

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA SOBRE L'ABONAMENT DELS DIES MERITATS DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE DE 2012

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 25 de setembre de 2014)

PREÀMBUL

L'article 2 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el dia 15 de juliol de 2012, va establir, amb caràcter bàsic, que per a l'any 2012, el personal del sector públic definit en l'article 22.1 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, en veuria reduïdes les retribucions en les quanties que li corresponia percebre el mes de desembre com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents d'aquell mes.

A la Comunitat Valenciana s'aprovà el Decret Llei 6/2012 de desenvolupament i aplicació de les disposicions del títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, que en l'article 3 regulava l'aplicació de la mesura esmentada per al personal del sector públic valencià.

Després de diversos recursos contra l'aplicació i execució de la normativa esmentada, s'han obtingut sentències tant d'ordre social com del contenciós administratiu en què es reconeix el dret de les persones recurrents a percebre la paga extraordinària i la paga addicional del complement específic del període esmentat fins a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012 susdit, fonamentat, entre altres, en la irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables o restrictives de drets individuals, recollits en l'article 9.3 de la Constitució espanyola.

En l'àmbit del sistema públic universitari valencià han recaigut les sentències 5/2014 del Jutjat Contenciós núm. 2 d'Alacant (Universitat d'Alacant), 18/2014 del Jutjat Contenciós núm. 4 d'Alacant (Universitat Miguel Hernández), 189/2014 del Jutjat Contenciós núm. 5 de València (Universitat Politècnica de València) i núm. 831/2014 de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana (Universitat Politècnica de València).

En la sentència de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana del dia 1 d'abril de 2014, s'estima la demanda de conflicte col·lectiu interposada contra aquesta Universitat i declara el dret del personal de la Universitat Politècnica de València a percebre la part proporcional de la paga extraordinària de Nadal corresponent a l'any 2012, en la quantia meritada pel període comprès entre l'1 de juliol al 14 de juliol de 2012, ambdós inclusivament, per al personal d'administració i serveis subjecte al conveni col·lectiu i en la meritada entre

ACUERDO DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA SOBRE EL ABONO DE LOS DÍAS DEVENGADOS DE LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE DE 2012

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en la sesión de 25 de septiembre de 2014)

PREÁMBULO

El artículo 2 del Real decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, cuya entrada en vigor era el día 15 de julio de 2012, estableció que, con carácter básico, para el año 2012, el personal del sector público definido en el artículo 22.1, de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos generales del Estado para 2012, vería reducidas sus retribuciones en las cuantías que le correspondería percibir en el mes de diciembre como consecuencia de la supresión tanto de la paga extraordinaria como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes de ese mes.

En la Comunidad Valenciana se aprobó el Decreto Ley 6/2012 de desarrollo y aplicaciones de las disposiciones del título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, en el que en el artículo 3 regulaba la aplicación de la mencionada medida para el personal del sector público valenciano.

Recurrida la aplicación y ejecución de la normativa mencionada, se han obtenido sentencias tanto de orden social como del contencioso administrativo, en las que se reconoce el derecho de las personas recurrentes a percibir la paga extraordinaria y la paga adicional del complemento específico del período mencionado hasta la entrada en vigor del citado Real Decreto Ley 20/2012, fundamentado, entre otros, en la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, recogidos en el artículo 9.3 de la Constitución Española.

En el ámbito del sistema público universitario valenciano han recaído las sentencias 5/2014 del Juzgado Contencioso núm. 2 de Alicante (Universidad de Alicante), 18/2014 del Juzgado Contencioso núm. 4 de Alicante (Universidad Miguel Hernández), 189/2014 del Juzgado Contencioso núm. 5 de Valencia (Universitat Politècnica de València) y núm. 831/2014 de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (Universitat Politècnica de València).

En la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana de fecha 1 de abril de 2014, se estima la demanda de Conflicto Colectivo interpuesta contra esta Universitat declarando el derecho del personal de la Universitat Politècnica de València a percibir la parte proporcional de la paga extraordinaria de Navidad correspondiente al año 2012, en la cuantía devengada por el periodo comprendido entre el 1 de julio al 14 de julio de 2012, ambos inclusive, para el personal de administración y servicios sujeto al Convenio Colectivo

l'1 de juny i el 14 de juliol de 2012 per al personal docent i investigador contractat, sentència que no té caràcter de ferma.

En aquest sentit, i en consideració a la normativa, els períodes esmentats fins a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012 són, per al personal funcionari i personal docent contractat laboral de la Universitat Politècnica de València, de l'1 de juny al 14 de juliol de 2012 i de l'1 de juliol al 14 de juliol, per al personal laboral d'administració i serveis i personal laboral temporal d'investigació.

En el mateix sentit, s'ha pronunciat el Dictamen 2013/0477 del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, emès a consulta de l'Ajuntament de Benimodo, en què s'argumenta, en síntesi, "que la part proporcional de la paga extraordinària que en el moment d'entrada en vigor de la norma ja s'havia meritada, i forma part del patrimoni dels empleats, pendent únicament de ser abonada, no resulta afectada pel RDL i en conseqüència, s'ha de reconèixer als empleats públics afectats el dret a la part proporcional de la paga extra del mes de desembre de 2012 meritada durant el període de l'1 de juny al 14 de juliol, dia anterior a l'entrada en vigor del RDL".

Finalment, el punt vuitè de l'acord de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral, de 9 de juny de 2014, de la Generalitat Valenciana, sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012, insta perquè les mesures aprovades en l'acord esmentat "tinguen el mateix impacte en tots els sectors i àmbits funcionals i subjectius que resulten afectats per l'entrada en vigor del Decret Llei 6/2012 (...) per a assegurar l'abonament al seu personal dels dies meritats corresponents a la paga extraordinària de desembre de 2012".

Per consideració a aquests motius, en el context jurídic descrit i de conformitat amb els acords assolits entre la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals, en l'àmbit d'aquesta Universitat s'ha adoptat en la Mesa General de Negociació un acord en els mateixos termes, que és el següent:

ACORD

Article 1. Àmbit

Aquest acord s'aplica al personal de la Universitat Politècnica de València afectat per l'àmbit de l'article 2 del Reial Decret Llei 20/2012.

Article 2. Període de vigència

La vigència de l'acord es prolonga des de la ratificació pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València fins a com a màxim el 31 de gener de 2015, i el pagament s'efectua el mateix dia que la Generalitat Valenciana el fa efectiu als seus empleats públics.

Article 3. Abonament dels dies meritats

Sempre que es donen les condicions establides en l'apar-

en la devengada entre el 1 de junio y el 14 de julio de 2012 para el personal docente e investigador contratado, sentencia que no tiene carácter de firme.

En este sentido, y en consideración a la normativa, los periodos mencionados hasta la entrada en vigor del Real Decreto Ley 20/2012 son, para el personal funcionario y personal docente contratado laboral de la Universitat Politècnica de València, del 1 de junio al 14 de julio de 2012 y del 1 de julio al 14 de julio para el personal laboral de administración y servicios y personal laboral temporal de investigación.

En el mismo sentido, se ha pronunciado el Dictamen 2013/0477 del Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana, emitido a consulta del Ayuntamiento de Benimodo, en el que se argumenta, en síntesis, "que la parte proporcional de la paga extraordinaria que en el momento de entrada en vigor de la norma ya se había devengado, formando parte del patrimonio de los empleados, pendiente únicamente de ser abonada, no resultando afectada por el RDL y en consecuencia, ha de reconocerse a los empleados públicos afectados el derecho a la parte proporcional de la paga extra del mes de diciembre de 2012 devengada durante el período del 1 de junio a 14 de julio, día anterior a la entrada en vigor del RDL".

Por último, el punto octavo del Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral, de 9 de junio de 2014, de la Generalitat Valenciana, sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, insta a que las medidas aprobadas en el mencionado acuerdo "tengan el mismo impacto en todos los sectores y ámbitos funcionales y subjetivos que resultaron afectados por la entrada en vigor del Decreto Ley 6/2012 (...) para asegurar el abono a su personal de los días devengados correspondientes a la paga extraordinaria de diciembre de 2012."

En atención a estos motivos, en el contexto jurídico descrito y de conformidad con los acuerdos alcanzados entre la Generalitat Valenciana y Organizaciones Sindicales, en el ámbito de esta Universitat se ha adoptado en la Mesa General de Negociación un acuerdo en los mismos términos, siendo este el siguiente:

ACUERDO

Artículo 1. Ámbito

Este acuerdo se aplica al personal de la Universitat Politècnica de València afectado por el ámbito del artículo 2 del Real decreto Ley 20/2012.

Artículo 2. Período de vigencia

La vigencia del acuerdo se prolongará desde la ratificación por el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València, hasta como máximo el 31 de enero de 2015, efectuándose el pago el mismo día que la Generalitat Valenciana lo haga efectivo a sus empleados públicos.

Artículo 3. Abono de los días devengados

Siempre que se den las condiciones establecidas en el

tat segon: S'abona al personal funcionari i personal docent universitari contractat la quantia corresponent als 44 dies meritats, de l'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària i de la paga addicional del complement específic de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal que es trobava en actiu entre les dates esmentades en els terminis previstos en aquest acord.

Al personal d'administració i serveis i d'investigació, contractats laborals temporals, s'abona la quantia corresponent als 14 dies meritats, de l'1 de juliol al 14 de juliol, de la paga extraordinària i de la paga addicional del complement específic de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal que es trobava en actiu en les dates esmentades en els termes previstos en aquest acord.

Aquest abonament es fa efectiu, sempre que es donen els requisits establits en l'apartat segon d'aquest acord, com a màxim fins al 31 de gener de 2015 i s'aplica d'ofici a tot el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació, incloses aquelles persones que no estan en situació d'alta en nòmina en el moment que es practica.

Article 4. Excepcions

El que estableix aquest acord no és aplicable al personal que ha rebut la liquidació corresponent a les pagues objecte d'aquest acord o als que s'abone per execució de sentència judicial ferma o per qualsevol altra causa.

apartado segundo: Se abonará al personal funcionario y personal docente universitario contratado la cuantía correspondiente a los 44 días devengados, del 1 de junio al 14 de julio, de la paga extraordinaria y de la paga adicional del complemento específico de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal que se encontraba en activo entre las citadas fechas en los términos previstos en el presente acuerdo.

Al personal de Administración y Servicios y de investigación, contratados laborales temporales, se abonará la cuantía correspondiente a los 14 días devengados, del 1 de julio al 14 de julio, de la paga extraordinaria y de la paga adicional del complemento específico de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal que se encontraba en activo en las citadas fechas en los términos previstos en el presente acuerdo.

Este abono se hará efectivo, siempre y cuando se den los requisitos establecidos en el apartado segundo del presente acuerdo, como máximo hasta el 31 de enero de 2015 y se aplicará de oficio a todo el personal comprendido en su ámbito de aplicación, incluidas aquellas personas que no estén en situación de alta en nómina en el momento en el que se practique.

Artículo 4. Excepciones

Lo que se establece en el presente acuerdo, no será aplicable al personal que haya recibido la liquidación correspondiente a las pagas objeto del presente acuerdo o a quienes se le abone por ejecución de sentencia judicial firme o por cualquier otra causa.