



# BOUPV

Butlletí  
Oficial de la  
Universitat  
Politécnica de  
València

09/2012

62

**Núm. 62**

09/2012

**I. Disposicions generals, acords i resolucions**

- 3 Acords del Consell de Govern de 24 de juliol de 2012
- 4 Acords del Consell Social de 25 de juliol de 2012
- 5 Normativa de regulació del professorat emèrit *ad honorem* de la Universitat Politècnica de València

**II. Nomenaments d'òrgans de govern i representació**

**III. Informació d'interès per a la comunitat universitària**

- 8 Ratificació dels acords adoptats amb relació al Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i el PAS
- 11 Exempció de preus públics i reducció de quotes per les prestacions del Servei d'Esports de la Universitat Politècnica de València

**IV. Altres disposicions**

[Índex](#)

[Índice](#)

**I. Disposiciones generales, acuerdos y resoluciones**

- 3 Acuerdos del Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2012
- 4 Acuerdos del Consejo Social de 25 de julio de 2012
- 5 Normativa de regulación del Profesorado Emérito "Ad honorem" de la Universitat Politècnica de València

**II. Nombramientos de órganos de gobierno y representación**

**III. Información de interés para la comunidad universitaria**

- 8 Ratificación de los acuerdos adoptados en relación con el Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y el PAS
- 11 Exención de precios públicos y reducción de cuotas por las prestaciones del Servicio de Deportes de la Universitat Politècnica de València

**IV. Otras disposiciones**

**ACORDS DEL CONSELL DE GOVERN DE 24 DE JULIOL DE 2012**

- Aprovar l'adequació de diverses comissions del Consell de Govern, com a conseqüència de les recents eleccions a òrgans col·legiats i unipersonals de les escoles i facultats, departaments i instituts universitaris d'investigació:

**Subcomissió de Rendiment Acadèmic i Avaluació Curricular**  
**Subcomisión de Rendimiento Académico y Evaluación Curricular**

Actual	Proposta / Propuesta
Ana Llopis Reina	Georgina Blanes Nadal

**Comissió de Permanència i Avaluació per Currículum**  
**Comisión de Permanencia y Evaluación por Currículum**

Actual	Proposta / Propuesta
Juan Vicente Balbastre Tejedor	José I. Pastor Gimeno

- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València en la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la restauració de la insigne col·legiata de Gandia
- Aprovar la Normativa de regulació del professorat emèrit *ad honorem* de la Universitat Politècnica de València
- Aprovar els acords adoptats amb relació al Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS:
  - Acord de la Mesa General de Negociació de la UPV
  - Acord de suspensió i aprovar la proposta de mesures amb relació al RD Llei 20/2012, de 13 de juliol
- Aprovar el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i la Universitat Politècnica de València per a organitzar i desenvolupar els ensenyaments conjunts conduents a obtenir el títol oficial de Màster Interuniversitari en Aqüicultura
- Aprovar l'acord de la Comissió Acadèmica de rebutjar la denominació de Grau en Enginyeria de Construcció Arquitectònica per al títol que habilita per a exercir la professió regulada d'Arquitecte Tècnic, en virtut de les decisions judicials hagudes respecte d'això i sense renunciar a les oportunes reclamacions a realitzar a les instàncies judicials pertinents per a defensar la denominació que al seu moment es va aprovar de Grau en Enginyeria d'Edificació. Alhora, instar l'ETSE d'Edificació perquè abans de realitzar la pròxima Comissió Acadèmica, i per a poder expedir els títols als estudiants que han finalitzat els estudis, faça arribar al Vicerectorat d'Estudis i Convergència Europea la proposta de nova denominació, que en cap cas ha de contenir la denominació d'Enginyeria, ni qualsevol altra denominació que pugua resultar inadequada, d'acord amb la doctrina establida pel Tribunal Suprem
- Aprovar la memòria de verificació del Programa de Doctorat en Enginyeria de l'Aigua i Mediambiental per la Universitat Politècnica de València

**ACUERDOS DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE 24 DE JULIO DE 2012**

- Aprobación de adecuación de diversas Comisiones del Consejo de Gobierno, como consecuencia de las recientes elecciones a órganos colegiados y unipersonales de las Escuelas y Facultades, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación:

- Aprobación de participación de la Universitat Politècnica de València en la Fundación de la Comunitat Valenciana para la restauración de la Insigne Colegiata de Gandia
- Aprobación de la Normativa de regulación del Profesorado Emérito "Ad honorem" de la Universitat Politècnica de València
- Aprobación de los acuerdos adoptados en relación con el Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS:
  - Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la UPV
  - Acuerdo de suspensión y aprobar la propuesta de medidas en relación con el RD Ley 20/2012, de 13 de julio
- Aprobación del convenio de colaboración entre la Universitat de València y la Universitat Politècnica de València para la organización y desarrollo de las enseñanzas conjuntas conducentes a la obtención del título oficial de Máster Interuniversitario en Acuicultura
- Aprobación del acuerdo de la Comisión Académica de rechazar la denominación de Grado en Ingeniería de Construcción Arquitectónica para el título que habilita para el ejercicio de la profesión regulada de Arquitecto Técnico, en virtud de las decisiones judiciales habidas al respecto y sin renunciar a las oportunas reclamaciones a realizar ante las instancias judiciales pertinentes para defender la denominación que en su momento fue aprobada de Grado en Ingeniería de Edificación. Al mismo tiempo insta a la ETSI de Edificación a que antes de la celebración de la próxima Comisión Académica, y para poder expedir los títulos a los estudiantes que hayan finalizado sus estudios, haga llegar al Vicerrectorado de Estudios y Convergencia Europea la propuesta de nueva denominación, que en ningún caso debe contemplar la denominación de Ingeniería, ni cualquier otra denominación que pueda resultar inadecuada de acuerdo con la doctrina establecida por el Tribunal Supremo
- Aprobación de la memoria de verificación del Programa de Doctorado en Ingeniería del Agua y Medioambiental por la Universitat Politècnica de València

- Aprovar el reconeixement de EYE 2021, SL, com a empresa de base tecnològica i de la participació de la Universitat Politècnica de València
- Aprovar la modificació de les participacions de la Universitat Politècnica de València a l'empresa Advanced Wave Sensors, SL
- Aprovar les retribucions addicionals establides per la Generalitat Valenciana
- Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball del personal docent i investigador condicionada a l'autorització prèvia i expressa de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació
- Aprovar l'exempció de preus públics i reducció de quotes per les prestacions del Servei d'Esports de la Universitat Politècnica de València
- Aprovar l'avaluació curricular d'alumnes

#### **ACORDS DEL CONSELL SOCIAL DE 25 DE JULIOL DE 2012**

- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València a la Fundació d'Estudis Borsaris i Financers
- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València a l'Eclipse Foundation
- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València a l'OPC Foundation
- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València a la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana
- Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València a l'Associació d'Oficines de Congressos d'Universitats i Fundacions Universitàries (OCUE)
- Aprovar el reconeixement de EYE 2021, SL, com a empresa de base tecnològica i de la participació de la Universitat Politècnica de València en aquesta
- Aprovar la modificació de les participacions de la UPV a l'empresa AWSensors
- Aprovar la modificació parcial dels Estatuts de la Fundació Servipoli
- Ratificar la revocació de l'adscripció de Ford España, SL, com a centre adscrit a la Universitat Politècnica de València
- Aprovar l'exempció de les taxes esportives establides en l'apartat 9.3.7 de les normes de funcionament del pressupost de la Universitat Politècnica de València
- Aprovar els acords adoptats amb relació al Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS:
  - Acord de la Mesa General de Negociació de la UPV
  - Acord de suspensió i aprovar la proposta de mesures amb relació al RD Llei 20/2012, de 13 de juliol

- Aprobación de reconocimiento de EYE 2021, SL, como empresa de base tecnológica y de la participación de la Universitat Politècnica de València
- Aprobación de modificación de las participaciones de la Universitat Politècnica de València en la empresa Advanced Wave Sensors, SL
- Aprobación de retribuciones adicionales establecidas por la Generalitat Valenciana
- Aprobación de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador condicionada a la autorización previa y expresa de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo
- Aprobación de exención de precios públicos y reducción de cuotas por las prestaciones del Servicio de Deportes de la Universitat Politècnica de València
- Aprobación de evaluación curricular de alumnos

#### **ACUERDOS DEL CONSEJO SOCIAL DE 25 DE JULIO DE 2012**

- Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Fundación de Estudios Bursátiles y Financieros
- Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Eclipse Foundation
- Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la OPC Foundation
- Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunidad Valenciana
- Aprobación de la participación de la Universitat Politècnica de València en la Asociación de Oficinas de Congresos de Universidades y Fundaciones Universitarias (OCUE)
- Aprobación del reconocimiento de EYE 2021, SL, como empresa de base tecnológica y de la participación de la Universitat Politècnica de València en la misma
- Aprobación de la modificación de las participaciones de la UPV en la empresa AWSensors
- Aprobación de la modificación parcial de los Estatutos de la Fundación Servipoli
- Ratificación de la revocación de la adscripción de Ford España, SL, como centro adscrito a la Universitat Politècnica de València
- Aprobación de la exención de las tasas deportivas establecidas en el apartado 9.3.7 de las normas de funcionamiento del presupuesto de la Universitat Politècnica de València
- Aprobación de los acuerdos adoptados en relación con el Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS:
  - Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la UPV
  - Acuerdo de suspensión y aprobar la propuesta de medidas en relación con el RD Ley 20/2012, de 13 de julio

## NORMATIVA DE REGULACIÓ DEL PROFESSORAT EMÈRIT "AD HONOREM" DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 24 de juliol de 2012)

### Preàmbul

La Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i la normativa que la desplega ha establert una classificació uniforme de les categories de personal docent i investigador funcionaris i contractats, i totes aquestes figures estan recollides en els Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats pel Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell.

Malgrat les categories de personal docent i investigador establides per la normativa vigent, s'ha detectat la necessitat d'una nova categoria honorífica de professor emèrit *ad honorem* que permeta una col·laboració ocasional en les tasques docents i investigadores de professors universitaris jubilats de la Universitat Politècnica de València que no siguin professors emèrits, però que han tingut una trajectòria acadèmica i investigadora de rellevància especial.

Aquesta figura de professor emèrit *ad honorem* no estableix cap relació laboral o administrativa amb la Universitat Politècnica de València, però permet una relació de certa estabilitat amb la doble funció d'honrar els rellevants mèrits acadèmics o investigadors i aprofitar els coneixements que tenen per a facilitar la col·laboració amb el personal docent i investigador de la Universitat.

Per tot això, en virtut del principi d'autonomia universitària, la Universitat Politècnica de València estableix i regula en el present reglament la figura de professor emèrit *ad honorem*, i els treballs realitzats per a aquesta són a títol de benevolència, acord amb el que regula l'article 1.3.d del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

### Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquest reglament té per objecte establir la regulació del professor emèrit *ad honorem* de la Universitat Politècnica de València.
2. A l'efecte previst en l'apartat anterior, poden accedir a la condició de professor emèrit *ad honorem* el professorat de la Universitat Politècnica de València que, havent accedit a la jubilació, gaudeix temporalment d'aquesta condició per a poder concloure o transferir a un altre personal en actiu els treballs o projectes que està realitzant en el moment de la jubilació i que tenen especial rellevància per a la Universitat i no poden ser assumits per un altre professor

## NORMATIVA DE REGULACIÓN DEL PROFESORADO EMÉRITO "AD HONOREM" DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 24 de julio de 2012)

### Preámbulo

La Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y la normativa que la desarrolla ha establecido una clasificación uniforme de las categorías de personal docente e investigador funcionarios y contratados, estando recogidas todas estas figuras en los Estatutos de la Universitat Politècnica de València aprobados por el Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell.

A pesar de las categorías de personal docente e investigador establecidas por la normativa vigente, se ha detectado la necesidad de una nueva categoría honorífica de Profesor Emérito "Ad honorem" que permita una colaboración ocasional en las tareas docentes e investigadoras de profesores universitarios jubilados de la Universitat Politècnica de València que no sean profesores eméritos pero que han tenido una trayectoria académica e investigadora de especial relevancia.

Esta figura de Profesor Emérito "Ad honorem" no establece ninguna relación laboral o administrativa con la Universitat Politècnica de València, pero permite una relación de cierta estabilidad con la doble función de honrar los relevantes méritos académicos o investigadores y aprovechar los conocimientos que poseen para facilitar la colaboración con el personal docente e investigador de la Universitat.

Por todo ello, en virtud del principio de autonomía universitaria, la Universitat Politècnica de València establece y regula en el presente reglamento la figura de Profesor Emérito "Ad honorem", siendo los trabajos realizados para la misma a título de benevolencia conforme a lo regulado por el artículo 1.3.d del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

### Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

1. El presente Reglamento tiene por objeto establecer la regulación del Profesor Emérito "Ad honorem" de la Universitat Politècnica de València.
2. A los efectos previstos en el apartado anterior, podrán acceder a la condición de Profesor Emérito "Ad honorem" el profesorado de la Universitat Politècnica de València que, habiendo accedido a la jubilación, disfrute temporalmente de esta condición para poder concluir o transferir a otro personal en activo los trabajos o proyectos que estuviera realizando en el momento de la jubilación y que tengan especial relevancia para la Universitat y no puedan ser asumidos por otro

en actiu, així com realitzar assessorament científic i realitzar tasques de col·laboració en la docència.

3. En cap cas l'exercici de l'activitat pròpia del professor emèrit *ad honorem* es computa com a activitat docent.
4. Les persones que han gaudit de la condició de professor emèrit, ja que aquesta condició és vitalícia a efectes honorífics, no poden accedir a la condició de professor emèrit *ad honorem*.

### Article 2. Relació jurídica

1. La designació com a professor emèrit *ad honorem* no comporta cap tipus de relació contractual, laboral o administrativa amb la Universitat Politècnica de València, i els treballs realitzats per a aquesta són a títol de benevolència, acord amb el que regula l'article 1.3.d del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
2. L'activitat del professor emèrit *ad honorem* no dóna dret a percebre un altre abonament per la Universitat que, si és el cas, el corresponent a les despeses necessàries per al seu acompliment d'acord amb la normativa d'indemnitzacions per raó del servei.
3. La consideració de professor emèrit *ad honorem* queda supeditada a acceptar l'interessat per a realitzar l'activitat proposada, així com una declaració en què reconeix i accepta el règim jurídic establert en aquest reglament.

### Article 3. Requisits

Perquè el professorat de la Universitat Politècnica de València que passa a la jubilació es pugui proposar com a professor emèrit *ad honorem* ha de complir els requisits següents:

- a) Que haja prestat serveis destacats en l'exercici d'activitats docents, de recerca i/o de gestió a la Universitat Politècnica de València durant, almenys, vint-i-cinc anys.
- b) Que acredite un total de deu períodes dels quals es deriven efectes econòmics entre els de l'activitat docent reconeguda i els de l'activitat investigadora.
- c) Que no haja estat subjecte a sanció ferma de caràcter disciplinari durant el període de prestació de serveis.

### Article 4. Procediment

1. La proposta de designació com a professor emèrit *ad honorem* és a iniciativa d'una escola o facultat, d'un departament o d'un institut universitari d'investigació. Aquesta proposta s'ha d'acompanyar d'una memòria explicativa dels mèrits del candidat i de les activitats a

professor en activo, así como realizar asesoramiento científico y realizar tareas de colaboración en la docencia.

3. En ningún caso el desempeño de la actividad propia del Profesor Emérito "Ad honorem" se computará como actividad docente.
4. Las personas que hayan disfrutado de la condición de Profesor Emérito, puesto que dicha condición es vitalicia a efectos honoríficos, no podrán acceder a la condición de Profesor Emérito "Ad honorem".

### Artículo 2. Relación jurídica

1. La designación como Profesor Emérito "Ad honorem" no conlleva ningún tipo de relación contractual, laboral o administrativa con la Universitat Politècnica de València, siendo los trabajos realizados para la misma a título de benevolencia conforme a lo regulado por el artículo 1.3.d del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
2. La actividad del Profesor Emérito "Ad honorem" no dará derecho a la percepción de otro abono por la Universitat que, en su caso, el correspondiente a los gastos necesarios para su desempeño conforme a la normativa de indemnizaciones por razón del servicio.
3. La consideración de Profesor Emérito "Ad honorem" quedará supeditada a la aceptación por el interesado para realizar la actividad propuesta, así como una declaración reconociendo y aceptando el régimen jurídico establecido en el presente Reglamento.

### Artículo 3. Requisitos

Para que el profesorado de la Universitat Politècnica de València que pase a la jubilación pueda ser propuesto como Profesor Emérito "Ad honorem" debe cumplir los siguientes requisitos:

- a) Que haya prestado servicios destacados en el ejercicio de actividades docentes, de investigación y/o de gestión en la Universitat Politècnica de València durante, al menos, veinticinco años.
- b) Que acredite un total de diez períodos de los que se deriven efectos económicos entre los de la actividad docente reconocida y los de la actividad investigadora.
- c) Que no haya sido sujeto a sanción firme de carácter disciplinario durante el período de prestación de servicios.

### Artículo 4. Procedimiento

1. La propuesta de designación como Profesor Emérito "Ad honorem" será a iniciativa de una Escuela o Facultad, de un Departamento o de un Instituto Universitario de Investigación. Esta propuesta deberá acompañarse de una memoria explicativa de los méritos del candidato y de las

realitzar, i justificar els beneficis que l'activitat de la persona proposada pot reportar de manera directa a la Universitat.

2. Una comissió composta per cinc catedràtics d'universitat de la Universitat Politècnica de València nomenats pel rector que tinguen acreditats un total de deu períodes dels quals es deriven efectes econòmics entre els de l'activitat docent reconeguda i els de l'activitat investigadora ha de realitzar un informe preceptiu de la proposta i del currículum dels candidats i pot sol·licitar els informes que considere oportuns.
3. En el cas que l'informe preceptiu indicat a l'apartat anterior siga favorable, el Consell de Govern pot acordar la designació com a professor emèrit *ad honorem* si ho considera oportú per als interessos de la Universitat Politècnica de València.
4. El Consell de Govern pot establir un límit al nombre màxim de professorat emèrit *ad honorem* designat per la Universitat Politècnica de València.
5. El rector, en execució de l'acord adoptat pel Consell de Govern, ha de designar com a professor emèrit *ad honorem*, i indicar l'escola o la facultat, el departament o l'institut universitari d'investigació on ha de dur a terme la seua activitat.

#### Article 5. Durada

1. La designació com a professor emèrit *ad honorem* és per un curs acadèmic amb un màxim de quatre cursos acadèmics.
2. La condició de professor emèrit *ad honorem* cessa per finalització del període de designació, per renúncia de l'interessat, si la Universitat li posa fi a proposta raonada de l'escola o la facultat, el departament o l'institut universitari d'investigació on duu a terme la seua activitat o si en el designat deixen de concórrer els requisits que estableix l'article 3.
3. Una vegada conclòs el període de designació, es manté la condició de professor emèrit *ad honorem* a efectes honorífics amb caràcter vitalici. En cas que la persona tinga una sanció administrativa o judicial ferma en què es veja perjudicat el nom de la Universitat, el Consell de Govern pot retirar-li aquesta condició.

#### Article 6. Drets i límits

1. El professor emèrit *ad honorem* té dret a utilitzar els serveis comuns de la Universitat Politècnica de València i se li ha de donar l'acreditació corresponent.
2. L'escola o la facultat, el departament o l'institut universitari d'investigació on duu a terme la seua activitat ha de facilitar,

actividades a realizar, justificando los beneficios que la actividad de la persona propuesta pueda reportar de forma directa a la Universitat.

2. Una comisión compuesta por cinco catedráticos de universidad de la Universitat Politècnica de València nombrados por el Rector que tengan acreditados un total de diez períodos de los que se deriven efectos económicos entre los de la actividad docente reconocida y los de la actividad investigadora realizará un informe preceptivo de la propuesta y del currículum de los candidatos y podrá solicitar los informes que considere oportunos.
3. En el caso de que el informe preceptivo indicado en el apartado anterior sea favorable, el Consejo de Gobierno podrá acordar la designación como Profesor Emérito "Ad honorem" si lo considera oportuno para los intereses de la Universitat Politècnica de València.
4. El Consejo de Gobierno podrá establecer un límite al número máximo de Profesores Emérito "Ad honorem" designados por la Universitat Politècnica de València.
5. El Rector en ejecución del acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno realizará la designación como Profesor Emérito "Ad honorem", indicando la Escuela o Facultad, el Departamento o el Instituto Universitario de Investigación donde llevará a cabo su actividad.

#### Artículo 5. Duración

1. La designación como Profesor Emérito "Ad honorem" será por un curso académico con un máximo de cuatro cursos académicos.
2. La condición de Profesor Emérito "Ad honorem" cesará por finalización del periodo de designación, por renuncia del interesado, si la Universitat le pone fin a propuesta razonada de la Escuela o Facultad, el Departamento o el Instituto Universitario de Investigación donde lleve a cabo su actividad o si en el designado dejan de concurrir los requisitos establecidos en el artículo 3.
3. Una vez concluido el periodo de designación, se mantendrá la condición de Profesor Emérito "Ad honorem" a efectos honoríficos con carácter vitalicio. Caso de que la persona tenga una sanción administrativa o judicial firme en la que se vea perjudicado el nombre de la Universitat, el Consejo de Gobierno puede retirarle esta condición.

#### Artículo 6. Derechos y límites

1. El Profesor Emérito "Ad honorem" tendrá derecho a utilizar los servicios comunes de la Universitat Politècnica de València dándosele la acreditación correspondiente.
2. La Escuela o Facultad, el Departamento o el Instituto Universitario de Investigación donde lleve a cabo su

en la mesura de les seues possibilitats, la realització de les activitats previstes.

3. La cobertura dels riscos per responsabilitats de la Universitat, així com dels sanitaris o de qualsevol altra índole, els cobreixen les pòlisses d'assegurança subscrites per la Universitat.
4. El professorat emèrit *ad honorem* no forma part de cap dels òrgans de govern de la Universitat, ni pot exercir el dret al sufragi actiu o passiu en els processos electorals d'aquests.
5. En cap cas l'exercici de l'activitat pròpia del professor emèrit *ad honorem* pot computar com a activitat docent a l'efecte de determinar la docència corresponent.

#### **Disposició addicional**

Totes les denominacions contingudes en aquest reglament que es fan en gènere masculí, s'entenen fetes i s'utilitzen indistintament en gènere masculí o femení, segons el sexe del titular que les exerceix.

#### **Disposició derogatòria**

Queden derogats tots els acords que contravenen el que estableix aquest reglament.

#### **Disposició final**

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de l'aprovació pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València.

### **ACORDS ADOPTATS AMB RELACIÓ AL PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ DEL PDI I EL PAS**

*(Aprovats pel Consell de Govern en la sessió de 24 de juliol de 2012 i ratificats pel Consell Social en la sessió de 25 de juliol de 2012)*

El Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS de la UPV es va aprovar per acord de 8 de maig de 2007, de l'òrgan de negociació Mesa General de Negociació de la UPV, integrat per totes les organitzacions sindicals amb representació en aquesta universitat. El Consell de Govern i el Consell Social van tenir coneixement, en l'informe del rector, del programa en les sessions de 17 de maig i 16 de juliol de 2007, respectivament. Addicionalment, mitjançant comunicació de 25 de maig de 2007, es va difondre el programa a tota la comunitat universitària.

actividad facilitará, en la medida de sus posibilidades, la realización de las actividades previstas.

3. La cobertura de los riesgos por responsabilidades de la Universitat, así como de los sanitarios o de cualquier otra índole serán cubiertos por las pólizas de seguro que sean suscritas por la Universitat.
4. Los Profesores Emérito "Ad honorem" no formarán parte de ninguno de los órganos de gobierno de la Universitat, ni podrán ejercer el derecho al sufragio activo o pasivo en los procesos electorales de los mismos.
5. En ningún caso el desempeño de la actividad propia del Profesor Emérito "Ad honorem" podrá computarse como actividad docente a efectos de determinar la docencia correspondiente.

#### **Disposición adicional**

Todas las denominaciones contenidas en el presente Reglamento que se efectúan en género masculino, se entenderán hechas y se utilizarán indistintamente en género masculino o femenino, según el sexo del titular que las desempeñe.

#### **Disposición derogatoria**

Quedan derogados todos aquellos acuerdos que contravengan lo establecido en el presente Reglamento.

#### **Disposición final**

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València.

### **ACUERDOS ADOPTADOS EN RELACIÓN CON EL PROGRAMA DE INCENTIVACIÓN DE LA JUBILACIÓN DEL PDI Y EL PAS**

*(Aprobados por el Consejo de Gobierno en su sesión de 24 de julio de 2012 y ratificados por el Consejo Social en su sesión de 25 de julio de 2012)*

El Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS de la UPV se aprobó por Acuerdo de 8 de mayo de 2007, del órgano de negociación Mesa General de Negociación de la UPV, integrado por todas las organizaciones sindicales con representación en esta Universitat. El Consejo de Gobierno y el Consejo Social tuvieron conocimiento, en el Informe del Rector, del Programa en las sesiones de 17 de mayo y 16 de julio de 2007, respectivamente. Adicionalmente, mediante comunicación de 25 de mayo de 2007, se difundió el Programa a toda la comunidad universitaria.



El programa va entrar en vigor el dia 1 d'octubre de 2007 i es va mantenir en funcionament fins a l'1 d'octubre de 2010. Per a acollir-s'hi calia trobar-se en situació d'actiu i reunir els requisits exigits en la legislació vigent per a sol·licitar la jubilació voluntària. La prestació econòmica estava integrada per la diferència entre les retribucions íntegres anuals en l'any que se sol·licitara la jubilació (exclòs el component de càrrec acadèmic i les retribucions relatives a l'article 83 de la LOU) i la pensió que li poguera correspondre, fins al compliment de 70 anys.

Les polítiques d'ajust del dèficit públic i les disposicions normatives adoptades per al conjunt d'administracions públiques a partir de maig de 2010 (disminució de les retribucions dels empleats públics, limitacions a l'evolució de la seua massa salarial i l'aplicació d'una taxa de reposició del 15%), van motivar la suspensió temporal del programa, realitzada a través de la Resolució del rector de 7 de juliol de 2010.

La recomanació del Tribunal de Comptes a la Universitat d'Extremadura l'octubre del 2011 de "*poner fin al plan de jubilaciones voluntarias e incentivadas y, en todo caso, impedir el acceso de nuevos beneficiarios al incentivo*", va motivar que, per Resolució del rector de 19 de desembre de 2011, s'acordara la fi definitiva del programa a la UPV.

En total, en els tres anys que ha estat en funcionament el programa s'hi han acollit 191 persones, i ha generat un estalvi important en les despeses de personal.

D'altra banda, el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, es refereix en l'article 1 i la disposició transitòria 2a, al règim d'incompatibilitats de pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i percepcions similars.

En concret, l'apartat 2 de l'article 1 assenyala que "Les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica al cessament són, així mateix incompatibles amb la percepció de la pensió de jubilació o retir per drets passius, o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori".

D'una primera lectura es podria interpretar que l'article esmentat, de caràcter bàsic, seria d'aplicació a tot el personal al servei de les administracions públiques, com ho fan molts dels serveis jurídics de les universitats públiques espanyoles. En canvi, unes altres universitats hi manifesten seriosos dubtes i entenen que es refereix exclusivament als exalts càrrecs de les administracions públiques.

A més, la disposició transitòria segona estableix que totes les persones que en el moment d'entrada en vigor de la norma

El programa entró en vigor el día 1 de octubre de 2007 y se mantuvo en funcionamiento hasta el 1 de octubre de 2010. Para acogerse al mismo era necesario encontrarse en situación de activo y reunir los requisitos exigidos en la legislación vigente para solicitar la jubilación voluntaria. La prestación económica estaba integrada por la diferencia entre las retribuciones íntegras anuales en el año en que se solicitara la jubilación (excluido el componente de cargo académico y las retribuciones relativas al artículo 83 de la LOU) y la pensión que le pudiese corresponder, hasta el cumplimiento de 70 años.

Las políticas de ajuste del déficit público y las disposiciones normativas adoptadas para el conjunto de Administraciones públicas a partir de mayo de 2010 (disminución de las retribuciones de los empleados públicos, limitaciones a la evolución de su masa salarial y la aplicación de una tasa de reposición del 15%), motivaron la suspensión temporal del Programa, realizada a través de la Resolución del Rector de 7 de julio de 2010.

La recomendación del Tribunal de Cuentas a la Universidad de Extremadura en octubre de 2011 de "*poner fin al plan de jubilaciones voluntarias e incentivadas y, en todo caso, impedir el acceso de nuevos beneficiarios al incentivo*", motivó que, por Resolución del Rector de 19 de diciembre de 2011, se acordara el fin definitivo del Programa en la UPV.

En total, en los tres años que ha estado en funcionamiento el Programa, se han acogido al mismo 191 personas, generando un importante ahorro en los gastos de personal.

Por otra parte, el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, se refiere en su artículo 1 y en la Disposición Transitoria 2ª, al régimen de incompatibilidades de pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y percepciones similares.

En concreto, el apartado 2º del artículo 1 señala que "Las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica al cese serán, asimismo incompatibles con la percepción de la pensión de jubilación o retiro por Derechos pasivos, o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio".

De una primera lectura, podría interpretarse que el citado artículo, de carácter básico, sería de aplicación a todo el personal al servicio de las Administraciones Públicas, como lo hacen muchos de los servicios jurídicos de las universidades públicas españolas. En cambio, otras universidades manifiestan serias dudas al respecto y entienden que se refiere exclusivamente a los ex altos cargos de las Administraciones Públicas.

Además, la Disposición Transitoria Segunda establece que todas las personas que en el momento de entrada en vigor

están percebent alguna de les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es refereix l'article 1, disposen d'un termini de 15 dies hàbils per a comunicar-ne a l'Oficina de Conflictes d'Interessos o a l'òrgan competent de l'Administració autonòmica o local, l'opció entre la percepció de l'una o de l'altra retribució.

Atesa aquesta situació d'incertesa i urgència sobrevingudes, i tenint en compte que si ens atenim a la primera interpretació, la norma seria d'aplicació al Programa d'Incentivació de la Jubilació del PDI i del PAS de la Universitat Politècnica de València, així com al premi de jubilació del personal d'administració i serveis, resulta procedent adoptar una sèrie de mesures a fi de millorar la seguretat jurídica dels programes de la UPV que puguen resultar afectats, de procurar eliminar, com més prompte millor, la situació d'incertesa per a tots els possibles afectats i d'evitar realitzar pagaments que poden no ser correctes.

Per tot això, S'ACORDA:

Primer. Ratificar els acords adoptats per la Universitat Politècnica de València d'aprovació i suspensió del Programa d'Incentivació de la Jubilació del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis de la UPV.

Segon. Demanar a la Generalitat Valenciana que es pronuncie sobre si el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i, en concret, l'article 1, especialment pel que fa al que disposa l'apartat 2 i la disposició transitòria 2a i l'informe del Tribunal de Comptes número 935 del sector públic autonòmic, exercicis 2006 i 2007, són aplicables als pagaments a personal jubilat que realitza la Universitat Politècnica de València en el marc del Programa d'Incentivació de la Jubilació, així com al premi de jubilació del personal d'administració i serveis.

Tercer. Comunicar a les persones acollides al Programa d'Incentivació de la Jubilació i al personal d'administració i serveis, que si és aplicable el que disposa el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, se suspendrà, de manera definitiva, les percepcions econòmiques que, en el marc dels programes esmentats, realitza aquesta universitat.

Quart. Acordar, amb efectes d'1 d'agost de 2012, la suspensió provisional dels pagaments que es realitzen al personal de la UPV en el marc del Programa d'Incentivació de la Jubilació i en el premi de jubilació del personal d'administració i serveis, mentre es rep la contestació de la Generalitat a la consulta efectuada.

de dicha norma estén percibiendo alguna de las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica a que se refiere el artículo 1, dispondrán de un plazo de 15 días hábiles para comunicar en la Oficina de Conflictos de Intereses o en el órgano competente de la Administración autonómica o local, su opción entre la percepción de una u otra retribución.

Ante esta situación de incertidumbre y urgencia sobrevenidas y teniendo en cuenta que si nos atenemos a la primera interpretación, la norma sería de aplicación al Programa de Incentivación de la Jubilación del PDI y del PAS de la Universitat Politècnica de València, así como al premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios, resulta procedente la adopción de una serie de medidas con objeto de mejorar la seguridad jurídica de los programas de la UPV que puedan resultar afectados, de procurar eliminar, lo antes posible, la situación de incertidumbre para todos los posibles afectados y de evitar la realización de pagos que pudieran no ser correctos.

Por todo ello, SE ACUERDA:

Primero. Ratificar los acuerdos adoptados por la Universitat Politècnica de Valencia de aprobación y suspensión del Programa de Incentivación de la Jubilación del Personal Docente e Investigador y del Personal de Administración y Servicios de la UPV.

Segundo. Solicitar a la Generalitat Valenciana que se pronuncie sobre si el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad y, en concreto, su artículo 1, especialmente respecto a lo dispuesto en el apartado 2º y la Disposición Transitoria 2ª y el Informe del Tribunal de Cuentas nº 935 del sector público autonómico, ejercicios 2006 y 2007, resultan de aplicación a los pagos a personal jubilado que realiza la Universitat Politècnica de València en el marco del Programa de Incentivación de la Jubilación, así como al premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios.

Tercero. Comunicar a las personas acogidas al Programa de Incentivación de la jubilación y al Personal de Administración y Servicios, que de ser aplicable lo dispuesto en el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, se procederá a suspender, de manera definitiva, las percepciones económicas que, en el marco de los programas citados, viene realizando esta Universitat.

Cuarto. Acordar, con efectos de 1 de agosto de 2012, la suspensión provisional de los pagos que se realizan al personal de la UPV en el marco del Programa de Incentivación de la jubilación y en el premio de jubilación del Personal de Administración y Servicios, en tanto se recibe la contestación de la Generalitat a la consulta efectuada.

## **EXEMPCIÓ DE PREUS PÚBLICS I REDUCCIÓ DE QUOTES PER LES PRESTACIONS DEL SERVEI D'ESPORTS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA**

*(Aprovades pel Consell de Govern en la sessió de 24 de juliol de 2012)*

Els pressupostos de la Universitat Politècnica de València per a l'exercici de 2012, aprovats pel Consell Social el 19 de desembre de 2011, estableixen, per primera vegada, en la Norma 9.3.7 de les de Funcionament del Pressupost, preus públics per la prestació de serveis esportius.

D'altra banda, la Direcció Delegada d'Esports ha plantejat que en resultar d'aplicació els nous preus a totes les persones que fan ús de les instal·lacions esportives de la UPV i que en no haver previst la norma cap tipus d'exempció o reducció de les quotes, es poden produir disfuncions importants en el funcionament normal de l'activitat esportiva a la Universitat.

És el cas dels esportistes d'excel·lència esportiva i esportistes d'elit, que competeixen amb les distintes seleccions representant la nostra Universitat. El programa d'entrenament d'aquests alumnes requereix la utilització intensiva de les instal·lacions esportives i exigeix la màxima col·laboració de la UPV per a poder compaginar els estudis amb la pràctica esportiva. A més, totes les universitats que tenen establits preus públics per a l'ús de les instal·lacions esportives han autoritzat l'exempció per a aquest tipus d'esportistes.

La falta d'instal·lacions esportives als campus d'Alcoi i de Gandia provoca que la majoria de la pràctica esportiva es realitza en instal·lacions municipals i, fins i tot, en instal·lacions privades. En aquestes condicions resulta raonable no aplicar les taxes esportives previstes per al campus de Vera que sí té unes instal·lacions completes.

És el cas també d'associacions de persones discapacitades i de la Federació d'Esport Adaptat que utilitzen les nostres instal·lacions per ser de les poques que estan adaptades per a la pràctica esportiva.

Finalment, el Club Esportiu de la UPV està integrat tant per persones de la comunitat universitària com persones externes que formen part dels nostres equips federats. Per a evitar que membres del mateix equip hagen de fer front a preus molt dispars per a realitzar la mateixa pràctica esportiva, sembla raonable aplicar una taxa reduïda com la prevista per a familiars i personal de les concessions.

Per tot això, ES PROPOSA al Consell de Govern i al Consell Social:

## **EXENCIÓN DE PRECIOS PÚBLICOS Y REDUCCIÓN DE CUOTAS POR LAS PRESTACIONES DEL SERVICIO DE DEPORTES DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA**

*(Aprobadas por el Consejo de Gobierno en su sesión de 24 de julio de 2012)*

Los Presupuestos de la Universitat Politècnica de València para el ejercicio de 2012 aprobados por el Consejo Social el 19 de diciembre de 2011 establecen, por primera vez, en la Norma 9.3.7 de las de Funcionamiento del Presupuesto, precios públicos por la prestación de servicios deportivos.

Por parte de la Dirección Delegada de Deportes se ha planteado que al resultar de aplicación los nuevos precios a todas aquellas personas que hagan uso de las instalaciones deportivas de la UPV y que al no haber previsto la Norma ningún tipo de exención o reducción de las cuotas, se pueden producir disfunciones importantes en el normal funcionamiento de la actividad deportiva en la Universitat.

Es el caso de los deportistas de excelencia deportiva y deportistas de élite, que compiten con las distintas selecciones representando a nuestra Universitat. El programa de entrenamiento de estos alumnos requiere la utilización intensiva de las instalaciones deportivas y exige la máxima colaboración de la UPV para poder compaginar los estudios con la práctica deportiva. Además, todas las universidades que tienen establecidos precios públicos para el uso de las instalaciones deportivas han autorizado la exención para este tipo de deportistas.

La falta de instalaciones deportivas en los campus de Alcoi y Gandia provoca que la mayor parte de la práctica deportiva se realice en instalaciones municipales e, incluso, en instalaciones privadas. En estas condiciones resulta razonable no aplicar las tasas deportivas previstas para el campus de Vera que sí tiene unas instalaciones completas.

Es el caso también de asociaciones de personas discapacitadas y de la Federación de Deporte Adaptado que utilizan nuestras instalaciones por ser de las pocas que están adaptadas para la práctica deportiva.

Por último, el Club Deportivo de la UPV está integrado tanto por personas de la comunidad universitaria como personas externas que forman parte de nuestros equipos federados. Para evitar que miembros del mismo equipo deban hacer frente a precios muy dispares para realizar la misma práctica deportiva, parece razonable la aplicación de una tasa reducida como es la prevista para familiares y personal de las concesiones.

Es por todo ello, que SE PROPONE al Consejo de Gobierno y al Consejo Social:

Primer. Declarar l'exempció de les taxes establides en l'apartat 9.3.7 de les Normes de Funcionament del Pressupost de la Universitat Politècnica de València de l'anualitat 2012 per als esportistes que obtenen les ajudes d'excel·lència esportiva i per als esportistes que aconseguen les ajudes a esportistes universitaris d'elit de la Universitat Politècnica de València.

Segon. Declarar l'exempció de les taxes establides en l'apartat 9.3.7 de les Normes de Funcionament del Pressupost de la Universitat Politècnica de València de l'anualitat 2012 per a la pràctica esportiva als campus d'Alcoi i de Gandia.

Tercer. Declarar l'exempció de les taxes establides en l'apartat 9.3.7 de les Normes de Funcionament del Pressupost de la Universitat Politècnica de València de l'anualitat 2012 per a associacions i federacions de discapacitats i d'esport adaptat, sempre que aquestes entitats desenvolupen les activitats esportives sense exigir cap preu als participants.

Quart. Declarar l'aplicació a les persones que siguen membres del Club Esportiu de la Universitat Politècnica de València de la mateixa quota de soci establida en l'apartat 9.3.7 de les Normes de Funcionament del Pressupost de la Universitat Politècnica de València per als familiars de primer grau majors de 18 anys del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis i assimilats del campus de Vera.

Primero. Declarar la exención de las tasas establecidas en el apartado 9.3.7 de las Normas de Funcionamiento del Presupuesto de la Universitat Politècnica de València de la anualidad 2012 para los deportistas que obtengan las ayudas de excelencia deportiva y para los deportistas que consigan las ayudas a deportistas universitarios de élite de la Universitat Politècnica de València.

Segundo. Declarar la exención de las tasas establecidas en el apartado 9.3.7 de las Normas de Funcionamiento del Presupuesto de la Universitat Politècnica de València de la anualidad 2012 para la práctica deportiva en los campus de Alcoi y Gandia.

Tercero. Declarar la exención de las tasas establecidas en el apartado 9.3.7 de las Normas de Funcionamiento del Presupuesto de la Universitat Politècnica de València de la anualidad 2012 para asociaciones y federaciones de discapacitados y de deporte adaptado, siempre que estas entidades desarrollen las actividades deportivas sin exigir precio alguno a los participantes.

Cuarto. Declarar la aplicación a las personas que sean miembros del Club Deportivo de la Universitat Politècnica de València de la misma cuota de socio establecida en el apartado 9.3.7 de las Normas de Funcionamiento del Presupuesto de la Universitat Politècnica de València para los familiares de primer grado mayores de 18 años del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios y asimilados del campus de Vera.



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

BOUPV

Editor: Secretaria General / UPV  
Edita: Editorial de la UPV  
Dipòsit Legal: V-5092-2006  
ISSN: 1887-2298

Universitat Politècnica de València  
Camí de Vera, s/n. 46022 València  
Tel.: (+34) 963 87 70 00 Ext. 74038  
Fax: (+34) 963 87 90 69

[www.upv.es/secgen](http://www.upv.es/secgen) [boupv@upvnet.upv.es](mailto:boupv@upvnet.upv.es)