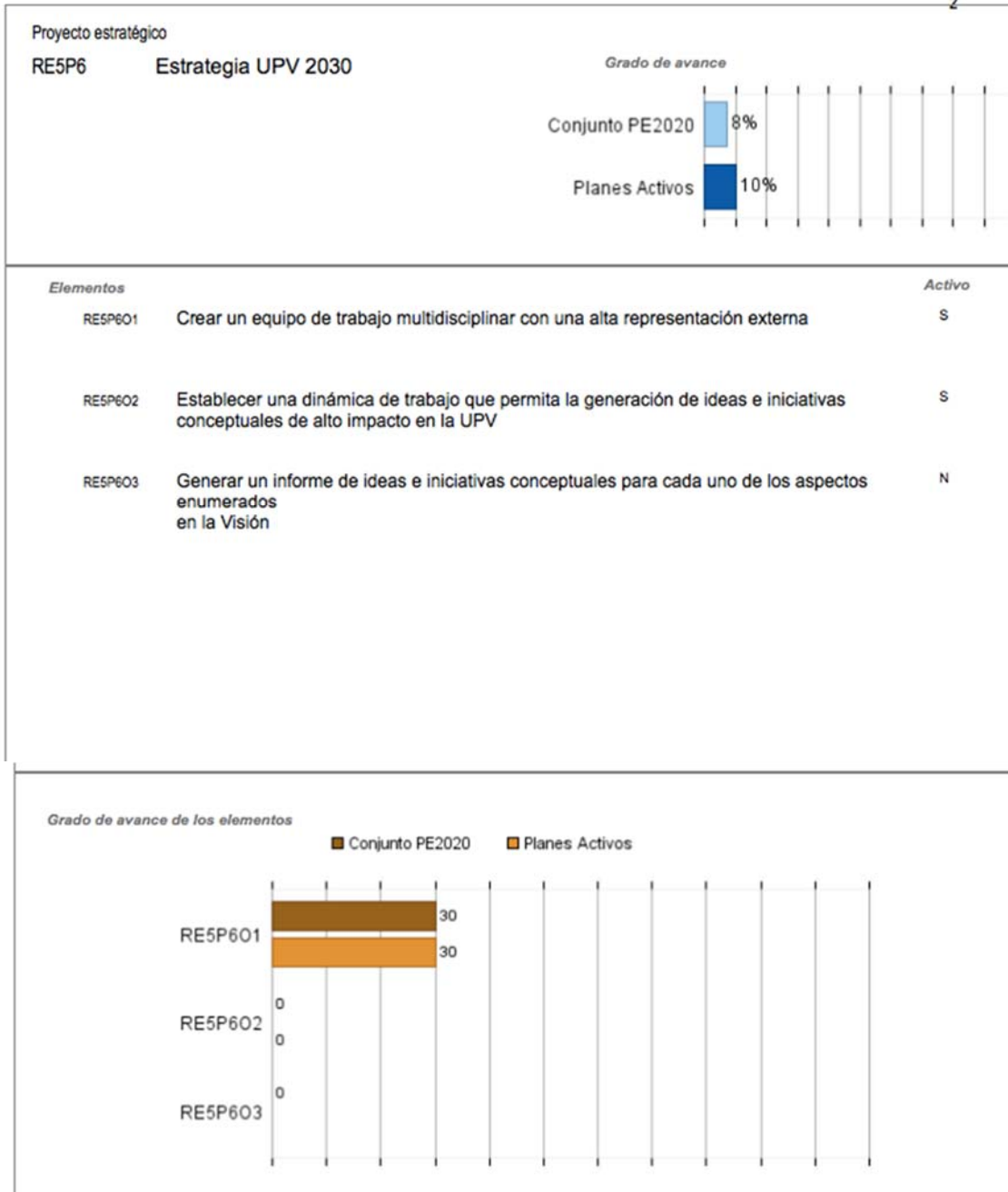














3.5 Lliçons apreses

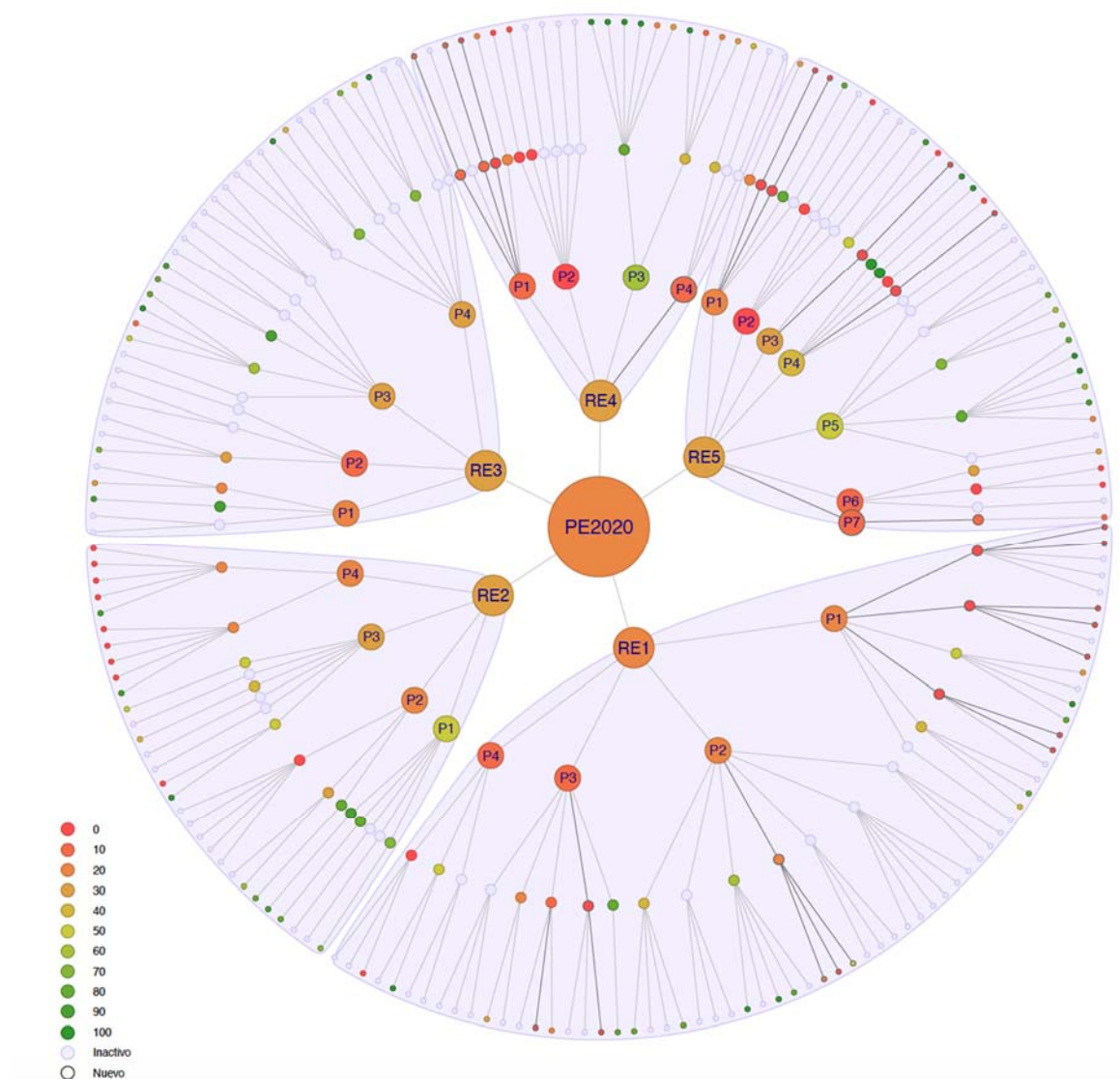
De l'execució del PEUPV2020 durant l'any, es poden extraure diverses *lliçons* que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desenvolupament del Pla.

- Necessitat de proporcionar a temps els recursos planificats. Tot i que els recursos econòmics estan disponibles des de pràcticament l'aprovació del pressupost de la UPV, els recursos humans no han estat disponibles amb la mateixa velocitat.
- Heterogeneïtat en l'execució. Es constaten diverses velocitats d'execució dels plans d'acció. Un conjunt de plans prioritzats porten un nivell d'avanç significatiu, mentre que un altre conjunt està per davall de la planificació. És evident que hi ha plans que gaudien de nivells d'acoblament major amb accions en marxa prèvies al PEUPV2020, mentre que altres de més innovadores necessiten un *rodatge* o impuls inicial.
- Capacitat de *mobilitzar* adequadament tots els plans d'acció. És important analitzar si les càrregues de treball dels responsables de projectes, o la seua afinitat i nivell de compromís amb les iniciatives que es van desenvolupant, els permeten desenvolupar adequadament el projecte. Si no és així, per tal que els projectes finalitzen adequadament, s'han de definir alternatives.
- Necessitat d'incrementar la *velocitat de creuer*. Tan bon punt la gran majoria dels recursos estan disponibles, s'han definit els equips de treball i es té un bon coneixement de les eines de suport, cal incrementar la velocitat de desenvolupament dels plans d'acció per a complir la planificació.

4 Planificació del PEUPV2020. Any 2017

4.1 Desplegament 2017 (projectes estratègics, objectius estratègics i plans d'acció)

A continuació, es detalla la planificació prevista a executar durant el 2017 pel que fa a projectes, objectius i plans d'acció.





4.2 Pressupost PEUPV2020. Exercici 2017

Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE1.1.	Model Grau-Màster	166.000	82.000	248.000
PE1.2.	Model Doctorat	150.000		150.000
PE1.3.	Model Formació Permanent	6.897		6.897
PE1.4.	Alumnes-Alumni	135.000		135.000

Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	3.000		3.000
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca		500.000	500.000
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	0		0
PE2.4.	Mobilitzar l'activitat investigadora	0		0

Repte 3	Transferir els resultats a nivell nacional i internacional	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses, i dossier de capacitats i resultats transferibles	13.000		13.000
PE3.2.	Transferir els resultats a nivell nacional i internacional	36.000		36.000
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat, i accessibilitat d'informació i resultats	20.000	60.000	80.000
PE3.4.	Emprenedoria	75.000		75.000

Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
---------	---	-------------	--------------	-------



	universitats i institucions a nivell global			
PE4.1.	Xarxes d'associacions	1.900		1.900
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	0		0
PE4.3.	Reputació i comunicació	209.800		209.800
PE4.4.	Mecenatge	60.000		60.000

Repte 5	Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiència universitària	3.000		3.000
PE5.2.	Desenvolupament de persones	6.000		6.000
PE5.3.	Innovació oberta	50.000		50.000
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental		2.270.000	2.270.000
PE5.5.	Compromís social de la UPV	33.000		33.000
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	10.000		10.000
PE5.7.	Pla director d'infraestructures	8.000		8.000
PE2020 ANY 2016		986.597	2.912.000	3.898.597



4.3 Recursos humanos del PEUPV2020 de l'exercici 2017

		2017		
		Técnico	Administrativo	Servipoli
Reto 1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad			
PE1.1.	Modelo Grado-Master	Técnicos de Gestión		
PE1.2.	Modelo Doctorado	1	1	
PE1.3.	Modelo Formación Permanente			3
PE1.4.	Alumnos-Alumni	1		
Reto 2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto			
PE2.1.	Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias	1		
PE2.2.	Potenciación de la colaboración en investigación			
PE2.3.	Participación en proyectos y redes de investigación	1		
PE2.4.	Movilizar la actividad investigadora			
Reto 3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional			
PE3.1.	Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles			
PE3.2.	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	1		
PE3.3.	<i>Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados</i>	3		3
PE3.3.	<i>Elaboración, difusión, visibilidad, y accesibilidad de información y resultados</i>			3
PE3.4.	Emprendimiento	1		
Reto 4	Ser considerado un socio estratégico para universidades e instituciones a nivel global			
PE4.1.	Redes de asociaciones y mecenazgo	1	0,5	
PE4.2.	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión	1		
PE4.3.	Reputación y Comunicación	1		
PE4.4.	Mecenazgo		0,5	
Reto 5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública			
PE5.1.	Eficiencia Universitaria			
PE5.2.	Desarrollo de personas	1		
PE5.3.	Innovación Abierta			
PE5.4.	Sostenibilidad ambiental			
PE5.5.	Compromiso social de la UPV	1	1	
PE5.6.	Estrategia UPV 2030			
PE5.7.	Plan Director de Infraestructuras			
		14	3	9



5 Conclusions

Les principals conclusions de l'any 2016 són:

- **El nivell d'execució global dels plans d'acció és del 24%, cosa que suposa estar lleugerament per damunt de la mitjana establida per a cada any.**
- En general, el **nivell de mobilització dels equips** dels diversos projectes **ha sigut adequat**, encara que **és necessari que el pla estratègic siga una tasca de l'agenda habitual dels equips.**
- També s'han notat les **dificultats de l'inici d'un projecte d'aquesta envergadura** en aspectes com la contractació a temps dels recursos necessaris o de l'adequat nivell de seguiment.
- Així i tot, es considera que **el nivell dels resultats obtinguts durant aquest primer any és adequat** i conjuguen resultats innovadors amb uns altres més basats en l'eficiència.
- **Començar a treballar en el nivell d'abast dels indicadors establits en cadascun dels objectius estratègics.** A mesura que es vagen finalitzant els plans d'acció que comprenen un objectiu estratègic, es podran extraure conclusions del grau de consecució dels objectius estratègic i, per tant, dels projectes definits en el PEUPV2020.



Annexos

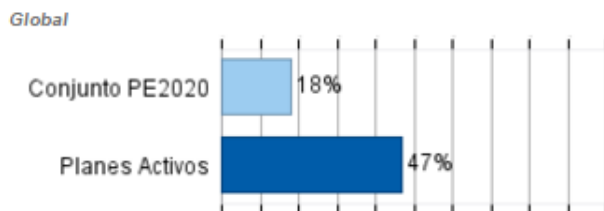
5.1 Annex 1. Metodologia

Un dels aspectes clau en el seguiment d'un pla estratègic és la metodologia que s'utilitza.

En el cas de PEUPV2020, en el qual molts dels plans d'acció llançats per a la consecució dels objectius són de caràcter plurianual, era necessari definir adequadament com se'n mesurava el nivell d'avanç. L'equip de seguiment es va trobar davant la tessitura de decidir si aquest era per any executat o sobre la durada planificada del pla d'acció.

Es va decidir seguir aquest últim criteri, ja que la visió del nivell de consecució anual es podia conèixer de manera indirecta sobre la base del percentatge de plans d'acció llançats i el nivell d'avanç d'aquests. Aquesta metodologia, amb les mancances que puga tenir, com qualsevol altra, entenem que presenta una visió bastant real de l'avanç del Pla estratègic. Per tant, és una eina d'ajuda a la gestió del Pla.

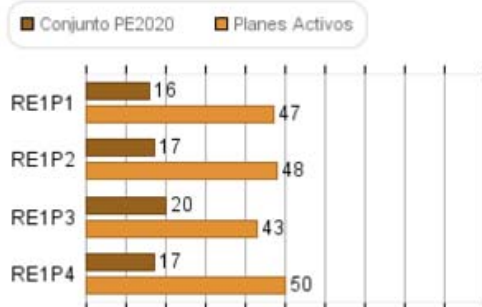
Per tant, i explicant un exemple concret, en analitzar la següent figura del repte 1:



el 47% fa referència al fet que en el repte 1, al final de l'any 2016 hi ha un avanç del 47% dels plans actius (activats a principi de l'any 2016), i això implica un 18% d'avanç sobre el conjunt dels plans que conformen el repte 1 en l'horitzó de l'any 2020.



Elementos activos y totales

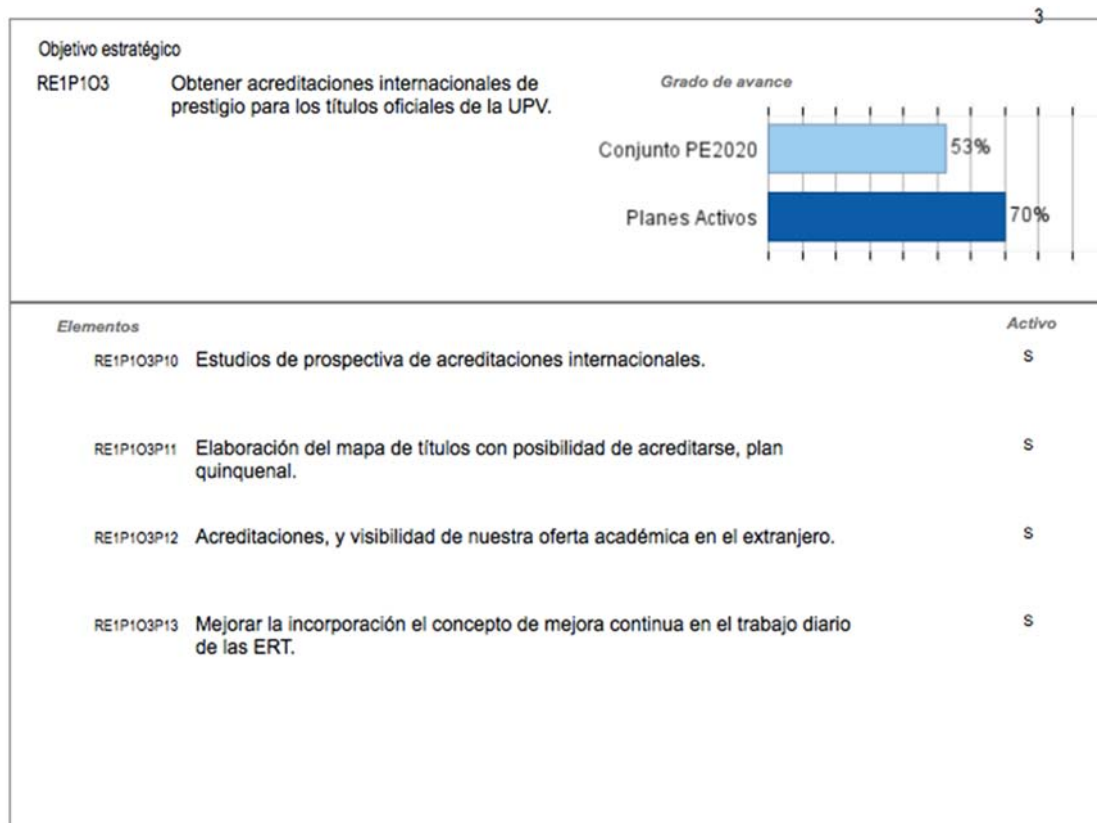


I en la figura anterior, referent als projectes del repte 1, l'anàlisi és equivalent: el projecte 1 del repte 1 (RE1P1) en acabar l'any 2016 tenia un avanç del 47% en els plans d'acció actius i un avanç del 16% per al total dels plans d'acció d'aquest projecte per a l'horitzó de l'any 2020.



5.2 Annex 2. Detall dels objectius estratègics executats a 31 de desembre de 2016

Detall dels objectius estratègics del repte 1

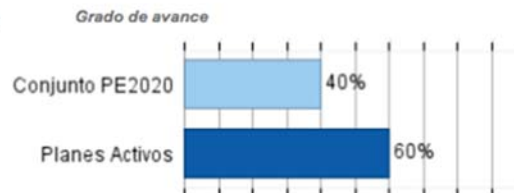




3

Objetivo estratégico

RE1P105 Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y ágil.



Elementos

Activo

RE1P105P17	Estudio de la carga de trabajo y la adecuación de los recursos disponibles.	S
RE1P105P18	Implementación de los recursos humanos, con perfil técnico.	S
RE1P105P19	Plan de formación en gestión de títulos, orientado al PAS y a los equipos directivos.	S



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE1P205	Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.	Conjunto PE2020	56%
		Planes Activos	93

Elementos	Activo
RE1P205P36 Fomentar la captación de estudiantes internacionales en el marco de los diferentes programas patrocinados desde la Unión Europea y otros entornos.	S
RE1P205P37 Uso mayoritario del inglés como lengua de comunicación en el ámbito del doctorado para mejorar la difusión a los programas entre potenciales estudiantes internacionales.	S
RE1P205P38 Participación de investigadores internacionales de reconocido prestigio en los eventos, acciones formativas, talleres y seminarios organizados en el marco de la formación doctoral.	S
RE1P205P39 Incrementar la visibilidad internacional de la ED y la internacionalización de los programas de doctorado a través de la participación en redes internacionales y colaboraciones con instituciones de diferentes países, formalizadas a través convenios para investigación y	S
RE1P205P40 Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado de la UPV dentro del programa de apoyo a la I+D.	S

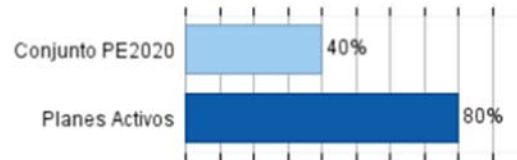


3

Objetivo estratégico

RE1P207 Aseguramiento de la calidad

Grado de avance



Elementos

Activo

RE1P207P44	Incorporación completa y efectiva en el Sistema de Garantía Interno de Calidad de los Títulos Oficiales (SGICTI) de la UPV para facilitar tanto el seguimiento externo como la acreditación.	S
RE1P207P45	Integración de los nuevos procesos definidos en Escuela de Doctorado en el sistema de aseguramiento de la calidad de UPV PEGASUS, redactando una carta de servicios a sus usuarios, e implementando los medios para asegurar el cumplimiento de los compromisos	S
RE1P207P46	Puesta en marcha de las herramientas necesarias para asegurar al máximo la objetividad en el proceso de evaluación externa de la calidad de las tesis doctorales.	S
RE1P207P47	Puesta en marcha de un paquete de acciones informativas para dar a conocer entre los estudiantes de doctorado y sus responsables académicos las herramientas para el registro y evaluación de las actividades específicas desarrolladas por cada uno, y el	S



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE1P301	Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	Conjunto PE2020	80%
		Planes Activos	80%
Elementos		Activo	
RE1P301P48	Desarrollo de un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP, que contemple: ¿ Considerar la capacidad del CFP para promover actividades ¿ Definir los Modelos de Negocio de la Formación Permanente	S	



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE1P303	Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	Conjunto PE2020	7%
		Planes Activos	10%

Elementos	Activo
RE1P303P52 Plan de CALIDAD de la Formación Permanente Preparar esquemas para proceder a la ACREDITACION de TITULOS PROPIOS Preparar esquemas para proceder a la CERTIFICACIÓN de COMPETENCIAS Evaluación de la	S
RE1P303P53 Plan de INTERNACIONALIZACION de la FORMACION PERMANENTE Misiones académicas de universidades extranjeras en la UPV. Internacionalización de Títulos Propios los relacionados con universidades extranjeras, en	N
RE1P303P54 Plan de RECONOCIMIENTO de la Formación Permanente en la UPV Reconocimiento de las actividades del CFP en los indicadores de la actividad académica UPV Bonificaciones sobre Formación Permanente estratégica	N



<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE1P304 Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.</p>		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	15%	Planes Activos	30%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	15%							
Planes Activos	30%							
<p>Elementos</p>	<p>Activo</p>							
<p>RE1P304P55 Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente</p> <p>Aumentar la participación de las unidades académicas en la Formación Permanente</p> <p>Detectar las oportunidades formativas que presente el mercado nacional e internacional</p>	N							
<p>RE1P304P56 Plan de RECONOCIMIENTO de la Formación Permanente en la UPV Reconocimiento de las actividades del CFP en los indicadores de la actividad académica UPV y Bonificaciones sobre Formación Permanente estratégica</p>	S							



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE1P402	Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares	Conjunto PE2020	50%
		Planes Activos	
Elementos		Activo	
RE1P402P62	Plan de mejora de actividades, PMA: Se realizará un mapa de la oferta de actividades curriculares y extracurriculares, a partir del cual se definirán estrategias de mejora, promoción, y compatibilidad para el estudiante.	S	
RE1P402P63	Plan para la mejora del sentimiento de pertenencia a la UPV: en coordinación con el área de comunicación y reputación UPV, así como con todas aquellas áreas que fomenten las actividades inter-centros (Deportes, Cultura, Generación espontánea, Alumni, etc.) se	N	



3

Objetivo estratégico		Grado de avance																																																																																	
RE1P403	Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto mutuo en la relación entre los miembros de la comunidad universitaria	Conjunto PE2020	0%													Planes Activos	0%											Elementos		Activo												RE1P403P64	Plan de honestidad académica: una comisión será la encargada de elaborar una Normativa de Honestidad Académica de común aplicación para todos los centros, que se encarque de salvaguardar los derechos del estudiante frente a acciones de copia o		S											RE1P403P65	Plan de cumplimiento de las actividades académicas: una comisión será la encargada de identificar cuáles son los factores de incumplimiento académico que inciden neqativamente en los resultados formativos del estudiante. Una vez identificados estos		N											RE1P403P66	Plan de mejora de la convivencia académica: Una comisión será la encargada de desarrollar este plan a través del cual se pretende mejorar sustancialmente la relación entre profesor/alumno, pas/alumno y alumno/alumno, identificando los casos que inciden		N										
		Planes Activos	0%																																																																																
Elementos		Activo																																																																																	
RE1P403P64	Plan de honestidad académica: una comisión será la encargada de elaborar una Normativa de Honestidad Académica de común aplicación para todos los centros, que se encarque de salvaguardar los derechos del estudiante frente a acciones de copia o		S																																																																																
RE1P403P65	Plan de cumplimiento de las actividades académicas: una comisión será la encargada de identificar cuáles son los factores de incumplimiento académico que inciden neqativamente en los resultados formativos del estudiante. Una vez identificados estos		N																																																																																
RE1P403P66	Plan de mejora de la convivencia académica: Una comisión será la encargada de desarrollar este plan a través del cual se pretende mejorar sustancialmente la relación entre profesor/alumno, pas/alumno y alumno/alumno, identificando los casos que inciden		N																																																																																



Detall dels objectius estratègics del repte 2

<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE2P101 Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto</p>		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>70%</td> </tr> </table>		Conjunto PE2020	70%	Planes Activos	70%
Conjunto PE2020	70%						
Planes Activos	70%						
<p>Elementos</p> <p>RE2P101P67 Propuestas de actualización del 'Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV', para incentivar el incremento de los inductores identificados.</p>	<p>Activo</p> <p>S</p>						



<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE2P104 Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones</p>		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	80%	Planes Activos	80%	3
Categoría	Grado de avance								
Conjunto PE2020	80%								
Planes Activos	80%								
<p>Elementos</p> <p>RE2P104P70 Poner en funcionamiento un sistema automatizado de identificación del número de publicaciones, número de citas que reciben los artículos científicos publicados por investigadores de la UPV, cálculo del índice h,q accediendo a bases de datos (WOS.</p>		Activo	S						

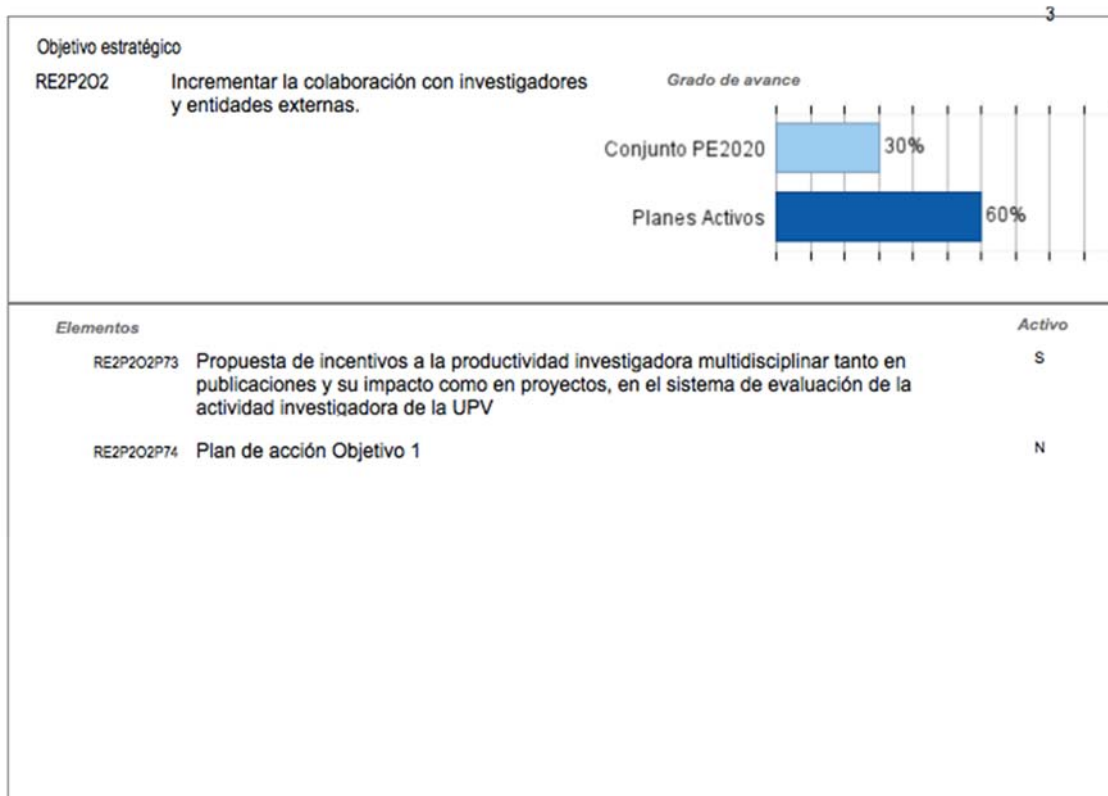


Objetivo estratégico		3							
RE2P105	Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación	<p style="text-align: center;"><i>Grado de avance</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>90%</td> </tr> </tbody> </table>		Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	90%	Planes Activos	90%
Categoría	Grado de avance								
Conjunto PE2020	90%								
Planes Activos	90%								
<i>Elementos</i>		<i>Activo</i>							
RE2P105P71	Difundir y promover en las convocatorias del programa propio del VIIT las buenas prácticas de investigación, así como la adhesión a la <i>¿Carta Europea del Investigador y Código de conducta para la contratación de investigadores, 2005/251/EC.</i>	S							



3

<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE2P201 Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas EI y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias</p>		<p><i>Grado de avance</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	80%	Planes Activos	80%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	80%							
Planes Activos	80%							
<p><i>Elementos</i></p> <p>RE2P201P72 Propuesta de incentivos a la productividad investigadora multidisciplinar tanto en publicaciones y su impacto como en proyectos, en el sistema de evaluación de la actividad investigadora de la UPV</p>	<p><i>Activo</i></p> <p>S</p>							





3

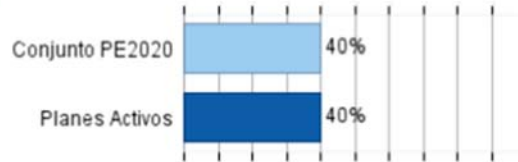
Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE2P301	Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020	Conjunto PE2020	50%
		Planes Activos	50%
Elementos		Activo	
RE2P301P80	Creación de una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales	S	
RE2P301P81	Programa promotores horizonte 2020	S	



Objetivo estratégico

RE2P304 Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales

Grado de avance



Elementos

RE2P304P84 Programa de apoyo a la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales.

Activo

S

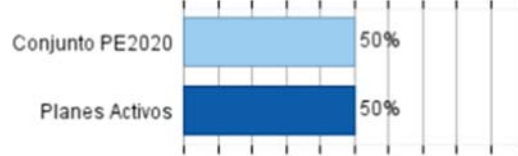


3

Objetivo estratégico

RE2P306 Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV

Grado de avance



Elementos

RE2P306P86 Definición de la red estratégica de socios de investigación

Activo

S



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE2P401	Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.	Conjunto PE2020	18%
		Planes Activos	18%

Elementos	Activo
RE2P401P87 Identificar el colectivo de docentes ¿no activos¿ al que se dirigen las acciones propuestas en los planes - Mucho tiempo sin terminar la tesis	S
RE2P401P88 PLAN ACTIVA+I: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a un plan investigador sometido a seguimiento.	S
RE2P401P89 PLAN TUTOR+I: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes ¿no activos¿ o desencantados (incentivándoles y dando cuentas del tutorizado).	S
RE2P401P90 PLAN COMPLEMENTOS+I: Incrementar la contribución (en términos relativos y absolutos) de la investigación en los complementos retributivos del profesorado.	S
RE2P401P91 PLAN INTEGRA+I: Integración de docentes ¿no activos¿ en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una beca de investigación, dando cuentas del profesor integrado).	S



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE2P4O2	Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).	Conjunto PE2020	18%
		Planes Activos	18%

Elementos	Activo
RE2P4O2P92 Identificar el colectivo de docentes ¿no activos¿ al que se dirigen las acciones propuestas en los planes - Mucho tiempo sin terminar la tesis	S
RE2P4O2P93 PLAN ACTIVA+I: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a un plan investigador sometido a seguimiento.	S
RE2P4O2P94 PLAN TUTOR+I: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes ¿no activos¿ o desencantados (incentivándoles y dando cuentas del tutorizado).	S
RE2P4O2P95 PLAN COMPLEMENTOS+I: Incrementar la contribución (en términos relativos y absolutos) de la investigación en los complementos retributivos del profesorado.	S
RE2P4O2P96 PLAN INTEGRA+I: Integración de docentes ¿no activos¿ en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una beca de investigación, dando cuentas del profesor integrado).	S



Detall dels objectius estratègics del repte 3

<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE3P102 Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia</p>		<p>Grado de avance</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Grado de avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>90%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Grado de avance	Conjunto PE2020	90%	Planes Activos	90%
Categoría	Grado de avance							
Conjunto PE2020	90%							
Planes Activos	90%							
<p>Elementos</p> <p>RE3P102P99 Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA. - Se evolucionará el interfaz público de CARTA para dotarlo de un diseño de mayor enfoque comercial y para posicionar mejor en la red el buscador de CARTA y todo el</p>	<p>Activo</p> <p>S</p>							



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE3P103	Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad	<p>Conjunto PE2020 15%</p> <p>Planes Activos 30%</p>	
Elementos		Activo	
RE3P103P10	Renovación y distribución entre las Estructuras de Investigación de material de comunicación de la UPV a utilizar en la elaboración de propuestas, presentaciones a terceros, congresos, eventos, stand en ferias, etc.	S	
RE3P103P10	Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA. ¿¿Se evolucionará el interfaz público de CARTA para dotarlo de un diseño de mayor enfoque comercial y para posicionar mejor en la red el buscador de CARTA y todo el	N	



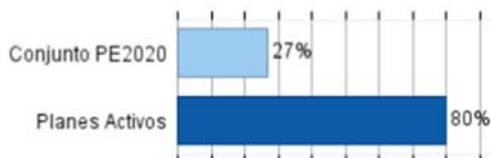
3

Objetivo estratègic

RE3P201

Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.

Grado de avance



Elementos

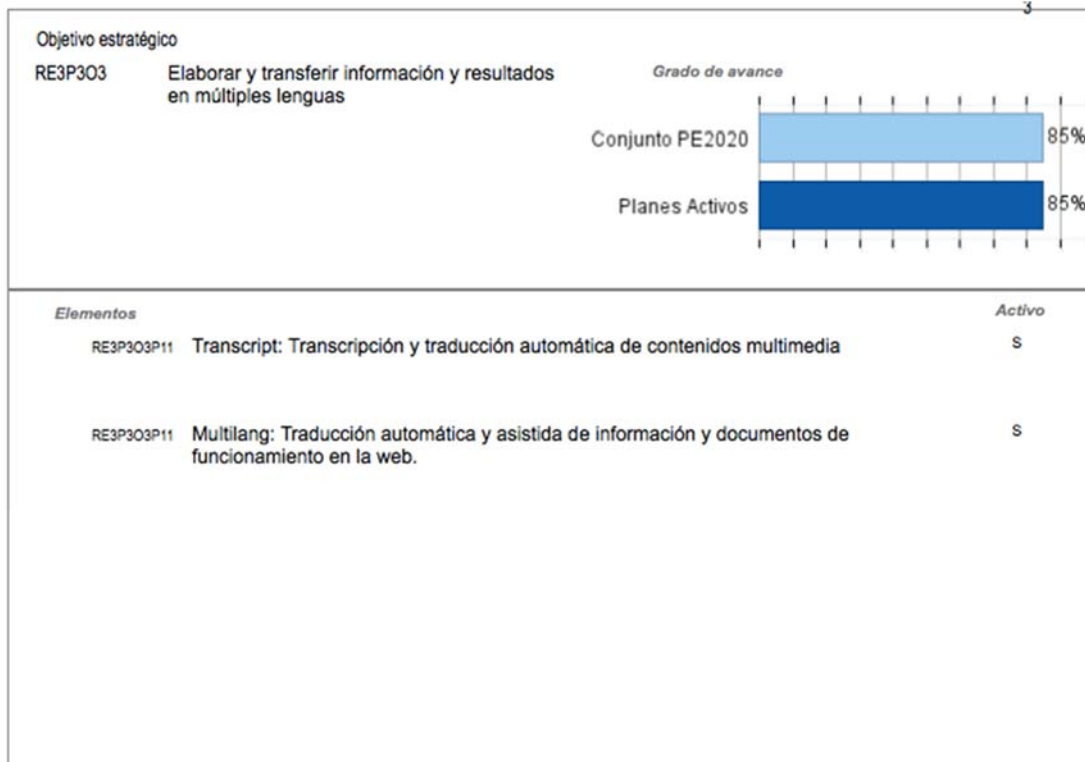
Activo

RE3P201P10	Mejorar la consideración de las actividades de transferencia por académicos y cuadros directivos de la Universidad. En esta línea hay que operar en múltiples niveles: ,, Mensajes continuados y eventos favorables a la transferencia de conocimiento de	S
RE3P201P10	Promover que investigadores cualificados con baja o nula actividad de transferencia desarrollen esta dimensión de su labor universitaria. Para ello, se les asociará un mentor de transferencia que les ayude en la orientación de sus líneas de investigación hacia	N
RE3P201P10	Aportación de feedback a los IP, sus estructuras de investigación y VIIT sobre satisfacción de clientes tras la finalización de los contratos a través de encuesta a los mismos. Dicha encuesta abordaría tanto la satisfacción por la calidad del trabajo como por relación con	N



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE3P302	Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto	Conjunto PE2020	59%
		Planes Activos	59%

Elementos	Activo
RE3P302P10 PAbierto: Organización en abierto de la producción. Docente, e investigadora RiuNet	S
RE3P302P11 SmartUPV: Recopilación de datos de infraestructuras y organización en abierto.	S
RE3P302P11 UPV[X]: Docencia masiva en abierto	S
RE3P302P11 DAbierto: Apertura de datos institucionales de funcionamiento y gestión.	S





<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE3P402 STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de Emprendimiento Global).</p>		<p><i>Grado de avance</i></p> <table border="1"> <tr> <td>Conjunto PE2020</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>Planes Activos</td> <td>70%</td> </tr> </table>	Conjunto PE2020	70%	Planes Activos	70%
Conjunto PE2020	70%					
Planes Activos	70%					
<p><i>Elementos</i></p> <p>RE3P402P12 Concursos STARTUPV</p> <p>RE3P402P12 STARTUPV Challenge: atracción y desarrollo de talento.</p>	<p><i>Activo</i></p> <p>S</p> <p>S</p>					

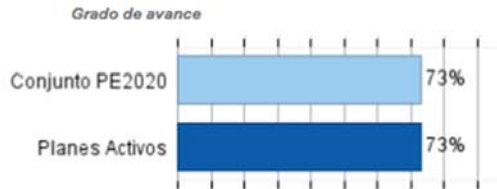


3

Objetivo estratégico

RE3P405

Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.



Elementos

Activo

RE3P405P12	Creación de la plataforma poli[e2] para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento.	S
RE3P405P13	Creación de la red de mentores SE para las startups presentes en el programa SE y realización de las acciones de mentoring	S
RE3P405P13	Generación de historias de éxito y su transmisión.	S



Detall dels objectius estratègics del repte 4

3

Objetivo estratégico RE4P101 Disponer de un catálogo que ofrezca un panorama claro de las redes académicas y empresariales relevantes para la UPV. Controlar la participación en las mismas para evitar duplicidades para ahorrar en recursos.		Grado de avance <p>Conjunto PE2020 10%</p> <p>Planes Activos 10%</p>
Elementos RE4P101P13 Elaborar un catálogo / inventario visible y accesible de redes de asociaciones a las que pertenece ya la UPV y clasificarlas (académicas, por disciplinas,). Conocer los recursos y mecanismos financieros que se pueden movilizar para participar	Activo N	



Objetivo estratègic		Grado de avance	
RE4P1O4	Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.	Conjunto PE2020	40%
		Planes Activos	40%
Elementos	Activo		
RE4P1O4P13	S	Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración (p.ej. patrocinio publicitario), establecer un modelo conforme a la legislación vigente y desarrollar el micromecenazgo (crowdsourcing o fundraising) para financiar iniciativas	



3

Objetivo estratégico

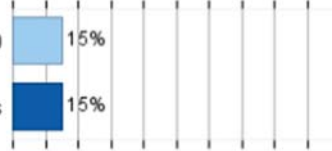
RE4P108

Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para mejorar el acceso al empleo de los estudiantes y titulados UPV.

Grado de avance

Conjunto PE2020 15%

Planes Activos 15%



Elementos

RE4P108P14

Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras.

Activo

S



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE4P201	Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión	Conjunto PE2020	0%
		Planes Activos	0%
<i>Elementos</i>		<i>Activo</i>	
RE4P201P14	Recopilación de históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas.	S	



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE4P301	Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.	Conjunto PE2020	75%
		Planes Activos	75%

Elementos	Activo
RE4P301P14 Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV.	S
RE4P301P14 Definir la visión de reputación de la UPV con base en la misión y visión del Plan Estratégico, así como en los públicos relevantes.	S
RE4P301P15 Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación.	S
RE4P301P15 Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes anuales de reputación y comunicación).	S
RE4P301P15 Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto.	S
RE4P301P15 Ver Plan de acción 4 del objetivo 2.	S



3

Objetivo estratégico

RE4P302

Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.

Grado de avance



Elementos

Activo

- | | | |
|------------|--|---|
| RE4P302P15 | Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes anuales de reputación y comunicación). | S |
| RE4P302P15 | Definir un cuadro de mando (conjunto de indicadores que puedan evaluar de forma dinámica la efectividad de las diferentes acciones sobre la reputación y comunicación, y detectar o corregir ineficiencias; integrará: datos de la UPV, datos de rankings | S |
| RE4P302P15 | Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto. | S |
| RE4P302P15 | Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas:
- Interna (por ejemplo: definir acciones formativas en reputación y comunicación para directivos, PAS y PDI; mejorar la comunicación interna, aumentar el sentimiento de | S |



Detall dels objectius estratègics del repte 5

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE5P101	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.	Conjunto PE2020	20%
		Planes Activos	20%
Elementos		Activo	
RESP101P15	Organización Estructural, procesos, sistemas y recursos: Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y recursos de la organización en el horizonte 2020.	S	
RESP101P16	Plan Director de Infraestructuras: Elaborar una propuesta de configuración del Campus en el horizonte 2020.	S	



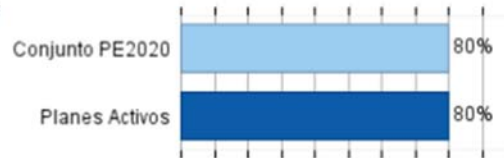
3

Objetivo estratégico

RE5P104

Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.

Grado de avance



Elementos

RESP104P16

Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual y por estructura.

Activo

S



Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE5P201	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.	Conjunto PE2020	1%
		Planes Activos	1%
Elementos		Activo	
RESP201P16	Valoración personalizada de la actividad y del desempeño profesional		S



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE5P301	Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta	Conjunto PE2020	45%
		Planes Activos	45%

Elementos	Activo
RE5P301P16 Desarrollar una metodología de innovación abierta para la UPV durante el 2015	S
RE5P301P17 Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta	S



3

<p>Objetivo estratégico</p> <p>RE5P401 Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS</p>		<p>Grado de avance</p>
<p>Elementos</p> <p>RESP401P17 Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.</p>		<p>Activo</p> <p>S</p>



3

Objetivo estratégico

RESP402 Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020

Grado de avance

Conjunto PE2020

Planes Activos



Elementos

RESP402P17 Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.

Activo

S



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE5P503	<p>Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de:</p> <p>A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas transparentes.</p> <p>B. Establecer un canal de comunicación para informar de acciones no éticas o que atenten contra el buen gobierno.</p> <p>C. Garantizar el acceso a la información</p>	<p>Conjunto PE2020</p> <p>Planes Activos</p>	<p>70%</p> <p>70%</p>
Elementos		Activo	
RESP503P18	Realizar de un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer su mejora para escalar puestos en el mismo	S	
RESP503P18	Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y evaluación del mismo	S	
RESP503P18	Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras universitarias, comenzando por los principales órganos de gobierno, para garantizar el acceso a la información generada por la UPV	S	



3

Objetivo estratégico		Grado de avance	
RE5P504	<p>Estar comprometida con el servicio a la Sociedad</p> <p>El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el entorno social. Para ello será necesario desarrollar y consolidar las políticas de cooperación al desarrollo, igualdad, solidaridad, participación y acción social, además de facilitar el diálogo entre la universidad y las organizaciones de la</p>	<p>Conjunto PE2020</p> <p>Planes Activos</p>	<p>75%</p> <p>75%</p>
Elementos		Activo	
RE5P504P18	Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo	S	
RE5P504P18	Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social	S	
RE5P504P18	Fortalecer e incrementar la relación con los OOII, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil	S	
RE5P504P18	Elaborar el II Plan de Igualdad	S	
RE5P504P18	Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior	S	
RE5P504P18	Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato	S	



3

Objetivo estratégico RE5P601 Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa		Grado de avance
Elementos RE5P601P19 Identificar el equipo de trabajo	Activo S	



3

Objetivo estratégico

RE5P602 Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV

Grado de avance

Conjunto PE2020 0%

Planes Activos 0%



Elementos

Activo

RESP602P19 Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes

S

RESP602P19 Lanzar la primera reunión de trabajo en el año 2015 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas

S



5.3 Annex 3. Detall dels plans d'acció executats a 31 de desembre de 2016

Nom del projecte
PE1.1.- Model Grau-Màster
Repte estratègic
RE1.- Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
Objectius - Plans d'acció.
Objectiu 3: Obtenir acreditacions internacionals de prestigi per als títols oficials de la UPV. Consecució global 80% <ul style="list-style-type: none">• Les acreditacions obtingudes satisfactòriament• L'Àrea d'Informació té un pla per a dur a terme el posicionament (al llarg dels 5 anys de durada del Pla).• Procés de millora contínua (anual) per a la revisió dels plans d'estudis implantat i funcionant sense incidències.• Faltaria dur a terme el pla 10, estudis de prospectiva, que està assignat a un tècnic del SAPQ, però sense resultats ara com ara .
Objectiu 5: Reforçar estructures de suport a la gestió de la docència Consecució global 80% <ul style="list-style-type: none">• No està completament assolit pels problemes de contractació de les places dels tècnics de suport a la qualitat i la gestió dels títols.• La formació ja està planificada i preparada.



Nom del projecte
PE1.2.- Model Doctorat
Repte estratègic
RE1.- Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
Objectius - Plans d'acció.
Objectiu 5: Fomentar la internacionalització dels programes de doctorat. Pla d'acció 2: Ús majoritari de l'anglès. Consecució del pla: 100% Pla d'acció 3: Participació d'investigadors internacionals de prestigi reconegut Consecució del pla: 100% <ul style="list-style-type: none">•16 visites de professors de diverses universitats internacionals. Pla d'acció 5: Implementar el programa de mobilitat per a estudiants de doctorat de la UPV Consecució del pla: 100% <ul style="list-style-type: none">•S'han adjudicat 16 ajudes a estudiants FPI-UPV i 8 ajudes a estudiants en cotutela.•Es mantenen les accions per a promoure la participació d'estudiants de doctorat en les ajudes de mobilitat Erasmus amb bons resultats (49 estades en el marc d'Erasmus + Pràctiques i 8 estades en el marc d'Erasmus + Estudis)
Objectiu 7: Assegurament de la qualitat Pla d'acció 1: Incorporació completa i efectiva en l'SGIC per a facilitar tant el seguiment extern com l'acreditació . Consecució del pla: 100% <ul style="list-style-type: none">•Els programes de doctorat s'han incorporat al sistema d'enquestes de satisfacció•S'ha començat a elaborar informes de gestió dels 30 programes de doctorat per al curs 2015-2016.•S'ha definit l'enquesta de satisfacció de nous titulats i se'n preveu el llançament quan estiga preparada l'aplicació de gestió del títol de doctor a través de la intranet (en procés, finalitzat el primer trimestre 2017).•Està pendent l'automatització de la gestió d'indicadors. Pla d'acció 2: Integració dels nous processos en el sistema d'assegurament de la qualitat d'UPV PEGASUS, Consecució del pla: 100% <ul style="list-style-type: none">•Consecució del pla: 100% Pla d'acció 4: Posada en marxa d'un paquet d'accions informatives per al registre i l'avaluació de les activitats específiques desenvolupades i el progrés anual en el seu pla de recerca. Consecució del pla. 100% <ul style="list-style-type: none">•S'ha fet una jornada de benvinguda als estudiants de nou ingrés,•S'ha impartit un curs de formació dirigit a PAS de departaments•Es té previst organitzar un seminari similar adaptat específicament al PDI (directors de tesis).



Nom del projecte
PE1.3.- Model Formació Permanent
Repte estratègic
RE1.- Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Desenvolupar un nou model de gestió de les activitats del CFP</p> <p>Pla d'acció 1: Pla NOU MODEL DE GESTIÓ DE LES ACTIVITATS DEL CFP:</p> <p>Consecució global: 80%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es defineixen els punts clau del nou model de gestió de les activitats del CFP. • S'elabora la memòria que sustenta el nou model de gestió del CFP. • Presentació al rector amb els punts clau i la definició del nou model. • Possibles canvis de normativa: en execució (70%). Proposta de "Norma reguladora dels estudis i les activitats de formació no reglada de la Universitat Politècnica de València", conforme al model de formació permanent establert per a la seua aprovació posterior pels òrgans competents de la Universitat. <p>Objectiu 3: Orientar la formació permanent a objectius de qualitat, excel·lència i prestigi</p> <p>Pla d'acció 3: Pla QUALITAT de la Formació Permanent:</p> <p>Consecució global: 20%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nou model de definició i gestió dels ingressos. • Nova matrícula en línia per a TP. • Prospectiva de l'acreditació de TP: inventari de la situació a Espanya. Identificació de possibles models. En execució (90%). • Inventari de cursos i títols amb algun grau de reconeixement extern. 6 títols propis <p>Pla d'acció 4: Pla RECONeixEMENT de la Formació Permanent a la UPV</p> <p>Consecució global: 30%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redefinició dels límits d'activitat en la participació del PDI en formació permanent. Per la consideració com a línia estratègica de l'activitat de formació sota demanda (per a empreses), les hores que es dediquen a aquesta activitat no comptaran en el còmput de 120 h/curs que té assignat el professorat de la UPV.



Nom del projecte
PE1.4.- Alumnes-Alumni
Repte estratègic
RE1.- Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la Societat
Objectius-Planes d'Acció
<p>Objectiu 2: Potenciar en l'estudiant i el nou titulat la participació en la vida universitària, i el sentiment de pertinença a la UPV, a través de la participació en activitats curriculars i extracurriculars.</p> <p>Pla d'acció 1: Pla de millora d'activitats, PMA: s'elaborarà un mapa de l'oferta d'activitats curriculars i extracurriculars, a partir del qual es definiran estratègies de millora, promoció, i compatibilitat per a l'estudiant.</p> <p>Consecució global 100% íntegrament en el marc del Programa Generació Espontània.</p> <ul style="list-style-type: none">•1a convocatòria d'esdeveniments.•La convocatòria de projectes singulars està dissenyada i pretén finançar activitats de grups que estan participant en activitats de caràcter anual.•Es va organitzar una jornada juntament amb el Consell Social en la qual diverses empreses van poder conèixer de primera mà les activitats dels grups del programa. <p>Objectiu 3: Desenvolupar i implementar un procediment comú, que garantisca els drets col·lectius dels estudiants, destinat a assegurar el compliment dels compromisos acadèmics. Millorant el clima de convivència universitària, i fomentant així el respecte mutu en la relació entre els membres de la comunitat universitària.</p> <p>Pla d'acció 1: Pla d'honestedat acadèmica: una comissió serà l'encarregada d'elaborar una <i>Normativa d'honestedat acadèmica</i> de comuna aplicació per a tots els centres, que s'encarregue de salvaguardar els drets de l'estudiant davant d'accions de còpia o plagis.</p> <ul style="list-style-type: none">•Està pendent de la contractació d'un tècnic especialista en dret.



Nom del projecte
PE2.1.- Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries
Repte estratègic
RE2.- Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Tenir identificats els inductors que fan que la UPV desenvolupe recerca de qualitat i d'impacte.</p> <p>Pla 1: Propostes d'actualització del Reglament per a l'avaluació de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació a la UPV, per a incentivar l'increment dels inductores identificats.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Treball en el GASIAI – Proposta d'actualització a implementar en IAI. S'han aprovat alguns acords per la comissió d'R+D+I que afecta el barem del IAI. Usant l'eina Incites de Thomson Reuters es poden obtenir certs identificadors, per a conèixer punts forts i punts febles
<p>Objectiu 4: Comparar la qualitat i l'impacte de la recerca a la UPV amb les d'altres institucions.</p> <p>Pla 1: Posar en funcionament un sistema automatitzat d'identificació del nombre de publicacions, nombre de cites que reben els articles científics publicats per investigadors de la UPV, càlcul de l'índex h o g accedint a bases de dades (WOS, Scopus, etc.) i que en permeta la comparació amb els de altres institucions.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Anàlisi de criteris factibles per a sistematitzar-ho.
<p>Objectiu 5: Difondre i fomentar les bones pràctiques de recerca</p> <p>Pla 1: Difondre i promoure en les convocatòries del programa propi del VIIT les bones pràctiques de recerca, i també l'adhesió a la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors 2005/251/EC.</p> <p>Informació. Implementació de la Carta Europea de l'Investigador i Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors en convocatòries internes.</p>



Nom del projecte
PE2.2.- Potenciació de la col·laboració en recerca
Repte estratègic
RE2.- Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
Objectius
<ol style="list-style-type: none">1. Incrementar la multidisciplinarietat de la recerca a la UPV, fomentant les col·laboracions entre diversos EI i grups, per a augmentar d'aquesta manera la massa crítica de la UPV en les propostes i generar sinergies.2. Incrementar la col·laboració amb investigadors i entitats externes.3. Incrementar la participació i el lideratge en projectes europeus.
Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Incrementar la multidisciplinarietat de la recerca a la UPV, fomentant les col·laboracions entre diversos EI i grups, per a augmentar d'aquesta manera la massa crítica de la UPV en les propostes i generar sinergies</p> <p>Pla 1: Contractar alumnes graduats per a la realització de tesis doctorals que fomenten la interdisciplinarietat dels grups on s'integren per a desenvolupar la recerca</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Convocar contractes FPI, introduint criteris que en fomenten la integració en grup multidisciplinari.<ul style="list-style-type: none">• En la convocatòria de contractes predoctorals s'ha requerit que hi haja interdisciplinarietat entre els perfils i activitats d'R+D+I dels membres del grup que han suportat les propostes de contractació.• S'han finançat un total de 18 contractes. <p>Objectiu 2: Incrementar la col·laboració amb investigadors i entitats externes.</p> <p>Pla 1: Contractar alumnes de postgrau amb gran potencial investigador per a augmentar la massa crítica investigadora de la Universitat Politècnica de València.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Convocatòria de contractes de postgrau que potencien la col·laboració considerant criteris com ara posseir el títol de doctor amb Menció d'Internacionalitat, Premi de Doctorat, haver realitzat estades de recerca rellevants o haver publicat algun treball en una revista d'impacte amb autors d'entitats externes.<ul style="list-style-type: none">• En la convocatòria de contractes postdoctorals i de cara a la potenciació de la internacionalització, s'ha requerit una recerca incipient contrastada d'alt impacte internacional. S'han finançat un total de 7 contractes.



Nom del projecte
PE2.3.- Participació en projectes i xarxes de recerca
Repte estratègic
RE2.- Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Incrementar la participació en projectes internacionals amb un especial focus en els de el programa Horitzó 2020.</p> <p>Pla d'acció 1: CREACIÓ D'UNA UNITAT PER A DONAR SUPORT EN EL DISSENY DE PROJECTES INTERNACIONALS: Consecució global 100% íntegrament ja que CPI2020 es troba funcionant en règim de total normalitat, havent presentat projectes europeus i havent col·laborat en el disseny d'estratègies amb estructures de recerca.</p> <p>Pla d'acció 2: Pla PROGRAMA DE PROMOTORS HORITZÓ 2020: es considera en l'actualitat inviable, ja que no s'ha aconseguit el consens necessari entre les estructures de recerca per a cofinançar aquesta activitat. Podria ser interessant reenfocar aquest tema o vincular-lo amb el pla 80 i CPI2020. El plantejament és similar al de CPI2020 però distribuït, de manera que tindria sentit integrar tots dos plans.</p> <p>Objectiu 4: Facilitar la participació dels investigadors i investigadores de la UPV en grans consorcis internacionals.</p> <p>Pla d'acció 1: Pla de PROGRAMES DE SUPORT A la PARTICIPACIÓ, s'hi segueix treballant. Els principals esforços estan ara en la participació de la UPV en EIT Health, incrementar la participació en Climate KIC. A més, hi ha plans concrets per a la posada en funcionament de l'Associació I2CV, que facilitarà la participació de la UPV en grans consorcis vinculats a l'àmbit de la salut.</p> <p>Objectiu 6: Potenciar una relació estratègica en recerca amb una selecció d'institucions que afronten reptes comuns amb la UPV.</p> <p>Pla d'acció 1: Definició de la xarxa estratègica de socis de recerca. Proposta de socis estratègics – Projecte Hàbitat ITN</p> <p>S'ha treballat juntament amb el pla que es coordina des de l'Àrea d'Intercanvi Acadèmic. S'ha fet una proposta comuna i al novembre es va llançar una prova pilot. En la prova pilot han participat diferents estructures de recerca i els resultats poden consultar-se en: https://docs.google.com/spreadsheets/d/16o4xwiwsyoaagna-zut8_hpiophuj94ftwju9pygmvw/edit?usp=sharing).</p>

Nom del projecte
PE2.4.- Mobilitzar l'activitat investigadora



Repte estratègic
RE2.- Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte
Objectius - Plans d'acció
Objectiu 1: Incrementar el percentatge de docents (amb contractes de recerca) amb VAIP superior o igual a 10.
Pla d'acció 1: Identificar el col·lectiu de docents <i>no actius</i> al qual es dirigeixen les accions proposades en els plans. (Molt temps sense acabar la tesi; sexenni mort (o inexistent); i IAI/VAIP inferior a un llindar (VAIP<10)) <ul style="list-style-type: none">✓ Elaboració d'un informe de base per a l'orientació de la resta de plans, que inclourà:<ul style="list-style-type: none">• Quantificació i identificació de professors (amb contractes de recerca) <i>no actius</i>.• Segmentació en grups homogenis (edat, categoria, àrea de coneixement, currículum...). L'informe d'anàlisi s'ha realitzat a petició del comitè executiu amb l'objecte d'identificar grups de professors amb característiques singulars i homogènies (edat, àrea de coneixement, categoria, centre d'adscripció, etc.). L'informe, que encara no és definitiu, està pendent de revisió per part de l'equip de treball juntament amb el vicerector de Recerca, Innovació i Transferència. Aquesta revisió permetrà orientar les accions d'incentius previstes en els plans ACTIVA+, TUTOR+, COMPLEMENTA+ i INTEGRA +.



Nom del projecte
PE3.1.- Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses i dossier de capacitats i resultats transferibles
Repte estratègic
RE3.- Transferir els resultats a nivell nacional i internacional
Objectius - Plans d'acció
Objectiu 2: Tenir un dossier clar i constantment actualitzat de serveis/productes de transferència. Pla d'acció 1: Pla de millorar la interfície i el posicionament de CARTA Desenvolupat en la major part de les activitats previstes. Principals activitats realitzades: <ul style="list-style-type: none">•La construcció d'un cercador de coneixement UPV, que substituirà el catàleg d'oferta tecnològica CARTA i que anomenarem Explora UPV. L'enllaç actual és http://desapli2.cc.upv.es:8098/carta2-app/.•La construcció d'un gestor de demandes tecnològiques per a empreses amb un interfície per a introduir i un servei per a atendre les peticions. https://www.upv.es/pls/dregi2t/i2t_dtecono.demandastec?p_idioma=•La generació d'una BD d'empreses i de contactes d'aquestes, que ha permès generar un nou canal per a dos productes de comunicació: el butlletí UPV INNOVA, que substitueix l'anterior Butlletí CPI, i el Newsletter UPV Col·labora, cap a empreses de finançament de col·laboració amb UPV. Tots dos productes estan en producció.
Objectiu 3: Garantir que els serveis/productes de transferència de la UPV es coneguen adequadament en les empreses i la societat. Pla 1: Difusió de capacitat i activitat en recerca i transferència <ul style="list-style-type: none">•La part més endarrerida és la que té a veure amb material de promoció de la recerca i transferència de coneixement de la UPV. La petició per l'ASIC d'una revisió dels continguts sobre recerca i transferència de la web UPV ha portat que aquest treball s'alineï amb la producció dels materials, de manera que aquests siguen congruents amb el que es publiqui en la web UPV.•El projecte ha generat una intensa interacció entre la Fundació CPI i el Servei I2T, que tots dos valoren molt positivament.



Nom del projecte
PE3.2.- Transferència de coneixement basada en l'activitat d'R+D
Repte estratègic
RE3.- Transferir els resultats a nivell nacional i internacional
Objectius - Plans d'acció
Objectiu 1: Incorporar la necessitat de realitzar transferència de coneixement de qualitat com a part essencial de la cultura universitària de la UPV.
Pla 1: Millorar la consideració de les activitats de transferència per acadèmics i quadres directius de la Universitat. <ul style="list-style-type: none">•Esdeveniment global I+T 2016 en la UPV el dia 23 de novembre de 2016. Esdeveniment en 12 seus de la geografia espanyola.•S'ha realitzat a la UFASU un Seminari de Formació en IPR dirigit al PDI i PAS•Quant a propiciar un major pes de la transferència de tecnologia en el complement salarial UPV, s'ha fet un acostament a l'anàlisi d'aquesta qüestió aprofitant la consulta jurídica plantejada per a trobar una solució que permeta incentius per la participació en el programa Horitzó 2020.



Nom del projecte
PE3.3.- Elaboració, difusió, visibilitat i accessibilitat d'informació i resultats.
Repte estratègic
RE3.- Transferir els resultats a nivell nacional i internacional També relacionat amb RE1, RE4 i RE5
Objectius - Plans d'acció
<ul style="list-style-type: none">• Dificultats de contractació de personal associat a alguns plans d'acció,• La disponibilitat de les modificacions en Sénia, com la del portal de transparència CKAN, s'ha vist endarrerida, però amb el treball fet s'espera tenir aquests resultats a principis de l'any 2017. <p>Objectiu 2: Elaborar i transferir informació i resultats en format obert.</p> <p>Pla 1: PObert: Organització en obert de la producció docent i investigadora RiuNet</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha treballat en el pla d'acció PObert amb la finalitat de facilitar la publicació en obert dels treballs de recerca en el portal institucional Riunet. <p>Pla 2: SmartUPV: Recopilació de dades d'infraestructures i organització en obert.</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha treballat en el pla d'acció SmartUPV, en l'àmbit de la transparència en la informació institucional poder oferir als ciutadans informació sobre el funcionament de les infraestructures amb la finalitat de facilitar a tercers el desenvolupament d'aplicacions que exploten aquesta informació en benefici de l'usuari. <p>Pla 3: UPV[X]: Docència massiva en obert</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha potenciat al màxim la producció i difusió de cursos en línia en format obert i massiu en el pla d'acció UPVX. <p>Pla 4: DObert: Obertura de dades institucionals de funcionament i gestió.</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha desenvolupat un nou portal de transparència sobre la plataforma CKAN en el pla d'acció DObert i un procediment associat per a la publicació d'informació transparent. Aquest portal ja està en funcionament, en fase de proves. <p>Objectiu 3: Elaborar i transferir informació i resultats en múltiples llengües.</p> <p>Pla 2: Multilang: Traducció automàtica i assistida d'informació i documents de funcionament en la web.</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha treballat en el pla d'acció Multilang, que ha aconseguit impulsar la traducció de gran part de la web de la UPV amb resultats excel·lents.



Nom del projecte
PE3.4.- Emprenedoria
Repte estratègic
RE3.- Transferir els resultats a nivell nacional i internacional
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 2: STARTUPV: Promocionar i consolidar l'ecosistema emprenedor de la UPV amb impacte en l'entorn. Dinamitzar i cohesionar la seua funció amb els centres (Pla d'emprenedoria global).</p> <p>Pla 1: Concurs STARTUPV</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboració, aprovació, difusió, desenvolupament i decisió dels premis del concurs. <p>El grau de compliment d'aquest pla d'acció ha sigut d'un 100%.</p> <p>Pla 2: STARTUPV Challenge: atracció i desenvolupament de talent.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Es desenvoluparà en el format d'HACHATON. ✓ Difusió, creació, recollida i selecció de reptes amb l'eina Teamer UP. ✓ Col·laboració en els esdeveniments. <p>Es tracta experiència pilot per a iniciar del desenvolupament del Challenge de mobilitat que se celebrarà en 2017. D'aquest <i>prechallenge</i> celebrat el 13 de desembre de 2016 ha sorgit un equip que té assegurat el lloc en el gran Challenge de mobilitat del mes de febrer de 2017.</p> <p>Grau de compliment del pla d'acció 35%.</p> <p>El Challenge es va celebrar el passat 13 de desembre de 2016.</p> <p>Lloc d'impartició: Casa de l'Alumne. Sala de graus I.</p> <p>Inscrits: 26 inscrits</p> <p>Objectiu 5: Smart Entrepreneurship: evolució de l'ecosistema emprenedor de la UPV cap a un ecosistema emprenedor intel·ligent.</p> <p>Pla 1: Creació de la plataforma TeamerUP per a la generació d'equips emprenedors d'alt potencial i rendiment.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comunicació i difusió de la plataforma: màrqueting ✓ Execució de la fase II (beta avançada) de la plataforma ✓ Seguiment i control del procés de <i>matching</i> i creació d'equips <p>Versió beta llançada en: www.teamerup.es .</p> <p>Aquesta versió és un prototip ja validat pels usuaris, considerat com el producte mínim viable, abans de l'imminent pas al llançament de la versió final. En la plataforma es poden apreciar els projectes pujats en aquest 2016.</p> <p>El grau de compliment d'aquest pla d'acció en 2016 ha sigut d'un 70%.</p> <p>Els indicadors principals de teamerUP en 2016 són:</p> <p>Butlletí novembre 2016 màrqueting de teamerUP present en</p> <p>http://www.ideas.webs.upv.es/ideas/cto/teamerup-2.html</p>



Pla 2: Creació de la xarxa de mentors ES per a les empreses emergents (*start-up*) presents en el programa SE i realització de les accions de mentoria

- ✓ Selecció de mentors interns i externs
- ✓ Establiment de la relació entre mentor i projecte emprenedor
- ✓ Seguiment de les accions de mentoria

La xarxa de mentors es va iniciar amb dos mentors (E. Gallego i R. Martín) experts en creació i desenvolupament d'empreses i estratègia empresarial. El grau de compliment d'aquest pla d'acció ha sigut d'un 20%. El 80% del pla ha sigut posposat per falta de recursos. Actualment, s'han engegat les tasques d'identificació d'experts mentors en les diverses àrees de l'empresa.

Les empreses i projectes que han sigut assessorats pels dos mentors que inicialment conformen la xarxa són:

- Kumori SL
- Microbiotech SL
- Food Design SL
- R-Cuda
- Brainhood
- Closca SL
- Pay In SL
- Kibi Toys SL
- Geopixel SL
- Inventure Cloud SL

Pla 3: Generació i transmissió d'històries d'èxit.

- ✓ Selecció de casos d'èxit
 - ✓ Generació del material sobre el cas d'èxit
 - ✓ Comunicació, màrqueting i difusió dels casos d'èxit
- El grau de compliment d'aquest pla d'acció ha sigut del 100%.

Els casos d'èxit són:

- Iñaki Berenguer (Pixable, Cover Wallet)
- Closca SL
- Beroomers SL
- Pyro SL
- 4plus Enginyers SL
- Viccarbe SL
- YeePLY SL
- Iker Marcaide (PeerTransfer, Flyware, Zubi Labs)

L'evidència dels casos d'èxit són els arxius en HD dels 8 casos. Els arxius estan a disposició en <http://nasideas.ideas.upv.es:5000/> . Atès que són arxius de grans dimensions, es poden visualitzar en:

<https://www.youtube.com/user/ideasupv>

La llista de reproducció és Casos d'Èxit IDEASUPV:

<https://www.youtube.com/playlist?list=pl945mqv9skb-xd3wfmnbpmkjvynkbwkwf>

Es posa a disposició a petició, per les dimensions, els arxius en HD dels casos d'èxit.



Nom del projecte
PE4.1.- Xarxes d'associacions
Repte estratègic
RE4.- Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a nivell global
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Disposar d'un catàleg de les xarxes acadèmiques i empresarials rellevants per a la UPV.</p> <p>Pla d'acció 1: Elaborar un catàleg / inventari visible i accessible de xarxes d'associacions a les quals pertany ja la UPV i classificar-les (acadèmiques, per disciplines...).</p> <ul style="list-style-type: none"> •S'ha revisat la situació actual i s'han prioritzat les tasques/accions a dur a terme. S'han definit els requisits d'aplicació informàtica idònia per a recopilar informació <p>Objectiu 3: Establir un procediment intern per a coordinar l'avaluació, participació, manteniment i difusió de les xarxes.</p> <p>Pla d'acció 1: Desenvolupar mecanismes per a control i difusió a la comunitat universitària de les xarxes en les quals participa la UPV</p> <ul style="list-style-type: none"> •Per tant, estem en una etapa molt primerenca del Pla i estimem que al llarg de l'any 2017 hi haurà un avançament significatiu en la recopilació d'informació. <p>Objectiu 5: Consolidar i potenciar les pràctiques d'estudiants en empreses nacionals i internacionals per a millorar l'accés a l'ocupació dels estudiants i titulats UPV Consecució global del projecte: 20% de desenvolupament.</p> <p>Pla d'acció 1: Facilitar, difondre i agilitar el procés perquè els estudiants accedisquen a les pràctiques en empreses estrangeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Hi ha dues oficines que gestionen les pràctiques en empresa: SIO i OPII. Hem revisat la situació sobre les bases de dades existents i hem confirmat que tenen bastants punts en comú. •Es treballarà conjuntament per a homogeneïtzar la informació d'ofertes de pràctiques que es pose a la disposició dels usuaris i es promourà la disposició d'un punt informatiu d'accés comú en la web. •S'ha realitzat material de promoció per a la difusió de pràctiques en empresa (vegeu detalls en l'apartat següent).



Nom del projecte
PE4.2.- Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió UPV2020
Repte estratègic
RE4.- Formalitzar acords bilaterals amb aliats (universitats, empreses i institucions) de prestigi a nivell global
Objectius - Plans d'acció
Objectiu 1: Definir el mapa de col·laboracions històriques de la UPV en temes acadèmics, de recerca i de gestió.
Pla 1: Recopilació d'històrics de col·laboracions bilaterals en temes acadèmics, de recerca, gestió i col·laboracions empresarials significatives. <ul style="list-style-type: none">✓ Informe consensuat sobre definició d'<i>aliança estratègica</i> en la comunitat UPV.✓ Definició de panell informatiu per a mapa de col·laboracions bilaterals estratègiques.
Objectiu 2: Establir el conjunt de criteris de valoració institucional rellevants per al pla estratègic, i també la sistemàtica de la quantificació d'aquests criteris.
Pla 1: Agrupació de la informació disponible en Sènia, Mediterrània i altres fonts externes reconegudes. Desenvolupament d'informes concordes amb l'estructura de criteris i la seua mètrica. <ul style="list-style-type: none">✓ Implementació (Mediterrània) d'informes sobre col·laboració bilateral estratègica.✓ Elaboració d'una intranet amb el mapa estratègic de col·laboracions de la UPV amb accés a eines de valoració, contactes i històrics rellevants.



Nom del projecte
PE4.3.- Reputació i comunicació
Repte estratègic
RE4.- Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a nivell global
Objectius - Plans d'acció
<ul style="list-style-type: none"> S'ha avançat molt en la majoria dels plans, i ja se'n donen per conclosos 5 (relacionats amb: públics rellevants, visió de reputació, identitat visual, i activació d'òrgans col·legiats). Dels 5 restants, 2 són periòdics (accions concretes de comunicació i reputació), es defineixen de forma anual i s'han conclòs amb èxit les accions d'enguany. Un altre està relacionat amb la construcció d'un quadre de comandament, cosa que s'està revelant molt complexa i s'ha avançat poc. Altres dos tenen a veure amb l'estructura de recursos humans en comunicació i reputació, que malgrat la complexitat s'ha avançat en aquest tema. El problema més greu de l'any ha sigut no poder contractar al tècnic que es tenia pressupostat, la qual cosa ha fet molt complicada la gestió de les accions previstes sense poder arribar al volum que s'hi havia previst. <p>Objectiu 1: Tenir una bona reputació a nivell nacional i internacional en els públics rellevants.</p> <p>Pla 1: Determinar els públics rellevants, així com els mitjans i canals a través dels quals se'ls transmet la imatge de la UPV.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Treballar proposta en CER i aprovar en CR <p>Pla 2: Definir la visió de reputació de la UPV amb base en la missió i visió del Pla estratègic, així com en els públics rellevants.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Treballar proposta en CER i aprovar en CR <p>Pla 3: Analitzar la idoneïtat de la identitat visual corporativa de la UPV i la seua adequació a la visió de reputació.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Treballar proposta en CER i aprovar en CR <p>Pla 4: Activació dels òrgans col·legiats de reputació i comunicació definits en el <i>Manual de comunicació</i> (que donarà lloc a plans anuals de reputació i comunicació).</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Engegada del Comitè de Reputació (CR) i de la Comissió Executiva de Reputació (CER). Ja creats i activats.
Nom del projecte



PE4.4.- Mecenatge
Repte estratègic
RE4.- Ser considerat un aliat estratègic per universitats, empreses i institucions a nivell global
Objectius - Plans d'acció
<p>Consecució global del projecte: 40%</p> <p>Objectiu 1: Crear una unitat de mecenatge. Augmentar la cultura de les donacions particulars a la UPV per a engregar petits projectes.</p> <p>Pla d'acció 1: Definir clarament mecenatge cap a la UPV davant d'altres formes de col·laboració (p. ex., patrocini publicitari), establir un model d'acord amb la legislació vigent i desenvolupar el micromecenatge (<i>crowdsourcing</i> o <i>fundraising</i>) per a finançar iniciatives concretes.</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha revisat la situació del mecenatge en la universitat espanyola.• S'ha realitzat una definició de la Unitat de Mecenatge i s'ha esbossat una proposta d'estructura d'aquesta unitat. <p>Objectiu 2: Millorar el coneixement que té la comunitat universitària de la relació universitat-empresa.</p> <p>Pla d'acció 1: Donar més difusió al patrocini, a les càtedres d'empresa i com col·laboren amb la UPV</p> <p>Objectiu 3: Incrementar la captació de recursos procedents de la col·laboració universitat-empresa a través de patrocinis o càtedres d'empresa.</p> <p>Pla d'acció 1: Establir una ruta de col·laboració i com procedir amb les empreses que s'aproximen a la UPV, a través de l'anàlisi de casos concrets</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha recopilat informació econòmica sobre els fons rebuts per aquest concepte.




Nom del projecte
PE5.1.- Eficiència universitària
Repte estratègic
RE5.- Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Analitzar l'actual organització estructural de la UPV (acadèmica, de recerca i de gestió), els processos, sistemes i recursos (econòmics, infraestructures i personal) per a proposar els canvis necessaris per a millorar-ne l'eficiència, la qualitat i l'adequada distribució.</p> <p>Pla d'acció 1: Organització estructural, processos, sistemes i recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> •L'avanç és moderat i no s'ha abordat de forma integral, arreglant-ne les conclusions en un llibre blanc. •Aprovació en Consell de Govern del nou Reglament de Gestió de l'RD1 el 4 d'octubre de 2016 pot considerar-se un avanç parcial d'aquest Projecte estratègic. •També els treballs que efectua la subcomissió d'avaluació de costos de les unitats de recerca de la UPV. •Reestudi i reorganització del Pla d'ordenació de laboratoris (POL) <p>Objectiu 4: Sistema d'assignació de recursos basat en la producció i la productivitat</p> <p>Pla d'acció 1: Elaborar una proposta d'assignació de recursos de la UPV en funció dels indicadors de producció i productivitat individual i per estructura.</p> <ul style="list-style-type: none"> •S'ha centrat en l'elaboració de la Normativa d'avaluació de l'activitat acadèmica en la UPV (IAA). •Elaboració de la nova Normativa d'organització acadèmica (NOA2015). •Alguns aspectes d'aquesta normativa no han pogut ser desenvolupats (figura del TA). •Tampoc s'han posat en marxa els indicadors de productivitat.



Nom del projecte
PE5.2.- Desenvolupament de persones
Repte estratègic
RE5.- Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
Objectius - Plans d'acció
Objectiu 1: Avaluar l'acompliment i reconèixer l'esforç realitzat per cada persona. <ul style="list-style-type: none">- Pla d'acció 1: Valoració personalitzada de l'activitat i de l'acompliment professional
Objectiu 2: Tenir plans de carrera professional per al personal. <ul style="list-style-type: none">- Pla d'acció 1: Pla de carrera professional
Objectiu 3: Tenir plans de formació per al personal. <ul style="list-style-type: none">- Pla d'acció 1: Pla de formació
Objectiu 4: Tenir plans d'acolliment per a totes les persones que s'incorporen a l'organització. <ul style="list-style-type: none">- Pla d'acció 1: Pla d'acolliment

Nom del projecte
PE5.3.- Innovació oberta
Repte estratègic
RE5.- Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 1: Tenir una metodologia provada i reeixida d'innovació oberta</p> <p>Pla 1: Desenvolupar una metodologia d'innovació oberta per a la UPV durant el 2015.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aprovació de la metodologia UPV Open Innovation. ✓ Documentació sobre casos d'ús d'UPV Open Innovation. <p>Pla 2: Realitzar el seguiment anual dels projectes d'innovació oberta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Preparar el llançament d'un programa d'UPV Open Innovation per a 2017. <p>Durant l'any 2016 el resultat generat ha sigut un document de metodologia d'Open Innovation perquè servisca de base per a llançar una convocatòria d'aquest tipus durant l'any 2017.</p>



Nom del projecte
PE5.4.- Sostenibilitat ambiental
Repte estratègic
RE5.- Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
Objectius - Plans d'acció
<p>En 2016 s'han complit tots els objectius marcats per a l'any.</p> <p>Objectiu 1: Ser capdavanters en gestió ambiental renovant anualment el certificat EMAS Pla 1: Plans ambientals del Sistema de Gestió Ambiental UPV, que s'aprovaran per a cada any. ✓ Superar l'auditoria de seguiment del certificat EMAS.</p> <p>Objectiu 2: Ser una organització energèticament eficient, que supere els objectius de reducció del consum d'energia de l'Estratègia Europea 2020 Pla 1: Plans ambientals del Sistema de Gestió Ambiental UPV, que s'aprovaran per a cada any. ✓ Reducció del 24% del consum energètic de la UPV per metre quadrat construït pel que fa a 2010.</p> <p>Objectiu 3: Ser una organització destacada en mobilitat sostenible. Pla 1: Pla de mobilitat sostenible UPV, els objectius del qual es concretaran anualment.</p> <p>✓ Compliment dels objectius marcats per a 2016 del Pla de mobilitat estratègic de la UPV.</p> 



Nom del projecte
PE5.5 Compromís social de la UPV
Repte estratègic
RE5.- Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública
Objectius - Plans d'acció
<p>Objectiu 3: Ser una organització transparent</p> <p>Pla d'acció 1: Elaborar un diagnòstic de la posició actual de la UPV en el rànquing de transparència de les universitats públiques i proposar-ne la millora per a escalar llocs. En marxa el pla de millora del rànquing de transparència.</p> <p>Pla d'acció 2: Implementar un canal de comunicació d'accions no ètiques o contràries al bon govern a través de la web. Desenvolupament i avaluació d'aquest canal. En ple funcionament el Gregal, anàlisi de les incidències i efectes.</p> <p>Pla d'acció 3: Impulsar la cultura de la participació mitjançant el desenvolupament i l'avaluació d'un canal de comunicació per a totes les estructures universitàries, començant pels principals òrgans de govern, per a garantir l'accés a la informació generada per la UPV. En procés la creació del portal de transparència.</p> <p>Objectiu 4: En procés la creació del portal de transparència</p> <p>Pla d'acció 1: Iniciar el procés de redacció del Pla de cooperació universitària al desenvolupament Consecució del projecte: 100% S'han fet 3 tallers:</p> <p>Pla d'acció 2: Organitzar, en l'itinerari formatiu, la metodologia aprenentatge-servei i la participació social. Consecució del projecte: 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa INCIDEIX, s'ha mantingut i incrementat la participació dels cursos, amb especial rellevància en el Servei de Cooperació al Desenvolupament. • Col·laboració amb Universitat Sènior amb un nou curs per a gener de 2017, en el qual ja hi ha 18 persones inscrites (l'any passat n'hi van participar 11). • Curs ODS inclòs en l'oferta anual de l'ICE. Aquesta proposta està destinada al PDI. • Es crea el grup d'innovació docent UPV, recolzat per l'ICE a través d'un projecte d'innovació educativa. El grup té 12 persones. <p>Pla d'acció 3: Enfortir i incrementar la relació amb els OOII, les ONG, altres actors i altres plataformes de la societat civil. Consecució del projecte: 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous convenis signats en 2016 entre UPV i OOII, ONG i altres actors de la societat civil. • Nou programa de mobilitat en cooperació al desenvolupament en col·laboració i finançat per l'Ajuntament de València, signat en 2016, que inicia l'activitat en 2017. • Realització a la UPV de la VIII Trobada de Projectes i Pràctiques de Cooperació al Desenvolupament. • S'incrementa la participació d'alumnes en els programes propis de mobilitat del CCD; Meridies i Pla



de Cooperació al Desenvolupament.

- Meridies-PAS: es llança un nou programa de cooperació tècnica internacional dirigit al PAS.
- Programa GLOCAL: la comunitat universitària col·labora amb diferents ONG, entitats i col·lectius socials.

Pla d'acció 4: Elaborar el II Pla d'igualtat. Valoració positiva dins del pla de treball previst.

- S'ha elaborat l'informe d'avaluació, diagnòstic de situació i propostes per al II Pla d'igualtat (2017-2020) de la UPV.
- El II Pla d'igualtat (2017-2020) UPV (a l'espera de ser aprovat) es farà públic i es difondrà pels mitjans adequats.

Pla d'acció 5: Col·laborar amb el CFP per a millorar la gestió de la Universitat Sènior. **Consecució: 100%**

- La US ha mantingut el creixement en relació a l'oferta acadèmica, nombre de matrícules i nombre d'alumnes. En les 5 universitats públiques de la CV es van matricular 6.514 alumnes, el 33,54 % corresponen a la UPV.
- A escala nacional, la US va ser la quarta en nombre d'alumnes, de les 44 universitats que són membre d'AEPUM.
- Des de setembre de 2015, la UPV és membre en l'Associació Internacional d'Universitats de la Tercera Edat (AUITA).
- Creació del Grup de treball d'aules sènior de les universitats de la Xarxa Vives. Juny de 2016.
- Creació de la Xarxa de programes universitaris per a majors dels universitats públiques valencianes. S'ha engegat una nova plataforma dissenyada pel CFP que ha millorat el procediment de matrícula. El 85 % de l'alumnat s'ha matriculat en línia, mentre que el 15 % restant ha fet la matrícula presencial en finestra.
- Llançament de nous programes en tres àmbits: intern (La sènior i l'esport), comunitat valenciana (Gaudeix del teu entorn) i àmbit nacional (Intercanvi d'estudiants Universitat de la Corunya-UPV).

Pla d'acció 6: El programa formatiu Universitat de Majors de Gandia s'ha vist ajornat per problemes en l'acord de col·laboració.



Nom del projecte
PE5.6.- Estratègia UPV 2030
Repte estratègic
RE6.- Pensar en la UPV del 2030
Objectius - Plans d'acció
<p>L'avanç d'aquest projecte estratègic (estratègia UPV2030) és mínim. La planificació d'una primera jornada de treball amb ponents externs ha sigut difícil de concretar. S'ha posposat per a l'any 2017. L'objectiu seria generar un grup de reflexió CRUE per a analitzar on volem arribar i analitzar l'impacte d'algun canvi.</p> <p>Objectiu 1: Crear un equip de treball multidisciplinari amb una forta representació externa.</p> <p>Pla 1: Identificar l'equip de treball.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Analitzar quins objectius es volen complir amb l'equip de treball.✓ Nomenar l'equip de treball. <p>Objectiu 2: Establir una dinàmica de treball que permeta la generació d'idees i iniciatives conceptuals d'alt impacte en la UPV.</p> <p>Pla 1: Crear una plataforma i mecanismes que permeten la col·laboració activa de tots els participants.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Analitzar eines.✓ Crear plataforma. <p>Pla 2: Llançar la primera reunió de treball l'any 2016 per a establir l'agenda del projecte i llançar les iniciatives.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Llançar la primera reunió.✓ Preparar una metodologia d'actuació. <p>Publicar-ne els resultats.</p>



5.4 Annex 4. Comunicació del seguiment pla estratègic

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA Castellano · English | a · A | Accessibilitat | Mapa web | Cercar | Directori

:: Accés identificat ::

Admissió | **Estudis** | **Investigació** | **Organització** | **Perfils**

Inici UPV :: Organització :: La institució :: Pla Estratègic

Seguiment del Pla Estratègic UPV 2020

El Pla estratègic de la UPV 2020 estableix 5 grans reptes -cadascun liderat per un vicerector- que, al seu torn, se subdivideixen en 21 projectes estratègics, amb els plans d'acció corresponents, a fi que es complisquen els objectius recollits des de l'any 2015 fins al 2020.

El Pla Estratègic UPV 2020 tindrà revisions anuals, amb una exposició pública dels avanços per a, si és necessari, introduir modificacions. El primer informe de seguiment del Pla Estratègic UPV 2020 correspon a l'any 2015.

[Pla Estratègic UPV 2020 - Revisió de gener del 2016](#)