

**CALENDARI LABORAL DEL PDI PER A L'ANY 2022**

Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 28 d'abril de 2022

D'acord amb els criteris i directrius negociats per a l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València, s'acorda aprovar el següent calendari laboral per a l'any 2022:

1. Festes nacionals:

1 de gener	Dissabte	Any Nou
6 de gener	Dijous	Epifania del Senyor
19 de març	Dissabte	Sant Josep
14 d'abril	Dijous	Dijous Sant
15 d'abril	Divendres	Divendres Sant
15 d'agost	Dilluns	Assumpció de la Mare de Déu
12 d'octubre	Dimecres	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Dimarts	Festa de Tots Sants
6 de desembre	Dimarts	Dia de la Constitució
8 de desembre	Dijous	Dia de la Immaculada Concepció

2. Festes de la comunitat autònoma:

18 d'abril	Dilluns	Dilluns de Pasqua
24 de juny	Divendres	Sant Joan

3. Festes locals:

22 de gener	Dissabte	València (Sant Vicent Màrtir)
25 d'abril	Dilluns	València i Gandia (Sant Vicent Ferrer)
22 d'abril	Divendres	Alcoi
23 d'abril	Dissabte	Alcoi
3 d'octubre	Dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

4. Festes d'àmbit de les administracions públiques:

24 de	Dissabte	Alcoi, Gandia i València
31 de	Dissabte	Alcoi, Gandia i València

5. Festes locals UPV:

18 de març	Divendres	València i Gandia
25 d'abril.	Dilluns	Alcoi



6. Reduccions de jornada per festes locals:

Durant la setmana de festes locals, el personal gaudirà d'una **exempció de 6 hores i 30 minuts** laborables.

Les persones que tinguen reconeguda una reducció horària establida en l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València es poden reduir aquesta exempció dins de la franja d'horari de permanència obligatòria.

Localitats de València i Gandia:

Per al personal adscrit a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplicarà en un màxim de dues hores i mitja diàries durant el període comprès entre el dilluns dia 14 i el dijous dia 17 de març. Aquesta exempció només es pot aplicar fora de la permanència obligatòria.

Localitat d'Alcoi:

Per a la localitat d'Alcoi durant aquest any 2022 i de manera excepcional per la coincidència de les festes patronals i la Setmana de Pasqua, la reducció de 6 hores i 30 minuts s'aplicarà al llarg del mes d'abril, amb un màxim de dues hores i mitja diàries. Aquesta exempció només es pot aplicar fora de la permanència obligatòria.

7. Període de Setmana Santa i Pasqua:

Durant els dies laborables compresos en els períodes establits de Setmana Santa i Pasqua, el personal té dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dimarts 19 i el divendres 22 d'abril, tots dos inclosos.

En el cas d'Alcoi, per coincidència amb festivitat local, aquest dret es pot exercir durant els tres dies del període comprès entre el dimarts 19 d'abril de 2022 i el dijous 21 d'abril de 2022, tots dos inclosos, completant-se amb les hores equivalents a un dia de treball en el període comprès entre l'11 i el 13 d'abril, tots dos inclosos.

Els períodes establits per a Setmana Santa i Nadal poden ser modificats o substituïts d'acord amb les necessitats del servei.

8. Període de Nadal i Any Nou:

Durant els dies laborables compresos en els períodes establits de Nadal i Any Nou, el personal té dret a gaudir d'un màxim de les hores equivalents a 4 dies de treball, compresos dins del període entre el dilluns dia 26 de desembre de 2022 i el dijous dia 5 de gener de 2023, tots dos inclosos.

La disposició d'aquests quatre dies s'ha d'efectuar sense perjudici de les necessitats del servei. El personal pot optar:



- a.- Com a norma general, els dies es gaudiran consecutius.
- b.- I excepcionalment, els dies es gaudiran independents dins del període esmentat.

9. Reducció de jornada d'estiu:

En el període comprès entre els dies 1 de juny i 15 de setembre, tots dos inclosos, el personal es pot reduir la jornada laboral en 42,5 hores, a raó d'una hora diària com a màxim.

El personal que opte per no reduir-se la jornada laboral, o ho faça de manera parcial, pot acumular aquestes hores en jornades completes que ha d'utilitzar a partir del 1 de juny, data a partir de la qual es genera el dret, i fins a final de l'any natural.

La reducció d'horari d'estiu és compatible / acumulativa amb les reduccions de jornada que cada empleat tinguera concedida i s'han de gaudir fora de la franja de permanència obligatòria (llevat de casos excepcionals).

10. Vacances:

El personal té dret a gaudir durant cada any natural d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen proporcionalment si el temps de servei durant l'any ha sigut menor.

En el cas d'haver completat els anys d'antiguitat en l'administració que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels següents dies de vacances anuals:

A partir de els 15 anys de servei	23 dies de vacances
A partir de els 20 anys de servei	24 dies de vacances
A partir de els 25 anys de servei	25 dies de vacances
A partir de els 30 anys de servei	26 dies de vacances

Aquests dies es poden gaudir a partir de l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei.

11. Permís per assumptes propis:

El personal pot gaudir de 6 dies per assumptes propis o particulars corresponents a l'any 2022. El gaudi d'aquests dies pot ser efectiu fins al dia 15 de febrer de l'any 2023.

De manera excepcional, es poden gaudir fins al dia 28 de febrer de 2023 els dies per assumptes propis que hagen sigut denegats, per necessitats del servei, pel responsable corresponent.

A més d'aquests dies per assumptes propis, el personal té dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, que s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè.



Si durant l'any 2022, per normativa legal aplicable al personal d'aquesta Universitat Politècnica, s'ampliaren els dies a gaudir d'assumptes propis, es procedirà a la negociació per a, si escau, modificar i adaptar l'Acord d'adaptació del Pla Concilia, i també el present calendari laboral de l'any 2022.

12. Dies addicionals

Al **campus d'Alcoi** s'incorporen 5 dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 23 d'abril (festa local), 24 de desembre (festa d'àmbit AAPP) i 31 de desembre (festa d'àmbit AAPP).

Al **campus de Gandia** s'incorporen 4 dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa d'àmbit AAPP) i 31 de desembre (festa d'àmbit AAPP).

Al **campus de València** s'incorporen 5 dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 22 de gener (festa local), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa d'àmbit AAPP) i 31 de desembre (festa d'àmbit AAPP).

13. Dia del patró:

Els diversos centres tindran com a dia exempt d'assistència a la faena el dia del patró, d'acord amb la data que approve l'òrgan competent.

La celebració del dia del patró establert per cadascun dels òrgans competents dels centres/escoles ha de ser comunicat amb l'antelació suficient a la Gerència.

En cas que en el dia del patró el professorat imparteix docència en un altre centre diferent del centre en què està adscrit, podrà gaudir, amb acreditació prèvia de tal circumstància, d'aquest dia de permís en una altra data sempre que les necessitats docents ho permeten.