
Pla estratègic UPV 2015-2020

1r informe de seguiment

València, maig 2016



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

PLA ESTRATÈGIC
UPV2020



Índex

Resum executiu	3
1 Introducció	4
2 Antecedents	4
3 Activitat de l'equip de gestió	4
4 Grau d'avanç del Pla	5
5 Lliçons apreses	5
6 Pla d'acció	6
Annexos	7



Resum executiu

Aquest document presenta la situació del Pla estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) al final del primer quadrimestre de l'any 2016. Aquesta anàlisi es basa en un conjunt d'indicadors de seguiment i una sèrie de "llicions apreses", derivades de l'activitat realitzada en el PE2020 i del seguiment d'aquest pla.

El PEUPV2020, aprovat pel Consell de Govern al març del 2015, està compost per 5 reptes estratègics, 21 projectes estratègics, 96 objectius, 207 indicadors mesurables i 188 plans d'acció.

L'execució del PEUPV2020 es va iniciar planificant per al 2016 l'engegada de la totalitat dels 21 projectes estratègics que conté el pla, prioritzant 43 dels seus objectius i activant 89 dels seus plans d'acció i 109 dels seus indicadors mesurables.

Per a aquest exercici 2016, el PEUPV2020 compta amb un pressupost de 4.101.880 euros i una assignació addicional de personal en aquells projectes que requereixen recursos humans extra als equips del projecte inicialment establits.

Amb la metodologia utilitzada per l'equip de gestió, **el nivell d'avanç del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció és del 36,5% del planificat per a l'any 2016, i el nivell de maduresa dels indicadors mesurables és del 66,4%.**

Del l'execució del PEUPV2020 durant el primer quadrimestre de l'any, es poden extraure diverses *llicions*, que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desenvolupament del pla.

- **Burocràcia i dificultat per a proporcionar a temps els recursos planificats.**
- **Rodatge i heterogeneïtat en l'execució.**
- **Lideratge i capacitat de *mobilitzar* adequadament tots els plans d'acció.**
- **Necessitat d'incrementar la *velocitat* de creuer.**

A fi de continuar amb el seguiment i l'impuls del desenvolupament del pla, es proposa:

- **Posar el Pla estratègic en l'agenda del dia a dia.**
- **Accelerar l'execució dels plans d'acció.**
- **Començar a pensar en els plans d'acció que cal activar el pròxim any.**
- **Pròxims seguiments.** Seguint la periodicitat quadrimestral establida, es fixa el mes de setembre per a la pròxima reunió de seguiment, i aquesta serà el desencadenant de la planificació d'activitats i recursos de l'exercici 2017.



1 Introducció

Aquest document presenta la situació del Pla estratègic de la Universitat Politècnica de València 2015-2020 (PEUPV2020) al final del primer quadrimestre de l'any 2016. Aquesta anàlisi es basa en un conjunt d'indicadors de seguiment i una sèrie de *llicions apreses*, derivades de l'activitat realitzada en el PE2020 i del seu seguiment.

2 Antecedents

El PEUPV2020, aprovat per Consell de Govern al març del 2015, està compost per 5 reptes estratègics, 21 projectes estratègics, 96 objectius, 207 indicadors mesurables i 188 plans d'acció.

L'execució del PEUPV2020 es va iniciar planificant per al 2016 l'engedada de la totalitat dels 21 projectes estratègics que conté el pla, prioritzant 43 dels seus objectius i activant 89 dels seus plans d'acció i 109 dels seus indicadors mesurables.

Per a aquest exercici 2016, el PEUPV2020 té un pressupost de 4.101.880 euros (annex 1) i una assignació addicional de personal en aquells projectes que requereixen recursos humans extra als equips del projecte inicialment establits (annex 2).

3 Activitat de l'equip de gestió

Des de la perspectiva de l'equip de gestió, les principals accions realitzades a la fi del 2015 i el primer quadrimestre de l'any 2016 han sigut:

- Revisió de la planificació del desenvolupament i contingut dels projectes estratègics, objectius, plans d'acció i indicadors mesurables.
- Definició dels requeriments pressupostaris i les necessitats en matèria de recursos humans per a cadascun dels projectes.
- Organització de la primera reunió de seguiment anual d'execució del pla en el mes de gener.
- Desenvolupament de noves funcionalitats en la plataforma de gestió del PEUPV2020 (Wiki).
 - Grau d'avanç dels plans estratègics
 - Funcionalitat addicional dels indicadors
- Comunicació a través de la web de la UPV d'un apartat dedicat al PEUPV2020 (annex 3).



- Activació del pressupost. Amb l'aprovació del pressupost de la UPV es van assignar les partides pressupostàries als diferents centres de cost de les persones responsables dels projectes.
- Llançament de contractacions. S'han engegat les contractacions necessàries segons el pla establert.
- Seguiment i assistència en el desenvolupament dels projectes. Des de l'equip de gestió del PEUPV2020 s'ha estat realitzant un seguiment continu dels projectes i s'ha prestat assistència en totes aquelles qüestions que s'han plantejat per a gestionar-les.

4 Grau d'avanç del pla

Una de les fites fonamentals dins del seguiment del PEUPV2020 és la determinació del grau d'avanç dels projectes, dels seus objectius prioritzats, dels indicadors mesurables i dels plans d'acció associats.

Per a determinar el grau d'avanç s'ha seguit una metodologia basada en la percepció de cada responsable de projecte respecte a l'estat de cada pla d'acció, per a posteriorment –mitjançant l'agregació dels valors dels plans d'acció (com a mitjana)– obtenir el valor del grau d'avanç dels objectius, dels projectes i dels reptes.

D'altra banda, i tenint en compte l'estadi inicial de l'estat del pla, el grau d'avanç dels indicadors mesurables s'ha definit considerant un criteri de maduresa, en el qual s'entén la màxima maduresa quan el l'indicador està definit i ja té mesures. D'aquesta forma, quan l'indicador està establert, no té mesures i es realitzen observacions sobre la seua definició, se li ha assignat un nivell d'avanç del 30%; quan està establert, no hi ha mesures, però es realitzen observacions sobre l'obtenció d'aquestes, se li assigna un 50%, i quan el l'indicador està establert i disposa de mesures, se li aplica un 100%.

Sobre la base d'aquesta metodologia, **el nivell d'avanç del PEUPV2020 quant a l'activitat relacionada amb els plans d'acció és del 36,5% del planificat per a l'any 2016, i el nivell de maduresa dels indicadors mesurables és del 66,4%.**

Els valors desagregats per a cada repte es poden veure en l'annex 4; els valors dels projectes, en l'annex 5; els dels objectius, en l'annex 6, i els dels plans d'acció, en l'annex 7.

5 Lliçons apreses

De l'execució del PEUPV2020 durant el primer quadrimestre de l'any, es poden extraure diverses *lliçons*, que han de servir per a ajudar en el procés de millora contínua en el desenvolupament del pla.

- **Necessitat de proporcionar a temps els recursos planificats.** Si bé els recursos econòmics estan disponibles pràcticament des de l'aprovació del pressupost de la UPV, el recursos humans no han



estat disponibles amb la mateixa velocitat i, en aquest moment, continua sense estar coberta alguna de les necessitats planificades (en concret, cinc places de tècnics).

- **Rodatge i heterogeneïtat en l'execució.** Es constaten diverses velocitats d'execució dels plans d'acció. Un conjunt de plans prioritzats tenen un nivell d'avanç significatiu, mentre que un altre conjunt està per sota del que es va planificar. És evident que hi ha plans que gaudien de més nivell d'acoblament amb accions en marxa prèvies al PEUPV2020, mentre que d'altres de més innovadores necessiten un *rodatge* o impuls inicial.
- **Lideratge i capacitat de *mobilitzar* adequadament tots els plans d'acció.** És important analitzar si les càrregues de treball dels responsables de projectes, o la seua afinitat i nivell de compromís amb les iniciatives que es van desenvolupant, els permeten desenvolupar adequadament el projecte. Si no és així, per al bon fi dels projectes, s'han de definir alternatives.
- **Necessitat d'incrementar la *velocitat de creuer*.** Una vegada la gran majoria dels recursos estan disponibles, s'han definit els equips de treball i es té un bon coneixement de les eines de suport, cal incrementar la velocitat de desenvolupament dels plans d'acció per a complir la planificació.

6 Pla d'acció

A fi de continuar amb el seguiment i l'impuls del desenvolupament del pla, es proposa:

- **Posar el Pla estratègic en l'agenda del dia a dia.** És necessari que de forma contínua es realitzen activitats relacionades amb el PEUPV2020 per part dels equips dels distints plans d'acció, així com per part dels responsables dels reptes, amb la periodicitat adequada.
- **Accelerar l'execució dels plans d'acció.** La major freqüència en l'activitat diària del pla ha de plasmar-se en una major celeritat en l'execució dels plans.
- **Començar a pensar en els plans d'acció que cal activar el pròxim any.** Sobre la base del desenvolupament dels plans actuals i de les prioritats per a l'any 2017, és necessari començar a prioritzar nous plans d'acció. Això, a més, permetrà anar definint els recursos necessaris per a l'any 2017.
- **Pròximes reunions de seguiment.** Seguint la periodicitat quadrimestral establida, es fixa el mes de setembre per a la pròxima reunió de seguiment, i aquesta serà el desencadenant de la planificació d'activitats i recursos de l'exercici 2017.



Annexos

Annex 1. Pressupost del PEUPV2020, exercici 2016

Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE1.1.	Model Grau-Màster	80.000		80.000
PE1.2.	Model Doctorat	154.000		154.000
PE1.3.	Model Formació Permanent	68.970		68.970
PE1.4.	Alumnes-Alumni	135.000		135.000

Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE2.1.	Impacte en la recerca i comparació amb altres institucions universitàries	0		0
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	500.000		500.000
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	0		0
PE2.4.	Mobilitzar l'activitat investigadora	0		0



Repte 3	Transferir els seus resultats a nivell nacional i internacional	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses, i dossier de capacitats i resultats transferibles	30.000		30.000
PE3.2.	Transferir els seus resultats a nivell nacional i internacional	5.000		5.000
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat, i accessibilitat d'informació i resultats	20.000	134.710	154.710
PE3.4.	Emprenedoria	45.000		45.000

Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a nivell global	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE4.1.	Xarxes d'associacions i mecenatge	3.000		3.000
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	2.000	4.000	6.000
PE4.3.	Reputació i comunicació	201.200		201.200

Repte 5	Destacar pels seus compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	Despesa (€)	Inversió (€)	TOTAL
PE5.1.	Eficiència universitària	103.000		103.000
PE5.2.	Desenvolupament de persones	0		0
PE5.3.	Innovació oberta	1.000		1.000
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental		2.550.000	2.550.000
PE5.5.	Compromís social de la UPV	50.000	5.000	55.000
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	10.000		10.000

PE2020 ANY 2016	1.408.170	2.693.710	4.101.880
------------------------	------------------	------------------	------------------



Annex 2. Recursos humans addicionals al PEUPV2020, exercici 2016

PLA ESTRATÈGIC UPV2020		Responsables	Personal	Situació a 02/05/2016
Repte 1	Ser un referent en docència i formació de qualitat orientada a les necessitats de la societat	Miguel Angel Fernandez Prada		
PE1.1.	Model Grau-Màster	José Luis Martínez de Juan		
PE1.2.	Model Doctorat	Amparo Chiralt Boix	Adm. amb anglès	Contracte
PE1.3.	Model Formació Permanent	José Aguilar Herrando		
PE1.4.	Alumnes-Alumni	María Victoria Vivancos Ramón	1 tècnic/a	En procés
Repte 2	Desenvolupar una recerca rellevant i d'impacte	José Esteban Capilla Romá		
PE2.1.	Impacte en recerca i comparació amb altres institucions universitàries	Luis Manuel Sánchez Ruiz		
PE2.2.	Potenciació de la col·laboració en recerca	Luis Manuel Sánchez Ruiz		
PE2.3.	Participació en projectes i xarxes de recerca	Carlos Ripoll Soler		
PE2.4.	Mobilitzar l'activitat investigadora	Salvador Coll Arnau		
Repte 3	Transferir els seus resultats a nivell nacional i internacional	José Esteban Capilla Romá		
PE3.1.	Captació de reptes i demandes d'innovació de les empreses, i dossier de capacitats i resultats transferibles	Fernando Javier Conesa Cegarra		
PE3.2.	Transferir els seus resultats a nivell nacional i internacional	Fernando Javier Conesa Cegarra		
PE3.3.	Elaboració, difusió, visibilitat, i accessibilitat d'informació i resultats	Vicent Juan Botti Navarro	2 tècnics	En procés
PE3.4.	Emprenedoria	José Millet Roig	1 tècnic/a	En procés
Repte 4	Ser considerat un soci estratègic per a universitats i institucions a nivell global	Juan Miguel Martinez Rubio		
PE4.1.	Xarxes d'associacions i mecenatge	María Boquera Matarredona	1 tècnic/a + 1 adm.	Contracte
PE4.2.	Aliances estratègiques en docència, recerca i gestió	Javier Orozco Messana	1 tècnic/a	
PE4.3.	Reputació i comunicació	José Luis Diez Ruano	1 tècnic/a	Contracte
Repte 5	Destacar pels compromisos en matèria de responsabilitat social com a universitat pública	Miguel Martínez Iranzo		
PE5.1.	Eficiència universitària	Miguel Martínez Iranzo		
PE5.2.	Desenvolupament de persones	Ismael Moya Clemente	1 tècnic/a	Sense iniciar
PE5.3.	Innovació oberta	Àngel Ortíz Bas		
PE5.4.	Sostenibilitat ambiental	Salvador López Galarza		
PE5.5.	Compromís social de la UPV	Rosa Puchades Pla	1 tècnic/a + 1 adm.	Contracte
PE5.6.	Estratègia UPV 2030	Miguel Martínez Iranzo		
PE2020 (ANY 2016)			9 tècnics + 3 adm.	



Annex 3. Comunicació del seguiment del pla estratègic

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA Castellano - English | a - A | Accessibilitat | Mapa web | Cercar | Directori

Admissió | **Estudis** | Investigació | Organització | Perfils Accés identificat

Inici UPV :: Organització :: La institució :: Pla Estratègic

Seguiment del Pla Estratègic UPV 2020

El Pla estratègic de la UPV 2020 estableix 5 grans reptes -cadascun liderat per un vicerector- que, al seu torn, se subdivideixen en 21 projectes estratègics, amb els plans d'acció corresponents, a fi que es complisquen els objectius recollits des de l'any 2015 fins al 2020.

El Pla Estratègic UPV 2020 tindrà revisions anuals, amb una exposició pública dels avanços per a, si és necessari, introduir modificacions. El primer informe de seguiment del Pla Estratègic UPV 2020 correspon a l'any 2015.

[Pla Estratègic UPV 2020 - Revisió de gener del 2016](#)






Annex 4. Grau d'avanç dels reptes estratègics

Reto	Nombre reto	Valores	
		Avance medio (%)	Indicadores (%)
RE1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad	49,0	58,9
RE2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	22,3	79,1
RE3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	25,4	71,4
RE4	Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global	53,3	53,3
RE5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública	31,9	63,6
Grand Total		36,6	66,4



Annex 5. Grau d'avanç dels projectes estratègics

Reto	Nombre reto	Pro	Nombre proyecto	Valores	
				Avance medio (%)	Indicadores (%)
RE1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada	PE1.1	Modelo Grado-Máster	61,4	
		PE1.2	Modelo Doctorado	52,2	100,0
		PE1.3	Modelo Formación Permanente	20,0	100,0
		PE1.4	Alumnos-Alumni		15,0
RE1 Total				49,0	58,9
RE2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	PE2.1	Impacto en investigación y comparación con otras	55,0	66,7
		PE2.2	Potenciación de la colaboración en	80,0	76,7
		PE2.3	Participación en proyectos y redes de investigación		80,0
		PE2.4	Movilizar la actividad investigadora	10,0	100,0
RE2 Total				22,3	79,1
RE3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	PE3.1	Captación de retos y demandas de innovación de	30,0	35,0
		PE3.2	Transferencia de conocimiento basada en la	10,0	100,0
		PE3.3	Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad	14,0	100,0
		PE3.4	Emprendimiento	38,0	65,0
RE3 Total				25,4	71,4
RE4	Ser considerado un aliado estratégico por universidades,	PE4.1	Redes de asociaciones y mecenazgo	10,0	30,0
		PE4.2	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y		100,0
		PE4.3	Reputación y Comunicación	65,7	30,0
RE4 Total				53,3	53,3
RE5	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad	PE5.1	Eficiencia Universitaria	23,3	50,0
		PE5.2	Desarrollo de Personas		30,0
		PE5.3	Innovación abierta	20,0	100,0
		PE5.4	Sostenibilidad ambiental	50,0	80,0
		PE5.5	Compromiso social de la UPV	46,2	65,0
		PE5.6	Estrategia UPV 2030	10,0	50,0
RE5 Total				31,9	63,6
Grand Total				36,6	66,4



Annex 6. Grau d'avanç dels objectius estratègics

Ret	Nombre reto	Prj	Nombre proyecto	Objetivos::texto	Valores		
					Avance medio (%)	Indicadores (%)	
RE1	Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada	PE1.1	Modelo Grado-Máster	Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.	55,0		
				Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y	70,0		
			PE1.1			61,4	
			PE1.1	Total			
			PE1.2	Modelo Doctorado	Aseguramiento de la calidad	60,0	100,0
					Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.	46,0	100,0
			PE1.2			52,2	100,0
			PE1.2	Total			
			PE1.3	Modelo Formación Permanente	Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.		
					Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	70,0	100,0
					Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	10,0	
					Organizar la Formación Permanente de forma complementaria con la oferta de grado y posgrado		
			PE1.3			26,7	50,0
			PE1.3	Total			
	PE1.4	Alumnos-Alumni	Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los				
			Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades		30,0		
	PE1.4				15,0		
	PE1.4	Total					
RE1	Total				51,6	41,3	



RE2	Desarrollar una investigación relevante y de impacto	PE2.1	Impacto en investigación y comparación con otras	Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones		100,0
				Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación	50,0	100,0
				Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto	60,0	
		PE2.1	Total		55,0	66,7
		PE2.2	Potenciación de la colaboración en	Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.		30,0
				Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas El y grupos, aumentando de esta forma la masa	80,0	100,0
				Incrementar la participación en proyectos europeos y el liderazgo en los mismos.		100,0
		PE2.2	Total		80,0	76,7
		PE2.3	Participación en proyectos y redes de investigación	Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales		100,0
				Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020		40,0
				Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV		100,0
		PE2.3	Total			80,0
		PE2.4	Movilizar la actividad investigadora	Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).	10,0	100,0
				Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.	10,0	100,0
	PE2.4			Total	10,0	100,0
RE2	Total			22,3	79,1	



RE3	Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional	PE3.1	Captación de retos y demandas de innovación de	Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad		30,0		30,0	
					Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia		30,0		
						Conocer las necesidades de las empresas en los ámbitos en los que la UPV puede transferir o generar resultados transferibles			
			PE3.1	Total			30,0		15,0
		Transferencia de conocimiento basada en la	PE3.2		Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.		10,0		100,0
						Incrementar la transferencia de resultados a empresas y organismos internacionales.			
			PE3.2	Total			10,0		50,0
		Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de	PE3.3		Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto		15,0		100,0
						Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas		10,0	
			PE3.3	Total			14,0		100,0
		Emprendimiento	PE3.4		Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.		40,0		30,0
					STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de GLOBAL: Potenciar la creación de STARTUPs y SPIN-OFFs globales.		35,0		
		PE3.4	Total			38,0		15,0	
RE3	Total					25,4		45,0	



RE4	Ser considerado un aliado estratégico por universidades,	PE4.1	Redes de asociaciones y mecenazgo	Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para		5,0		30,0
				Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.		15,0		30,0
		PE4.1 Total				10,0		30,0
		PE4.2	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y	Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión				100,0
				Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos				100,0
		PE4.2 Total						100,0
		PE4.3	Reputación y Comunicación	Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.		84,0		30,0
				Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.		20,0		
		PE4.3 Total			65,7		30,0	
RE4 Total						53,3		58,0



RES	Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad	PE5.1	Eficiencia Universitaria	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y		10,0		100,0
				Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada		50,0		
		PE5.1	Total			23,3		50,0
		PE5.2	Desarrollo de Personas	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.				30,0
		PE5.2	Total					30,0
		PE5.3	Innovación abierta	Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta		20,0		100,0
		PE5.3	Total			20,0		100,0
		PE5.4	Sostenibilidad ambiental	Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS		50,0		100,0
				Ser una organización destacada en movilidad sostenible.				40,0
				Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020				100,0
		PE5.4	Total			50,0		80,0
		PE5.5	Compromiso social de la UPV	Estar comprometida con el servicio a la Sociedad		46,2		100,0
				El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el				30,0
				Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de: A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas				65,0
		PE5.5	Total			46,2		65,0
		PE5.6	Estrategia UPV 2030	Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa		30,0		100,0
			Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV					
	PE5.6	Total			10,0		50,0	
RES Total						31,9		63,6
Grand Total						37,2		59,3



Annex 7. Grau d'avanç dels plans d'accions

Prc	Nombre proyecto	Objetivos::texto	Planes	Valores	
				Avance medio (%)	Nº
PE1.1	Modelo Grado-Máster	Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.	Acreditaciones, y visibilidad de nuestra oferta académica en el extranjero.	40,0	1
			Elaboración del mapa de títulos con posibilidad de acreditarse, plan quinquenal.	100,0	1
			Estudios de prospectiva de acreditaciones internacionales.	10,0	1
			Mejorar la incorporación el concepto de mejora continua en el trabajo diario	70,0	1
			Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y	100,0	1
			Implementación de los recursos humanos, con perfil técnico.	80,0	1
			Plan de formación en gestión de títulos, orientado al PAS y a los equipos directivos.	30,0	1
PE1.1 Total				61,4	7
PE1.2	Modelo Doctorado	Aseguramiento de la calidad	Incorporación completa y efectiva en el Sistema de Garantía Interno de Calidad de los Títulos Oficiales (SGICTI) de la UPV para facilitar	10,0	1
			Integración de los nuevos procesos definidos en Escuela de Doctorado en el sistema de aseguramiento de la calidad de UPV	70,0	1
			Puesta en marcha de las herramientas necesarias para asegurar al máximo la objetividad en el proceso de evaluación externa de la	100,0	1
			Puesta en marcha de un paquete de acciones informativas para dar a conocer entre los estudiantes de doctorado y sus responsables	60,0	1
			Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.	20,0	1
			Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado de la UPV dentro del programa de apoyo a la I+D.	20,0	1
			Incrementar la visibilidad internacional de la ED y la internacionalización de los programas de doctorado a través de la	100,0	1
			Participación de investigadores internacionales de reconocido prestigio en los eventos, acciones formativas, talleres y seminarios	50,0	1
			Uso mayoritario del inglés como lengua de comunicación en el ámbito del doctorado para mejorar la difusión a los programas	40,0	1
			PE1.2 Total		



PE1.3	Modelo Formación Permanente	Aumentar el reconocimiento de la Formación Permanente por la Comunidad Universitaria.	Plan de RECONOCIMIENTO de la Formación Permanente en la UPV Reconocimiento de las actividades del CFP en los indicadores de la	0,0	1
		Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.	Desarrollo de un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP, que contemple:	70,0	1
		Orientar la Formación Permanente a objetivos de CALIDAD, EXCELENCIA y PRESTIGIO.	Plan de CALIDAD de la Formación Permanente Preparar esquemas para proceder a la ACREDITACION de TITULOS	10,0	1
PE1.3	Total			26,7	3
PE1.4	Alumnos-Alumni	Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los	Plan de honestidad académica: una comisión será la encargada de elaborar una Normativa de Honestidad Académica de común		1
		Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades	Plan de mejora de actividades, PMA: Se realizará un mapa de la oferta de actividades curriculares y extracurriculares, a partir del		1
PE1.4	Total				2
				51,6	21



PE2.1	Impacto en investigación y comparación con otras	Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones	Poner en funcionamiento un sistema automatizado de identificación del número de publicaciones, número de citas que reciben los		1
		Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación	Difundir y promover en las convocatorias del programa propio del VIIT las buenas prácticas de investigación, así como la adhesión a la	50,0	1
		Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto	Propuestas de actualización del "Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV",	60,0	1
PE2.1	Total			55,0	3
PE2.2	Potenciación de la colaboración en	Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.	Propuesta de incentivos a la productividad investigadora multidisciplinar tanto en publicaciones y su impacto como en		1
		Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintas El y grupos, aumentando de esta forma la masa	Propuesta de incentivos a la productividad investigadora multidisciplinar tanto en publicaciones y su impacto como en	80,0	1
PE2.2	Total			80,0	2
PE2.3	Participación en proyectos y redes de investigación	Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales	Programa de apoyo a la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales.		1
		Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020	Creación de una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales		1
			Programa promotores horizonte 2020		1
		Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV	Definición de la red estratégica de socios de investigación		1
PE2.3	Total				4



PE2.4	Movilizar la actividad investigadora	Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).	Identificar el colectivo de docentes "no activos" al que se dirigen las acciones propuestas en los planes	50,0	1
			PLAN ACTIVA+: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a	0,0	1
			PLAN COMPLEMENTOS+: Incrementar la contribución (en términos relativos	0,0	1
			PLAN INTEGRA+: Integración de docentes "no activos" en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una	0,0	1
			PLAN TUTOR+: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes "no activos" o desencantados	0,0	1
		Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.	Identificar el colectivo de docentes "no activos" al que se dirigen las acciones propuestas en los planes	50,0	1
			PLAN ACTIVA+: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a	0,0	1
			PLAN COMPLEMENTOS+: Incrementar la contribución (en términos relativos	0,0	1
			PLAN INTEGRA+: Integración de docentes "no activos" en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una	0,0	1
			PLAN TUTOR+: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes "no activos" o desencantados	0,0	1
PE2.4	Total			10,0	10
				22,3	19



PE3.1	Captación de retos y demandas de innovación de	Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad	Renovación y distribución entre las Estructuras de Investigación de material de comunicación de la UPV a utilizar en la elaboración de		30,0	1
		Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia	Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA.		30,0	1
PE3.1	Total				30,0	2
PE3.2	Transferencia de conocimiento basada en la	Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.	Mejorar la consideración de las actividades de transferencia por académicos y cuadros directivos de la Universidad. En esta línea hay		10,0	1
PE3.2	Total				10,0	1
PE3.3	Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de	Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto	DAbierto: Apertura de datos institucionales de funcionamiento y gestión.		10,0	1
			PAbierto: Organización en abierto de la producción. Docente, e investigadora RiuNet		10,0	1
			SmartUPV: Recopilación de datos de infraestructuras y organización en abierto.		0,0	1
			UPV[X]: Docencia masiva en abierto		40,0	1
		Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas	Multilang: Traducción automática y asistida de información y documentos de funcionamiento en la web.		10,0	1
			Transcript: Transcripción y traducción automática de contenidos multimedia			1
PE3.3	Total				14,0	6
PE3.4	Emprendimiento	Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.	Creación de la plataforma poli[e2] para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento.		50,0	1
			Creación de la red de mentores SE para las startups presentes en el programa SE y realización de las acciones de mentoring		50,0	1
			Generación de historias de éxito y su transmisión.		20,0	1
		STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de	Concursos STARTUPV		50,0	1
			STARTUPV Challenge: atracción y desarrollo de talento.		20,0	1
PE3.4	Total				38,0	5
					25,4	14



PE4.1	Redes de asociaciones y mecenazgo	Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para	Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras.	5,0	1
		Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.	Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración (p.ej. patrocinio publicitario), establecer un modelo	15,0	1
PE4.1	Total			10,0	2
PE4.2	Alianzas estratégicas en docencia, investigación y	Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión	Recopilación de históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones		1
		Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico de la UPV, así como la sistemática de cuantificación de los mismos	Agrupación de la información disponible en Senia, Mediterránea y otras fuentes externas reconocidas. Desarrollo de informes acordes		1
PE4.2	Total				2
PE4.3	Reputación y Comunicación	Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.	Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes	100,0	1
			Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación.	100,0	1
			Definir la visión de reputación de la UPV con base en la misión y visión del Plan Estratégico, así como en los públicos relevantes.	100,0	1
			Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto.	20,0	1
			Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV.	100,0	1
			Ver Plan de acción 4 del objetivo 2.		1
		Tener una comunicación interna y externa eficiente que incremente la reputación positiva de la UPV a nivel nacional e internacional.	Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes		1
			Definir un cuadro de mando (conjunto de indicadores que puedan evaluar de forma dinámica la efectividad de las diferentes acciones	10,0	1
			Determinar acciones concretas de reputación y comunicación en diferentes líneas:	30,0	1
			Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto.		1
PE4.3	Total			65,7	10
				53,3	14



PE5.1	Eficiencia Universitaria	Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y	Organización Estructural, procesos, sistemas y recursos: Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y		10,0	1
			Plan Director de Infraestructuras: Elaborar una propuesta de configuración del Campus en el horizonte 2020.		10,0	1
		Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada	Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual		50,0	1
PE5.1	Total				23,3	3
PE5.2	Desarrollo de Personas	Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.	Valoración personalizada de la actividad y del desempeño profesional			1
PE5.2	Total					1
PE5.3	Innovación abierta	Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta	Desarrollar una metodología de innovación abierta para la UPV durante el 2015		20,0	1
			Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta			1
PE5.3	Total				20,0	2
PE5.4	Sostenibilidad ambiental	Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS	Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.		50,0	1
		Ser una organización destacada en movilidad sostenible.	Plan de movilidad sostenible UPV, cuyos objetivos se concretarán anualmente.			1
		Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020	Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.			1
PE5.4	Total				50,0	3



PE5.5	Compromiso social de la UPV	Estar comprometida con el servicio a la Sociedad El objetivo de la UPV para el 2020 será adquirir un mayor compromiso con el	Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior		60,0	1		
			Elaborar el II Plan de Igualdad		40,0	1		
			Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato		10,0	1		
			Fortalecer e incrementar la relación con los OOH, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil		40,0	1		
			Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo		67,0	1		
			Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social		60,0	1		
			Ser una organización transparente Este objetivo se alcanzará a partir de: A. Mejorar la posición de la UPV en el ranking de universidades públicas	Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y				1
				Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras				1
				Realizar de un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer				1
PE5.5 Total				46,2	9			
PE5.6	Estrategia UPV 2030	Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa	Identificar el equipo de trabajo		30,0	1		
			Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV	Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes		0,0	1	
				Lanzar la primera reunión de trabajo en el año 2015 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas		0,0	1	
PE5.6 Total				10,0	3			
					31,9	21		
					37,2	89		