



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

# *Plan Estratégico UPV 2015-20* *(PEUPV2020)*

13 de enero de 2016

- Evolución del Plan Estratégico
- Distribución presupuestaria
- Retos para el 2016



- La Comisión del Plan Estratégico aprobó por ***unanimidad*** el documento definitivo del PEUPV2020 el 15 de enero de 2015.
- El Consejo de Gobierno de la UPV aprobó por ***unanimidad*** el documento definitivo del PEUPV2020 el 5 de marzo de 2015.



1. Reputación
2. Internacionalización
3. Colaboración
4. Innovación
5. Eficiencia
6. Compromiso



# Plan Estratégico UPV 2015-2020

## Gestión



1. Equipos de gestión
  - ✓ Equipo Ejecutivo
  - ✓ Equipo Interno
2. Visibilidad
3. Herramienta de soporte
4. Asignación de recursos PE 2016
5. Puesta en marcha de proyectos
  - ✓ Priorización de objetivos
  - ✓ Tareas/hitos
  - ✓ Indicadores
  - ✓ Equipo



# Plan Estratégico UPV2020

## Equipo de gestión

### Equipo Ejecutivo

Rector

Gerente

Responsables de Reto

DA de Planificación Estratégica

### Equipo Interno

Miguel Martínez Iranzo

Ángel Ortiz

José Luis Díez

Carlos Ripoll

Ricardo Díaz

José Poveda

Pedro Pablo Soriano

Jacobo Navarro de Peralta

Loles Gil de Pareja



The screenshot shows the top part of the UPV website. At the top left is the UPV logo and the text 'UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA'. To the right, there are navigation links: 'Valencià - English | a - A | Accesibilitat | Mapa web | Buscar | Directorio'. Below this is a dark navigation bar with tabs for 'Admisión', 'Estudios', 'Investigación', 'Organización', and 'Perfiles'. The main banner features a photograph of a modern university building with a large white box containing the text 'La institución'. Below the banner is a dark grey box with a paragraph of text and a portrait of Francisco J. Mora Mas, Rector de la UPV. At the bottom, there are three light grey boxes with titles and bulleted lists of links: 'Plan Estratégico', 'Organización', and 'La UPV al detalle'.

Valencià - English | a - A | Accesibilitat | Mapa web | Buscar | Directorio

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Admisión Estudios Investigación Organización Perfiles

## La institución

La web de la Universitat Politècnica de València es mucho más que la carta de presentación de nuestra institución. Es, sobre todo, una herramienta eficaz de trabajo y una ayuda imprescindible para el estudio. Sus portales ofrecen información de calidad y multitud de servicios, y son accesibles desde una gran variedad de dispositivos móviles. El resultado es una página intuitiva y funcional, universal y directa, el mejor reflejo de lo que, como universidad, queremos ser.

Francisco J. Mora Mas  
Rector de la UPV

**Plan Estratégico**

- Presentación
- Misión, visión y valores
- Documentos
- Seguimiento

**Organización**

- Órganos de gobierno
- Estructura de los vicerrectorados
- Estatutos
- Boletín Oficial de la UPV

**La UPV al detalle**

- Historia
- Doctores honoris causa
- Folleto institucional
- Memoria del curso académico
- Presupuestos
- Cuentas anuales





UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA Espacios - Crear

PLAN ESTRATÉGICO

Páginas

Blog

ACCESOS DIRECTOS DE ESPACIO

- Solicitudes e Incidencias GREGAL
- Instrucciones de uso Wiki-PE2020
- Página oficial PE UPV 2020

ARBOL DE PÁGINAS

- Reto 1 - Ser un referente en docencia
- Reto 2 - Desarrollar una investigación
- Reto 3. Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional
- Reto 4. Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global
- Reto 5. Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública
- Instrucciones de uso Wiki-PE2020

**Página de inicio de PLAN ESTRATÉGICO UPV2020**

Creado por admin, modificado por última vez por Pedro Pablo Soriano Jiménez el sep 21, 2015

Plan Estratégico UPV 2015-2020

**Retos estratégicos**

**Reto 1 - Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad**

**Reto 2 - Desarrollar una investigación relevante y de impacto**

**Reto 3. Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional**

**Reto 4. Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global**

**Reto 5. Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública**

**Instrucciones de uso Wiki-PE2020**

**Retos y proyectos estratégicos**

**Reto 1 - Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad**

- Proyecto 1.1. Modelo Grado-Máster
- Proyecto 1.2. Modelo Doctorado
- Proyecto 1.3. Modelo Formación Permanente
- Proyecto 1.4. Alumnos-Alumni

**Reto 2 - Desarrollar una investigación relevante y de impacto**

- Proyecto 2.1. Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias
- Proyecto 2.2. Potenciación de la colaboración en investigación
- Proyecto 2.3. Participación en proyectos y redes de investigación
- Proyecto 2.4. Movilizar la actividad investigadora

**Reto 3. Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional**

- Proyecto 3.1. Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portafolio de capacidades y resultados transferibles
- Proyecto 3.2. Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D
- Proyecto 3.3. Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados
- Proyecto 3.4. Emprendimiento

**Reto 4. Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global**

- Proyecto 4.1. Redes de asociaciones y mecenazgo
- Proyecto 4.2. Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión UPV2020
- Proyecto 4.3. Reputación y Comunicación

**Reto 5. Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública**

- Proyecto 5.1. Eficiencia Universitaria
- Proyecto 5.2. Desarrollo de personas
- Proyecto 5.3. Innovación abierta
- Proyecto 5.4. Sostenibilidad ambiental
- Proyecto 5.5. Compromiso social de la UPV
- Proyecto 5.6. Estrategia UPV 2030

**Instrucciones de uso Wiki-PE2020**



- Presupuesto 2016:

– OPEX (Funcionamiento):	1.408.170 €
– CAPEX (Inversión):	2.693.710 €
– <b>TOTAL:</b>	<b>4.101.880 €</b>
– Variación 2015:	+1.347.238 €

- Personal

- 12 técnicos
- 4 servipolis
- 3 administrativos
- 1 becario



5 Retos

21 Proyectos

96 Objetivos

211 Indicadores

193 Planes de acción

**2016**

41 Objetivos (44%)

100 Indicadores (47%)

98 Planes de acción (51%)

192 Personas en los equipos

3 reuniones de seguimiento al año



# Plan Estratégico UPV 2015-2020

Tareas/Hitos por proyecto estratégico



# Reto 1: Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad

## Proyecto 1.1. Modelo Grado-Máster



---

## RE1P1 - Proyecto Modelo Grado-Máster

Responsable: José Luis Martínez de Juan

Presupuesto 2016: 80.000€

---

### **Objetivo 3: Obtener acreditaciones internacionales de prestigio para los títulos oficiales de la UPV.**

Plan 1: Estudios de prospectiva de acreditaciones internacionales.

- ✓ Análisis de sellos solicitados por universidades españolas.
- ✓ Búsqueda de sellos de calidad para títulos (ramas sociales, científica, artística).
- ✓ Asignación de responsables en cada ERT.
- ✓ Análisis de sellos solicitados por universidades europeas.

Plan 2: Elaboración del mapa de títulos con posibilidad de acreditarse, plan quinquenal.

- ✓ Acreditación nacional (obligatoria). Este mapa ya está elaborado.

Plan 3: Acreditaciones, y visibilidad de nuestra oferta académica en el extranjero.

- ✓ Visibilidad en nuestros sistemas de información. Ya son visibles.
- ✓ Posicionamiento.

Plan 4: Mejorar la incorporación el concepto de mejora continua en el trabajo diario de las ERT.

- ✓ Sistema interno de garantía de calidad para todos los títulos.
- ✓ Seguimiento de títulos.
- ✓ Acreditación nacional de títulos.



---

### RE1P1 - Proyecto Modelo Grado-Máster

Responsable: José Luis Martínez de Juan

Presupuesto 2016: 80.000€

---

**Objetivo 5: Reforzar las estructuras y servicios de apoyo a la gestión de los títulos oficiales para dar un nivel adecuado de servicio, con el objeto de hacerla más eficiente y ágil.**

Plan 1: Estudio de la carga de trabajo y la adecuación de los recursos disponibles.

- ✓ Acción ya realizada en 2015 por VAEP

Plan 2: Implementación de los recursos humanos, con perfil técnico.

- ✓ Incorporación a los centros de 10 técnicos con funciones en gestión de títulos

Plan 3: Plan de formación en gestión de títulos, orientado al PAS y a los equipos directivos.

- ✓ Formación de nuevo personal: verificación, seguimiento, acreditación
- ✓ Plan de formación del profesorado (ICE), línea de las competencias transversales



# Reto 1: Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad

## Proyecto 1.2. Modelo Doctorado





---

## RE1P2 - Proyecto Modelo Doctorado

Responsable: M<sup>a</sup> Amparo Chiralt Boix

Presupuesto 2016: 154.000€

---

### Objetivo 5: Fomentar la internacionalización de los programas de Doctorado.

Plan 1: Fomentar la captación de estudiantes internacionales en el marco de los diferentes programas patrocinados desde la Unión Europea y otros entornos.

- ✓ Colaboración con la Oficina de Acción Internacional en sus programas de captación de estudiantes, especialmente para programas deficitarios en alumnos

Plan 2: Uso mayoritario del inglés como lengua de comunicación en el ámbito del doctorado para mejorar la difusión a los programas entre potenciales estudiantes internacionales.

- ✓ Fomentar la impartición de cursos de formación Transversal en Inglés
- ✓ Revisión de la información facilitada a través de la microweb de la ED en su versión en Inglés, y traducción de los apartados pendientes
- ✓ Revisión de la versión en inglés de la plataforma 'Gestión de Tesis' y de su documentación de ayuda, y traducción de los apartados pendientes
- ✓ Apertura de una línea de atención al público en inglés en la secretaría de la escuela
- ✓ Facilitar la participación del personal de la Escuela de Doctorado interesado en los cursos de Inglés ofertados a través del CDL



---

## RE1P2 - Proyecto Modelo Doctorado

Responsable: M<sup>a</sup> Amparo Chiralt Boix

Presupuesto 2016: 154.000€

---

Plan 3: Participación de investigadores internacionales de reconocido prestigio en los eventos, acciones formativas, talleres y seminarios organizados en el marco de la formación doctoral.

- ✓ Organizar, en colaboración con los diferentes programas de doctorado, una jornada bimensual de divulgación científica en inglés
- ✓ Fomentar la participación de estudiantes de doctorado extranjeros en el Encuentro Anual de Estudiantes de Doctorado

Plan 4: Incrementar la visibilidad internacional de la ED y la internacionalización de los programas de doctorado a través de la participación en redes internacionales y colaboraciones con instituciones de diferentes países, formalizadas a través convenios para investigación y formación doctoral.

- ✓ Incorporación de la Escuela de Doctorado UPV a la EUA Council for Doctoral Education (EUA-CDE) y participar de forma activa en sus actividades.
- ✓ Participación en otras Redes Internacionales.

Plan 5: Implementar el programa de movilidad para estudiantes de doctorado de la UPV dentro del programa de apoyo a la I+D.

- ✓ Implementar la convocatoria de Ayudas a la Movilidad de la Escuela de Doctorado
- ✓ Gestionar la convocatoria de Ayudas a la Movilidad de personal FPI/UPV del VIIT
- ✓ Fomentar una mayor participación de estudiantes de doctorado en los programas de ayudas a la movilidad Erasmus + Estudio y Prácticas.
- ✓ Fomentar la participación de estudiantes de doctorado en diferentes convocatorias de movilidad de distintos organismos (GV, MINECO, Marie Curie...)



---

## RE1P2 - Proyecto Modelo Doctorado

Responsable: M<sup>a</sup> Amparo Chiralt Boix

Presupuesto 2016: 154.000€

---

### Objetivo 7: Aseguramiento de la calidad

Plan 1: Incorporación completa y efectiva en el Sistema de Garantía Interno de Calidad de los Títulos Oficiales (SGICTi) de la UPV para facilitar tanto el seguimiento externo como la acreditación.

- ✓ Definición y desarrollo del paquete de indicadores necesario para el seguimiento del desarrollo de los diferentes programas de doctorado: informes de seguimiento anual de los programas.
- ✓ Contactar, en coordinación con el resto de universidades públicas valencianas, con la AVAP, para concretar los calendarios y requisitos para las futuras acreditaciones de los programas.

Plan 2: Integración de los nuevos procesos definidos en Escuela de Doctorado en el sistema de aseguramiento de la calidad de UPV PEGASUS, redactando una carta de servicios a sus usuarios, e implementando los medios para asegurar el cumplimiento de los compromisos asumidos.

- ✓ Definición de los procesos clave de la Escuela de Doctorado
- ✓ Definición de los compromisos a incluir en la carta de servicio
- ✓ Definición y desarrollo del paquete de indicadores necesario



# Reto 1: Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad

## Proyecto 1.3. Modelo Formación Permanente



---

### **RE1P3 - Proyecto Modelo Formación Permanente**

Responsable: José Aguilar Herrando

Presupuesto 2016: 68.970 €

---

#### **Objetivo 1: Desarrollar un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.**

Plan 1: Desarrollo de un nuevo modelo de gestión de las actividades del CFP.

- ✓ Preparación de documentos de base para la toma de decisiones. Incluye la confección de la memoria de nuevo modelo de gestión, y la confección de las presentaciones necesarias para la toma de decisión.
- ✓ Definición de del proceso de implantación del nuevo modelo de gestión (en coordinación con la Dirección de la UPV).

Plan 2: Plan de PROSPECTIVA de la Formación Permanente

- ✓ Definición, puesta en marcha y conclusiones del Observatorio de Formación Permanente.



---

### RE1P3 - Proyecto Modelo Formación Permanente

Responsable: José Aguilar Herrando

Presupuesto 2016: 68.970 €

---

### **Objetivo 3: Orientar la Formación Permanente a objetivos de calidad excelencia y prestigio.**

#### Plan 3: Plan de CALIDAD de la Formación Permanente

- ✓ Delimitación de funciones académico-administrativas en el ámbito de la Formación Permanente. Incluye el nuevo modelo de definición y gestión de los ingresos en Títulos Propios, el de emisión de los mismos títulos (incluidos en el SEPQ), como necesario para poder abordar la promoción institucional de actividades en Formación Permanente
- ✓ Selección de ámbitos estratégicos en Formación Permanente: Julio de 2016
- ✓ Prospectiva de la acreditación en Títulos Propios. Incluye inventario actual de la situación en España. Inventario de los cursos y títulos con algún grado de reconocimiento externo. Selección de posible modelos a emplear. Propuesta de títulos a incluir en una prueba piloto. Ubicación del modelo en el sistema de calidad de la UPV.



---

### **RE1P3 - Proyecto Modelo Formación Permanente**

Responsable: José Aguilar Herrando

Presupuesto 2016: 68.970 €

---

Plan 4: Plan de RECONOCIMIENTO de la Formación Permanente en la UPV Reconocimiento de las actividades del CFP en los indicadores de la actividad académica UPV

- ✓ Consideración de los índices de actividad de la UPV en la reconocimiento de la actividad en Formación Permanente. Incluye la redefinición de los límites de actividad en la participación del PDI en Formación Permanente. Inclusión de la Formación Permanente en los índices de actividad de la UPV.



# Reto 1: Ser un referente en docencia y formación de calidad orientada a las necesidades de la Sociedad

## Proyecto 1.4. Alumnos-Alumni





---

### **RE1P4 - Proyecto Alumnos-Alumni**

Responsable: María Victoria Vivancos Ramón

Presupuesto 2016: 135.000€

---

**Objetivo 2: Potenciar en el estudiante y el egresado, su participación en la vida universitaria, y el sentimiento de pertenencia a la UPV a través de la participación en actividades curriculares y extracurriculares**

Plan 1: Plan de mejora de actividades: realización de un mapa de la oferta de actividades curriculares y extracurriculares, a partir del cual se definirán estrategias de mejora, promoción, y compatibilidad para el estudiante.

- ✓ Programa Generación espontanea 2

**Objetivo 3: Desarrollar e implementar un procedimiento común, que garantice los derechos colectivos de los estudiantes, destinado a asegurar el cumplimiento de los compromisos académicos. Mejorando el clima de convivencia universitaria, y fomentando así el respeto mutuo en la relación entre los miembros de la comunidad universitaria.**

Plan 1: Plan de honestidad académica: elaborar una Normativa de Honestidad Académica de común aplicación para todos los centros, que se encargue de salvaguardar los derechos del estudiante frente a acciones de copia o plagio.

- ✓ Aprobación del Plan de honestidad Académica para su implementación el 2017.



## Reto 2: Desarrollar una investigación relevante y de impacto

Proyecto 2.1. Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias



---

### **RE2P1 - Proyecto Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias**

Responsable: Luis Manuel Sánchez Ruiz

Presupuesto 2016: 0€

---

#### **Objetivo 1: Tener identificados los inductores que hacen que la UPV desarrolle investigación de calidad y de impacto.**

Plan 1: Propuestas de actualización del “Reglamento para la Evaluación de la Actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV”, para incentivar el incremento de los inductores identificados.

- ✓ Trabajo en el GASIAI – Propuesta de actualización a implementar en IAI.

#### **Objetivo 4: Comparar la calidad e impacto de la investigación en la UPV con las de otras instituciones.**

Plan 1: Poner en funcionamiento un sistema automatizado de identificación del número de publicaciones, número de citas que reciben los artículos científicos publicados por investigadores de la UPV, cálculo del índice h o g accediendo a bases de datos (WOS, Scopus, etc.) y permita su comparación con los de otras instituciones.

- ✓ Análisis de criterios factibles para su sistematización.



---

### **RE2P1 - Proyecto Impacto en investigación y comparación con otras instituciones universitarias**

Responsable: Luis Manuel Sánchez Ruiz

Presupuesto 2016: 0€

---

#### **Objetivo 5: Difundir y fomentar las buenas prácticas de investigación**

Plan 1: Difundir y promover en las convocatorias del programa propio del VIIT las buenas prácticas de investigación, así como la adhesión a la “Carta Europea del Investigador y Código de conducta para la contratación de investigadores” 2005/251/EC.

- ✓ Información. Implementación de la “Carta Europea del Investigador y Código de conducta para la contratación de investigadores” en convocatorias internas.



## Reto 2: Desarrollar una investigación relevante y de impacto

Proyecto 2.2. Potenciación de la colaboración en investigación



---

### **RE2P2 - Proyecto Potenciación de la colaboración en investigación**

Responsable: Luis Manuel Sánchez Ruiz

Presupuesto 2016: 500.000€

---

**Objetivo 1: Incrementar la multidisciplinariedad de la investigación en la UPV, fomentando las colaboraciones entre distintos I+D+i y grupos, aumentando de esta forma la masa crítica de la UPV en las propuestas y generando sinergias**

Plan 1: Contratar alumnos graduados para la realización de tesis doctoral fomentando la interdisciplinariedad de los grupos donde se integren para desarrollar su investigación

- ✓ Convocar contratos FPI, introduciendo criterios que fomenten su integración en grupo multidisciplinar

**Objetivo 2: Incrementar la colaboración con investigadores y entidades externas.**

Plan 1: Contratar Alumnos de Postgrado con gran potencial investigador para aumentar la masa crítica investigadora de la Universitat Politècnica de València

- ✓ Convocatoria contratos Postgrado que potencien la colaboración considerando criterios tales como poseer el Título de doctor con Mención Internacionalidad, Premio de Doctorado, haber realizado estancias de investigación relevantes o haber publicado algún trabajo en revista de impacto con autores de entidades externas.



## Reto 2: Desarrollar una investigación relevante y de impacto

Proyecto 2.3. Participación en proyectos y redes de investigación



---

### **RE2P3 - Proyecto Participación en proyectos y redes de investigación**

Responsable: Carlos Ripoll Soler

Presupuesto 2016: 0€

---

#### **Objetivo 1: Incrementar la participación en proyectos internacionales con un especial foco en los del programa Horizonte 2020.**

Plan 1: Creación de una unidad para dar soporte en el diseño de proyectos internacionales.

- ✓ Consolidar actividades en convocatorias CPI2020

Plan 2: Programa promotores horizonte 2020.

- ✓ Nueva convocatoria

#### **Objetivo 4: Facilitar la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales.**

Plan 1: Programa de apoyo a la participación de los investigadores e investigadoras de la UPV en grandes consorcios internacionales.

- ✓ Asociación I2CV – KIC Salud – Grupo de interés KIC Clima

#### **Objetivo 6: Potenciar una relación estratégica en investigación con una selección de instituciones que afronten retos comunes con la UPV.**

Plan 1: Definición de la red estratégica de socios de investigación

- ✓ Propuesta de socios estratégicos – Proyecto Hábitat ITN





# Reto 2: Desarrollar una investigación relevante y de impacto

Proyecto 2.4. Movilizar la actividad investigadora



---

### RE2P4 - Proyecto Movilizar la actividad investigadora

Responsable: Salvador Coll Arnau

Presupuesto 2016: 0€

---

#### **Objetivo 1: Incrementar el porcentaje de docentes (con contratos de investigación) con VAIP superior o igual a 10.**

Plan 1: Identificar el colectivo de docentes “no activos” al que se dirigen las acciones propuestas en los planes. (Mucho tiempo sin terminar la tesis; Sexenio muerto (o inexistente); e IAI/VAIP inferior a un umbral (VAIP<10))

- ✓ Elaboración de un informe de base para la orientación del resto de planes, que incluirá:
  - Cuantificación e identificación de profesores (con contratos de investigación) “no activos”.
  - Segmentación en grupos homogéneos (edad, categoría, área de conocimiento, currículum...).

Plan 2: PLAN ACTIVA+I: Contrato programa personalizado de incentivo en POD para animar a realizar actividad investigadora. Condicionado a un plan investigador sometido a seguimiento.

- ✓ Elaboración de un borrador de contrato-programa que definirá: público objetivo, criterios de validación y seguimiento del plan investigador y potenciales incentivos.
- 



---

## RE2P4 - Proyecto Movilizar la actividad investigadora

Responsable: Salvador Coll Arnau

Presupuesto 2016: 0€

---

Plan 3: PLAN TUTOR+I: Investigadores senior que pudieran tutorizar o reorientar (o acoger) docentes “no activos” o desencantados (incentivándoles y dando cuentas del tutorizado).

- ✓ Elaboración de un borrador de contrato-programa de tutorización que definirá público objetivo, criterios de validación y seguimiento y potenciales incentivos.

Plan 4: PLAN COMPLEMENTOS+I: Incrementar la contribución (en términos relativos y absolutos) de la investigación en los complementos retributivos del profesorado.

- ✓ Estudio de la viabilidad de incrementar la contribución de la investigación en los complementos retributivos del profesorado.
- ✓ Elaboración, en su caso, de una propuesta de modificación de la contribución de la investigación en los complementos retributivos.

Plan 5: PLAN INTEGRA+I: Integración de docentes “no activos” en proyectos de investigación y/o grupos (incentivando a los receptores, p.e. una beca de investigación, dando cuentas del profesor integrado).

- ✓ Elaboración de un borrador de contrato-programa de acogida que definirá público objetivo, obligaciones, criterios de validación y seguimiento y potenciales incentivos.



---

### **RE2P4 - Proyecto Movilizar la actividad investigadora**

Responsable: Salvador Coll Arnau

Presupuesto 2016: 0€

---

**Objetivo 2: Incrementar el número de sexenios vivos frente a los posibles (deberíamos tender a tantos sexenios vivos como docentes con contrato de investigación).**

Planes de acción y tareas e hitos, idénticos a los del Objetivo 1.



## **Reto 3: Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional**

Proyecto 3.1 Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles



---

### **RE3P1 - Proyecto Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles**

Responsable: Fernando Javier Conesa Cegarra

Presupuesto 2016: 30.000€

---

### **Objetivo 2: Tener un portfolio claro y constantemente actualizado de servicios/productos de transferencia.**

Plan 1: Mejorar interfaz y posicionamiento del Catálogo de Oferta Tecnológica CARTA.

- ✓ Se evolucionará el interfaz público de CARTA para dotarlo de un diseño de mayor enfoque comercial y para posicionar mejor en la red el buscador de CARTA y todo el contenido de la oferta tecnológica de la UPV.
- ✓ La información de capacidades y resultados en CARTA será generada en inglés y español.
- ✓ Se ampliará el alcance del buscador, incluyendo proyectos de I+D y artículos y vinculándolo con el portal #askUPV y Demandas.
- ✓ Se generarán campañas de difusión para un mayor uso del catálogo, no sólo al exterior de la UPV sino al interior de ésta.
- ✓ Se llevará información de CARTA a otros portales (marketplaces) y a flyers y catálogos imprimibles.



---

### **RE3P1 - Proyecto Captación de retos y demandas de innovación de las empresas y portfolio de capacidades y resultados transferibles**

Responsable: Fernando Javier Conesa Cegarra

Presupuesto 2016: 30.000€

---

### **Objetivo 3: Garantizar que los servicios/productos de transferencia de la UPV se conocen adecuadamente en las empresas y la sociedad**

Plan 1: Difusión de capacidad y actividad en Investigación y Transferencia

- ✓ Campaña de difusión y publicidad sobre el portal CARTA renovado
- ✓ Boletín de alerta dirigido a empresas sobre convocatorias de I+D en colaboración
- ✓ Se elaborará y distribuirá entre las Estructuras de Investigación de material de comunicación en I+T de la UPV a utilizar en la elaboración de propuestas, presentaciones a terceros, congresos, eventos, stand en ferias, etc.
- ✓ Se extenderá el alcance de la acción de comunicación externa de la Unidad de Cultura Científica: renovación newsletter CPI
- ✓ Se realizará un evento sobre I+T de la UPV



## Reto 3: Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional

Proyecto 3.2. Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D





---

### RE3P2 - Proyecto Transferencia de conocimiento basada en la actividad de I+D

Responsable: Fernando Javier Conesa Cegarra

Presupuesto 2016: 5.000€

---

#### **Objetivo 1: Incorporar la necesidad de realizar transferencia de conocimiento de calidad como parte esencial de la cultura universitaria de la UPV.**

Plan 1: Mejorar la consideración de las actividades de transferencia por académicos y cuadros directivos de la Universidad.

- ✓ Mensajes continuadas y eventos favorables a la transferencia de conocimiento de calidad por parte de los líderes de opinión de la UPV.
- ✓ Monitorización, análisis y comunicación a la comunidad universitaria de la actividad e impacto de transferencia y su posición. Benchmarking en UP4.
- ✓ Mayor formación en IPR y en cultura innovadora de investigadores, estudiantes y PAS. Utilización de “casos de transferencia”.
- ✓ Diferenciar la información ligada a transferencia de conocimiento. Hacer más visible la demanda de I+D de las empresas.
- ✓ Mayor peso de la transferencia en el complemento salarial del modelo UPV.



## Reto 3: Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional

Proyecto 3.3. Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados



---

### **RE3P3 - Proyecto Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.**

Responsable: Vicent Juan Botti Navarro

Presupuesto 2016: 154.710€

---

#### **Objetivo 2: Elaborar y transferir información y resultados en formato abierto.**

Plan 1: PAbierto: Organización en abierto de la producción. Docente, e investigadora RiuNet

- ✓ Optimización del flujo de trabajo. Evolución de la aplicación Senia; y Procesado y carga en RiuNet de artículos pendientes en Senia.

Plan 2: SmartUPV: Recopilación de datos de infraestructuras y organización en abierto.

- ✓ Generación de inventario técnico de infraestructuras smartcity de la UPV; Diseño e implantación de base de datos Smart City; y Desarrollo/integración de interfaces de adquisición de las diferentes infraestructuras.



---

### **RE3P3 - Proyecto Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.**

Responsable: Vicent Juan Botti Navarro

Presupuesto 2016: 154.710€

---

Plan 3: UPV[X]: Docencia masiva en abierto

- ✓ Generación, publicación e impartición de ~20 cursos; Soporte plataformas UPVx, OpenEdX; y Difusión de resultados.

Plan 4: DAbierto: Apertura de datos institucionales de funcionamiento y gestión.

- ✓ Estudio de viabilidad e instalación Hw/Sw de la plataforma Open Data; Identificar y desarrollar un “data set” prototipo; y Prototipo de apertura de datos de “transparencia”.



---

### **RE3P3 - Proyecto Elaboración, difusión, visibilidad y accesibilidad de información y resultados.**

Responsable: Vicent Juan Botti Navarro

Presupuesto 2016: 154.710€

---

#### **Objetivo 3: Elaborar y transferir información y resultados en múltiples lenguas.**

Plan 1: Transcript. Transcripción y traducción automática de contenidos multimedia

- ✓ Diseño y prototipo del proceso de transcripción y traducción de contenidos MM; Implementación de mejoras en la herramienta de transcripción y traducción; y Piloto de servicios de transcripción y traducción.

Plan 2: Multilang: Traducción automática y asistida de información y documentos de funcionamiento en la web.

- ✓ Diseño y desarrollo del sistema de asistencia a la traducción; Plan de choque de traducción de niveles estáticos de la web UPV; y Desarrollo del procedimiento de mantenimiento de traducciones.



# Reto 3: Transferir sus resultados a nivel nacional e internacional

Proyecto 3.4. Emprendimiento



---

### RE3P4 - Proyecto Emprendimiento

Responsable: José Millet Roig

Presupuesto 2016: 45.000€

---

**Objetivo 2: STARTUPV: Promocionar y consolidar el ecosistema emprendedor de la UPV con impacto en su entorno. Dinamizar y cohesionar su función con los centros (Plan de Emprendimiento Global).**

Plan 1: Concurso STARTUPV

- ✓ Elaboración, aprobación, difusión, desarrollo y fallo de los premios del concurso

Plan 2: STARTUPV Challenge: atracción y desarrollo de talento.

- ✓ Se desarrollará en el formato de HACHATON
- ✓ Difusión, creación, recogida y selección de retos con la herramienta teamer UP
- ✓ Colaboración en los eventos



---

### RE3P4 - Proyecto Emprendimiento

Responsable: José Millet Roig

Presupuesto 2016: 45.000€

---

### **Objetivo 5: Smart Entrepreneurship: Evolución del ecosistema emprendedor de la UPV hacia un ecosistema emprendedor inteligente.**

Plan 1: Creación de la plataforma teamerUP para la generación de equipos emprendedores de alto potencial y rendimiento.

- ✓ Comunicación y difusión de la plataforma: marketing
- ✓ Ejecución de la fase II (Beta avanzada) de la plataforma
- ✓ Seguimiento y control del proceso de matching y creación de equipos

Plan 2: Creación de la red de mentores SE para las startups presentes en el programa SE y realización de las acciones de mentoring

- ✓ Selección de mentores internos y externos
- ✓ Establecimiento de la relación entre mentor y proyecto emprendedor
- ✓ Seguimiento de las acciones de mentorización

Plan 3: Generación de historias de éxito y su transmisión.

- ✓ Selección de casos de éxito
- ✓ Generación del material sobre el caso de éxito
- ✓ Comunicación, marketing y difusión de los casos de éxito





# Reto 4: Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global

Proyecto 4.1. Redes de asociaciones y mecenazgo



---

## RE4P1 - Proyecto Redes de asociaciones y mecenazgo

Responsable: María Boquera Matarredona

Presupuesto 2016: 3.000€

---

### **Objetivo 4: Crear una unidad de mecenazgo. Aumentar la cultura de las donaciones particulares a la UPV para puesta en marcha de pequeños proyectos.**

Plan 1: Definir claramente mecenazgo hacia la UPV frente a otras formas de colaboración (p.ej. patrocinio publicitario), establecer un modelo conforme a la legislación vigente y desarrollar el micromecenazgo (crowdsourcing o fundraising) para financiar iniciativas concretas.

- ✓ Coordinar las unidades UPV con tareas de mecenazgo: Consejo Social, Alumni, SIE, Vicerrectorado de Responsabilidad Social
- ✓ Buscar y listar un grupo realista de posibles mecenas hacia la UPV: antiguos alumnos, empresas, fundaciones... Identificar sus interlocutores clave.
- ✓ Definir claramente la colaboración/es que se pueden obtener de los mecenas, para qué estarían destinadas y por qué.
- ✓ Identificar dentro de la UPV aquellas personas que consiguen fondos para iniciativas tales como: congresos, publicaciones, equipamiento ... y de donde vienen los patrocinios para los mismos (editoriales, laboratorios, etc. )
- ✓ Identificar un fundraiser profesional para coordinar y crear un futuro equipo de trabajo.
- ✓ Poner en marcha un pequeño proyecto.



---

### RE4P1 - Proyecto Redes de asociaciones y mecenazgo

Responsable: María Boquera Matarredona

Presupuesto 2016: 3.000€

---

### **Objetivo 8: Consolidar y potenciar las prácticas de estudiantes en empresas nacionales e internacionales para mejorar el acceso al empleo de los estudiantes y titulados UPV.**

Plan 1: Facilitar, difundir y agilizar el proceso para que los estudiantes accedan a las prácticas en empresas extranjeras.

- ✓ Mejorar las aplicaciones informáticas en cuanto a la gestión de prácticas en empresa internacionales.
- ✓ Realizar más labores de difusión de programas de prácticas internacionales



# Reto 4: Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global

Proyecto 4.2. Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión UPV2020



---

### **RE4P2 - Proyecto Alianzas estratégicas en docencia, investigación y gestión**

Responsable: Javier Orozco Messana

Presupuesto 2016: 6000€

---

#### **Objetivo 1: Definir el mapa de colaboraciones históricas de la UPV en temas académicos, de investigación y de gestión.**

Plan 1: Recopilación de históricos de colaboraciones bilaterales en temas académicos, de investigación, gestión y colaboraciones empresariales significativas.

- ✓ Informe consensuado sobre definición “Alianza estratégica” en la Comunidad UPV.
- ✓ Definición panel informativo para mapa de colaboraciones bilaterales estratégicas.

#### **Objetivo 2: Establecer el conjunto de criterios de valoración institucional relevantes para el plan estratégico, así como la sistemática de cuantificación de los mismos.**

Plan 1: Agrupación de la información disponible en Senia, Mediterránea y otras fuentes externas reconocidas. Desarrollo de informes acordes con la estructura de criterios y su métrica.

- ✓ Implementación (Mediterránea) de informes sobre colaboración bilateral estratégica.
- ✓ Elaboración de una intranet con el mapa estratégico de colaboraciones de la UPV con acceso a herramientas de valoración, contactos e históricos relevantes.



# Reto 4: Ser considerado un aliado estratégico por universidades, empresas e instituciones a nivel global

## Proyecto 4.3. Reputación y Comunicación



---

## RE4P3 - Proyecto Reputación y Comunicación

Responsable: José Luis Díez Ruano

Presupuesto 2016: 201.200€

---

### **Objetivo 1: Tener una buena reputación a nivel nacional e internacional en los públicos relevantes.**

Plan 1: Determinar los públicos relevantes, así como los medios y canales a través de los cuales se les transmite la imagen de la UPV.

- ✓ Trabajar propuesta en CER y aprobar en CR

Plan 2: Definir la visión de reputación de la UPV con base en la misión y visión del Plan Estratégico, así como en los públicos relevantes.

- ✓ Trabajar propuesta en CER y aprobar en CR

Plan 3: Analizar la idoneidad de la Identidad Visual Corporativa de la UPV y su adecuación a su visión de reputación.

- ✓ Trabajar propuesta en CER y aprobar en CR

Plan 4: Activación de los órganos colegiados de reputación y comunicación definidos en el Manual de Comunicación (lo que dará lugar a planes anuales de reputación y comunicación).

- ✓ Puesta en marcha del Comité de Reputación (CR) y del Comisión Ejecutiva de Reputación (CER). Ya creados y activados.



---

### RE4P3 - Proyecto Reputación y Comunicación

Responsable: José Luis Díez Ruano

Presupuesto 2016: 201.200€

---

Plan 5: Determinar la estructura humana y los recursos económicos o de otro tipo necesarios para alcanzar la visión del proyecto.

- ✓ Trabajar propuesta en CER y aprobar en CR

Plan 6: Determinar acciones concretas de reputación (y comunicación) en diferentes líneas.

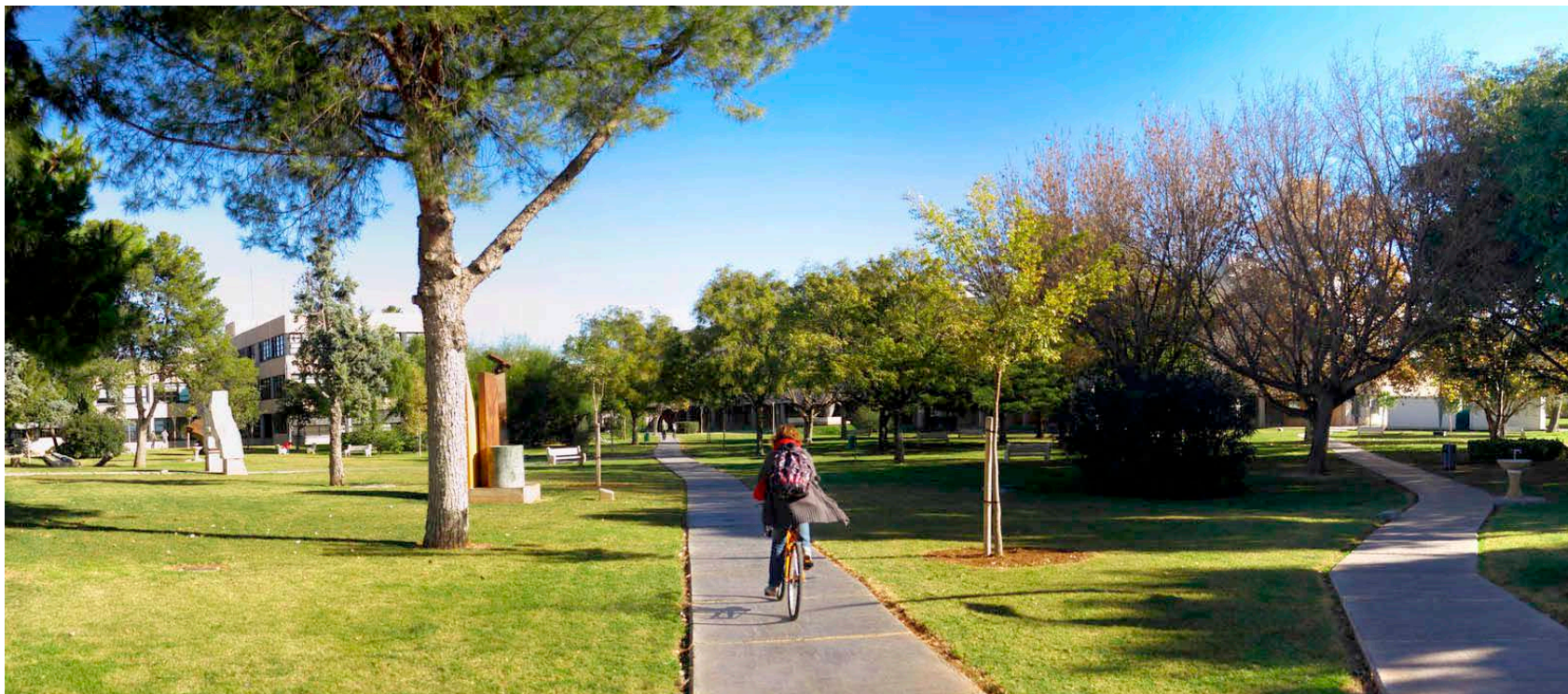
- ✓ Prioridad en la acciones con público objetivo futuros alumnos (generar atracción). Se están elaborando propuestas con el presupuesto asignado, para trabajar con los públicos internos y aprobar por el CR. Luego el CER ejecutará esas propuestas (ferias/visitas nacionales/internacionales, nuevos materiales promoción, posicionamiento web, mujeres e ingeniería, nuevas vocaciones, publicidad directa, acciones bachiller, CFGS y potenciales alumnos máster, ...).





# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

## Proyecto 5.1. Eficiencia Universitaria



---

### RE5P1 - Proyecto Eficiencia Universitaria

Responsable: Miguel Martínez Iranzo

Presupuesto 2016: 103.000 €

---

**Objetivo 1: Analizar la actual organización estructural de la UPV (académica, de investigación y de gestión), sus procesos, sistemas y recursos (económicos, infraestructuras y personal) para proponer los cambios necesarios para mejorar su eficiencia, calidad y adecuada distribución.**

Plan 1: Organización Estructural, procesos, sistemas y recursos: Elaborar una propuesta para la mejora de la estructura, procesos, sistemas y recursos de la organización en el horizonte 2020.

- ✓ Realización de una encuesta a directivos de la UPV sobre qué visión se tiene de la estructura universitaria a la que se quiere tender.
- ✓ Puesta en marcha de la Comisión de Organización Estructural de la UPV.
- ✓ Elaboración de un Libro Blanco sobre la reorganización Estructural de la UPV.

Plan 2: Plan Director de Infraestructuras: Elaborar una propuesta de configuración de los Campus en el horizonte 2020 (Responsable del Plan: Carmen Jordá Such).

- ✓ Puesta en marcha de la Comisión para el diseño del Plan Director de la UPV.
- ✓ Elaboración del Plan Director de la UPV.



---

### RE5P1 - Proyecto Eficiencia Universitaria

Responsable: Miguel Martínez Iranzo

Presupuesto 2016: 103.000 €

---

**Objetivo 4: Avanzar en el desarrollo de los conceptos de producción y productividad académica, docente e investigadora del PDI de la UPV de cara a una adecuada distribución de sus recursos.**

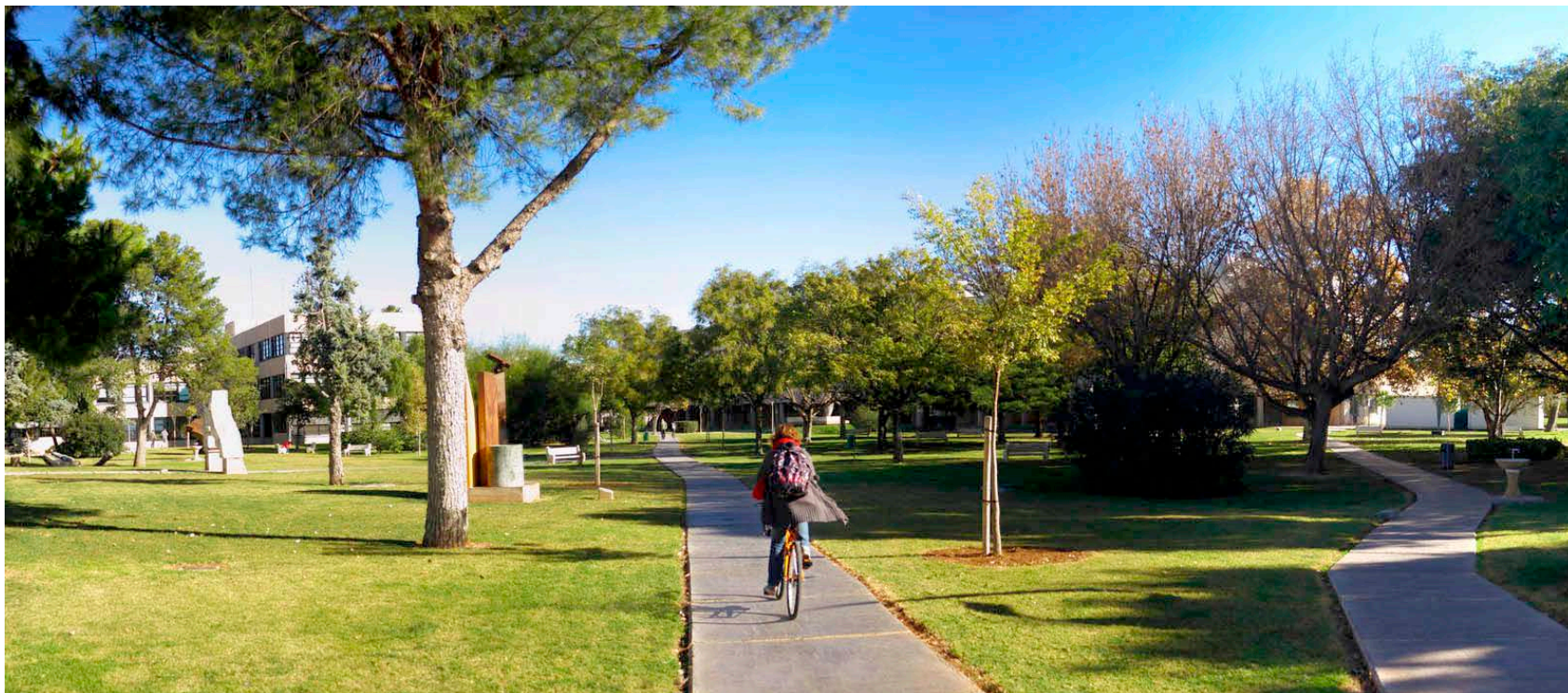
Plan 1: Elaborar una propuesta de asignación de recursos de la UPV en función de los indicadores de producción y productividad individual y por estructura.

- ✓ Elaboración de un protocolo de actuación para la distribución de recursos de “Asistentes a la Docencia” (“Teaching Assistant”), asociados al indicador de productividad definido en la NOA2015.
- ✓ Análisis y toma de decisiones sobre la dinamización de los recursos de apoyo a la actividad docente disponibles de los FPI y FPU de la UPV asociándolos al indicador de productividad definido en la NOA2015.



# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

## Proyecto 5.2. Desarrollo de personas



---

### RE5P2 - Proyecto Desarrollo de Personas

Responsable: Ismael Moya Clemente

Presupuesto 2016:

---

#### **Objetivo 1: Evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona.**

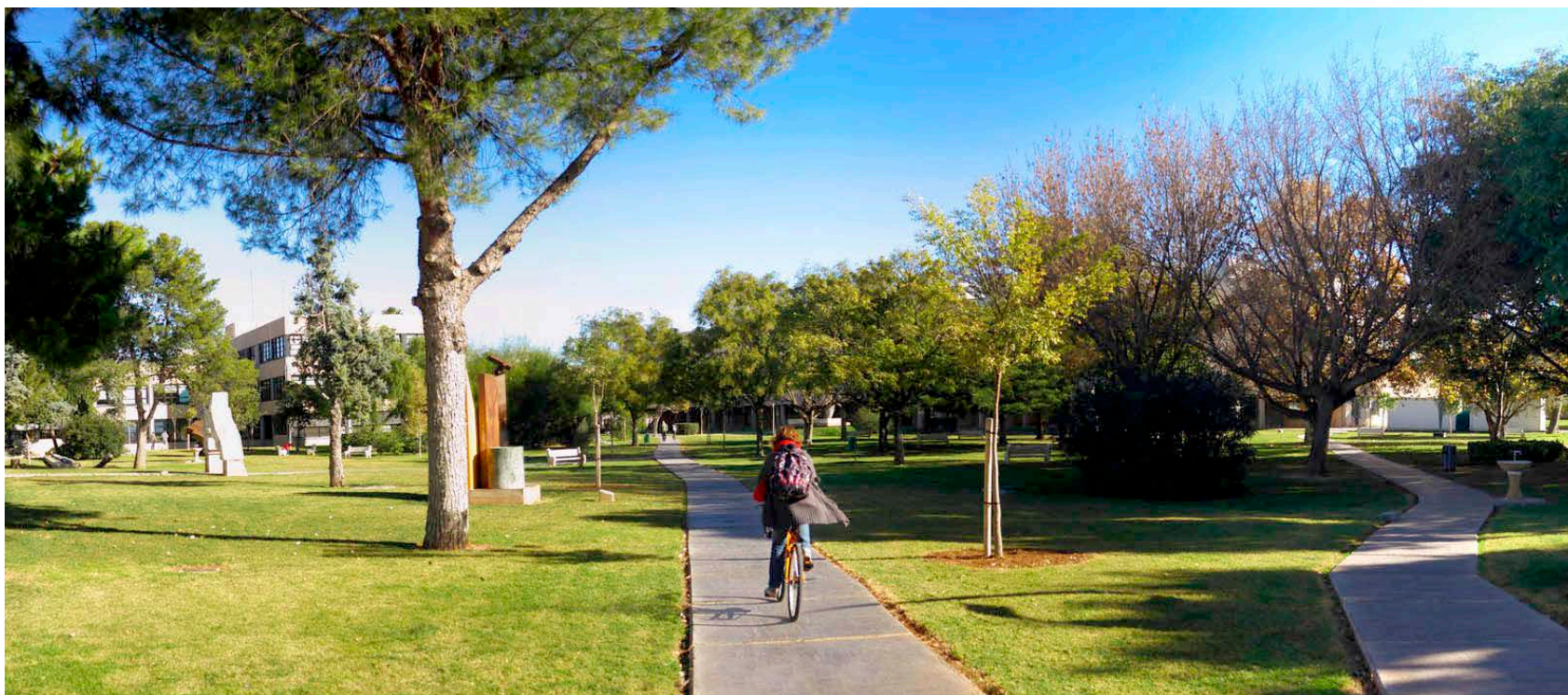
Plan 1: Valoración personalizada de la actividad y del desempeño profesional.

- ✓ Evaluación del desempeño del PDI. Conseguido a través del IAA.
  - ✓ Evaluación del desempeño del PAS. En espera de la respuesta de la GV sobre la carrera profesional del personal de administración y servicios.
- 
- Inicio las acciones del desarrollo profesional del PDI.
  - Diseño de los planes de formación del PDI para su desarrollo profesional.



# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

## Proyecto 5.3. Innovación abierta



---

### RE5P3 - Proyecto Innovación abierta

Responsable: Ángel Ortiz Bas

Presupuesto 2016: 1000€

---

#### Objetivo 1: Tener una metodología probada y exitosa de innovación abierta

Plan 1: Desarrollar una metodología de innovación abierta para la UPV durante el 2015.

- ✓ Aprobación de la metodología UPV Open Innovation.
- ✓ Documentación sobre casos de uso de UPV Open Innovation.

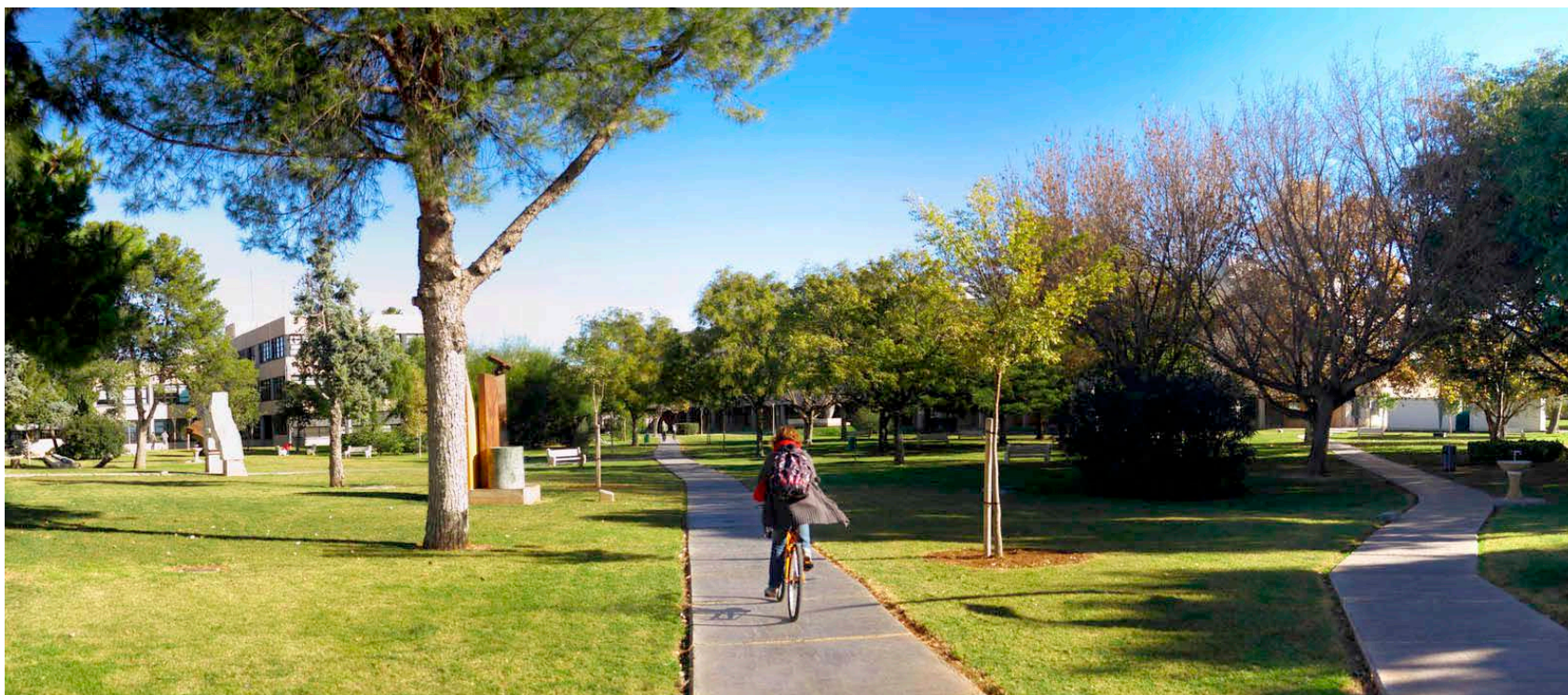
Plan 2: Realizar el seguimiento anual de los proyectos de innovación abierta.

- ✓ Preparar el lanzamiento de un programa de UPV Open Innovation para 2017.



# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

## Proyecto 5.4. Sostenibilidad ambiental





---

## **RE5P4 - Proyecto Sostenibilidad ambiental**

Responsable: Salvador López Galarza

Presupuesto 2016: 2.550.000€

---

### **Objetivo 1: Ser líderes en gestión ambiental renovando anualmente el certificado EMAS**

Plan 1: Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.

- ✓ Superar la auditoría de seguimiento del certificado EMAS.

### **Objetivo 2: Ser una organización energéticamente eficiente superando los objetivos de reducción del consumo de energía de la Estrategia Europea 2020**

Plan 1: Planes Ambientales del Sistema de Gestión Ambiental UPV, que se aprobarán para cada año.

- ✓ Reducción del 24% del consumo energético de la UPV por metro cuadrado construido con respecto a 2010.

### **Objetivo 3: Ser una organización destacada en movilidad sostenible.**

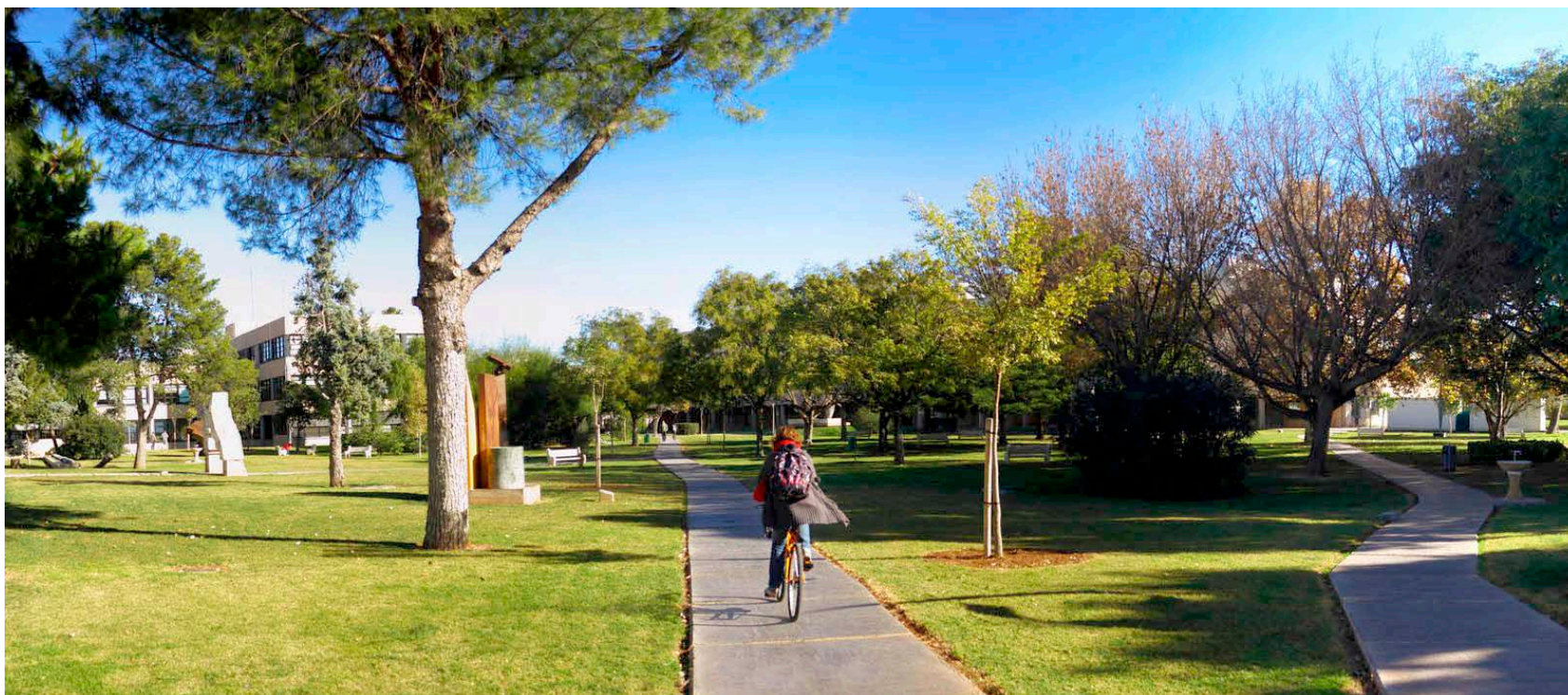
Plan 1: Plan de movilidad sostenible UPV, cuyos objetivos se concretarán anualmente.

- ✓ Cumplimiento de los objetivos marcados para 2016 del Plan de movilidad estratégico de la UPV.



# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

Proyecto 5.5. Compromiso social de la UPV



---

## RE5P5 - Proyecto Compromiso social de la UPV

Responsable: Rosa Puchades Pla

Presupuesto 2016: 55000€

---

### Objetivo 3: Ser una organización transparente

Plan 1: Realizar un diagnóstico de la posición actual de la UPV en el ranking de transparencia de las universidades públicas y proponer su mejora para escalar puestos en el mismo.

- ✓ Informe del ranking de transparencia de las universidades públicas.

Plan 2: Implementar un canal de comunicación de acciones no éticas o contrarias al buen gobierno a través de la web. Desarrollo y evaluación del mismo.

- ✓ Definición y diseño de canal de comunicación

Plan 3: Impulsar la cultura de la participación mediante el desarrollo y evaluación de un canal de comunicación para todas las estructuras universitarias.

- ✓ Diseño de la estructura e implementación de una web para la participación con espacio para sugerencias de mejora, propuestas de iniciativas y comunicación de incidencias (reclamaciones)



---

### **RE5P5 - Proyecto Compromiso social de la UPV**

Responsable: Rosa Puchades Pla

Presupuesto 2016: 55000€

---

#### **Objetivo 4: Estar comprometida con el servicio a la Sociedad.**

Plan 1: Iniciar el proceso de redacción del Plan de Cooperación Universitaria al Desarrollo.

- ✓ Elaboración del diagnóstico previo para la elaboración del Plan.
- ✓ Presentación del Primer Borrador del Plan de Cooperación.

Plan 2: Organizar, en el itinerario formativo, la metodología aprendizaje-servicio y la participación social.

- ✓ Creación del grupo de aprendizaje – servicio en la UPV.

Plan 3: Fortalecer e incrementar la relación con los OOII, las ONG, otros actores y otras plataformas de la sociedad civil.

- ✓ Revisión de convenios.
- ✓ Formalización de nuevos acuerdos.



---

## RE5P5 - Proyecto Compromiso social de la UPV

Responsable: Rosa Puchades Pla

Presupuesto 2016: 55000€

---

Plan 4: Elaborar el II Plan de Igualdad.

- ✓ Evaluación acciones I Plan de Igualdad.
- ✓ Sistema de indicadores. Seguimiento y revisión del sistema de indicadores utilizados en el I Estudio diagnóstico (período 2005-2010).
- ✓ II Plan de Igualdad 2017-2020.

Plan 5: Colaborar con el CFP para la mejor gestión de la Universidad Sénior.

- ✓ Implementar las medidas necesarias para la gestión autónoma de los trámites de matrícula.

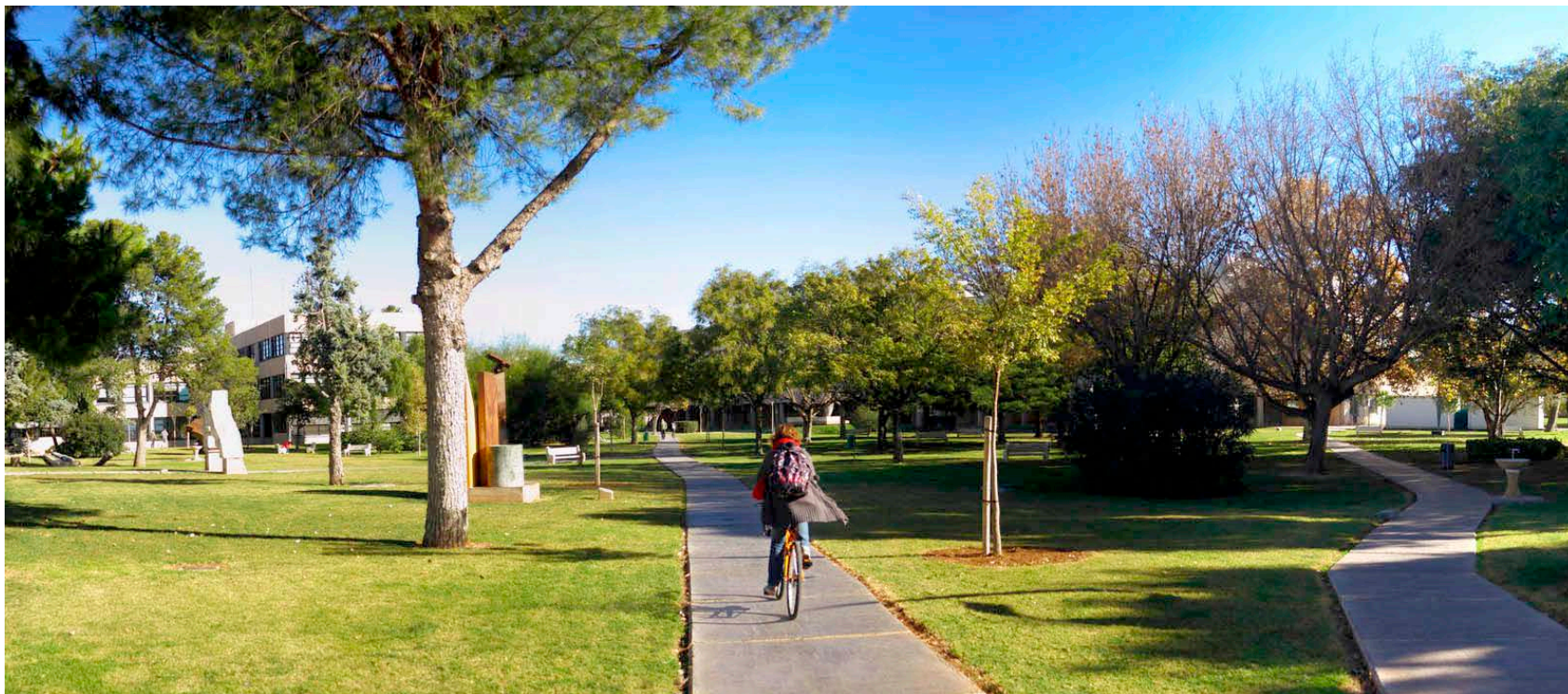
Plan 6: Estudiar la viabilidad de la extensión de la formación de mayores al entorno inmediato

- ✓ Establecer las relaciones institucionales necesarias con los ayuntamientos de Gandia y Villena en el área de Educación de adultos.



# Reto 5: Destacar por sus compromisos en materia de responsabilidad social como universidad pública

Proyecto 5.6. Estrategia UPV 2030



---

### **RE5P6 - Proyecto Estrategia UPV 2030**

Responsables: Miguel Martínez Iranzo y José Antonio Pérez García

Presupuesto 2016: 10.000 €

---

#### **Objetivo 1: Crear un equipo de trabajo multidisciplinar con una alta representación externa.**

Plan 1: Identificar el equipo de trabajo.

- ✓ Analizar qué objetivos se quieren cumplir con el equipo de trabajo.
- ✓ Nombrar el equipo de trabajo.

#### **Objetivo 2: Establecer una dinámica de trabajo que permita la generación de ideas e iniciativas conceptuales de alto impacto en la UPV.**

Plan 1: Crear una plataforma y mecanismos que permitan la colaboración activa de todos los participantes.

- ✓ Analizar herramientas.
- ✓ Crear plataforma.

Plan 2: Lanzar la primera reunión de trabajo en el año 2016 para establecer la agenda del proyecto y lanzar las iniciativas.

- ✓ Lanzar primera reunión.
- ✓ Preparar una metodología de actuación.
- ✓ Publicar resultados.



# Plan Estratégico UPV 2015-2020

## Retos





- Los proyectos estratégicos deben ser parte de nuestro día a día
- Foco
- Orientación a resultados
- Visión periférica (interna y externa)





UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

[www.upv.es](http://www.upv.es)