

## **EXERCICI D'ÒRGANS DE GOVERN I DE REPRESENTACIÓ DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PER PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**

*(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 27 de juny de 2013)*

La Llei de Reforma Universitària reservava l'exercici dels òrgans de govern i de representació de les universitats al personal docent i investigador. L'única excepció era la Gerència que podia ser ocupada indistintament per personal d'administració i serveis o per personal docent i investigador.

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, introdueix la possibilitat que uns altres òrgans, com ara la Secretaria General, els puguen ocupar tant personal docent i investigador com personal d'administració i serveis.

Els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, aprovats mitjançant el Decret 253/2003, de 19 de desembre, del Consell de la Generalitat, permeten que l'exercici d'òrgans com ara els subdirectors, vicedegans i secretaris d'escoles o facultats i de departaments es pugua encomanar tant al personal docent i investigador com al personal d'administració i serveis.

Els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, aprovats mitjançant el Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, vigents en l'actualitat, amplien l'exercici de manera indistinta a uns altres òrgans, com ara el Defensor Universitari, directors d'àrea i subdirectors i secretaris d'instituts universitaris d'investigació.

El fet que un mateix òrgan unipersonal pot ser ocupat per personal amb un règim jurídic distint ha introduït una certa inseguretat jurídica com a conseqüència que l'exercici d'aquests càrrecs per personal docent i investigador està perfectament regulat per normes de caràcter estatal, autonòmic i d'universitat, mentre que l'exercici d'aquests per personal d'administració i serveis no està regulat de cap manera.

El nomenament, cada vegada més freqüent, de personal d'administració i serveis per a ocupar òrgans unipersonals de govern i de representació fa necessari, per la falta de regulació superior, que la Universitat Politècnica de València regule, tot i que mínimament, aquesta nova situació.

L'exercici per un membre del personal docent i investigador de qualssevol dels òrgans unipersonals de govern i de representació no en modifica la situació administrativa, ja

## **DESEMPEÑO DE ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE REPRESENTACIÓN DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA POR PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**

*(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 27 de junio de 2013)*

La Ley de Reforma Universitaria reservaba el desempeño de los órganos de gobierno y de representación de las universidades al personal docente e investigador. La única excepción era la Gerencia que podía ser desempeñada indistintamente por personal de administración y servicios o por personal docente e investigador.

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, introduce la posibilidad de que otros órganos como la Secretaría General, puedan ser desempeñados tanto por personal docente e investigador como personal de administración y servicios.

Los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, aprobados mediante Decreto 253/2003, de 19 de diciembre, del Consell de la Generalitat, permiten que el desempeño de órganos como los subdirectores, vicedecanos y secretarios de Escuelas o Facultades y de Departamentos pueda encomendarse tanto al personal docente e investigador como al personal de administración y servicios.

Los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, aprobados mediante Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, vigentes en la actualidad, amplían el desempeño de forma indistinta a otros órganos como el Defensor Universitario, Directores de Área y subdirectores y secretarios de Institutos Universitarios de Investigación.

El hecho de que un mismo órgano unipersonal pueda ser ocupado por personal con un régimen jurídico distinto, ha introducido cierta inseguridad jurídica como consecuencia de que el desempeño de estos cargos por personal docente e investigador está perfectamente regulado por normas de carácter estatal, autonómico y de universidad, mientras que el desempeño de los mismos por personal de administración y servicios no está regulado en forma alguna.

El nombramiento, cada vez más frecuente, de personal de administración y servicios para el desempeño de órganos unipersonales de gobierno y de representación, hace necesario, ante la falta de regulación superior, que la Universitat Politècnica de València regule, aunque sea mínimamente, esta nueva situación.

El desempeño por parte de un miembro del personal docente e investigador de cualquiera de los órganos unipersonales de gobierno y de representación, no modifica su situación

que continua en actiu en el seu lloc de treball, i es compensa l'exercici temporal de responsabilitats i dedicació amb un complement per càrrec acadèmic establert com un component singular del complement específic. Adicionalment, se li reconeixen crèdits docents amb la finalitat de conciliar les obligacions docents i d'investigació amb l'exercici de les funcions pròpies del nou càrrec.

El Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari estableix, en l'article 2.3.b), les quanties del component singular per l'exercici dels càrrecs acadèmics que es detallen, i assenyalava que els càrrecs acadèmics específics que les universitats han establert en els seus Estatuts s'han d'assimilar per aquestes, a efectes retributius, als que assenyalava el mateix apartat.

D'altra banda, l'exercici temporal d'aquest tipus de càrrecs té també el seu reflex com a element integrant de les retribucions addicionals per mèrits de gestió que poden establir les comunitats autònomes per al professorat universitari.

L'exercici per un membre del personal d'administració i serveis d'òrgans unipersonals de govern i de representació corresponents no implica una vinculació entre el càrrec universitari per al qual s'ha nomenat i el lloc de treball de manera definitiva i permanent en el temps, sinó més aviat una coincidència temporal.

Això no obstant, en molts casos no s'ha aplicat el mateix règim que s'aplica al personal docent i investigador en supòsits anàlegs i s'ha optat per diferents opcions jurídicament molt distintes les unes de les altres. És el cas del nomenament com a personal eventual, com a alt càrrec, com a lloc de lliure designació i com a personal directiu professional.

En termes generals, cap de les opcions assenyalades en el paràgraf anterior s'adequa totalment a les característiques i circumstàncies de l'exercici dels òrgans unipersonals de govern i de representació per personal d'administració i serveis.

Es planteja, en conseqüència, utilitzar el mateix règim que per al personal docent i investigador; és a dir, el fet que es nomena un membre del personal d'administració i serveis per a ocupar un òrgan unipersonal de govern i de representació no n'ha de modificar la situació administrativa, i continua en actiu en el seu lloc de treball i es compensa per l'exercici temporal de responsabilitats i dedicació, amb un complement per càrrec universitari establert com un component singular del complement específic.

administrativa, ya que continúa en activo en su puesto de trabajo siendo compensado por el desempeño temporal de responsabilidades y dedicación con un complemento por cargo académico establecido como un componente singular del complemento específico. Adicionalmente, se le reconocen créditos docentes con la finalidad de conciliar las obligaciones docentes y de investigación con el desempeño de las funciones propias del nuevo cargo.

El Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario establece, en su artículo 2.3.b) las cuantías del componente singular por el desempeño de los cargos académicos que se detallan, señalando que los cargos académicos específicos que las universidades hayan establecido en sus Estatutos deberán ser asimilados por estas, a efectos retributivos, a los que señala el mismo apartado.

Por otra parte, el desempeño temporal de este tipo de cargos tiene también su reflejo como elemento integrante de las retribuciones adicionales por méritos de gestión que pueden establecer las Comunidades Autónomas para el profesorado universitario.

El desempeño por parte de un miembro del personal de administración y servicios de órganos unipersonales de gobierno y de representación correspondientes no implica una vinculación entre el cargo universitario para el que ha sido nombrado y el puesto de trabajo de manera definitiva y permanente en el tiempo, sino más bien una coincidencia temporal.

Ello no obstante, en muchos casos no se ha aplicado el mismo régimen que se aplica al personal docente e investigador en supuestos análogos y se ha optado por diferentes opciones jurídicamente muy distintas unas de otras. Es el caso del nombramiento como personal eventual, como alto cargo, como puesto de libre designación y como personal directivo profesional.

En términos generales, ninguna de las opciones señaladas en el párrafo anterior se adecua totalmente a las características y circunstancias del desempeño de los órganos unipersonales de gobierno y de representación por parte del personal de administración y servicios.

Se plantea, en consecuencia, la utilización del mismo régimen que para el personal docente e investigador, es decir, el hecho de que un miembro del personal de administración y servicios sea nombrado para el desempeño de un órgano unipersonal de gobierno y de representación, no debe modificar su situación administrativa, continuando en activo en su puesto de trabajo y siendo compensado, por el desempeño temporal de responsabilidades y dedicación, con un complemento por cargo universitario establecido como un componente singular del complemento específico.

Per tot això, el Consell de Govern ACORDA:

**Primer.** El nomenament d'un membre del personal d'administració i serveis, per a ocupar un òrgan de govern i de representació establert en els Estatuts de la Universitat Politècnica de València o assimilats a aquests, el realitza el rector.

**Segon.** El nomenament esmentat no modifica la situació administrativa, i continua en actiu en el seu lloc de treball i es compensa per l'exercici temporal de responsabilitats i dedicació amb un complement per càrrec, establert com un component singular, temporal i de caràcter no permanent, del complement específic, de conformitat amb el que estableix el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari, així com per retribucions addicionals per mèrits de gestió, sense perjudici de qualsevol altra compensació que li pot correspondre d'acord amb el que preveu la normativa vigent. Se n'exceptua la Gerència, l'exercici de la qual no està previst en la norma esmentada, per la qual cosa el component del complement específic s'estableix atenent la diferència entre la quantia del complement específic assenyalada en la taula retributiva del personal d'administració i serveis per a la Gerència i la del lloc de què és titular.

**Tercer.** La relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis no ha de reflectir l'exercici d'un òrgan unipersonal de govern i de representació en tractar-se d'un complement pel càrrec i no pel lloc de treball, així com d'una situació temporal i de caràcter no permanent.

**Quart.** La persona que es nomena per a ocupar un òrgan unipersonal de govern i de representació ha de compatibilitzar l'exercici del seu lloc de treball amb el del càrrec. En casos justificats que així ho requereixen i, en tot cas, en l'exercici de la Secretaria General i de la Gerència, s'articulen, a través de resolució del rector, els mecanismes necessaris d'exempció o reducció de les activitats del lloc de treball.

Por todo ello, el Consejo de Gobierno ACUERDA:

**Primero.** El nombramiento de un miembro del personal de administración y servicios para el desempeño de un órgano de gobierno y de representación establecido en los Estatutos de la Universitat Politècnica de València o asimilado a los mismos, se realizará por el Rector.

**Segundo.** El citado nombramiento no modifica la situación administrativa, continuando en activo en su puesto de trabajo y siendo compensado por el desempeño temporal de responsabilidades y dedicación con un complemento por cargo establecido como un componente singular, temporal y de carácter no permanente, del complemento específico, en consonancia con lo establecido en el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, así como por retribuciones adicionales por méritos de gestión, sin perjuicio de cualquier otra compensación que le pueda corresponder de acuerdo con lo previsto en la normativa vigente. Se exceptúa la Gerencia, cuyo desempeño no está previsto en la norma citada, por lo que el componente del complemento específico se establecerá atendiendo a la diferencia entre la cuantía del complemento específico señalada en la tabla retributiva del personal de administración y servicios para la Gerencia y la del puesto del que es titular.

**Tercero.** La relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios, no reflejará el desempeño de un órgano unipersonal de gobierno y de representación al tratarse de un complemento por el cargo y no por el puesto de trabajo, así como de una situación temporal y de carácter no permanente.

**Cuarto.** La persona que sea nombrada para el desempeño de un órgano unipersonal de gobierno y de representación deberá compatibilizar el desempeño de su puesto de trabajo con el del cargo. En casos justificados que así lo requieran y, en todo caso, en el desempeño de la Secretaría General y de la Gerencia, se articularán, a través de resolución del Rector, los mecanismos necesarios de exención o reducción de las actividades del puesto de trabajo.