



## **ACORD DE 29 DE GENER DE 2024 SOBRE CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA TAULA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV)**

La Universitat Politècnica de València (UPV) i les organitzacions sindicals UGT i CCOO van subscriure el 07/03/2019 un acord per a l'articulació de les meses de negociació de la UPV. Aquest acord ha estat vigent fins a la celebració al desembre de 2022 de les eleccions als diferents òrgans de representació dels empleats públics de la UPV (Juntes de Personal i Comitès d'Empresa).

D'acord amb els resultats d'aquestes eleccions, el 07/02/2023 es va constituir la Mesa General de Negociació de la UPV, inicialment prevista en l'apartat Segon A) del citat Acord de 07/03/2019.

No obstant això, l'estructura de Meses dissenyada en l'acord de 2019, amb fins a tres meses delegades de diferent àmbit de negociació, requereix d'una simplificació orientada a la consecució de major eficiència.

Aquest acord sobre funcionament de la MGN configura aquesta com el principal instrument de participació i el llit de la negociació col·lectiva en la UPV, i concreta les regles del joc per a facilitar la consecució de pactes i acords entre les Parts, en el convenciment de totes dues que la negociació ha de desenvolupar-se sota el principi de bona fe, amb transparència i amb voluntat d'aconseguir acords, sense perjudici d'una interlocució permanent a fi de coadjuvar al procés formal de negociació.

Aquest acord se subscriu per al període 2023-2026, sense perjudici de la seua pròrroga en successius períodes.

En conseqüència, la Universitat Politècnica de València i les seccions sindicals en la UPV de les organitzacions sindicals signants STEPV-Intersindical Valenciana, UGT-FSP, CCOO, i CSIF acorden articular les funcions i l'activitat de la Mesa General de Negociació del personal de la UPV en els següents termes.

### **1. Funcions de la Mesa General de Negociació (MGN)**

La MGN realitzarà les funcions que preveu l'article 37.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb tot el personal empleat públic de la Universitat Politècnica de València, sense perjudici de les competències específiques que corresponguen a les Juntes de Personal i als Comitès d'Empresa.

Així mateix, exercirà les funcions de negociació que es prevegen en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari; i aquelles altres previstes en acords o pactes vigents propis de la UPV.



## **2. Composició i integrants de la MGN**

La Mesa General de Negociació tindrà una composició paritària entre la UPV i les organitzacions sindicals amb representació legal, a les quals se'ls reconeix plena capacitat negociadora.

La representació de la UPV serà designada pel titular del Rectorat, i la de la Part Social per les corresponents organitzacions sindicals, de manera proporcional als resultats globals de les eleccions a òrgans de representació.

No obstant això, en llaures a la flexibilitat de la negociació, les organitzacions sindicals podran designar tants membres suplents com titulars els corresponga, i que actuaran indistintament a fi de garantir el coneixement expert en els diferents àmbits. El nombre de representants presents en cada sessió no superarà el que corresponga a cada organització.

Les organitzacions sindicals podran designar fins a 2 assessors, amb veu però sense vot, que podran assistir als representants o utilitzar el seu torn d'intervenció. La UPV podrà designar tants assessors com el total de les organitzacions sindicals, amb el mateix objecte.

## **3. Meses Tècniques o Grups de Treball**

Per l'especificitat o complexitat de les qüestions a tractar la MGN podrà acordar la constitució, amb caràcter permanent o conjuntural, de Meses Tècniques o Grups de Treball, amb els objectius, funcions, règim de funcionament i, si és el cas, d'acords que establisca l'acord de creació.

De no establir-se un règim específic de funcionament s'aplicarà el previst en aquest acord per a la MGN. En qualsevol cas, es garantirà idèntica representativitat a la de la MGN.

## **4. Representativitat de les organitzacions sindicals**

Les organitzacions sindicals designaran els seus representants, que per al període 2023-2026 es xifra en 8, que es distribuïran entre elles en funció dels resultats de les eleccions a òrgans de representació.

S'entendran representades la UPV o les organitzacions sindicals amb què assistisca a les sessions qualsevol dels seus representants.

En cas de pròrroga de l'Acord, la representativitat es recalcularà en funció dels resultats de les corresponents eleccions a òrgans de representació; i en tal cas es podrà variar el nombre total de representants per a ajustar-lo a la representativitat obtinguda.



## 5. Funcionament

### 5.1. Convocatòries i ordres del dia

La MGN es reunirà en sessions ordinàries, ordinàries programades d'acord amb el calendari aprovat, i extraordinàries per raons d'urgència.

Les convocatòries ordinàries es comunicaran telemàticament amb, almenys, 3 dies hàbils d'antelació a la reunió, adjuntant l'ordre del dia i la documentació necessària per a la negociació.

Les convocatòries extraordinàries per raons d'urgència es comunicaran, almenys, amb dos dies hàbils d'anticipació. En aquest cas, la urgència haurà de ser ratificada pel vot de la UPV i de la majoria simple de la Part Social.

Les organitzacions sindicals poden realitzar, amb una antelació de dues setmanes, propostes d'inclusió d'assumptes en l'ordre del dia que han de remetre's a la Secretaria de la MGM, amb la proposta i la documentació necessària si és el cas.

Aquestes propostes, si són formulades per almenys el 33% de la Part Social, s'inclouran en la següent reunió programada o, si no n'hi haguera, en el termini màxim d'un mes (excepte agost).

Sempre que siga possible s'ordenaran els assumptes a tractar per blocs, a fi de permetre l'eventual rotació de representants en el debat dels temes.

Per a la validesa de les reunions, al seu inici es requerirà la presència de la representació de la UPV, de la majoria de la Part Social, i dels qui ostente la Presidència i la Secretaria, o dels qui els substituïsquen en aquesta funció.

Les reunions de la MGN podran realitzar-se en una o en diverses sessions, fins a tractar els assumptes previstos en l'ordre del dia.

Al gener de cada any la UPV proposarà, en la primera reunió, una planificació anual de reunions de la MGN que, almenys, preveurà quatre, sense perjudici de les reunions de Meses Tècniques o Grups de Treball.

### 5.2. Actes

Les actes detallaran les dades identificatives de la sessió (lloc o mitjà, data, hora d'inici i fi), els assistents, l'ordre del dia, els assumptes tractats, i les propostes sotmeses a votació i el seu resultat; així com les vicissituds rellevants del desenvolupament de la reunió. Així mateix identificaran expressament els assumptes sobre els quals s'haja obtingut acord i els que no. Es podrà recollir succintament la posició de cada Part i organització respecte al sentit del seu vot.



Quan un intervingent propose que la seua intervenció o sentit del vot es reculla en l'acta, haurà de proporcionar-la en fitxer editable en el transcurs de la mateixa reunió o en el termini màxim de 48 hores, i haurà de respondre fidel i breument al manifestat.

Les actes podran aprovar-se en la mateixa o en diferent sessió.

### **5.3. Conclusions de Meses Tècniques i Grups de Treball**

Del desenvolupament de les Meses Tècniques i Grups de Treball la Secretaria elaborarà unes conclusions, llevat que en l'Acord de la seua constitució es determine una altra cosa o que se li hagen delegat competències decisòries, i en aquest cas s'estarà al que es preveu per al funcionament de la MGN.

Les conclusions reflectiran el grau de suport de cadascun dels integrants, i se sotmetran a votació del Ple de la Mesa Tècnica o Grup de Treball que requerirà de la majoria simple de la Part Social per a la seua validació.

### **5.4. Desenvolupament de les sessions**

La Presidència ordenarà el desenvolupament de la sessió i moderarà els debats i les intervencions, amb la suficient flexibilitat, però procurant no prolongar el debat.

Els assumptes seran explicats pels seus proponents, i les intervencions posteriors hauran de ser concises, i es realitzaran per ordre de major a menor representativitat.

Les propostes, sense perjudici de les aproximacions transaccionals, hauran de ser expressament distribuïdes o comunicades amb antelació a la seua votació, excepte acord unànim.

Després del torn d'intervencions se sotmetrà la proposta a votació, sense que es reòbriga el debat sobre la proposta, en ordre decreixent de representativitat.

Els proponents podran retirar les seues propostes de l'ordre del dia a l'inici de la sessió, o no sotmetre-la a votació en el seu transcurs. En qualsevol cas, se sotmetran a votació les propostes presentades i no retirades.

### **5.5. Adopció d'acords**

Constitueixen «acords» les propostes que s'aproven per consens unànim o obtinguen el vot afirmatiu de, almenys, el 51% de la representació sindical en la MGN, a més del de la representació institucional de la UPV.

La distribució del vot de la Part Social seguirà el sistema de vot ponderat. El vot institucional de la UPV és unitari.



## **5.6. Funcions de Presidència i Secretaria**

La Presidència i la Secretaria de la MGN, designades pel titular del Rectorat, exerciran les funcions d'ordenació i gestió que els atribueix la regulació dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

## **5.7. Comunicacions**

Les comunicacions i difusió de documentació es realitzaran per correu electrònic, dirigit als comptes institucionals de les organitzacions sindicals i de la Secretaria de la MGN.

## **6. Vinculació a la Totalitat**

Les condicions del present Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seua aplicació, seran considerades globalment, assumint les Parts el seu compliment amb vinculació a la totalitat d'aquest.

En cas que per disposició judicial o administrativa es modificara, anul·lara o quedara sense efecte algun apartat d'aquest Acord, aquest continuarà vigent en els extrems no afectats. No obstant això, les Parts iniciaran en el termini d'un mes un procés de negociació amb la finalitat d'aconseguir un nou Acord ajustat a les afeccions derivades de la disposició judicial o administrativa.

## **7. Vigència**

Aquest acord tindrà efectes des de l'endemà de la seua subscripció per les Parts negociadores, i substitueix i deixa sense efecte qualsevol altre acord anterior relatiu a la constitució, funcionament o competència de meses o òrgans de negociació en la UPV.

La vigència d'aquest acord s'estendrà fins a la celebració de les pròximes eleccions a òrgans de representació del personal de la UPV.

L'Acord podrà ser denunciat per qualsevol de les parts dins dels dos mesos immediats anteriors a la fi de la seua vigència.

Esgotada la seua vigència sense que s'haguera produït denúncia expressa, es considerarà tàcitament prorrogat fins a les següents eleccions a òrgans de representació.



## **8. Transitorietat**

Les reunions, negociacions i acords portats a terme des de la constitució inicial de la MGN el 17/02/2023 fins a la signatura d'aquest Acord, es consideren plenament legítimes, i la MGN vàlidament constituïda.

L'adequació de la representativitat, derivada de la distribució que es detalla en l'Annex, es realitzarà en la primera reunió posterior a la signatura d'aquest Acord. I en el cas de pròrroga d'aquest Acord, en la primera reunió després de la promulgació oficial dels resultats de les eleccions.

## **9. Supletorietat**

En el no previst en aquest Acord s'estarà al que es preveu en la regulació dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

## **10. Publicitat de l'Acord**

Aquest Acord es publicarà en *el Butlletí Oficial de la UPV (BOUPV)* i en la web de la UPV.

València, a la data de la signatura

*[Segueixen les signatures i rúbriques del gerent de la Universitat Politècnica de València i de la representació de les organitzacions sindicals STEPV-IV, UGT-FSP, CCOO i CSI-F]*