



ACORD PEL QUAL S'APROVEN ELS CRITERIS D'ADAPTACIÓ A LA LOSU DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UPV

Aprovat per Consell de Govern de 25 d'abril de 2024

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Concursos d'accés a cossos docents universitaris i concursos per a contractar professorat permanent laboral (PPL).

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DELS CONCURSOS, TERMINIS I NORMES DE PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

El procediment de selecció que regeix els concursos valora l'històric acadèmic, l'experiència docent i l'experiència investigadora de la persona aspirant, incloent-hi la transferència i l'intercanvi de coneixement. Així mateix, aquest procés valora el domini de la matèria, el projecte docent i investigador i permet contrastar la capacitat que té per a l'exposició i el debat en una prova que s'ha de fer en sessió pública, davant de la comissió.

En els concursos cal garantir, en tot moment, la igualtat d'oportunitats de les persones aspirants, el respecte als principis de mèrit i capacitat i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Així mateix, a fi de garantir la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, s'han de prendre les mesures d'adaptació oportunes a les seues necessitats.

Els actes de constitució, les reunions i els acords de la comissió de selecció es poden fer de manera presencial, semipresencial o no presencial, i l'acord que s'adopte sobre aquesta qüestió s'ha de publicar a través dels mitjans corresponents per a coneixement de totes les persones aspirants.

Amb caràcter previ a la sessió de constitució, el president o la presidenta de la comissió de selecció acorda amb la resta de membres el caràcter presencial o semipresencial dels actes de constitució, presentació i realització de la prova, amb idèntiques garanties de publicitat.

Les actuacions no presencials han de complir les instruccions que, amb aquesta finalitat, la UPV dicte, publique i pose en coneixement de totes les persones aspirants; i en concret quan siguin convocades a la realització de l'acte de presentació i realització de la prova davant de la comissió.



Amb la finalitat que pugua produir-se l'oportuna interacció entre aspirants i membres de la comissió de selecció que puguen assistir-hi de forma no presencial, cal usar eines que permeten videoconferència grupal en què totes les persones assistents puguen interactuar.

El president o presidenta de la comissió, una vegada fetes les consultes oportunes amb la resta de membres, notifica a totes les persones candidates admeses al concurs, amb una antelació mínima de 10 dies naturals, la convocatòria per a l'acte de presentació, i indica el lloc, la data i l'hora de realització, que pot tenir lloc immediatament després de la constitució de la comissió i, en tot cas, en el termini màxim de setanta-dues hores.

En l'acte de constitució i abans de la presentació de les persones candidates, la comissió fixa els criteris específics per a l'adjudicació de les places, que en tot cas han d'atribuir els valors següents als mèrits aportats:

Càtedres d'universitat

Investigació: 45%; docència universitària: 45%; altres mèrits: 10%.

Professorat titular d'universitat i professorat permanent laboral:

Investigació: 45%; docència universitària: 45%; altres mèrits: 10%.

La valoració de les persones candidates es fa tenint en compte l'adequació de l'activitat i els mèrits de cadascuna al perfil de la plaça que figura en l'annex I i, així, s'estableix una puntuació numèrica per a cada persona. Els criteris de valoració es fan públics després de l'acte de constitució de la comissió de selecció, mitjançant la publicació al web del departament al qual correspon la plaça objecte de concurs i, si això no és possible, mitjançant la publicació al tauler d'anuncis.

En l'acte de presentació, que és públic, les persones candidates lliuren a la presidència de la comissió la documentació següent, en el format electrònic que s'establisca en la convocatòria:

- a) historial acadèmic, docent i investigador
- b) projecte docent i investigador

En l'acte de presentació es determina, mitjançant sorteig, l'ordre d'actuació de les persones candidates i es fixa el lloc, la data i l'hora d'inici de les proves, informació que la comissió ha de fer pública preferiblement a la web del departament i, si no és possible, al tauler d'anuncis. Les proves han de començar en el termini màxim de deu dies des de l'acte de presentació.



El secretari o secretària de la comissió ha de garantir que la documentació lliurada en l'acte de presentació estiga disponible perquè totes les persones candidates la puguen examinar abans de l'inici de les proves.

PROVES

Els concursos d'accés consten d'una única prova, que és pública i s'ha de fer al lloc de la UPV que establisca la presidència.

La prova consisteix en l'exposició oral a càrrec de les persones candidates, durant un temps màxim de dues hores, dels seus mèrits, del seu historial acadèmic, docent i investigador i del projecte docent i investigador. A continuació, la comissió debat amb la persona candidata durant un temps màxim de dues hores i valora els mèrits que té, el domini de la matèria, les capacitats i les aptituds per al perfil de la plaça.

Les persones aspirants estrangeres han de tenir un coneixement de la llengua castellana suficient. Així mateix, també s'ha de conèixer l'idioma en què calga impartir les assignatures segons que s'indique en la convocatòria.

Si l'acte és en modalitat semipresencial, la prova s'ha de fer amb presència física de les persones candidates davant de la part de la comissió que estiga constituïda de manera presencial, i amb accés per videoconferència grupal en sessió pública per als membres que no assistisquen a la prova de manera presencial.

Una vegada acabada la prova, la comissió fa una valoració sobre cada persona candidata. En aquest procés, seguint sempre els criteris generals i específics de valoració prèviament establits per la comissió, es valora l'historial acadèmic, docent i investigador de la persona candidata, el domini de la matèria, el projecte docent i investigador, la transferència de coneixement i, també, les capacitats de la persona candidata per a l'exposició i el debat davant de la comissió demostrades durant la prova.

En vista de les valoracions de la prova, i d'acord amb l'ordre determinat per la puntuació obtinguda, la comissió proposa les persones candidates per a ocupar les places disponibles, tenint en compte que el nombre de persones proposades no pot superar el nombre de places convocades.

El concurs, d'acord amb el que es disposa en la normativa aplicable, pot concloure amb la proposta de la comissió de no provisió de places.



Una vegada realitzats els concursos, els resultats de l'avaluació de cada persona candidata es fan públics, desglossats en cadascun dels aspectes avaluats, a la web del departament i, si això no és possible, al tauler d'anuncis

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Exclusivament per via electrònica. En paper només en el cas dels supòsits d'excepcionalitat tècnica esmentats en la convocatòria.

PUBLICITAT DE LES CONVOCATÒRIES D'ACCÉS

Les convocatòries per a l'accés a places de cossos docents i de professorat contractat es publiquen als diaris oficials i en altres mitjans que s'indiquen en la Llei orgànica del sistema universitari i en la normativa aplicable.

MESURES D'ACCIÓ POSITIVA

La UPV pot establir mesures d'acció positiva en els concursos d'accés a places de personal docent i investigador funcionari i professorat permanent laboral per a afavorir l'accés equilibrat de les dones.

RÈGIM TRANSITORI DE LES ÀREES DE CONEIXEMENT

Fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a les quals fa referència la disposició transitòria segona del Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, les referències a les especialitats de coneixement es consideren fetes a les àrees de coneixement que figuren en l'annex I del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre.

Així mateix, fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement, es pot perfilar la descripció de la plaça en els concursos d'accés als cossos docents universitaris, com també en els concursos per a l'accés a les places de professorat laboral als quals fa referència l'article 86 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, d'acord amb la normativa vigent en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret.

Les referències al PPL referents a la composició de les comissions de selecció inclouen també el professorat contractat doctor i les figures i categories de professorat universitari de caràcter permanent.



COMISSIONS DE SELECCIÓ PER AL CONCURS D'ACCÉS A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I PROFESSORAT PERMANENT LABORAL.

Publicació de les comissions i dels currículums de les persones membres i criteris de valoració
En els concursos d'accés, la UPV ha de fer pública la composició de les comissions i dels currículums anonimitzats de les persones que les integren, com també dels criteris per a l'adjudicació de les places.

Els concursos d'accés són jutjats per comissions la composició de les quals ha d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat de les persones membres, procurant una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

El rector o la rectora nomena cada integrant de la comissió. I en el cas dels concursos d'accés als cossos docents universitaris, amb l'acord previ del Consell de Govern.

Cada comissió està formada per cinc persones, amb veu i vot, i les persones suplents, de les quals un màxim de dos titulars amb els suplents respectius poden pertànyer al professorat de la Universitat Politècnica de València. La resta de membres han de ser externs, elegits per sorteig públic, entre una llista qualificada de professorat i personal investigador d'igual o superior categoria a la plaça convocada, i no poden pertànyer més de dues persones a una mateixa universitat.

Requisits dels components de la comissió i procés de sorteig

El professorat de la Universitat Politècnica de València ha d'estar adscrit al departament de la plaça oferida en el concurs, en qualsevol àrea de coneixement d'aquest departament, o a la mateixa àrea de coneixement afí a la plaça oferida si està adscrit a un altre departament de la Universitat Politècnica de València.

El professorat que no pertany a la Universitat Politècnica de València ha d'estar adscrit a l'àrea o a alguna àrea afí del perfil de la plaça.

Cada membre de la comissió que pertany al cos de càtedres d'universitat ha de tenir dues avaluacions positives de la seua activitat investigadora i una avaluació positiva de l'activitat docent. El professorat titular d'universitat i el professorat permanent laboral ha de tenir una avaluació positiva de la seua activitat docent i investigadora.



El president o presidenta i el secretari o secretària, tant titular com suplent, els nomena el rector o la rectora, a proposta del consell de departament o l'òrgan en qui delegue. A aquest efecte es proposen tres presidents o presidentes i tres secretaris o secretàries suplents per a poder designar en cas que les persones titulars no puguin actuar.

Per al nomenament de la resta de vocals, el departament elabora una llista qualificada de professorat i personal investigador que ha de contenir un mínim de 15 persones, entre les quals s'ha de fer el sorteig públic, i es proposen tres vocals titulars i quatre suplents per cadascun, garantint sempre una composició equilibrada entre homes i dones. El sorteig determina l'ordre de prioritats per a designar els/les membres de la comissió.

El vicerectorat competent, a fi de facilitar l'elaboració de la llista qualificada de professorat i personal investigador d'igual o superior categoria a la plaça convocada, proporciona la llista de personal docent i investigador que figure en les bases de dades de convocatòries anteriors i, si s'escau, la llista que facilite el Ministeri. El Departament pot modificar aquesta llista mitjançant la supressió o incorporació d'integrants.

La proposta definitiva de la llista qualificada, aprovada pel consell de departament o per l'òrgan en qui delegue, ha d'eleva-se al vicerectorat competent en el termini establert en el calendari aprovat amb aquesta finalitat. Si en el termini indicat el departament no ha proposat cap llista, la Comissió de Promoció del Professorat n'ha de proposar una.

Cada membre seleccionat ha de declarar els possibles conflictes d'interès i, si escau, renunciar a formar part de la comissió. El conflicte d'interès motiva la renúncia quan hi haja alguna de les circumstàncies previstes en l'article 32.4 del Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, respecte d'alguna de les persones candidates. Aquestes circumstàncies són:

- a) La coautoria de publicacions o patents amb alguna de les persones candidates en els darrers sis anys.
- b) La relació contractual o la condició de membre dels equips d'investigació que participen en projectes o contractes de recerca juntament amb alguna de les persones candidates.
- c) La direcció de la tesi doctoral d'alguna de les persones candidates defensada en els darrers sis anys.

En tot cas, els/les membres electes s'han d'abstenir de participar-hi quan hi haja alguna de les causes d'abstenció reconegudes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i poden ser recusats de conformitat amb el que es disposa en l'article 24 d'aquesta mateixa llei.



En els casos de renúncia justificada, abstenció o recusació que impedisca l'actuació d'alguna persona titular de la comissió, aquesta persona és substituïda per la suplent respectiva, d'acord amb les propostes del departament i respectant l'ordre de prioritats resultant del sorteig públic.

Comissió d'accés a cossos docents de professorat universitari

Les persones membres de la comissió han de pertànyer a un cos docent universitari o ser personal investigador d'igual o superior categoria al de la plaça objecte del concurs.

En les places de titular d'universitat, almenys dues persones de la comissió, tant titulars com les persones suplents respectives, han de pertànyer al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat o equivalent. Una d'aquestes persones ha de ser la presidenta o president de la comissió.

Si les places convocades són de catedràtic o catedràtica d'universitat, totes les persones integrants de la comissió han de pertànyer al cos de càtedres d'universitat o equivalent.

Comissió d'accés a places de professorat permanent laboral

Almenys dues persones de la comissió, tant titulars com les persones suplents respectives, han de pertànyer a cossos docents. Una d'aquestes persones ha de ser el president o la presidenta de la comissió i ha de pertànyer al cos de càtedres d'universitat. La resta de membres de la comissió han de ser professorat o personal investigador de categoria igual o superior a permanent laboral.

En totes les comissions de selecció, dos membres poden ser docents d'un altre estat membre de la Unió Europea que hagen assolit una posició comparable a les de catedràtica o catedràtic o professora o professor titular d'universitat.

AQUESTA NORMATIVA RESTA CONDICIONADA, TANT RESPECTE A LA VIGÈNCIA COM A POSSIBLES MODIFICACIONS, A ALLÒ QUE DISPOSEN ELS ESTATUTS DE LA UPV UNA VEGADA ADAPTATS A LA LOSU.