



## **ACORD PEL QUAL S'APROVEN ELS CRITERIS D'ADAPTACIÓ A LA LOSU DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DEL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR A LA UPV**

*Aprovat per Consell de Govern de 25 d'abril de 2024*

### **ÀMBIT D'APLICACIÓ**

Concursos de selecció per a contractar professorat ajudant doctor.

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DELS CONCURSOS, TERMINIS I NORMES DE PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS**

El procediment que regeix els concursos ha de permetre valorar, en tot cas, l'historial acadèmic, l'experiència docent i l'experiència investigadora de la persona candidata, incloent-hi la transferència i l'intercanvi de coneixement, que han de tenir una consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits de la persona candidata. Així mateix, aquest procés valora el domini de la matèria, el projecte docent i investigador i permet contrastar la capacitat que té per a l'exposició i el debat en una prova que s'ha de fer en sessió pública, davant de la comissió.

En els concursos queden garantits, en tot moment, la igualtat d'oportunitats de les persones aspirants, el respecte als principis de mèrit i capacitat i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Així mateix, a fi de garantir la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, s'han de prendre les mesures d'adaptació oportunes a les seues necessitats.

Els actes de constitució, les reunions i els acords de la comissió de selecció es poden fer de manera presencial, semipresencial o no presencial, i l'acord que s'adopte sobre aquesta qüestió s'ha de publicar al web del departament per a coneixement de totes les persones aspirants.

Així mateix, en la sessió de constitució, la comissió de selecció pot establir el caràcter semipresencial de la fase de defensa del projecte docent i de l'entrevista, amb idèntiques garanties de publicitat que en la modalitat presencial.

Les actuacions no presencials s'han de fer seguint les instruccions que, amb aquesta finalitat, la UPV dicte, publique i pose en coneixement de totes les persones aspirants; i en concret quan siguen convocades a l'acte de defensa del projecte docent i de l'entrevista davant de la comissió.

Amb la finalitat que pugua produir-se l'oportuna interacció entre aspirants i membres de la comissió de selecció que puguen assistir-hi de forma no presencial, cal usar eines que permeten videoconferència grupal en què totes les persones assistents puguen interactuar.



En l'acte de constitució i abans de la valoració dels mèrits de les persones candidates, la comissió fixa els criteris específics de valoració per a l'adjudicació de les places.

La valoració de les candidatures es fa tenint en compte l'adequació de la seua activitat i mèrits al perfil de la plaça que figura en l'annex I. Els criteris de valoració d'acord amb el barem aplicable es fan públics després de l'acte de constitució de la comissió de selecció, mitjançant la publicació al web del departament al qual corresponga la plaça objecte de concurs o, si això no és possible, al tauler d'anuncis.

## PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció consta de dues fases:

1a fase. Concurs de mèrits, en què es valoren els mèrits acreditats per les persones aspirants, fins a un màxim de 10 punts, sense perjudici de la puntuació per mèrit preferent que puga correspondre a l'aspirant.

Per a superar aquesta fase del procés de selecció és necessari aconseguir un mínim de tres punts.

2a fase. Defensa del projecte docent i entrevista. La comissió convoca les persones aspirants que superen la fase de concurs a l'entrevista personal i defensa del projecte docent. En la convocatòria per a l'acte de defensa del projecte docent i entrevista s'indica el lloc, la data i l'hora de realització.

Si el nombre de persones aspirants presentades és molt alt, la comissió de selecció pot acordar que únicament se citen les qui hagen obtingut les puntuacions més altes en la fase de concurs de mèrits i que, sumant els punts obtinguts amb el màxim possible de la fase segona, no pugen ser superats per les altres persones aspirants.

Així mateix, en aquesta fase, les persones candidates han de presentar a la comissió un projecte docent d'una assignatura troncal o obligatòria vinculada amb el perfil de la plaça, per a la valoració i defensa davant de la comissió. Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement de la llengua castellana suficient. Si s'escau, també han de posseir el coneixement de l'idioma en què es requerisca impartir les assignatures segons s'indique en la convocatòria.

L'entrevista personal té com a objecte perfilar la selecció definitiva. Versa sobre els mèrits, l'historial acadèmic, investigador i professional, la transferència de coneixement, el domini de la matèria i sobre tots aquells aspectes que la comissió considera rellevants relacionats amb el perfil docent de la plaça.

Aquesta segona fase del procés de selecció es valora fins a un màxim de quatre punts, i per a superar-la s'han d'aconseguir un mínim de dos punts.



Finalitzada aquesta fase, la comissió fa una valoració de cada persona candidata seguint, en tot cas, els criteris generals i específics prèviament establits per la comissió.

El concurs, d'acord amb el que es disposa en la normativa aplicable, pot concloure amb la proposta de la comissió de no provisió de places.

Una vegada acabat el procés de selecció, la comissió fa públics els resultats de l'avaluació de cada persona candidata, desglossats en cadascun dels aspectes avaluats, a la web del departament i, si això no és possible, al tauler d'anuncis.

En vista de les valoracions, la comissió proposa les persones candidates per a ocupar les places, tenint en compte que no pot proposar un nombre de persones superior al de places convocades.

#### PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Exclusivament per via electrònica. En paper només en el cas dels supòsits d'excepcionalitat tècnica.

#### PUBLICITAT DE LES CONVOCATÒRIES DE CONCURS

La convocatòria s'ha de publicar en els butlletins oficials i en altres mitjans que s'indiquen en la normativa aplicable.

#### MESURES D'ACCIÓ POSITIVA

La Universitat Politècnica de València pot establir mesures d'acció positiva en els concursos d'accés a places de professorat ajudant doctor per a afavorir l'accés equilibrat de les dones.

#### COMISSIONS DE SELECCIÓ

Composició i nomenament de les comissions de selecció

Els concursos són jutjats per comissions la composició de les quals ha d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels membres, procurant una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

El rector o la rectora nomena les persones integrants de les comissions.



Cada comissió està formada per cinc persones, amb veu i vot, i per persones suplents, de les quals un màxim de dues, tant titulars com suplents, poden pertànyer al professorat de la Universitat Politècnica de València. Els altres membres han de ser externs, elegits per sorteig públic entre una llista qualificada de professorat i personal investigador d'igual o superior categoria a la plaça convocada, i no poden pertànyer més de dos membres a una mateixa universitat.

El professorat de la Universitat Politècnica de València ha d'estar adscrit al departament de la plaça oferida en el concurs, en qualsevol àrea de coneixement d'aquest departament, o a la mateixa àrea de coneixement afí a la plaça oferida si està adscrit a un altre departament de la Universitat Politècnica de València.

El professorat que no pertany a la Universitat Politècnica de València ha d'estar adscrit a l'àrea o a alguna àrea afí del perfil de la plaça.

Cada membre de la comissió que pertany al cos de catedràtiques i catedràtics d'universitat ha de tenir dues avaluacions positives de la seua activitat investigadora i una avaluació positiva de l'activitat docent. El professorat titular d'universitat i el professorat permanent laboral ha de tenir una avaluació positiva de la seua activitat docent i investigadora.

Almenys dues persones de la comissió, tant titulars com les persones suplents respectives, han de pertànyer a cossos docents de professorat universitari. Una d'aquestes persones ha de ser la presidenta o el president de la comissió. La resta de membres de la comissió han de ser professorat o personal investigador amb una categoria igual o superior a permanent laboral.

El president o presidenta i el secretari o secretària, tant titular com suplent, els nomena la rectora o rector, a proposta del consell de departament o òrgan en qui delegue. Amb aquesta finalitat proposen tres presidentes o presidents i tres secretàries o secretaris suplents per a poder designar en cas que no puguin actuar.

Per al nomenament dels altres vocals, el departament elabora una llista qualificada de professorat i personal investigador que ha de contenir un mínim de 15 persones, entre les quals s'ha de fer el sorteig públic, i es proposen tres vocals titulars i quatre suplents per cada vocal, garantint sempre una composició equilibrada entre dones i homes. El sorteig determina l'ordre de prioritat per a designar els membres de la comissió.

El vicerectorat competent, a fi de facilitar l'elaboració de la llista qualificada de professorat i personal investigador d'igual o superior categoria a la plaça convocada, proporciona la llista de personal docent i investigador que figure en les bases de dades de convocatòries anteriors i, si s'escau, la llista que facilite el Ministeri. El Departament pot modificar aquesta llista mitjançant la supressió o incorporació d'integrants.



La proposta definitiva de la llista qualificada, aprovada pel consell de departament o per l'òrgan en qui delegue, ha d'eleva-se al vicerectorat competent en el termini establert en el calendari aprovat amb aquesta finalitat. Si en el termini indicat el departament no ha proposat cap llista, la Comissió de Promoció del Professorat n'ha de proposar una.

A fi de garantir la transparència i l'objectivitat en el nomenament de membres de les comissions que resolen els concursos, la Universitat Politècnica de València publica el contingut dels currículums anonimitzats dels membres de cada comissió.

Cada membre que ha sigut seleccionat ha de declarar els possibles conflictes d'interès i, si s'escau, renunciar a formar part de la comissió. El conflicte d'interès motiva la renúncia quan hi haja alguna de les circumstàncies previstes en l'article 32.4 del Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, respecte d'alguna de les persones candidates. Aquestes circumstàncies són:

- a) La coautoria de publicacions o patents amb alguna de les persones candidates en els darrers sis anys.
- b) La relació contractual o la condició de membre dels equips d'investigació que participen en projectes o contractes d'investigació juntament amb alguna de les persones candidates.
- c) La direcció de la tesi doctoral d'alguna de les persones candidates defensada en els darrers sis anys.

En tot cas, els membres seleccionats s'han d'abstenir de participar-hi quan hi haja alguna de les causes d'abstenció reconegudes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i poden ser recusats en els supòsits que figuren en l'article 24 d'aquesta mateixa llei.

En els casos de renúncia justificada, abstenció o recusació que impedisca l'actuació de qualsevol membre de la comissió titular, aquest membre és substituït per la persona suplent respectiva, d'acord amb les propostes del departament i respectant l'ordre de prioritat resultant del sorteig públic.

#### RÈGIM TRANSITORI DE LES ÀREES DE CONEIXEMENT

Fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a les quals fa referència la disposició transitòria segona del Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, les referències a les especialitats de coneixements es consideren fetes a les àrees de coneixement que figuren en l'annex I del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre.

Així mateix, fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement, la UPV pot perfilar la descripció de la plaça en els concursos per a l'accés a places de professorat laboral als quals fa referència l'article 86 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, d'acord amb la normativa vigent en la data d'entrada en vigor del reial decret esmentat.