



**ACORD PEL QUAL ES PROCEDEIX A L'APLICACIÓ DEL REIAL DECRET LLEI 8/2022, DEL 5 D'ABRIL, PEL QUAL S'ADOPTEN MESURES URGENTS EN L'ÀMBIT DE LA CONTRACTACIÓ LABORAL DEL SISTEMA ESPANYOL DE CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ EN L'ÀMBIT DE LA UPV**

Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 28 d'abril de 2022

**PREÀMBUL**

El Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball ha introduït diverses modificacions de gran importància en la regulació dels contractes de treball continguda en el Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, que afecten les relacions laborals del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Aquesta reforma laboral es proposa un avanç en els drets laborals dels treballadors i treballadores de tots els sectors, també el de la ciència, la tecnologia i la innovació, i té com a objectiu la reducció de la temporalitat de les relacions laborals i la limitació de l'elevada precarietat existent als centres d'investigació i a les universitats públiques, en línia amb les decisions de la Unió Europea en aquest sentit.

D'acord amb l'anterior, el contracte de treball de duració determinada, habitual fins al moment per a desenvolupar les activitats d'R+D+I a la universitat, només podrà realitzar-se per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora.

Els contractes per obra o servei determinat realitzats per les universitats públiques abans del 31 de desembre del 2021 mantindran la vigència fins al compliment de la duració fixada d'acord amb la seua normativa d'aplicació, amb el límit màxim de tres anys comptadors a partir d'aquesta data (això és, fins al 31 de desembre del 2024).

D'una altra part, es mantenen els contractes de duració determinada, que poden subscriure les universitats públiques sempre que aquests contractes estiguen associats a l'estricta execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència, o resulten necessaris per a l'execució de programes de caràcter temporal el finançament dels quals provinga de fons de la Unió Europea.

El nou projecte de llei pel qual es modifica la llei 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, inclou, per a adaptar-se al citat Reial decret llei 32/2021, una modalitat general de contractació laboral indefinida en l'àmbit del Sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació (el contracte d'activitats científicotècniques incorporat en un nou article 23 bis d'aquesta norma). No obstant això, aquest projecte de llei està en procés de tramitació parlamentària pel procediment d'urgència i els temps parlamentaris impedeixen l'entrada en vigor de la norma per a cobrir les necessitats d'ocupació en l'àmbit investigador amb la celeritat necessària per a no paralitzar o dificultar el desenvolupament de les activitats científicotècniques que són pròpies de les universitats.



Per això, el Reial decret llei 8/2022, del 5 d'abril, pel qual s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del Sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació es presenta com la solució a la urgent necessitat de disposar de mesures que assegurin l'adequada contractació del personal dedicat a la realització d'activitats científiques, tecnològiques i d'innovació, proporcionant les garanties necessàries a fi de cohesió la reforma laboral sorgida del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, amb la dotació d'una necessària estabilitat en les relacions laborals del Sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, una vegada finalitze el període transitori previst en el mateix reial decret llei.

De conformitat amb l'anteriorment exposat, resulta necessari adaptar la normativa pròpia de la UPV a la nova normativa laboral d'àmbit estatal que és de compliment obligat per a les universitats públiques. Per això, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans, en la reunió del 12 d'abril del 2022, ha adoptat el següent

## **ACORD**

### **PRIMER**

L'article 7 del Reglament regulador de la gestió de les activitats d'investigació, desenvolupament, transferència de tecnologia i formació no reglada a la Universitat Politècnica de València, aprovat pel Consell de Govern en la sessió del 4 d'octubre del 2016, i modificat pel Consell de Govern del 20 de juliol del 2017, del 18 de febrer del 2021, del 22 de juliol del 2021 i del 14 d'octubre del 2021, queda redactat en els termes següents:

#### **Article 7. Línies d'R+D+I de la Universitat**

1. Una línia d'R+D+I es defineix com un conjunt de coneixements, inquietuds, productes i projectes, construïts de manera sistemàtica al voltant de un eix temàtic en el qual conflueixen activitats realitzades per un o més grups d'R+D+I. El desenvolupament de la línia d'R+D+I ha de seguir les pautes metodològiques dels projectes i activitats científicotècniques.
2. La creació de les línies d'R+D+I, l'aprova l'estructura d'R+D+I de la UPV a proposta d'una investigadora o un investigador adscrits a aquesta, d'acord amb els requisits i el procediment que, amb aquesta finalitat, ha establert la comissió del Consell de Govern amb competències en matèria de recerca. L'estructura d'R+D+I de la UPV determina, al seu torn, l'investigador o la investigadora responsable de la línia.
3. Per a cada línia d'R+D+I s'habilita una oficina gestora, que és dependent de la persona responsable d'aquesta. Els recursos de la línia d'R+D+I es poden nodrir de transferències internes amb càrrec als contractes o projectes associats a aquesta, com també de recursos procedents del Fons per a la sostenibilitat i el foment de les activitats d'R+D+I d'aquesta mateixa persona responsable o d'altre personal investigador que col·labore amb la línia.



## SECON

1. L'article primer, dos, del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, estableix que el contracte de treball es presumeix concertat per temps indefinit, i suprimeix, a partir de la seua entrada en vigor, els contractes de duració determinada per obra o servei determinat, contracte utilitzat, fins ara, amb caràcter general, per al desenvolupament de les activitats d'R+D+I de la Universitat. Per això, després de la publicació del Reial decret llei 8/2022, del 5 d'abril, la Universitat estableix com a modalitat de contractació laboral ordinària per a la contractació de personal investigador, tècnic i de gestió per a la realització d'activitats científicotècniques d'R+D+I, els contractes d'activitats científicotècniques, de duració indefinida, a l'empara del que es disposa en l'article 23 bis de la Llei 14/2011, de l'1 de juny.

D'acord amb el que es disposa en article primer, apartats un i dos, del citat Reial decret llei 8/2022, del 5 d'abril, aquesta modalitat és aplicable quan es tracta de la realització d'activitats vinculades a línies de recerca o de serveis científicotècnics, inclosa la gestió científicotècnica d'aquestes línies; com també per a la realització de projectes, i per a l'execució de plans i programes públics d'investigació científica i tècnica o d'innovació.

2. La Universitat pot subscriure contractes de duració determinada en els següents supòsits previstos en la disposició addicional cinquena del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre: a) quan aquests contractes etiquen associats a l'estricta execució de projectes del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i només pel temps necessari per a l'execució dels citats projectes, i b) per a l'execució de programes de caràcter temporal el finançament dels quals provinga de fons de la Unió Europea.

3. Així mateix, d'acord amb el que es preveu en la disposició transitòria tercera del Decret llei 32/2021, del 28 de desembre, els contractes per obra o servei determinats realitzats per la UPV vinculats a un projecte específic de recerca o d'inversió de duració superior a tres anys i que estaven vigents el 31 de desembre del 2021, mantenen la seua vigència fins al compliment de la duració fixada d'acord amb la seua normativa d'aplicació, amb el límit màxim de tres anys comptadors a partir de la citada data.

D'igual manera, la UPV ha realitzat contractes d'obra o servei determinat de conformitat amb la disposició transitòria quarta del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, que estableix el règim transitori aplicable als contractes de duració determinada fets des del 31 de desembre del 2021 fins al 30 de març del 2022 amb una duració màxima de sis mesos.

Sense perjudici de l'anterior, i excepte en el cas en què la modificació del contracte laboral vigent comporte la pèrdua del finançament extern de l'activitat d'R+D+I que va donar lloc a la contractació per obra o servei, l'investigador o la investigadora responsable pot proposar la conversió dels contractes per obra o servei inclosos en els dos paràgrafs anteriors a un contracte d'activitats científicotècniques, de duració indefinida, per a desenvolupar una línia d'investigació, amb la vinculació prèvia a aquesta del projecte que ha donat lloc a la contractació.



### TERCER

La conversió dels contractes d'obra o serveis vigents de les activitats d'R+D+I de la UPV als contractes d'activitats científicotècniques, de duració indefinida, requereix complir els requisits següents per part de la investigadora o l'investigador responsable:

1. Compromís exprés de l'investigador o la investigadora del futur contracte d'activitats científicotècniques, de duració indefinida, d'aportar a la línia d'R+D+I els recursos necessaris per a finançar el cost que supose la continuïtat temporal del contracte referenciat.
2. Coneixement exprés que, en cas de manca en l'aportació dels recursos necessaris prevista en l'apartat 1 anterior, la Universitat procedirà a l'extinció de la relació contractual d'acord amb el que es preveu en la legislació vigent.
3. Així mateix, i addicionalment als compromisos anteriors, la investigadora o l'investigador responsable es compromet expressament a finançar, en la forma que reglamentàriament establisca la UPV, la provisió econòmica necessària per a costejar la indemnització procedent en cas de finalització de la relació laboral.

### QUART

Quant a la contractació del personal laboral per al desenvolupament de les activitats d'R+D+I de la UPV, queden anul·lades i sense efecte totes aquelles disposicions del Reglament regulador de la gestió de les activitats d'investigació, desenvolupament, transferència de tecnologia i formació no reglada a la UPV que s'oposen al que es disposa en el Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, i en el Reial decret llei 8/2022, del 5 d'abril.

### CINQUÈ

Es faculta la Secretaria General perquè publique en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) un text consolidat del Reglament regulador de la gestió de les activitats d'investigació, desenvolupament, transferència de tecnologia i formació no reglada a la Universitat Politècnica de València.