

## CALENDARI LABORAL DEL PAS PER A L'ANY 2013

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 7 de març de 2013)

De conformitat amb els criteris i les directrius establits en l'acord d'Adaptació de l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València, signat per la Mesa de Negociació del PAS el dia 5 de febrer de 2013, s'acorda aprovar el calendari laboral següent per a l'any 2013:

### Festes nacionals

1 de gener	dimarts	Any Nou
29 de març	divendres	Divendres Sant
1 de maig	dimecres	Dia del Treball
15 d'agost	dijous	Assumpció de la Mare de Déu
12 d'octubre	dissabte	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	divendres	Tots Sants
6 de desembre	divendres	Dia de la Constitució Espanyola
25 de desembre	dimecres	Nadal

Als campus d'Alcoi, Gandia i València s'incorpora un dia de permís per coincidir dissabte el dia 12 d'octubre de 2013, Festa Nacional d'Espanya.

### Festes de la comunitat autònoma

18 de març	dilluns	Festa de la comunitat autònoma
19 de març	dimarts	Sant Josep
1 d'abril	dilluns	Dilluns de Pasqua
9 d'octubre	dimecres	Dia de la Comunitat Valenciana

### Festes locals

22 de gener	dimarts	València (Sant Vicent Màrtir)
8 d'abril	dilluns	València (Sant Vicent Ferrer)
22 d'abril	dilluns	Alcoi
23 d'abril	dimarts	Alcoi
8 d'abril	dilluns	Gandia (Sant Vicent Màrtir)
30 de setembre	dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

### Festes locals UPV

Als campus de Gandia i València s'incorpora un dia de permís per la coincidència de les festes locals de la UPV amb les festes establides per la comunitat autònoma.

Al campus d'Alcoi s'incorpora un dia de permís per la coincidència de les festes locals de la UPV amb les festes establides per l'Ajuntament d'Alcoi.

### Reduccions de jornada en festes locals

Durant la setmana de festes locals, el personal gaudeix d'una exempció de 6 hores i 30 minuts laborables.

## CALENDARIO LABORAL DEL PAS PARA EL AÑO 2013

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 7 de marzo de 2013)

De acuerdo con los criterios y directrices establecidos en el Acuerdo de Adaptación del Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València, firmado por la Mesa de Negociación del PAS con fecha 5 de febrero de 2013, se acuerda aprobar el siguiente calendario laboral para el año 2013:

### Fiestas Nacionales

1 de enero	martes	Año Nuevo
29 de marzo	viernes	Viernes Santo
1 de mayo	miércoles	Día del Trabajo
15 de agosto	jueves	Asunción de la Virgen
12 de octubre	sábado	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	viernes	Todos los Santos
6 de diciembre	viernes	Día de la Constitución Española
25 de diciembre	miércoles	Navidad

En los campus de Alcoy, Gandia y Valencia, se incorpora un día de permiso por coincidir en sábado el día 12 de octubre de 2013 Fiesta Nacional de España.

### Fiestas de la Comunidad Autónoma

18 de marzo	lunes	Fiesta de la CCAA
19 de marzo	martes	San José
1 de abril	lunes	Lunes de Pascua
9 de octubre	miércoles	Día de la Comunitat Valenciana

### Fiestas Locales

22 de enero	martes	Valencia (San Vicente Mártir)
8 de abril	lunes	Valencia (San Vicente Ferrer)
22 de abril	lunes	Alcoy
23 de abril	martes	Alcoy
8 de abril	lunes	Gandia (San Vicente Mártir)
30 de septiembre	lunes	Gandia (San Francisco de Borja)

### Fiestas Locales UPV

En los campus de Gandia y Valencia, se incorpora un día de permiso por su coincidencia de las fiestas locales de la UPV con las fiestas establecidas por la Comunidad Autónoma.

En el campus de Alcoy, se incorpora un día de permiso por su coincidencia de las fiestas locales de la UPV con las fiestas establecidas por el Ayuntamiento de Alcoy.

### Reducciones de Jornada Fiestas Locales

Durante la semana de fiestas locales, el personal disfrutará de una exención de 6 horas y 30 minutos laborables.

Per a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplica en dues hores diàries durant els dies 14 i 15 de març. El dia 20 de març, la reducció és de dues hores i trenta minuts, i l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10.30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 19.30 hores.

El personal que té la dedicació a temps complet pot optar per aplicar la reducció de la manera següent: dia 15 de març, reducció de dues hores. El dia 20 de març, la reducció és de dues hores i l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 20 hores, tot això junt amb la vesprada o matí que correspon realitzar en aquesta setmana (setmana de l'11 al 15 de març).

Per a la localitat d'Alcoi, la reducció s'aplica en dues hores diàries durant els dies 18 i 19 d'abril. El dia 24 d'abril, la reducció és de dues hores i trenta minuts, i l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10.30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 19.30 hores.

El personal que té la dedicació a temps complet pot optar per aplicar la reducció de la manera següent: dia 19 d'abril, reducció de dues hores. El dia 24 d'abril, la reducció és de dues hores i l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 20 hores, tot això junt amb la vesprada o matí que correspon realitzar en aquesta setmana (setmana del 15 al 19 d'abril).

### **Festes d'àmbit de les administracions públiques**

24 de desembre	dimarts	Alcoi, Gandia i València
31 de desembre	dimarts	Alcoi, Gandia i València

### **Període de Setmana Santa i Pasqua**

Per excés de dedicació anual, el personal té dret a gaudir d'un total màxim de les hores equivalents a quatre dies compresos dins del període de 25 de març a 7 d'abril, ambdós inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o unitats, d'uns serveis mínims per a l'atenció i sense perjudici de les necessitats d'aquest, el personal pot optar:

- Com a norma general, els dies es gaudeixen consecutivament.
- Excepcionalment, els dies es gaudeixen independents dins del període esmentat.

### **Període de Nadal i Any Nou**

Per excés de dedicació anual, el personal té dret a gaudir d'un total màxim de les hores equivalents a quatre dies compresos

Para las localidades de Valencia y Gandia, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante los días 14 y 15 de marzo. El día 20 de marzo, la reducción será de dos horas y treinta minutos, siendo el horario de entrada para el turno de mañanas a las 10:30 horas y el horario de salida para el turno de tarde a las 19:30 horas.

Para aquel personal que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: día 15 de marzo reducción de dos horas. El día 20 de marzo, la reducción será de dos horas y el horario de entrada para el turno de mañanas será a las 10 horas y el horario de salida para el turno de tarde será a las 20 horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del 11 al 15 de marzo).

Para la localidad de Alcoi, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante los días 18 y 19 de abril. El día 24 de abril, la reducción será de dos horas y treinta minutos, siendo el horario de entrada para el turno de mañanas a las 10:30 horas y el horario de salida para el turno de tarde a las 19:30 horas.

Para aquel personal que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: día 19 de abril reducción de dos horas. El día 24 de abril, la reducción será de dos horas y el horario de entrada para el turno de mañanas será a las 10 horas y el horario de salida para el turno de tarde será a las 20 horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del 15 al 19 de abril).

### **Fiestas de ámbito de las Administraciones Públicas**

24 de diciembre	martes	Alcoi, Gandia y Valencia
31 de diciembre	martes	Alcoi, Gandia y Valencia

### **Periodo de Semana Santa y Pascua**

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4 días comprendidos dentro del periodo: de 25 de marzo al 7 de abril, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

### **Periodo de Navidad y Año Nuevo**

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4

dins del període de 23 de desembre a 5 de gener de 2014, ambdós inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o unitats, d'uns serveis mínims per a l'atenció i sense perjudici de les necessitats d'aquest, el personal pot optar:

- a) Com a norma general, els dies es gaudeixen consecutivament.
- b) Excepcionalment, els dies es gaudeixen independents dins del període esmentat.

Durant aquest any 2013, el personal que per aquest excés de dedicació anual no pot gaudir, per necessitats del servei, en aquest període de Nadal i Any Nou de totes les hores equivalents a un dia laboral, pot gaudir com a màxim d'un dia exempt. El gaudi d'aquest dia d'exempció pot ser efectiu fins al dia 31 de gener de 2014.

### **Reducció de jornada d'estiu**

En el període comprès entre els dies 16 de juny i 31 d'agost, ambdós inclusivament, per excés de dedicació anual, el personal pot reduir-ne la jornada laboral 30 hores, a raó d'una hora diària. O bé una reducció de mitja hora diària junt amb la vesprada o el matí que correspon realitzar al personal amb jornada completa.

El personal que opta per no reduir-ne la jornada laboral, pot acumular les dites hores en jornades completes que utilitzarà al llarg de l'any.

### **Permís per assumptes propis**

El personal pot gaudir de tres dies per assumptes propis o particulars corresponents a l'any 2013. El gaudi d'aquests dies pot ser efectiu fins al dia 31 de gener de l'any 2014.

### **Dia del patró**

Els diferents centres i serveis tenen com a dia exempt d'assistència al treball el dia del patró, d'acord amb la data que aprova l'òrgan competent d'aquesta.

La celebració del dia del patró establert per cadascun dels òrgans competents dels centres o escoles s'ha de comunicar amb antelació suficient a la Gerència.

Als Serveis Centrals s'incorpora un dia de permís per la coincidència d'aquest dia amb les festes establides per la comunitat autònoma.

València, 14 de febrer de 2013.

días comprendidos dentro del periodo: de 23 de diciembre al 5 de enero de 2014, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a) Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b) Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

Durante este año 2013, el personal que por este exceso de dedicación anual, no pueda disfrutar, por necesidades del servicio, en este periodo de Navidad y Año Nuevo de todas las horas equivalentes a un día laboral, podrá disfrutar como máximo de un día exento. El disfrute de este día de exención podrá ser efectivo hasta el día 31 de enero de 2014.

### **Reducción de Jornada de Verano**

En el periodo comprendido entre los días 16 de junio y 31 de agosto, ambos inclusive, por exceso de dedicación anual, el personal podrá reducir su jornada laboral en 30 horas, a razón de una hora diaria. O bien, una reducción de media hora diaria junto con la tarde o la mañana que corresponde realizar al personal con jornada completa.

El personal que opte por no reducir su jornada laboral, podrá acumular dichas horas en jornadas completas que utilizará a lo largo del año.

### **Permiso por Asuntos Propios**

El personal podrá disfrutar de 3 días por asuntos propios o particulares correspondientes al año 2013. El disfrute de estos días podrá ser efectivo hasta el día 31 de enero del año 2014.

### **Día del Patrón**

Los diferentes centros y servicios, tendrán como día exento de asistencia al trabajo el día del Patrón, de acuerdo con la fecha que apruebe el órgano competente de la misma.

La celebración del día del Patrón establecido por cada uno de los órganos competentes de los Centros/Escuelas, deberá ser comunicado con antelación suficiente a la Gerencia.

En los Servicios Centrales, se incorpora un día de permiso por su coincidencia de este día con las fiestas establecidas por la Comunidad Autónoma.

En Valencia, a 14 de febrero de 2013.