



## Desestimació de denúncies d'assetjament o conflicte interpersonal

---

Codi de cas: núm./any

Núm. de registre d'entrada:

Desestimació de la denúncia:

Després de l'anàlisi de la documentació presentada a la Direcció de Recursos Humans, us comuniquem que la vostra sol·licitud d'intervenció en cas de conflicte interpersonal o assetjament s'ha desestimat pels motius indicats baix, vist l'informe del Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral i/o altres pertinents.

Motius per a la desestimació:

- Defectes formals en la sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 70 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Especifiqueu amb claredat els elements esmenables.
- Falta d'objecte o insuficiència d'indícis.
- Quan la sol·licitud té el mateix objecte que una altra no resolta encara.
- Quan per actuacions prèvies decidides es pot donar per resolt l'objecte i el contingut de la sol·licitud.
- Per falta de legitimació.
- Altres motius de desestimació. Especifiqueu-los amb claredat:

Actuacions a portar a cap:

(Detalleu i informeu el denunciant sobre les mesures o actuacions que es pretenen portar a cap arran de la denúncia.)

....., ..... de ..... de .....

Signatura (Direcció de Recursos Humans)